

Mitä siulle kuuluu -kyselyn tulokset 2022

7440/01.04.01.05/2022

Henkilöstöjaosto 19.12.2022 § 132

Lisätiedot	Va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati, puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Va. Henkilöstöjohtaja Koppinen Kati: Henkilöstöjaosto merkitsee Mitä siulle kuuluu -kyselystä saadut vuoden 2022 tulokset tiedoksi.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Siun sotella on käytössä Työterveyslaitoksen ”Mitä kuuluu?” - työhyvinvointikysely (Siun sotella Mitä siulle kuuluu?). Työhyvinvointikysely on järjestetty vuosittain vuodesta 2017 lähtien. Mitä siulle kuuluu -työhyvinvointikysely koostuu eri kokonaisuuksista, joilla kartoitetaan työhyvinvointia. Näitä ovat: työ, työyhteisö, johtaminen, työterveys ja turvallisuus. Lisäksi tänä vuonna kysyttiin erikseen mielipiteitä ja odotuksia hyvinvointialueelle siirtymisestä.</p> <p>Kysely oli avoinna 25.10-27.11.2021 välisenä aikana. Vuonna 2022 Mitä siulle kuuluu -työhyvinvointikysely lähetettiin 7.121 henkilölle ja kyselyyn vastasi yhteensä 4.255 henkilöä (vastausprosentti 59,8). Vastausprosentti laski vuodesta 2021 tuntuvasti. Vuonna 2021 työhyvinvointikysely lähetettiin 6.900 henkilölle ja kyselyyn vastasi yhteensä 4.821 henkilöä (70 %). Työterveyslaitos on kommentoinut myös muiden toimittamiensa kyselyiden vastausinnokkuuden tänä vuonna laskeneen.</p> <p>Yleiskuvana vuoden 2022 tulokset ovat varsin positiiviset. Kaikki kyselyn kokonaisuudet ovat joko samalla tai paremmalla tasolla kuin vuonna 2021. Monilla mittareilla on tapahtunut parannusta edellisiin vuosiin verrattuna, trendinomaisesti.</p> <p>Työn mittarit ovat parantuneet läpi linjan. Aiempina vuosina laskussa ollut työn imun kokemus on lähtenyt positiiviseen nousuun ja oli tänä vuonna 67,1 % (2021: 63,5 %). Työaikoihin vaikuttamisen kokemus on parantunut viime vuodesta kuten myös työn palkitsevuuden kokemus. Työn eettisen kuormituksen kokemus on laskenut viime vuodesta. Yhä harvempi kokee, ettei vaikutusmahdollisuuksia omaan työhön ole (v. 2022: 37,8 % - 2021: 44,7 %).</p> <p>Työyhteisön mittareissa on nähtävissä vuosittaisen kehittymisen trendejä. Esimerkiksi työyhteisön toimivuuden kokemus on parantunut vuosi vuodelta vuoden 2017 tuloksesta (65,9 %) vuoteen 2022 (72,1 %).</p>

Kielteisiä tunteita käsitellään työyhteisössä säännöllisemmin (2022: 42,7 % - 2021: 38,9 %).

Johtamisen mittareissa erityisesti valmentavan johtamisen tulokset ovat parantuneet. Lähiesihenkilöt kannustavat työntekijöitä itsenäiseen työskentelyyn (74,5 %) sekä yhteistyöhön (75,5 %) ja vahvistavat alaistensa kyvykkyyttä (78,5 %). Valmentavan johtamisen mittarit ovat vertailuaineistoa paremmalla tasolla. Työnantajaa suosittelisi ystävilleen 68 % vastaajista. Muutosjohtamisen mittareissa on lievää kehitystä viime vuodesta, tosin parannettavaa on yhä. Esimerkiksi: Työntekijät kokevat varsin heikosti olevansa mukana muutoksen suunnittelussa ja toteutuksessa (15,4 %).

Työterveys ja turvallisuus mittareiden perusteella myös jatkossa tulee kiinnittää huomiota työkykyjohtamisessa onnistumiseen. Vastanneista työkykynsä hyväksi kokee 65,7 % ja terveydentilansa hyväksi kokee 76,9%. Kaikki luvut ovat hieman edellisvuotta paremmalla tasolla. Pitkiä yli 50 tunnin työviikkoja on erityisesti lääkäreillä, johdolla sekä erityisasiantuntijoilla.

Työhyvinvointikyselyn tulokset julkaistaan joulukuussa 2022 kaikille siunsotelaisille. Siun soten esihenkilöille järjestetään 16.01.2023 esihenkilöpäivä, joissa tuloksiin pureudutaan tarkemmin ja tuetaan tulosten käsittelyä toimialueilla. Tulosten käsittely ja työhyvinvoinnin kehittämistyö etenee kevään 2023 aikana.

Tarkemmat tulokset esitellään henkilöstöjaostolle kokouksessa.