

**Siun soten henkilöstöstrategian toteutumisen seuranta**  
5488/00.01.03.00/2022

Yhteistyötoimikunta 08.12.2022 § 71

Lisätiedot	Vs. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati, puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi
Käsittely	Vs. henkilöstöjohtaja Kati Koppinen esitteli yhteistyötoimikunnalle henkilöstöstrategian tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen loppuraportin 2022.  Yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi.
Selostus	<p>Siun soten henkilöstöstrategian tavoitteet ja toimenpiteet on johdettu Siun sote -kuntayhtymän strategian (Yhtymävaltuusto 15.06.2022 § 25) kriittisistä menestystekijöistä. Henkilöstöjohtamisen näkökulmasta keskeisimmät kriittiset menestystekijät ovat rekrytoinnin onnistuminen, henkilöstön osaaminen, osallisuus, yhteistyö ja hyvinvointi sekä luottamusta herättävä, arvostava johtaminen.</p> <p>Siun soten henkilöstöstrategia koostuu viidestä toiminnallisesta tavoitteesta, jotka ovat:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Meillä työntekijän voimavarojen ja työn välinen tasapaino sekä työyhteisö tukevat hyvinvointia.</li><li>2. Meillä henkilöstö on osaavaa, osaaminen on jakautunut riittävän monelle ja asiakastarpeesta lähtevää erikoisosaamista on riittävästi.</li><li>3. Me onnistumme rekrytoimaan tarvittavan henkilöstön palveluiden tuottamiseksi.</li><li>4. Meillä henkilöstö voi aidosti vaikuttaa omaa työtänsä koskeviin asioihin.</li><li>5. Meillä johtaminen on luottamusta ja arvostusta herättävää.</li></ol> <p>Toiminnallisille tavoitteille on määritelty toimenpiteet, joita on yhteensä 17. Toimenpiteille on puolestaan määritelty vastuuhenkilöt sekä mittarit.</p> <p>Vs. Henkilöstöjohtaja Kati Koppinen esittelee yhteistyötoimikunnalle henkilöstöstrategian tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen loppuraportin 2022.</p>

Henkilöstöjaosto 19.12.2022 § 130

Lisätiedot	Va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati, puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi
------------	---

Päätösehdotus

Va. Henkilöstöjohtaja Koppinen Kati:

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi henkilöstöstrategian tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen seurantaraportin 2022.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto päätti saattaa asian Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitukselle tiedoksi.

Selostus

Va. Henkilöstöjohtaja Kati Koppinen esittelee henkilöstöjaostolle henkilöstöstrategian tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen seurantaraportin 2022.