

Toimitusjohtajan katsaus

Ilkka Pirskanen

17.11.2022

Johtoryhmän varahenkilöt

- Va. terveyst- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan varahenkilöiden nimeämisen valmistelussa tapahtui virhe. Nimettiin virheellisesti:
 1. va. Palvelujohtaja Johanna Turtiainen
 2. Palvelupäällikkö Jukka Heikkinen
- Susanna Wilénin varahenkilöt 21.11.2022 lukien seuraavasti:
 1. Hallintoylilääkäri Petri Kivinen
 2. Vs. palvelujohtaja Johanna Turtiainen.

Veto- ja pitovoiman kehittäminen

Siun sotessa 2021-2022 -asiakirja

- Hyvä asiakirja, johon kannattaa tutustua
- Paljon toimenpiteitä on tehty, mutta paljon on vielä tehtävää.
- Tuloksemme eivät poikkea oleellisesti verrokki organisaatioista.
- Ennustemalli osoittaa, että rekrytointien säilyminen nykyisellä tasolla johtaisi merkittävään henkilöstövajeeseen tulevaisuudessa. Sairaanhoidajien osalta rekrytointitarve on suurin erikoissairaanhoidossa.
- Kehittämiskohteiksi nostettiin myös työyhteisöjen kehittämisen vauhti ja henkilöstön osallistaminen, sekä jaksamisen tukeminen ja kuormittavuuden vähentäminen.

Veto- ja pitovoiman kehittäminen

Siun sotessa 2021-2022 -asiakirja

- **Työmäärä** on merkittävin työpaikan vaihdon syy
- Vastausten mukaan johtamisen aktiivisuus oli Siun sotessa hieman parempaa kuin suomalaisissa organisaatioissa keskimäärin. Eniten kehitettävää löytyi tavoitteiden konkretisoinnissa sekä raportoinnissa. Johtamisen aktiivisuus oli parasta talouden sekä työkyvyn johtamisessa ja heikointa motivaation sekä asiakaspalvelun johtamisessa.
- Vastaajista 70 % oli sitä mieltä, että vuoroja olisi hyvä miettiä. **Suurin osa vastaajista oli työvuorosuunnitteluun vähintään melko tyytyväisiä.**

Veto- ja pitovoiman kehittäminen

Siun sotessa 2021-2022 -asiakirja

- Johtajuustutkimuksen tulosten perusteella nousi kaksi selvää kehittämistoimenpidettä Siun sotessa toteutettavaksi:
 - 1) Johtamisen selkeyttäminen, mikä tarkoittaa johtamisen sisältöjen, tavoitteiden, vastuiden, kehittämisprosessien, mittareiden ja raportoinnin selkeyttämistä.
 - 2) Johtamisen johtaminen, mikä tarkoittaa esihenkilöiden johtamista kaikilla eri johtamisen tasoilla

Kiinteistö Oy Tikkamäen vuokratalojen myynti

Siun soten omistajakuntien kuntajohtajat ovat käsitelleet perjantaina 28.10.2022 kuntayhtymän omaisuuden myynnin tilannekatsausta sekä asuntojen että työterveyspalvelujen osalta. Koska asuntoja koskevat tarjoukset eivät ole odotetun mukaisia, kuntajohtajat ilmaisivat kiinnostuksensa käynnistää virkamiesvalmistelun Kiinteistö Oy Tikkamäen Vuokratalojen osakekannan ostamiseen edustamilleen kunnille. Asiaa koskevat neuvottelut täytyisi käynnistää mahdollisimman pian, jotta mahdollinen myyntiprosessi olisi mahdollista saattaa loppuun kuluvan vuoden aikana. Kuntajohtajien päätöksen mukaan Joensuun kaupunki ottaa asian valmistelusta koordinoitivastuun kuntien osalta.

Toivomme mahdollisimman pian yhteistä tapaamista.

Kuntajohtajien puolesta

*Kari Karjalainen
Kaupunginjohtaja*

Kiinteistö Oy Tikkamäen vuokratalojen myynti

- Kunnat ovat virkamiestasolla ilmoittaneet halunsa ostaa Kiinteistö oy Tikkamäen vuokratalojen **osakkeet 6 milj.€ kauppahinnalla, joka vastaa ns. tavoitekauppahintaamme.**
- Jokaisen kunnan ja kaupungin kanssa tehdään **erillinen kauppa**. Osakkeet jakautuisivat ostajille Siun soten palveluiden käytön suhteessa.
- Omistajaohjauksen yksimielinen kanta oli, että Kiinteistö Oy Tikkamäen vuokratalot tulee myydä.
- Mahdollinen yhtiön myynti pienentää Hyvinvointialueen rahoitusta!

Siun työterveys Oy:n myynti

Valitettavasti Mehiläinen oy on vetäytynyt ostotarjouksestaan 2.11.2022 lähettämällään kirjeellä. Tämän jälkeen yritimme vielä useaan otteeseen neuvotella myynnistä. Viimein neuvottelu pidettiin viime perjantaina 11.11.2022. Tuossa neuvottelussa Mehiläisen edustajat kertoivat vielä harkitsevansa asiaa uudelleen, mutta tänään sain BDO Toni Jäppisen välittämänä seuraavan sisältöisen viestin Mehiläisen Liiketoimintajohtaja Andreas Taalakselta:

Hei,

Viitaten 2.11.2022 lähettämäni viestiin sekä viime viikon Teams-palaveriin koskien Siun Työterveyden prosessia, olemme käyneet asiaa vielä uudestaan sisäisesti läpi ja valitettavasti emme ole löytäneet sellaista ehdotusta kokonaisuudesta, jolla olisimme valmiit jatkamaan prosessissa huomioiden, että hankintalaki asettaa omat tiukat vaatimuksensa sille, millaisia muutoksia tarjouspyynnön vaatimuksiin voi tehdä ilman, että kyseessä olisi laitton suorahankinta. Ehdotammekin näin ollen, että myyjä joko keskeyttää hankinnan tai jatkaa halutessaan hankintaprosessia tarjouspyynnön liitteen B mukaisesti (Hankintamenettelyn kuvaus) eli DD:ssä ilmi tulleet tiedot jaetaan kaikille tarjoajille ja kaikkia tarjoajia pyydetään tekemään uusi tarjouksen yhtiön kauppahinnasta tai kutsuu prosessiin toiseksi korkeimman tarjouksen tehneen ostajaehdokkaan.

Haluamme uudelleen kiittää sekä myyjää että BDO:ta yhteistyöstä ja viime viikon palaverista. Olemme pahoillamme, että tähän tilanteeseen päädyttiin.

Yhteistyöterveisin,
Andreas Taalas

Andreas Taalas LL, KTM
Liiketoimintajohtaja / Business Unit Director
Mehiläinen Oy

Työterveydestä

- Suunnattu osakeanti Pohjois-Karjalan kunnille mahdollistaa kuntien mukaan tulon yhtiön omistajaksi ja siten palvelujen oston sidosryhmäasemassa myös jatkossa.
- Ne kunnat ja kaupungit, jotka eivät tule Siun työterveyden omistajaksi **eivät voi jatkossa ostaa Työterveyshuollon palveluja Siun työterveys Oy:ltä.**

Kiitos