

Yhtymähallitus

Aika 21.11.2022 klo 09:00 - 10:49

Paikka Keskussairaala, M-talo 1. krs kokoustila Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käsittellyt asiat

		Sivu
§ 230	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 231	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 232	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 233	Toimitusjohtajan katsaus	7
§ 234	Salassa pidettävien asioiden käsittely	8
§ 235	Johtoryhmän jäsenten varahenkilöiden nimeäminen	9
§ 236	Veto- ja pitovoiman kehittäminen Siun sotessa 2021–2022 -asiakirja	12
§ 237	Kiinteistö Oy Tikkamäen vuokratalojen myyntitoimeksianto	14
§ 238	Työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutus ja Siun soten omistamien Siun Työterveys Oy:n osakkeiden myyminen	18
§ 239	Tiedoksi annettavat asiat	23
§ 240	Muut asiat	24
§ 241	Kokouksen päättäminen	25

Osallistujat

Läsnä	Harinen Jertta	Puheenjohtaja
	Meriläinen Juhani	1. varapuheenjohtaja
	Ketonen Matti	2. varapuheenjohtaja
	Elonheimo Ville	Jäsen
	Hiltunen Ilkka	Jäsen
	Kaverinen Maija	Jäsen
	Mara Outi	Jäsen
	Pirhonen Osmo	Jäsen
	Puustinen Pekka	Jäsen
	Väistö Vuokko	Jäsen
	Honkonen Veijo	Kuntapaikka Heinävesi
	Kirjavainen Lassi	Kuntapaikka Juuka
	Leminen Urpo	Kuntapaikka Polvijärvi
	Savolainen Maija	Kuntapaikka Nurmes
Poissa	Piipponen Sirpa	Jäsen
	Reijonen Eero	Kuntapaikka Liperi
	Turunen Seppo	Kuntapaikka Rääkkylä
	Aalto Heli	Kehittämisjohtaja

	Felin Elina	P-K hyvinvointialueen muutosjohtaja	
Muut	Keskisalo Pentti	Valtuuston pj.	
	Auvinen Eeva-Liisa	Valtuuston 1. vpj	
	Pöppönen Jukka	Valtuuston 2. vpj	
	Pirskanen Ilkka	Toimitusjohtaja, esittelijä	
	Naukkarinen Ilkka	Hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	
	Hiltunen Kirsi	Ympäristöterveydenhuollon johtaja	Poistui klo 9.50
	Koppinen Kati	va. Henkilöstöjohtaja	Poistui klo 9.50
	Korhonen Leena	Toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut	Poistui klo 9.50
	Prokkola Susanna	Viestintäjohtaja	Poistui klo 9.50
	Rieppo Eija	Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut	Poistui klo 9.50
	Rouvinen Ismo	Talousjohtaja	Poistui klo 9.50
	Viitaniemi Markus	Pelastusjohtaja	Poistui klo 9.50
	Wilén Susanna	va. Toimialuejohtaja, Terveys- ja sairaanhoitopalv	Poistui klo 9.50
	Kela Sakari	Juristi	Asiantuntijana klo 10.00 - 10.16

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Jertta Harinen
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen
pöytäkirjanpitäjä

Juhani Meriläinen
puheenjohtaja §237

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Ilkka Hiltunen
pöytäkirjantarkastaja

Maija Kaverinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi 22.11.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Siun soten kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Yhtymähallitus

§ 230

21.11.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymähallitus 21.11.2022 § 230

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Yhtymähallitus

§ 231

21.11.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymähallitus 21.11.2022 § 231

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Ilkka Hiltusen ja Maija Kaverisen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Yhtymähallitus

§ 232

21.11.2022

Esityslistan hyväksyminen

Yhtymähallitus 21.11.2022 § 232

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhtymähallitus

§ 233

21.11.2022

Toimitusjohtajan katsaus

Yhtymähallitus 21.11.2022 § 233

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedokseen toimitusjohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Toimitusjohtajan katsaus merkittiin tiedoksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että

* kokouksessa pidettiin tauko klo 9.50 - 10.00

* johtoryhmäläiset esittelijää ja pöytäkirjanpitäjää lukuun ottamatta poistuivat kokouksesta klo 9.50

* lakimies Sakari Kela oli asiantuntijana paikalla klo 10.00 - 10.16

* kokous keskeytettiin ryhmäkokousten ajaksi klo 10.16 - 10.39

Selostus

Toimitusjohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.

Liitteet

[1] Toimitusjohtajan katsaus 21.11.2022

Yhtymähallitus

§ 234

21.11.2022

Salassa pidettävien asioiden käsittely

Yhtymähallitus 21.11.2022 § 234

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus käsittelee esityslistan erikseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kokouksessa käsitellään salaiselta esityslistalta:

- oikaisuvaatimus lakimiehen vahingonkorvauspäätöksestä (JulkL 24 § 1. mom. 25 -kohta).

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 220
§ 23531.10.2022
21.11.2022**Johtoryhmän jäsenten varahenkilöiden nimeäminen**
360/00.00.01.01.00/2021

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 220

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää johtoryhmän jäsenten varahenkilöt 1.11.2022
lukien seuraavasti:

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarisen varahenkilöt:

1. Talousjohtaja Ismo Rouvinen
2. Hankinta- ja logistiikkajohtaja Kaisa Kolu
3. Lakimies Sakari Kela

Talousjohtaja Ismo Rouvisen varahenkilöt:

1. Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
2. Digijohtaja Samu Kuosmanen
3. Tekninen johtaja Juha Tornberg

Kehittämisjohtaja Heli Aallon varahenkilöt:

1. Kehittämispäällikkö Karri Poutanen
2. Kehittämisasiantuntija Leena Suhonen

Va Henkilöstöjohtaja Kati Koppisen varahenkilöt:

1. Palvelujohtaja Mikko Simonen
2. Palvelujohtaja Petteri Hakkarainen
3. Palvelussuhdepäällikkö Milla Paasu

Va Johtajaylihoitaja Kati Koppisen varahenkilöt:

1. Toimialueylihoitaja Sari Kulokivi

Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialuejohtaja Leena Korhosen varahenkilöt:

1. Palvelujohtaja Tuuli Ollila
2. Palvelujohtaja Tarja Hallikainen

Ikäihmisten palvelujen toimialuejohtaja Eija Riepon varahenkilöt:

1. Palvelujohtaja Leena Laaninen

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 220
§ 23531.10.2022
21.11.2022

2. Palvelujohtaja Hannele Komu

Va. Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtaja Susanna Wilénin
varahenkilöt:

1. Va. Palvelujohtaja Johanna Turtiainen
2. Palvelupäällikkö Jukka Heikkinen

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemen varahenkilöt:

1. Vs. pelastuspäällikkö Ville-Petteri Pulkkinen
2. Valmiuspäällikkö Pasi Markkanen
3. Palopäällikkö Yrjö Jantunen
4. Palopäällikkö Lari Parkkinen

Ympäristöterveydenhuollon johtaja (Elina Felin, virkavapaalla 30.4.2023
saakka, vs. Kirsi Hiltunen 30.4.2023 saakka) varahenkilöt:

1. Va. Terveysvalvonnan päällikkö Jaana Valkama
2. Vastaava eläinlääkäri Britta Henriksson

Viestintäjohtaja Susanna Prokkolan varahenkilöt:

1. Viestintäsuunnittelija Sari Jormanainen

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Yhtymähallitus nimeää hallintosäännön mukaan johtoryhmäläisten
varahenkilöt. Henkilövaihdoista ja työjärjestelyistä johtuen varahenkilöitä
on tarve muuttaa Siun soten jäljellä olevalle toimikaudelle.

Yhtymähallitus 21.11.2022 § 235

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää va. terveys- ja sairaanhoitopalvelujen
toimialuejohtaja Susanna Wilénin varahenkilöt 21.11.2022 lukien
seuraavasti:

Yhtymähallitus

§ 220

31.10.2022

Yhtymähallitus

§ 235

21.11.2022

1. Hallintoylilääkäri Petri Kivinen
2. Vs. palvelujohtaja Johanna Turtiainen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Johtoryhmän jäsenten varahenkilöiden nimeämisen valmistelussa va.
terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan varahenkilöiden
nimeämisen valmistelussa tapahtui virhe. Varahenkilöt esitetään tältä osin
nimettäväksi uudelleen.

Henkilöstöjaosto
Yhtymähallitus§ 105
§ 23626.09.2022
21.11.2022**Veto- ja pitovoiman kehittäminen Siun sotessa 2021–2022 -asiakirja**
5509/00.01.02.01/2022

Henkilöstöjaosto 26.09.2022 § 105

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi Veto- ja pitovoiman kehittäminen Siun sotessa 2021-2022 -asiakirjan.
Päätös	Esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti: Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi Veto- ja pitovoiman kehittäminen Siun sotessa 2021-2022 -asiakirjan ja saattaa sen Siun soten yhtymähallitukselle sekä edelleen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallitukselle tiedoksi. Hyväksyttiin muutettu päätösehdotus.
Selostus	Henkilöstöltä saadun palautteen ja muun muassa MSK-tulosten perusteella Siun soten henkilöstöjohtamista on haluttu kehittää luottamusta herättävään ja henkilöstöä arvostavampaan suuntaan. Siun soten strategia (Yhtymävaltuusto 10.12.2020 § 55) sekä henkilöstöstrategia (Yhtymävaltuusto 14.06.2022 § 25) määrittävät useita tavoitteita ja toimenpiteitä organisaatiomme henkilöstöjohtamisen kehittämiseksi. Toimenpiteet liittyvät esimerkiksi esihenkilöiden johtamisosaamisen kehittämiseen, henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien parantamiseen sekä palkitsemisen kehittämiseen. Henkilöstöjohtamisen laatu kytkeytyy vahvasti paljon puhuttuun henkilöstön veto- ja pitovoimaan. Veto- ja pitovoiman kehittäminen Siun sotessa 2021-2022 -asiakirja kokoaa yhteen viimeisten parin vuoden aikana toteutettuja tai käynnistettyjä kehittämistoimia, joilla on pyritään parantamaan henkilöstöjohtamisen laatua, työntekijöiden työtyytyväisyyttä ja -hyvinvointia sekä työnantajan vetovoimaisuutta. Asiakirja on tarkoitettu ensisijaisesti johtamisen tueksi niin poliittiselle kuin operatiiviselle johdolle.

Henkilöstöjaosto
Yhtymähallitus

§ 105
§ 236

26.09.2022
21.11.2022

Yhtymähallitus 21.11.2022 § 236

Lisätiedot

Va. henkilöstöjohtaja Kati Koppinen
kati.koppinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8545

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus merkitsee tiedokseen henkilöstöjaoston § 105/26.9.2022 antaman Veto- ja pitovoiman kehittäminen Siun sotessa 2021 – 2022 -asiakirjan ja saattaa sen edelleen tiedoksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Henkilöstöjaosto on päättänyt § 105/26.9.2022 antaa Veto- ja pitovoiman kehittäminen Siun sotessa 2021 – 2022 -asiakirjan tiedoksi yhtymähallitukselle ja aluehallitukselle.

Liitteet

[2] Veto- ja pitovoiman kehittäminen Siun sotessa 2021-2022

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 127
§ 23730.05.2022
21.11.2022**Kiinteistö Oy Tikkamäen vuokratilojen myyntitoimeksianto**
3411/02.07.00.00/2022

Yhtymähallitus 30.05.2022 § 127

Lisätiedot Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
013 330 4500

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus hyväksyy oheisen myyntitoimeksiantotarjouksen ja valtuuttaa toimitusjohtajan allekirjoittamaan myyntitoimeksiantosopimuksen ja suorittamaan muut myyntiä valmistelevat tehtävät.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Kuntayhtymän ylimääräinen omistajaohjausneuvottelu käytiin 27.4.2022. Omistajien tahtotila kuntayhtymän jäljellä olevan omaisuuden myynnistä oli, että Siun soten on kiirehdittävä syksyn 2021 omistajaohjauksessa annetun ohjeistuksen mukaisesti omaisuuden myymistä siten, että omaisuuden realisoimiseen liittyvät prosessit on saatu asianmukaisesti loppuun saatettua ennen kuntayhtymän purkautumista ja hyvinvointialueen alkamista.

Kuntayhtymä on selvittänyt mahdollisuuksia Siun soten 100 % omistaman tytäryhtiön Koy Tikkamäen Vuokratilojen myymisestä kuluvaan vuoden aikana. BDO Oy:ltä on pyydetty tarjous myyntitoimeksiannosta. Sama yhtiö toimii kuntayhtymän tilintarkastusyhtiönä ja heillä on myös vankka kokemus erilaisten kiinteistöjen myyntiprosesseista.

Saatu tarjous on kolmivaiheinen, jossa ensimmäinen vaihe sisältää indikatiivisen tarjouksen valmistelun, mahdollinen toinen vaihe sisältää indikatiivisen tarjouskierroksen toteuttamisen ja mahdollinen kolmas vaihe sisältää toisen tarjouskierroksen toteuttamisen ja toimeksiannon loppuunsaattamisen. Kuntayhtymällä on mahdollisuus lopettaa toimeksianto joko ennen toista tai kolmatta tarjouspyynnön vaihetta yhtymähallituksen ohjeistuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 127
§ 23730.05.2022
21.11.2022

Kiinteistöosakeyhtiö on tarkoitus realisoida yhtenä kokonaisuutena, mikä tarkoittaisi nykyisten vuokrasopimusten siirtymistä uudelle omistajalle. Näin ollen mahdollisella omaisuuden realisoinnilla ei ole vaikutusta nykyisten vuokralaisten asemaan.

Tarjous myyntiprosessista oheismateriaalina

Yhtymähallitus 21.11.2022 § 237

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
013 330 4500

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää myydä Kiinteistö Oy Tikkamäen vuokratilat osakekannan kuntayhtymän jäsenkunnille liitteenä olevan kaupakirjaluonnoksen mukaisin ehdoin vuoden 2021 tilinpäätöksen jäsenkuntien maksuosuuksien mukaisessa suhteessa. Kaupan toteutuminen edellyttää, että hyvinvointialue antaa kaupalle voimaanpanolain 39 §:ssä tarkoitetun suostumuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallituksen pj. Jertta Harinen, hallituksen jäsen Osmo Pirhonen ja yhtymävaltuuston 1. vpj. Eeva-Liisa Auvinen poistuivat kokouksesta esteellisinä (yhteisöjäävi) tämän asian käsittelyn ajaksi. Esteellisyydet hyväksyttiin. Hallituksen 1. vpj. Juhani Meriläinen toimi kokouksen puheenjohtajana ja Osmo Puustinen Jertta Harisen varajäsenenä tämän asian käsittelyn ajan.

Selostus

Yhtymähallitus päätti kokouksessaan 30.5.2022 § 127 hyväksyä BDO:n myyntitarjouksen Kiinteistö Oy Tikkamäen vuokratilat -nimisen kuntayhtymän 100 % omistaman yhtiön myymiseksi.

BDO on toteuttanut toimeksiannon mukaista indikaatiivista yhtiön myyntiprosessia kesäkuun ja lokakuun 2022 välisenä aikana. Prosessin myötä DBO kontaktoitui 16 ostajaehdokkaaseen, joista 2 jätti alustavan tarjouksen. Saadut ostotarjoukset alittavat selkeästi toimeksiannon

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus

§ 127
§ 237

30.05.2022
21.11.2022

kohteen arvonmääritykseen perustuvan kauppahintatavoitteen. Koska tarjoukset eivät olleet lähelläkään laskennallista tavoitehintaa, niin kuntayhtymän kannalta ei ollut tarkoituksenmukaista hyväksyä saatuja alustavia tarjouksia.

Pohjois-Karjalan kuntajohtajat ovat kokouksessaan 28.10.2022 tehneet kuntayhtymälle seuraavan neuvotteluesityksen:

Siun soten omistajakuntien kuntajohtajat ovat käsitelleet perjantaina 28.10.2022 kuntayhtymän omaisuuden myynnin tilannekatsausta sekä asuntojen että työterveyspalvelujen osalta. Koska asuntoja koskevat tarjoukset eivät ole odotetun mukaisia, kuntajohtajat ilmaisivat kiinnostuksensa käynnistää virkamiesvalmistelun Kiinteistö Oy Tikkamäen Vuokratalojen osakekannan ostamiseen edustamilleen kunnille. Asiaa koskevat neuvottelut täytyisi käynnistää mahdollisimman pian, jotta mahdollinen myyntiprosessi olisi mahdollista saattaa loppuun kuluvan vuoden aikana. Kuntajohtajien päätöksen mukaan Joensuun kaupunki ottaa asian valmistelusta koordinoitavastuun kuntien osalta.

Toivomme mahdollisimman pian yhteistä tapaamista.

Kuntajohtajien puolesta

*Kari Karjalainen
Kaupunginjohtaja*

Joensuun kaupunginjohtajan aloitteesta kaupungin ja kuntayhtymän välillä on käyty neuvottelut yhtiön osakekannan myymiseksi kuntajohtajakokouksessa esitetyllä tavalla. Neuvottelun pohjalta on luonnosteltu liitteenä oleva kauppakirjaluonnos.

Osakkeet myytäisiin kuntayhtymän jäsenkunnille vuoden 2021 tilinpäätöksen maksuosuuksien mukaisessa suhteessa:

		TP2021 tilanne					
KOY Vuokratalojen myyntihinta		6 000 000,00		Kauppahinta €/osake		60 000	
KOY Vuokratalojen osakkeet		100,00					
Jäsenkunta	TP2021 maksusuudet	Maksettava osuus	Osakkeet	Kokonaiset osakkeet	Osakenumerot	Kauppahinta	
Heinävesi	17 079 863	166 334	2,772240	3	1-3	180 000,00	
Iloantsi	24 774 898	241 273	4,021225	4	4-7	240 000,00	
Joensuu	257 386 760	2 506 594	41,776560	42	8-49	2 520 000,00	
Juuka	23 900 963	232 763	3,879376	4	50-53	240 000,00	
Kitee	43 456 380	423 205	7,053424	7	54-60	420 000,00	
Kontiolahti	39 459 079	384 277	6,404621	6	61-66	360 000,00	
Lieksa	51 069 581	497 348	8,289127	8	67-74	480 000,00	
Liperi	42 299 930	411 943	6,865721	7	75-81	420 000,00	
Nurmes	42 356 205	412 491	6,874855	7	82-88	420 000,00	
Outokumpu	29 043 205	282 841	4,714016	5	89-93	300 000,00	
Polvijärvi	18 279 034	178 013	2,966878	3	94-96	180 000,00	
Rääkkylä	9 311 827	90 684	1,511407	1	97	60 000,00	
Tohmajärvi	17 685 562	172 233	2,870552	3	98-100	180 000,00	
					100	6 000 000,00	
Yhteensä	616 103 287	6 000 000					

Koko osakekannan kauppahinta olisi 6.000.000 euroa.

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 127
§ 23730.05.2022
21.11.2022

Jokaisen jäsenkunnan kanssa tehtäisiin osakekaupasta oma kauppakirja. Kauppa olisi ehdollinen kaupan hyväksymistä koskevien toimielinten päätösten lainvoimaiseksi tulemisen osalta ja kuntayhtymän tulee saada kaupan toteuttamiselle hyvinvointialueelta voimaanpanolain 39 §:ssä tarkoitettu suostumus.

Mikäli joku kunta ei päättä ostaa osakkeita tai mikäli kunnan ostopäätös ei saavuta lainvoimaa, kyseiset osakkeet tarjotaan ostettavaksi muille kunnille kuntien erikseen sopimalla tavalla. Mikäli kunnat eivät osta kaikkia yhtiön osakkeita, ne jäävät Siun soten ja myöhemmin hyvinvointialueen omistukseen.

Liitteet

- [3] Tarjous myyntitoimeksiannosta - BDO Tikkamäen Vuokratalot myynti
- [4] Osakekauppakirjaluonnos 14.11.2022 Kiinteistö Oy Tikkamäen Vuokratalot

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 163
§ 23829.08.2022
21.11.2022**Työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutus ja Siun soten omistamien Siun Työterveys Oy:n osakkeiden myyminen**
3816/00.01.06.00/2022

Yhtymähallitus 29.08.2022 § 163

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää, että Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä kilpailuttaa työterveyshuoltopalvelut yhteiskilpailutuksena muiden kuntatoimijoiden kanssa. Lopullinen hankintapäätös ja päätös Siun Työterveys Oy:n osakkeiden myymisestä tehdään kilpailutuksen ratkettua. Lopullisten päätösten ehtona on, että Siun työterveys Oy:n osakkeista saadaan riittävä myyntihinta, työterveyspalvelujen järjestämisestä saadaan hyväksyttävä tarjous ja että hyvinvointialue antaa järjestelylle voimaantulonlain 39 §:n 2 momentissa säädetyn suostumuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen poistui kokoustilasta tämän asian käsittelyn ajaksi. Pöytäkirjan pitäjänä tämän asian osalta toimi toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen.

Selostus

Pohjois-Karjalan kunnat ovat omistajaohjausneuvotteluissa 27.4.2022 linjanneet omistajien tahtotilana, että Siun soten on kiirehdittävä syksyn 2021 omistajaohjauksessa annetun ohjeistuksen mukaisesti kuntayhtymän omaisuuden myymistä siten, että omaisuuden realisoimiseen liittyvät prosessit on saatu asianmukaisesti loppuun saatettua ennen kuntayhtymän purkautumista ja hyvinvointialueen alkamista. Omistajaohjausneuvotteluissa on nimetty kuntayhtymän omaisuuden realisointiin liittyvänä järjestelyinä Siun työterveys Oy:n osakekannan myynti. Kuntayhtymän hallitus päätti 20.6.2022 § 149 tehdä myyntitoimeksiannon BDO Oy:n kanssa. BDO tuottaa Siun sotelle asiantuntijapalveluita Siun työterveys Oy:n osakkeiden ja palveluiden kilpailuttamisprosessissa.

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 163
§ 23829.08.2022
21.11.2022

Kilpailutusta on valmisteltu yhteistyössä Siun soten, BDO:n ja alueen kuntien kanssa. Osakkeiden mahdollinen myynti saa aikaan tilanteen, jossa Siun soten ja Siun Työterveys Oy:n sidosyksikkösuhde purkautuu ja jatkossa Siun sote / Pohjois-Karjalan hyvinvointialue joutuu kilpailuttamaan työterveyshuoltopalvelut tai järjestämään ne itse. Pohjois-Karjalan kuntien osalta sidosyksikkösuhde Siun työterveys Oy:öön purkautuu 1.1.2023 kuntayhtymän lakatessa. Kuntien on joka tapauksessa järjestettävä oman henkilöstönsä työterveyshuoltopalvelut 1.1.2023 lukien kilpailuttamalla ne.

Osakkaiden mahdollinen myyminen ja työterveyshuoltopalvelujen hankkiminen on mahdollista kytkeä yhdeksi kilpailutukseksi. Vastaavia hankkeita on valtakunnassa vireillä useita.

Kilpailutuksen kokonaisuuteen sisältyy Siun työterveyden nykyisille asiakkaille tuottamat työterveyshuoltopalvelut sekä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevat työterveyspalvelut alueen yrittäjille ja työnantajille. Hankintailmoitus julkaistaisiin Siun soten toimesta kuntien valtuuttamana, mutta jokainen organisaatio tekee itse varsinaisen hankintapäätöksen.

Osana kilpailutusprosessin valmistelua Siun työterveyden nykyisten työnantaja-asiakkaiden edustajista (Siun sotesta ja kunnista) koostuva valmisteluryhmä on yhteistyössä laatinut laatukriteerit työterveyshuoltopalvelujen kilpailutukseen. Yhteisessä laatukriteeristöissä työterveyshuoltopalvelujen ydintä ovat vahvat lakisääteiset ennaltaehkäisevät työterveyshuollon palvelut, joita täydennetään työterveyspainotteisilla sairaanhoitopalveluilla. Työnantaja-asiakas voi tarkentaa palvelujen laajuutta: tarkennukset sovitaan palveluntuottajan kanssa työnantajan määrittelemällä laajuudella.

Työterveyshuollon laatukriteereissä otetaan kantaa mm. vaadittuihin työkykyä ja terveyttä edistäviin palveluihin ja käytäntöihin, työterveysyhteistyön muotoihin ja rakenteisiin palveluntuottajan ja työnantaja-asiakkaan välillä sekä raportointiin. Vapaaehtoisten sairaanhoitopalvelujen osalta korostetaan hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisia työterveyspainotteisia yleislääkäritasoisia sairaanhoitopalveluja. Laatukriteereissä otetaan myös kantaa työterveyshuollon palvelujen saavutettavuuteen (vastaanotolle pääsy arkipäivissä) sekä kilpailutettavan kokonaisuuden palveluverkkoon. Laatukriteerit eivät edellytetä palveluverkkoa Siun työterveyden palveluverkon nykyisellä laajuudella eivätkä ne edellytä työterveyshuollon toimipistettä jokaisessa kunnassa. Laatukriteereissä

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 163
§ 23829.08.2022
21.11.2022

työntekijällä olisi myös mahdollisuus varata vastaanottoaika mistä tahansa palveluntuottajan toimipisteestä sairaanhoidollisten palvelujen (Kela 2) osalta. Lisäksi sähköiset palvelut, kuten etävastaanotto toiminta ja chat-palvelut, tukevat oikea-aikaista työterveyspalvelujen saavutettavuutta. Puhelimitse tai chat-palvelussa tehty hoidon tarpeen arviointi on edellytys sairaanhoidon vastaanoton ajanvaraukseen.

Laatukriteereissä edellytetään, että laatukriteerien realisoituminen palveluntuottajan toiminnassa ja työterveysyhteistyössä tapahtuu viimeistään 12 kuukauden kuluessa sopimuksen mukaisen toiminnan aloituksesta. Yhteiskilpailutukseen osallistuvat palveluntuottajat vastaavat joko täyttävänsä laatukriteerit tai ei. Osasta kriteereistä vaaditaan liite, esim. prosessikuvaus.

Palveluntuottajan valinta yhteiskilpailutuksessa tapahtuu kaikki kriteerit täyttävien palveluntuottajien välillä osakkeista tarjotun ostohinnan perusteella. Työterveyspalvelujen hinta itsessään ei ole vertailuperuste, vaan nykyinen hinnasto ”kiinnitetään” osaksi kilpailutusta.

Yhtymähallitus 21.11.2022 § 238

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus merkitsee Siun Työterveys Oy:n osakkeiden myyntitoimeksiannon lopputuleman tiedoksi.

Yhtymähallitus antaa Siun Työterveys Oy:lle omistajaohjauksellisen toimeksiannon, jonka mukaan yhtiön tulee mahdollistaa suunnattu osakeanti kuntayhtymän jäsenkunnille, joka mahdollistaa yhtiön säilymisen kuntien sidosyksikkönä 1.1.2023 jälkeen. Kuntien on mahdollista tämän jälkeen hankkia jatkossakin työterveyshuoltopalvelut kilpailuttamatta Siun Työterveys Oy:ltä. Yhtiön osakassopimukseen tulee ottaa sidosyksikköaseman kannalta tarpeelliset määräykset.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhtymähallitus
Yhtymähallitus§ 163
§ 23829.08.2022
21.11.2022

Selostus

BDO:n myyntitoimeksiannon mukaisesti Siun soten ja sen jäsenkuntien työterveyshuoltopalvelut kilpailutettiin kaikkien toimijoiden yhteiskilpailutuksena. Työterveyshuollon laatuksiteerit laadittiin yhteistyössä Siun soten ja kuntien edustajien kanssa. Lähtökohtana työterveyshuoltopalvelun sisällölle oli nykyinen palvelutaso, johon edellytettiin saatavan laatuksiteeristöissä kuvatut parannukset tietyn määräajan kuluessa. Palvelu hinta olisi ollut nykyinen ja ratkaiseva valintakriteeri olisi ollut yhtiön osakekannasta tarjottu myyntihinta.

Määräaikaan mennessä saapui yksi tarjous, joka olisi ollut hyväksyttävissä myös osakkeista tarjotun hinnan osalta. Hankintamenettelyyn liittyi yrityskaupoissa tyypillinen DD -menettely (due diligence), jossa tarjouksen tekijä suorittaa yhtiöön kaikenkattavan tarkastuksen yrityskauppaan liittyvistä riskeistä. Tarjouspyyntöasiakirjoissa DD-menettelyn oli varauduttu siten, että tarkastuksessa ilmenneiden olennaisten löydösten perusteella tarjouksentekijällä on oikeus vetäytyä tarjouksesta:

Vetäytyminen on mahdollista vain, jos tarkentavassa DD-vaiheessa ilmenee sellaisia erityisen olennaisia tietoja, joiden vuoksi tarjoaja ei voida kohtuudella vaatia pitäytymään aiempien tietojensa nojalla tekemässään tarjouksessa, eikä näiden tietojen vaikutuksesta kauppahintaan päästä yhtiön omistajien kanssa sopimukseen.

DD -tarkastuksessa esiin tulleiden havaintojen perusteella tarjouksen tekijä ilmoitti 2.11.2022 saapuneella kirjeellä vetäytyvänsä tarjouksesta. Vetäytymistä perusteltiin ensisijaisesti yhtiön lääkäriresurssin olennaisella vähentymisellä hankintamenettelyn kuluessa. Kirje esityslistan oheismateriaalina (salassa pidettävä, JulKL 24 § 1 mom. 20 -kohta).

Koska kilpailutuksessa saatiin vain yksi tarjous, joka ei enää ole voimassa, hankintamenettely on päättynyt, eikä se johda Siun Työterveys Oy:n osakekannan myyntiin eikä työterveyshuoltopalvelujen hankintaan.

Siun Työterveys Oy säilyy kuntayhtymän ja 1.1.2023 lukien hyvinvointialueen omistuksessa olevana yhtiönä. Kuntayhtymä ja hyvinvointialue hankkii jatkossa työterveyshuoltopalvelut omistamaltaan yhtiöltä. Jotta myös Pohjois-Karjalan kunnilla on mahdollisuus hankkia lakisääteiset työterveyshuoltopalvelunsa ilman katkosta, Siun Työterveys Oy:n tulee mahdollistaa kuntien tuleminen yhtiön osakkeenomistajiksi säilyttääkseen kuntien sidosyksikköaseman suhteessa yhtiöön. Tämän vuoksi on syytä omistajaohjauksellisesti kehottaa yhtiötä järjestämään suunnattu osakeanti Pohjois-Karjalan kunnille ja huomioimaan yhtiön osakassopimuksessa sidosyksikköaseman kannalta merkitykselliset ehdot.

Yhtymähallitus

§ 163

29.08.2022

Yhtymähallitus

§ 238

21.11.2022

Liitteet

- [5] Kirje Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen
kuntayhtymälle 2.11.2022 (002)

Yhtymähallitus

§ 239

21.11.2022

Tiedoksi annettavat asiat

Yhtymähallitus 21.11.2022 § 239

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Yhtymähallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:

- Uudet laboratorioluvat:

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

Yhtymähallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 27.10.-16.11.2022.

Yhtymähallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

- Henkilöstöjaosto 31.10.2022

Liitteet

[6] Yhtymähallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 27.10. -
16.11.2022

Yhtymähallitus

§ 240

21.11.2022

Muut asiat

Yhtymähallitus 21.11.2022 § 240

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka

Päätös

Ei muita asioita.

Selostus

Ei muita asioita.

Yhtymähallitus

§ 241

21.11.2022

Kokouksen päättäminen

Yhtymähallitus 21.11.2022 § 241

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.49.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 230, § 231, § 232, § 233, § 234, § 235, § 236, § 238, § 239, § 240, § 241

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 237

OIKAISUVAATIMUS / KUNTALAKI

OHJEET KUNTALAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kuntayhtymän jäsenkunta
- jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän hallitus.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Sähköinen asiointikanava

(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu www.suomi.fi/viestit

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.