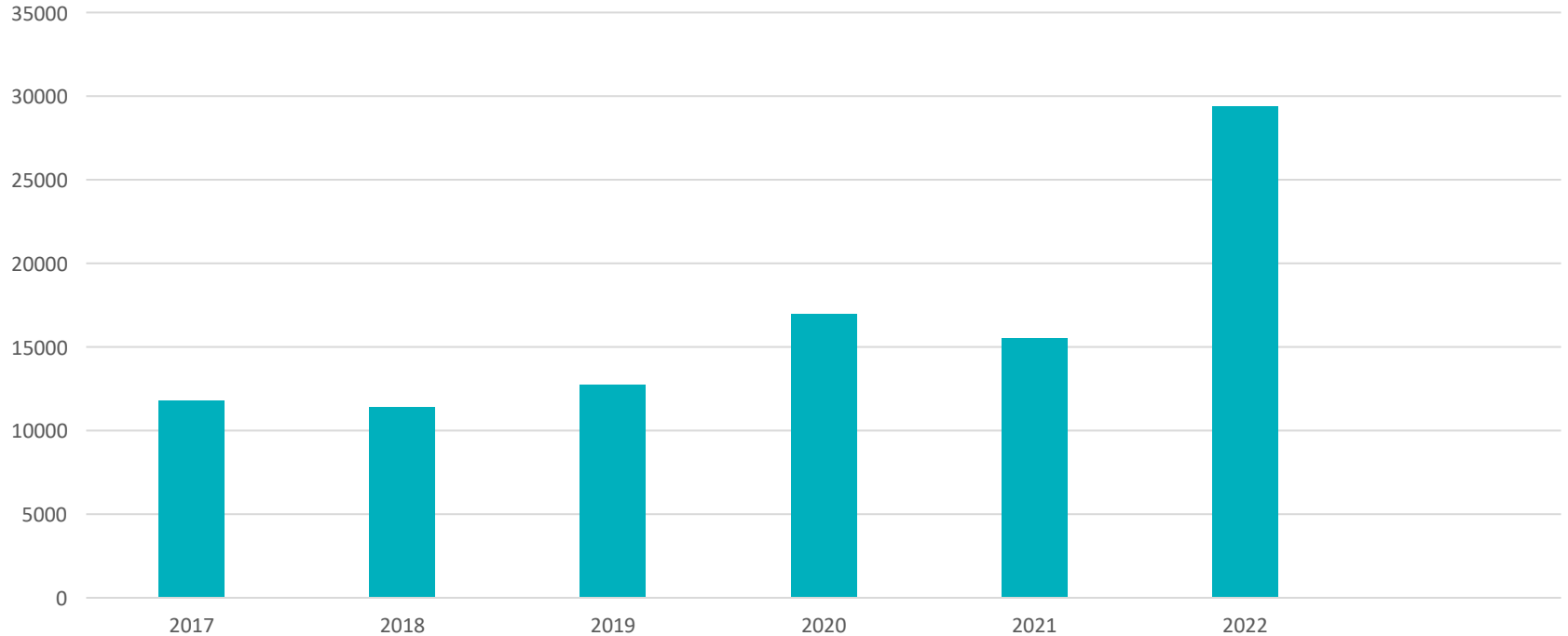


*Siun*  
**SOTE**

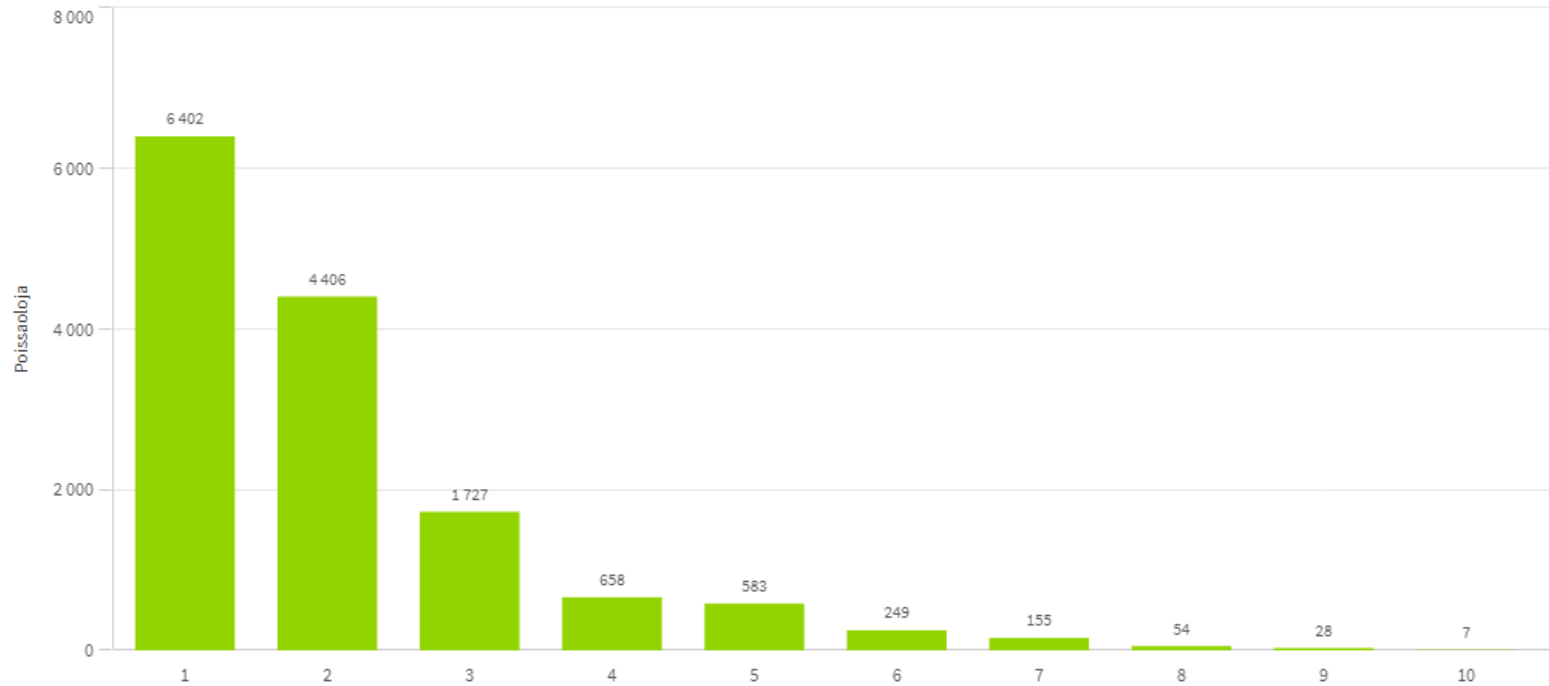
# Poissaolot esihenkilön luvalla aikavälillä 01-09, Yhteensä päiviä



# Poissaolot esihenkilön luvalla aikavälillä 01-09

- Esihenkilön myöntämiä sairauspoissaolopäiviä on vuonna vuonna 2022 yhteensä 29373, vuonna 2021 yhteensä 15502 – muutos 89%:a
- Työkykyperäisiä poissaoloja on viime vuotta merkittävästi enemmän, joten esihenkilön myöntämien poissaolojen määrän kasvu noudattelee tätä kehitystä
- Vuodesta 2021 esihenkilöt ovat voineet myöntää harkintansa mukaan poissaoloa 1+9 päivää (sairastumispäivä ja yhdeksän seuraavaa päivää) Aiempi esihenkilö pystyi myöntämään 7 päivää
- Sivun 2 kuvaajasta näkyy, että esihenkilöt osaavat käyttää harkintaansa. Usein on järkevämpää, että poissaolon myöntää esihenkilö, eikä poissaolotodistusta ohjata hakemaan työterveyshuollosta, terveysasemalta tai päivystyksestä.

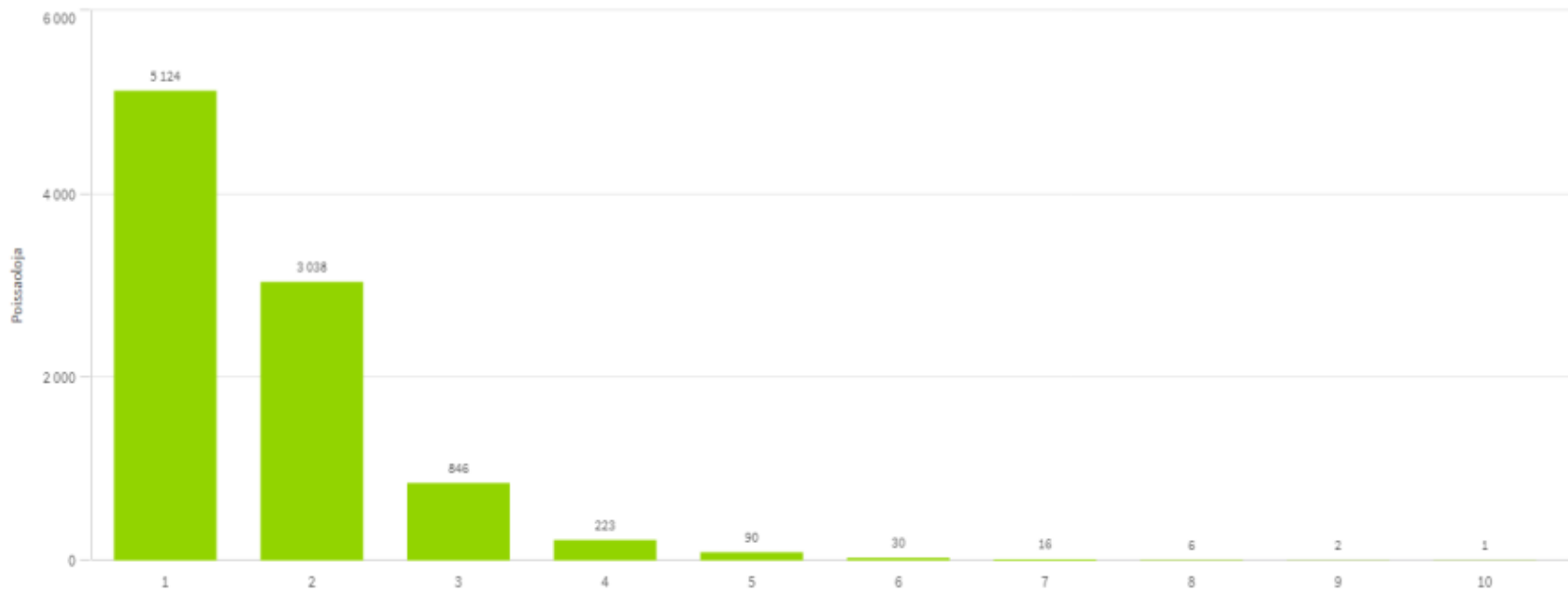
# Vuonna 2022 esihenkilön myöntämät poissaolot keston mukaan aikavälillä 01-09



# Poissaolojen kestoista

- Lähtökohtaisesti poissaolot ovat lyhyitä 1-3 päivän mittaisia
- Koronakaranteenin kesto on tällä hetkellä 5 vuorokautta. Tämä näkynee vuonna 2022 myönnetyissä 4-5 päivän mittaisissa poissaolojaksoissa, sillä niitä on merkittävästi enemmän kuin vuonna 2021 (kts. Seuraava dia)

# Vuonna 2021 esihenkilön myöntämät poissaolot keston mukaan aikavälillä 01-09



# Poissaolot koronasta johtuen

- Diagnoosipohjaista tietoa ei vuodelta 2022 ole käytettävissä työterveyshuollon järjestelmäongelmista johtuen. Siten tietoa koronasta johtuvista poissaoloista ei ole.
- Meitan kautta on selvitetty haettujen tartuntatautipäivärahojen määriä
  - Vuonna 2021 (01-12) haettiin yhteensä 1564 päivää
  - Vuonna 2022 heinäkuun (01-07) loppuun haettu yhteensä 2548 päivää
    - ❖ Huomionarvoista on, että kaikissa tapauksissa ei tartuntatautipäivärahaa haeta. Siten on oletettava, että koronasta johtuvia poissaoloja on enemmän. Numerot antavat kuitenkin suuntaa siitä, että korona on koskettanut Siunsotelaisia viime vuotta enemmän – samalla tavoin kuin muitakin Pohjois-Karjalalaisia.

# Poissaolot uupumuksesta tmv. syystä

- Diagnoosipohjaista tietoa ei vuodelta 2022 ole käytettävissä työterveyshuollon järjestelmäongelmista johtuen
- Mielenterveysdiagnoosit olivat toiseksi yleisin (17,2%) sairauspoissaolon syy Siun soten henkilöstöllä vuonna 2021
- Lisäksi v. 2021 Mitä siulle kuuluu työhyvinvointikyselyn tuloksista ilmenee, että:
  - 35,8 % kokee vähintään lievää psyykkistä rasittuneisuutta
  - 10 % kokee keskivaikeasta tai vaikeasta psyykkisestä rasittuneisuudesta.
  - 31,9% vastanneista kärsii unettomuudesta
    - ❖ Vuosi 2022 on poissaolojen suhteen haasteellinen eikä ole syytä olettaa, että työn psykososiaaliset kuormitustekijät olisivat viime vuodesta vähentyneet. Siten voidaan olettaa, että poissaolojen määrät uupumuksesta tmv. syystä johtuen ovat päivinä ainakin suoraan laskettuina päivinä lisääntyneet



# Kiitos