

Toimitusjohtajan katsaus

Ilkka Pirskanen

28.11.2022

Kuukausiraportti

- Tällä hetkellä kaikki kuusi toimialuetta ovat mitanneet asiakastytyvääisyyttä ja se on viidellä toimialueella hyvällä tasolla. Pelastuslaitoksen lukema on yhden prosenttiyksikön alle tavoitetason. **Tämä on erinomainen suoritus koko organisaatiolta.**
- Kuntayhtymätasolla toimialueiden mittarit eivät ole alkuvuonna toteutuneet täysin, toimialueiden mittareiden lokakuun keskiarvo on 87,3 %, joka on 8,0 prosenttiyksikköä syyskuuta enemmän.
- Näyttää, että kuluva vuosi on tähän saakka ollut tältä osin erittäin haasteellinen ja sairauspoissaolot ovat lisääntyneet peräti 35,6 % edellisvuoteen verrattuna. Positiivista sairauspoissaolojen kehityksessä on, että niiden kasvu on taittunut kesäkauden jälkeen lähes kymmenen prosenttiyksikön verran. Tavoitteesta poikkeavalla kehityksellä on merkittävä vaikutus muutenkin haastavaan henkilöstön saatavuustilanteeseen.

Kuukausiraportti

- Lokakuun tietojen perusteella näyttää, että taloustilanne olisi heikentynyt n. miljoona euroa edellisen kuukauden tilanteesta, mutta on kuitenkin lähestulkoon 2. osavuositarkastuksen tasolla. Palkkaharmonisointiin liittyvä valmistelu on tässä vaiheessa kesken ja sen mahdollisia vaikutuksia ei ole huomioitu kuntayhtymän ennusteessa.
- Toimintatuotot kokonaisuudessaan ovat toteutumassa 1,2 milj. euroa (0,1 %) muutettua talousarviota suurempana.
- Henkilöstökulujen arvioidaan alittavan alkuperäisen talousarvion 4,0 milj. euroa (1,0 %).
- Palvelujen ostot ovat ylittymässä 38,1 milj. euroa (14,4 %) alkuperäisestä talousarviosta. Kuluvan vuoden toteuma on melko lähellä edellisvuoden toteumaa, mutta talousarviossa palvelujen ostojen määrä jäi yli 36 milj. euroa edellisvuotta pienemmäksi

Hankinnat

- Lokakuun raportti on kokonaisuudessaan hyvin aiempien kuluvan vuoden kuukausien kaltainen. Yhtä kuukautta lukuun ottamatta kaikki yli kynnyksarvon olevat suoramarkintasuopimukset ovat syntyneet koko vuoden ajan hankintalain periaatteiden mukaisesti ja suoramarkintapäätökset kaikki.
- Lokakuun loppuun mennessä Rondon kautta maksetuista euroista (yhteensä n. 122 milj. euroa) vain n. 2,7 % (n. 3,3 milj. euroa) on maksettu sellaisille ulkoisille toimittajille, joille ei löydy raportointihetkellä 11.10.2022 yhtään voimassa olevaa sopimusta. Raportointia on toteutettu vuodet 2021 ja 2022 ja **sopimuksettomien ostojen kuukausikohtainen prosentti ei ole aiemmin ollut noin alhainen.**

ISLAB liikelaitoskuntayhtymän loppuselvitys

- ISLAB on poikkeuksellisessa tilanteessa soteuudistuksessa, sillä liikelaitoskuntayhtymämuotoisella toiminnalla ei vuodenvaihteen jälkeen ole toimivaltaa tai juridista perustaa toimia hyvinvointialueiden tukipalveluita tuottavana tahona. Siten ISLABin toiminta siirretään hyvinvointialuelain 58 §:n tarkoittamassa hyvinvointiyhtymämuodossa (ISLAB hyvinvointiyhtymä) tehtäväksi. Välttämätöntä muutosta hyvinvointiyhtymämuotoon ei ole lainsäädännössä huomioitu millään tavalla.
- Toiminnan siirto keskeytyksettä vuodenvaihteessa ns. sekuntitransaktiomallilla edellyttää liikelaitoskuntayhtymän loppuselvityksen hyväksymistä poikkeuksellisesti ennen purkuhetkeä. Päätös on tarkoitettu kuntalain 143 §:n nojalla pantavaksi täytäntöön heti mahdollisesta muutoksenhausta riippumatta.

Selkokielliset verkkosivut

- Siun soten verkkosivuilla pyritään selkeään kieleen, mutta varsinaista selkokieltä ei Siun soten verkkosivuilla ole toistaiseksi tavoiteltu.
- Siun sotessa on laadittu syksyn 2022 aikana digitaalisten palvelujen tiekarttaa, jonka tavoitteena on vuosien 2023-2027 aikana integroida merkittävä määrä sähköisiä asiointipalveluja yhteen asiakasportaaliin.
- Selkokiellisyys puolestaan on mielekkäintä huomioida osana verkkosivujen uudistamista.

Aloitteet 1.6.2020 - 23.11.2022

- Kuntalain 23 §:n mukaan valtuuston tietoon on saatettava vähintään kerran vuodessa sen toimivaltaan kuuluvissa asioissa tehdyt aloitteet ja niiden johdosta suoritettut toimenpiteet.
- Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan aloitteen käsittelee se kuntayhtymän viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa.
- 1.6.2020 jälkeen tehdyt valtuustoaloitteet ja niiden vastaukset on käsitelty valtuustossa, ja ne on todettu käsittelyn yhteydessä loppuun käsitellyiksi. Vastauksissa on käsitelty aloitteisiin liittyviä toimenpiteitä ja kehitysnäkymiä, joita on referoitu ja osin täydennetty ko. aloitteen kohdalle.

Poissaolot esihenkilön luvalla aikavälillä 01-09

- Esihenkilöt osaavat käyttää harkintaansa.
Usein on järkevämpää, että poissaolon myöntää esihenkilö, eikä poissaolotodistusta ohjata hakemaan työterveyshuollosta, terveysasemalta tai päivystyksestä.
- Lähtökohtaisesti poissaolot ovat lyhyitä 1-3 päivän mittaisia
Koronakaranteenin kesto on tällä hetkellä 5 vuorokautta. Tämä näkynee vuonna 2022 myönnettyissä 4-5 päivän mittaisissa poissaolojaksoissa, sillä niitä on merkittävästi enemmän kuin vuonna 2021.

Jaksamiseen liittyvät poissaolot

- Mielenterveysdiagnoosit olivat toiseksi yleisin (17,2%) sairauspoissaolon syy Siun soten henkilöstöllä vuonna 2021.
- Lisäksi v. 2021 Mitä siulle kuuluu työhyvinvointikyselyn tuloksista ilmenee, että:
 - 35,8 % kokee vähintään lievää psyykkistä rasittuneisuutta
 - 10 % kokee keskivaikeasta tai vaikeasta psyykkisestä rasittuneisuudesta.
 - 31,9% vastanneista kärsii unettomuudesta

Vuosi 2022 on poissaolojen suhteen haasteellinen eikä ole syytä olettaa, että työn psykososiaaliset kuormitustekijät olisivat viime vuodesta vähentyneet. Siten voidaan olettaa, että poissaolojen määrät uupumuksesta tmv. syystä johtuen ovat päivinä ainakin suoraan laskettuina päivinä lisääntyneet

Kiitos