

Kunnanhallitus

Aika 30.03.2020 klo 16:00 - 19:26

Paikka Kunnanvirastotalo, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 75	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 76	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	5
§ 77	Tilinpäätös 2019, tilinpäätöksen hyväksyminen ja allekirjoittaminen	6
§ 78	Tohmajärven kunnan toimenpiteet yritystoiminnan tukemiseksi koronavirusepidemian aikana	8
§ 79	Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen korona-pandemian aiheuttaman tilanteen johdosta	10
§ 80	Sivistystoimen johtamisjärjestelyt ja yhtenäiskoulun rehtorin viran perustaminen	13
§ 81	Muut mahdollisesti esille tulevat asiat	17

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Löppönen Mikko	16:00 - 17:24	pj.	
	Sairanen Marketta	16:00 - 19:26	I varapj.	
	Martiskin Jouni	16:00 - 19:26	II varapj.	etäyhteydellä
	Pesonen Tommi	16:00 - 19:26	jäsen	etäyhteydellä
	Sormunen Marja	16:00 - 19:26	jäsen	etäyhteydellä
	Pakarinen Helena	16:00 - 19:26	jäsen	etäyhteydellä
	Manninen Marko	16:00 - 19:26	jäsen	etäyhteydellä
				§:t 75-79
	Väistö Leena	17:24 - 19:26	varajäsen	Mikko Löppösen henkilökohtainen varajäsen
	Väistö Vuokko	16:00 - 19:26	Kvalt pj.	etäyhteydellä
	Kuittinen Matti	16:00 - 19:26	Kvalt I varapj.	etäyhteydellä
	Väistö Vesa	16:00 - 19:26	Kvalt II varapj.	
Muu	Riikonen Olli	16:00 - 19:20	esittelijä	
	Karhapää Vesa	16:00 - 19:26	Pöytäkirjanpitäjä	
	Valoaho Matias	sivistystoimenjohtaja/rehtori	§:n 80 aikana	
	Puumalainen Kaisa	apulaisrehtori	§:n 80 aikana	

Allekirjoitukset

Mikko Löppönen §:t 75-79
puheenjohtaja

Vesa Karhapää
pöytäkirjanpitäjä

Marketta Sairanen §:t 80-81

Käsitellyt asiat

75 - 81

Pöytäkirjan tarkastus

Tohmajärvellä ____ / ____ 2020

Jouni Martiskin

Tommi Pesonen

Ptk
tark

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi Tohmajärven kunnan tietoverkossa

Todistaa

Joona Turunen

Esittelijä

Olli Riikonen

Päätösten täytäntöönpano:

Otteet otettu	
Ptk:n julkaisu	
Päätösten lainvoima	



Kunnanhallitus	§ 75	30.03.2020
----------------	------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 30.03.2020 § 75

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti kokoonkutsutuksi ja jäsenmääräänsä nähden päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.



Kunnanhallitus	§ 76	30.03.2020
----------------	------	------------

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kunnanhallitus 30.03.2020 § 76

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirja.

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Jouni Martiskin ja Tommi Pesonen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jouni Martiskin ja Tommi Pesonen.

Kunnanhallitus	§ 77	30.03.2020
----------------	------	------------

Tilinpäätös 2019, tilinpäätöksen hyväksyminen ja allekirjoittaminen

Kunnanhallitus 30.03.2020 § 77

115/02.06.01.03/2020 [Tilinpäätös 2019]

Kunnan tilikausi on kalenterivuosi. Kunnanhallituksen on laadittava ja allekirjoitettava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä, minkä jälkeen tilinpäätös on luovutettava tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilinpäätös on tarkastettava viimeistään toukokuun loppuun mennessä. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Kunnan, joka tytäryhtiöineen muodostaa kuntakonsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös. Lisäksi kunnanhallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys valtuustolle tilikauden tuloksen käsittelystä. Tilikauden tuloksen käsittely on ylijäämäisen tuloksen siirtämistä taseen vapaaehtoiseen varaukseen, rahastoon tai tilikauden yli/alijäämättilille.

Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot kunnan toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tätä varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa. Tilinpäätöksen allekirjoittavat kunnanhallituksen jäsenet sekä kunnanjohtaja.

Tohmajärven kunnan tilinpäätös vuodelta 2019 sekä tilinpäätösvertailu talousarvioon verrattuna näyttää pääluokittain seuraavalta:

	TP 2018	TA 2019	TP 2019	Poikkeama TA/TP
Toimintatuotot	9.584.234	6.941.100	6.857.500	-83.600
Toimintamenot	-39.221.579	-37.194.400	-37.304.700	-110.300
Toimintakate	-29.637.344	-30.253.300	-30.447.200	-193.900
Verotulot	13.158.435	13.913.000	13.590.600	-322.400
Valtionosuudet	16.745.701	16.929.800	16.962.000	32.200
Rahoitustulot ja -menot	180.035	169.800	176.400	6.600
Vuosikate	446.827	759.300	281.800	-477.500
Poistot ja arvonalentumiset	-919.437	-976.200	-959.100	17.100
Satunnaiset erät	0		0	
Tilikauden yli/alijäämä	-467.576	-211.900	-677.300	-465.400

Kunnanhallitus	§ 77	30.03.2020
----------------	------	------------

Yksityiskohtainen tilinpäätös vuodelta 2019 esitetään kunnanhallituksen kokouksessa.

Asian valmistelija

Kunnanjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, kirjanpitäjä

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2019 tilinpäätöksen sekä siihen sisältyvän toimintakertomuksen vuodelta 2019 sekä vahvistaa ja allekirjoittaa tilinpäätöksen ja jättää tilit tilintarkastajalle ja tarkastuslautakunnalle tarkastusta varten. Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että vuoden 2019 tilikauden alijäämä 677.272,36 euroa kirjataan taseen yli-/alijäämätilille.

Hallitus saattaa tilinpäätöksen tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Liitteet

Liite[1]

Tilinpäätös 2019 tasekirja kh

Oheismateriaali

Tilinpäätös 2019 tasekirja kh 300320 allekirjoitettu
 vahvistuskirje tilintarkastajalle 300320 allekirjoitettu

Kunnanhallitus	§ 78	30.03.2020
----------------	------	------------

Tohmajärven kunnan toimenpiteet yritystoiminnan tukemiseksi koronavirusepidemian aikana

Kunnanhallitus 30.03.2020 § 78

200/10.04.02.02/2020 [Vuokrahelpotukset 2020]

Tohmajärven kunta ja Tohmajärven Yrittäjät ry toteuttivat Tohmajärvellä toimiville yrityksille kyselyn, jossa tiedusteltiin koronavirusepidemian aiheuttamia vaikutuksia yritystoimintaan. Kyselyssä pystyi myös esittämään näkemyksiä siitä, kuinka Tohmajärven kunta voisi tukea yrityksiä poikkeustilan aikana. Kyselyyn vastasi 34 yrittäjää. Kyselyn perusteella oli havaittavissa, että poikkeustila vaikuttaa useisiin eri toimialoihin ja liiketoiminta on useilla aloilla merkittävästi vähentynyt tai pysähtynyt kokonaan. Myös epävarmuus tulevasta heijastuu muun muassa poikkeustilan keston osalta.

Kyselyn tulosten perusteella Tohmajärven kunta toteuttaa alla esitetyt toimenpiteet yritystoiminnan tukemiseksi koronavirusepidemian aiheuttaman poikkeustilan aikana:

Hankintojen toteuttaminen

- Tohmajärven kunnan yksiköt aikaistavat kuluvalle vuodelle suunniteltuja, välttämättömiksi katsomiaan hankintoja.
- Tohmajärven kunnan hankinnat pyritään mahdollisuuksien mukaan kohdistamaan paikallisiin yrityksiin hankintalaki ja kilpailulainsäädäntö huomioiden.
- Pienhankintoja pyritään suuntaamaan sellaisille paikallisille toimijoille, joiden osalta tilanne on koronaviruksen vuoksi haastavinta.

Tukitoimet Tohmajärven kunnan omistamien toimitilojen vuokralaisille

- Tohmajärven kunta myöntää erilliseen hakemukseen perustuen 50 % - 100 % vuokrahuojennuksen vuokraamiensa toimitilojen osalta sellaisille pienyrittäjille, jotka joutuvat supistamaan toimintaansa, keskeyttämään toimintansa tai sulkemaan toimitilansa. Vuokrahuojennuksen kesto riippuu poikkeustilan pituudesta, ja se sovitellaan yrityskohtaisesti.
- Edellä esitetty koskee myös Tohmajärven Yrityspalvelut Oy:n vuokraamia yritystiloja.

Maksuaika kunnallisteknisiin maksuihin

- Tohmajärven kunnanhallitus esittää ympäristölautakunnalle, että yrityksille myönnettäisiin hakemuksesta maksuaikaa kunnallisteknisten maksujen osalta, mikäli koronavirusepidemia on vaikeuttanut yrityksen maksukykyä.

Kunnanhallitus	§ 78	30.03.2020
----------------	------	------------

Yritysneuvonta poikkeustilanteessa

- Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy KETIn henkilöstö sekä Tohmajärven kunnan kehittämispäällikkö toimivat yritysten tukena muun muassa rahoitus- ja ongelmatilanneratkaisuiden etsimisessä.
- Tarvittavia toimenpiteitä suunnitellaan yhdessä Tohmajärven Yrittäjät ry:n kanssa ja tilanteisiin reagoidaan nopeasti.
- Toteutetaan yhteismarkkinointia ja aktiivista tiedottamista.

Vetoomukset

- Tohmajärven kunta vetoaa myös muihin Tohmajärvellä yritystiloja vuokraaviin tahoihin, että he myöntäisivät hakemuksesta vuokranalennuksia poikkeustilan ajaksi.
- Tohmajärven kunta vetoaa paikallisiin yrityksiin, että ne toteuttavat mahdollisuuksiensa mukaan kunnan edellä linjaamia toimenpiteitä myös omassa toiminnassaan.
- Tohmajärven kunta vetoaa kuntalaisiin, että jokainen pyrkii ostoskäyttäytymisessään huomioimaan paikallisten yritysten palvelut ja tarjonnan.

Asian valmistelija

kunnanjohtaja, kehittämispäällikkö

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä edellä esitetyt toimenpiteet yritystoiminnan tukemiseksi koronavirusepidemian aikana. Lisäksi kunnanhallitus valtuuttaa viranhaltijat tekemään päätökset toimitilojen vuokrahuojennuksiin liittyvien hakemusten osalta.

Keskustelun jälkeen esittelijä muutti päätösehdotustaan siten, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun ja tuodaan päätettäväksi seuraavaan kunnanhallituksen kokoukseen.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän kokouksessa tekemän muutetun päätösehdotuksen.

Kunnanhallitus	§ 79	30.03.2020
----------------	------	------------

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen korona-pandemian aiheuttaman tilanteen johdosta

Kunnanhallitus 30.03.2020 § 79

195/09.06.01/2020 [Kunnan palvelutoiminnot (Covid-19)]

Korona-pandemia on vaikuttanut merkittävästi kunnan toimintoihin maaliskuun puolivälistä lähtien. Valmiuslakien nojalla osa toiminnoista on suljettu, osa siirtynyt vaihtoehtoihin toimintamalleihin (etäopetus, etätö), osassa asiakaskysyntä on hiipunut ja osa toimii normaalisti. Koronan vaikutukset eri toiminnoissa ovat siis moninaisia: tietyissä toiminnoissa henkilöstön työ on vähentynyt, toisissa lisääntynyt ja osassa tehtäviin on tullut lisähaasteita esimerkiksi etätöön myötä. Lisäksi on pikaisesti organisoitu myös tarvittavia uusia toimintoja, kuten asiointiapu 70+ ikäisille ja riskiryhmiin kuuluville kuntalaisille.

Valmiuslaki on tällä tietoa voimassa 13.4.2020 asti mutta poikkeusolot todennäköisesti jatkuvat pitempään, oletettavasti ainakin kesään saakka. Etenkin tilanteen pitkittyessä on välttämätöntä ryhtyä suunnittelemaan toiminnan sopeuttamista muuttuviin olosuhteisiin myös henkilöstönäkökulmasta.

Työsopimuslain 2 luvun 12 §:n 2 momentin mukaan työntekijällä on oikeus saada palkkansa enintään 14 päivän ajan hänen ollessa estynyt tekemästä työtään työpaikkaa kohdanneen tulipalon, poikkeuksellisen luonnontapahtuman tai muun sen kaltaisen hänestä tai työnantajasta riippumattoman syyn vuoksi. Kuntatyöntantajien (KT:n) linjauksen mukaan korona-pandemiassa nämä edellytykset täyttyvät ainakin hallituksen linjauksen mukaan suljetuissa yksiköissä. Tätä pykälää on sovellettu kansalaisopiston toimintojen lopetuksessa tältä keväältä sivutoimisten tuntiopettajien kohdalla.

Monia toimintoja ei ole kuitenkaan lopetettu, vaikka tiloja onkin suljettu. Toiminta on muuttanut muotoaan esim. verkossa tai puhelimitse hoidettavaksi ja osalle henkilöstöstä on löytynyt osa-aikaista korvaavaa työtä esimerkiksi ikäihmisten asiointiavussa. Parhaillaan kartoitetaan myös kunnan palveluksessa olevien pätevyyyksiä ja halukkuutta siirtyä tarvittaessa Siun Soten tehtäviin Sarastia Rekry Oy:n kautta. Epidemian edetessä tehtäviä voisi olla kotihoidossa, vanhustenhoitoyksiköissä, kenties lastensuojelussakin. Tehtäviin tarvittavaa koulutus pohjaa voi löytyä mm. varhaiskasvatuksen lastenhoitajilla, sosionomeilla ja koulunkäynninohjaajilla. Kuitenkin, ja etenkin tilanteen pitkittyessä, kaikille ei todennäköisesti löydy järkevää tekemistä. Tämä tilanne koskee työnantajan näkemyksen mukaan koulunkäynninohjaajia, varhaiskasvatuksen henkilöstöä, siivous- ja ruokapalvelun henkilöstöä, kirjastovirkailijoita sekä liikunta- ja nuorisopalvelun henkilöstöä.

Kunnanhallitus	§ 79	30.03.2020
----------------	------	------------

Työsopimuslain 5 luvun 2 §:ssä 2 kohdassa määritellään lomauttamisen perusteista seuraavasti: Työnantaja saa lomauttaa työntekijän, jos työ tai työnantajan edellytykset tarjota työtä ovat vähentyneet tilapäisesti eikä työnantaja voi kohtuudella järjestää työntekijälle muuta sopivaa työtä tai työnantajan tarpeita vastaavaa koulutusta; työn tai työn tarjoamisedellytysten katsotaan lomauttamisen perusteena vähentyneen tilapäisesti, jos niiden voidaan arvioida kestävän enintään 90 päivää.

Työnantajan on noudatettava kunnallista yhteistoimintalakia (449/2007) ja sen määräyksiä yhteistoimintamenettelystä aikarajoineen. (neuvotteluesitys 5 pv, neuvottelujen kesto 14 pv – 6 vkoa, lomautusilmoitus 1 kk). Tässä tilanteessa voitaneen tarvittaessa soveltaa ko. lain 15 § säännöstä, joka mahdollistaa nopeamman toiminnan

“15 § Yhteistoimintamenettelystä poikkeaminen

Jos kunnan viraston, laitoksen tai muun toimintayksikön toiminnan vaarantuminen tai muut erittäin painavat syyt, joita ei ole voinut ennakolta tietää, ovat yhteistoimintamenettelyn esteenä, voidaan 4 §:n 1 momentin 1 ja 4 kohdassa sekä 7 §:ssä tarkoitettussa asiassa tehdä päätös ilman edeltävää yhteistoiminta-menettelyä.

Edellä 1 momentissa tarkoitettu asia tulee käsitellä yhteistoimintamenettelyssä viivytyksettä sen jälkeen, kun perusteita poikkeamiselle säännönmukaisesta menettelystä ei enää ole. Samalla työnantajan on selvitettävä poikkeuksellisen menettelyn syy.”

Hyvä yhteistyö henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa korostuu poikkeustilanteissa ja joustoa on henkilökunnalta löytynytkin jo toteutetuissa nopeissa toiminnan muutoksissa. Nyt näemme tarpeelliseksi aloittaa henkilöstöjärjestöjen kanssa yhteistoimintaneuvottelut koronapandemian johdosta tehtävien toimenpiteiden osalta.

Yhteistoimintaneuvotteluiden ulkopuolelle voidaan rajata seuraavat yksiköt, joissa työmäärä ei korona-pandemian johdosta vähene:

- Keski-Karjalan lomituspalvelut
- Keski-Karjalan musiikkiopisto
- perusopetuksen ja lukion opettajat
- talous- ja hallintopalvelut
- yleishallinto
- sivistyspalvelujen, varhaiskasvatuksen ja teknisen toimen hallinto

Alustavan arvion mukaan lomautukset voisivat tulla koskemaan enintään 20-30 henkilöä ja ne toteutettaisiin huhti-elokuussa 2020. Lomautusten kesto on alle 90 päivää.

Kunnanhallitus	§ 79	30.03.2020
----------------	------	------------

Oheismateriaalit:

Esimiesten arviot koronan vaikutuksista kunnan eri toimintoihin
 Koronaepidemian vaikutukset kuntatalouteen / Kuntaliitto, Sanna Lehtonen

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, kunnanjohtaja

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää käynnistää kunnallisen yhteistoimintalain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut Tohmajärven kunnassa korona-pandemian vaikutusten johdosta. Yhteistoimintaneuvottelut koskevat koulunkäynninohjaajia, varhaiskasvatuksen henkilöstöä, siivous- ja ruokapalvelun henkilöstöä, kirjastovirkailijoita sekä liikunta- ja nuorisopalvelun henkilöstöä. Neuvotteluissa haetaan keinoja henkilöstökulujen sopeuttamiseen työmäärän vähentyessä. Neuvottelumenettelystä työnantajan edustajana vastaa kunnanjohtaja. Menettelyn etenemisestä raportoidaan ensisijaisesti kunnanhallitukselle ja yhteistyötoimikunnalle.

Päätös

Hyväksyttiin.

- Merkitään, että tämän asian päätöksenteon jälkeen pidettiin tauko klo 17:24 – 17:36.

Oheismateriaali

Koronan vaikutus toimintoihin 24.3.2020 toimitelimet
 Koronan kuntatalousvaikutukset - Kuntaliitto 24-03-2020 (002)

Kunnanhallitus	§ 80	30.03.2020
----------------	------	------------

Sivistystoimen johtamisjärjestelyt ja yhtenäiskoulun rehtorin viran perustaminen

Kunnanhallitus 30.03.2020 § 80

196/01.01.00.01/2020 [Tohmajärven yhtenäiskoulun ja lukion rehtorin tehtävät]

Kunnanvaltuusto on 24.2.2020 kokouksessaan päättänyt, että kuntaan perustetaan vuosiluokille 1-9 perusopetusta antava Tohmajärven yhtenäiskoulu 1.8.2020 alkaen. Koulun oppilasohjaus muodostuu lakkautettujen Kemien koulun, Värtsilän koulun ja Tietäväisen koulun oppilaista.

Koulujen lakkauttamisen ja uuden koulun perustamisen myötä on ratkaistava myös koulun johtamisjärjestelyt. Kemien koulussa ja Värtsilän koulussa on ollut johtajaopettaja. Tietäväisen koulun rehtorin tehtävät, samoin kuin lukion rehtorin tehtävät, ovat sisältyneet sivistysjohtajan virkaan. Vielä 2000-luvun alussa jokaisessa virassa on ollut erillinen viranhaltija. Sivistysjohtajan viran kokonaisuus, kun siihen ovat sisältyneet myös kahden koulun rehtorin tehtävät, on osoittautunut raskaaksi, vaikka Tietäväisen koululla ja lukiolla on ollutkin myös yhteinen apulaisrehtori.

Sivistyslautakunta on kokouksessaan 23.03.2020 § 19 käsitellyt uuden koulun johtamisjärjestelyä. Lautakunta on omana kantanaan puheenjohtajan esittelyn pohjalta päättänyt äänin 4-3 esittämään kunnanhallitukselle, että sivistysjohtajan tehtäviin sisällytetään Tohmajärven yhtenäiskoulun ja lukion rehtorin tehtävät 1.8.2020 alkaen ja että lisäksi yhtenäiskoulussa toimii kaksi apulaisrehtoria.

Sivistyslautakunnassa tehtiin kaksi puheenjohtajan esittelystä poikkeavaa esitystä. Äänestykseen tulleen vastaesityksen mukaan sivistysjohtajan virka muutetaan hyvinvointi- / sivistysjohtajaksi ja palkataan yhtenäiskoulun ja lukion rehtori sekä apulaisrehtori. Kannattamattomana rauenneen vastaesityksen mukaan sivistysjohtajan virka muutetaan hyvinvointijohtajaksi ja tehtävään sisältyy lukion rehtorin tehtävät. Yhtenäiskouluun palkataan rehtori ja apulaisrehtori.

Monessa kooltaan Tohmajärven kanssa vertailukelpoisessa kunnassa sivistysjohtamiseen ja koulujen johtamiseen on käytettävissä vahvemmat resurssit. Kun Tohmajärvellä ollaan uuden sivistyskeskuksen myötä siirtymässä uudelle aikakaudelle, myös johtamisjärjestelyt on päivitettävä sellaisiksi, että niillä voidaan pitkäjänteisesti vastata sivistystoimeen ja kouluun kohdistuviin koviin odotuksiin.

Yhtenäiskoulun keskeinen ajatus on toteuttaa perusopetus yhtenä kokonaisuutena niin, että alaluokkien ja yläluokkien välinen raja madaltuu. Yhteinen koulu ja yhteinen rehtori parantaa koulun toimivuutta, yhteishenkeä ja mahdollistaa henkilöstön osaamisen hyödyntämisen ilman hallinnollisten

Kunnanhallitus	§ 80	30.03.2020
----------------	------	------------

koulurajojen muodostamia esteitä. Uusi sivistyskeskus on noin 350 oppilaan ja kymmenien aikuisten työpaikka. Se tarvitsee päätoimisesti läsnä olevan johtajan.

Tohmajärvellä lasten ja nuorten määrä väestöennusteiden mukaan hiljalleen vähenee, mikä tarkoittaa jatkuvaa toiminnan sopeuttamistarvetta suhteessa palvelutarpeeseen. Tämä on huomioitu niin rakennushankkeessa kuin muussakin suunnittelussa. Tämä on luonnollisesti otettava huomioon myös virkajärjestelyitä tehtäessä. Valmistelun kuluessa on ymmärrettävästi oltu huolissaan johtamisjärjestelyiden vaikutuksesta kustannuksiin. On arveltu myös niin, että mikäli perustetaan uusia virkoja, ne on laitettava julkiseen hakuun ja etenkin siinä tapauksessa voitaisiin joutua tilanteeseen, jossa uuden henkilön rekrytointi johtaa jo olemassa olevan henkilöstön töiden vähenemiseen tai loppumiseen.

Kunnan hallintosäännön mukaan virat perustaa ja lakkauttaa kunnanhallitus. Valtuusto täyttää kunnanjohtajan viran, kunnanhallitus toimialajohtajien virat ja kukin toimielin sitä alemmat virat. Kunnanhallitus päättää siis sen, millainen virkarakenne kunnassa on ja lisäksi täyttää edellä mainitut virat. Tässä tapauksessa sivistysjohtajan viran. Myös virkatehtävän sisällön muutokset kuuluvat kunnanhallituksen päätösvaltaan. Kunnanhallitus päättää myös koululaitoksen viroista. Sivistyslautakunta päättää virkoihin valittavista henkilöistä.

Lähtökohtaisesti virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä (laki kunnallisesta viranhaltijasta, 4 §). Myös sisäinen haku tulee kuitenkin kyseeseen rajatuissa tapauksissa. Virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi, taloudellisista ja tuotannollista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen, 22 §:ssä tarkoitettu virkasuhteen tarjoaminen osa-aikaiselle viranhaltijalle, **24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen**, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava johtosäännössä määrätty peruste.

Ko. lain 24 §:n mukaan **viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana**, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu **ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy** ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

Koulujen lakkauttamisessa ja yhtenäiskoulun perustamisessa on selkeästi kyseessä toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestely. Kunnassa on tähän liittyen jo pidetty yt-neuvottelut vuodenvaihteessa. Niiden tarkoituksena oli viestittää henkilöstölle, että sivistyskeskus merkitsee toiminnan tehostumista ja toiminnan uudelleenjärjestelyä, mikä voi merkitä muutoksia myös henkilöstön työtehtäviin.

Kunnanhallitus	§ 80	30.03.2020
----------------	------	------------

Kunnanjohtajan ja sivistysjohtajan kesken on käyty keskustelua sivistysjohtajan viran tehtäväsisällöstä. Sivistysjohtaja Matias Valoaho on ilmaissut valmiutensa viran sisältömuutoksiin. Keskustelujen tuloksena sivistysjohtajan tehtäviin sisältyisivät jatkossa lukion rehtorin tehtävät, mutta ei enää rehtorivastuita perusopetuksen puolella. Sivistysjohtajan tehtäviä laajennettaisiin kokonaisvaltaisemman hyvinvointijohtamisen suuntaan ja samalla vapautuu voimavaroja sivistystoimen kehittämistehtäviin. Sivistysjohtajan virkamuutoksesta ja mahdollisesta nimikemuutoksesta tehdään erillinen päätös myöhemmin.

Yhtenäiskouluun perustettaisiin rehtorin virka, joka täytettäisiin sisäisellä haulla. Kelpoisuusehtona on asetuksen mukainen rehtorilta vaadittava kelpoisuus. Lisäksi yhtenäiskoululla ja lukiolla olisi apulaisrehtori, jonka tehtävät sisältyvät lehtorin tai opettajan virkaan. Tämäkin paikka täytettäisiin sisäisellä haulla.

Asian valmistelija

kunnanjohtaja

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää perustaa yhtenäiskoulun rehtorin viran. Viran täyttää sivistyslautakunta. Kunnanhallitus katsoo, että virka on mahdollista ja tarkoituksenmukaista täyttää sisäistä hakumenettelyä noudattaen. Kyseessä on kunnallisesta viranhaltijasta säädetyn lain 24 § mukainen toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestely.

Yhtenäiskoululle ja lukiolle on tarkoituksenmukaista nimetä apulaisrehtori, jonka tehtävät sisältyvät lehtorin tai opettajan virkaan. Paikka täytetään sisäisellä haulla sivistyslautakunnan määrittelemien kelpoisuusvaatimusten mukaisesti.

Kunnanhallitus linjaa, että sivistysjohtajan tehtäviin sisältyvät jatkossa lukion rehtorin ja hyvinvointijohtajan tehtävät. Tehtäväsisällöstä ja virkanimikkeestä päätetään tarkemmin myöhemmin.

- Merkitään, että kunnanhallituksen pj. Mikko Löppönen poistui kokouksesta esteellisenä klo 17:36 ja puheenjohtajana tästä pykälästä lukien kokouksen loppuun saakka toimi kunnanhallituksen I varapj. Marketta Sairanen.
- Merkitään, että Mikko Löppösen henkilökohtainen varajäsen Leena Väistö saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn alkaessa klo 17:36.
- Merkitään, että kokoukseen saapuivat asiantuntijoina kuultavaksi sivistystoimenjohtaja/rehtori Matias Valoaho ja apulaisrehtori Kaisa Puumalainen klo 17:36. He poistuivat kokouksesta klo 17:57 ennen asian varsinaisen käsittelyn alkua.
- Keskustelun kuluessa Leena Väistö esitti, että ei perusteta uutta rehtorin virkaa vaan jatketaan sivistysjohtaja-rehtori-mallilla.

Kunnanhallitus	§ 80	30.03.2020
----------------	------	------------

Tommi Pesonen kannatti Leena Väistön esitystä ja ilmoitti kantanaan, että asia pitää suunnitella ja budjetoida huolella.

Helena Pakarinen ilmoitti, että asiassa pitää ottaa aikalisä.

Marketta Sairanen kannatti Leena Väistön kokouksessa tekemää esitystä.

Marja Sormunen teki esityksen, että kunnanhallitus hyväksyy esittelijän päätösehdotuksen muutettuna siten, että kunnanhallitus päättää perustaa yhtenäiskoulun rehtorin viran ja virka laitetaan ulkoiseen hakuun.

Jouni Martiskin kannatti Marja Sormuksen kokouksessa tekemää esitystä.

Keskustelun päätyttyä esittelijä ilmoitti vetävänsä asian pois kunnanhallituksen esityslistalta. Asia tuodaan uudelleen käsiteltäväksi seuraavaan kokoukseen 6.4.2020. Sitä ennen kuullaan opettajia ja selvitetään heille pohjaesityksen taustoja. Lisäksi tehdään täydentäviä laskelmia ja selvityksiä.

Päätös

Esittelijä veti asian pois esityslistalta.

Oheismateriaali

sivjohtrehtori

Kunnanhallitus	§ 81	30.03.2020
----------------	------	------------

Muut mahdollisesti esille tulevat asiat

Kunnanhallitus 30.03.2020 § 81
 149/10.00.02.00/2020

Toimielin käsittelee tässä yhteydessä muut mahdollisesti kokouksessa esille tulevat ylimääräiset asiat.

Asian valmistelijat

luottamushenkilöt

Kunnahallituksen pj. ilmoitti käyttämässään puheenvuorossa, että hän haluaa muistuttaa kaikkia luottamushenkilöitä keskustelukulttuurista sosiaalisessa mediassa. ”On hyvä, että asioista keskustellaan ja haluan kannustaa edelleen luottamushenkilöitä aktiiviseen vuoropuheluun mm. sosiaalisessa mediassa kuntaan liittyvissä asioissa. Muistutan kuitenkin, että ”Luottamushenkilön tulee edistää kunnan ja sen asukkaiden etua sekä toimia luottamustehtävässään arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla” (Kuntalaki 69 §, toinen luku).”

Kunnanhallitukselle saatettiin lisäksi tiedoksi, että ns. sahaamohallin myynti Huutokaupat.comissa on päättynyt ja korkein tarjous oli 150.000 euroa.

Päätösehdotus

Saatetaan tiedoksi.

Päätös

Saatettiin tiedoksi.



Muutoksenhakuohje/oikaisuvaatimus koskee pykälä: § 75, § 76, § 77, § 78, § 79, § 80, § 81

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.