

Aika: 24.3.2021 klo 13 - 14

Paikka: Kunnanhallituksen huone + Teams

Läsnä: Arja Kuosmanen, henkilöstösihteeri, pj + siht
Heidi Pitkänen, vs. kunnanjohtaja
Leena Sallinen, palkkasihteeri
Sami Purmonen, pääluottamushenkilö – JUKO (Teams)
Virpi Leinonen, pääluottamushenkilö – SuPer (Teams)
Antti Näätänen, pääluottamushenkilö – JHL (Teams)
Tarja Päivinen, pääluottamushenkilö – Jyty
Arja Pirhonen, pääluottamushenkilö – Tehy (Teams)

PAIKALLISNEUVOTTELU JA PAIKALLINEN SOPIMUS JÄRJESTELYERÄN 1.4.2021 KOHDENTAMISESTA TOHMAJÄRVEN KUNNASSA

- 1§ Läsnäolijoiden toteaminen
Todettiin kaikkien kutsuttujen olevan paikalla tai osallistuvan Teamsin kautta.
- 2§ Kokouksen järjestäytyminen
Sovittiin, että Arja Kuosmanen toimii puheenjohtajana ja sihteerinä. Pöytäkirja kirjataan paikallisen sopimuksen muotoon ja se lähetetään osallistujille tarkastettavaksi sähköpostitse. Pöytäkirjan allekirjoittavat Leenaa lukuun ottamatta kaikki paikallaolijat.
- 3§ Todettiin, että ensimmäisessä asiasta käydyssä paikallisneuvottelussa 16.3.2021 tällä samalla kokoonpanolla
- työnantaja kertoi tahtotilansa olevan järjestelyerän kohdentaminen henkilökohtaisiin lisiin uudella, pikimmiten loppuun asti valmisteltavalla TSA-järjestelmällä. Tähän tarvittaisiin lisää aikaa keväälle ja kesälle ja järjestelyerä ehdotettiin maksettavaksi takautuvasti syksyllä, kun uuden TSA-järjestelmän mukainen kehityskeskustelukierros on ehditty tehdä.
- kaikki pääluottamusmiehet ilmoittivat järjestöjensä kannan olevan, että järjestelyerä halutaan kohdennettavan tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja se tulee maksuun huhtikuun palkoista alkaen. Perusteluina, että TSA-järjestelmä ei ole vielä niin valmis eikä sitä ole kattavasti koeponnistettu toimialoilla. Se halutaan valmistella kunnolla valmiiksi seuraavassa mahdollisessa palkkaratkaisussa käytettäväksi.

Työnantaja kertoi hyväksyvänsä, että toimitaan tässä tilanteessa henkilöstöjärjestöjen toivomalla tavalla. Palkkasihteeri on tehnyt KT:n ohjeiden mukaisia laskelmia tesseittäin ja liitteittäin viime kokoukseen kaikille jaetun palkka-ajon pohjalta tämän päivän kokoukseen.

4§

Järjestelyerän 1.4.2021 kohdentaminen henkilöstöryhmittäin

OVTES

Perusopetuksessa ja lukiossa nähdään tärkeänä, että opettajien palkkaeroa Joensuussa maksettaviin kalleusluokka 1:n palkkoihin saataisiin pienennettyä, jotta Tohmajärvi olisi kilpailukykyinen työnantaja. Kalleusluokkien eron kompensoiminen kokonaan ei mahdu tämän palkkaratkaisun raamiin, mutta sitä saadaan kavennettua kohdistamalla järjestelyerä euromääräisellä tasajaolla kaikille opettajille. Erä halutaan erikseen näkyviin palkkalaskelmiin, ei sisällytetä esim. mihinkään TVA-lisään. Leena selvittää, mikä palkkalaji sille voitaisiin ottaa (palkkalaji 227, joka ei muussa aktiivikäytössä, nimettynä kilpailukykylisäksi). Uudetkin opettajat saavat tämän erän aloittaessaan.

Musiikkiopistossa rehtori on henkilöstökokouksessa 18.3. käsitellyt ehdotuksensa erän kohdentamisesta henkilöstön kanssa. Henkilöstö pitää sitä oikeudenmukaisena. Musiikkiopistossa iso osa opettajista on sivutoimisia. Erä kohdennetaan ”tehtävien vaativuuden lisän v.2019 ” perusteella kolmen vaativuustekijän pohjalta, jakomalli liitteenä.

Kansalaisopiston opettajien kohdalla palkanmaksua ei nyt koronatilanteesta johtuen ole, kun kurssveja ei ole. Heidän osaltaan tuntipalkkaa korotetaan järjestelyerän pohjalta 0,8% Näin korotus on huomioituna palkoissa, kun opetus koronan jälkeen käynnistyy.

KVTES

KVTES:n osalta korotetaan kaikilla tehtäväkohtaista palkkaa. Palkkasihteeri on tehnyt laskentaa korotuksesta sopimusliitteittäin ja tehtäväkohtaisen palkan korotusprosentti, jolla sopimuksenmukaiseen kokonaispalkan korotukseen päästään, vaihtelee pikkuisen eri liitteissä kerrannaisvaikutuksista johtuen. Vaihteluväli on 0.809 – 0,84. Kaikille sopii, että ihan niin tarkkaan hienosäätöön ei tarvitse lähteä, vaan käytetään kaikkien liitteiden osalta korotusprosenttia 0,82, jolla kokonaisuudessa päästään kokonaispalkkojen 0,8% korotukseen.

TS

Teknisten sopimus on KVTES:iin verrattuna erilainen, joten siinä korotusprosenttina tehtäväkohtaisiin palkkoihin käytetään 0,88, jotta sopimuksen mukaiseen kokonaispalkan korotukseen päästään.

Työnantajan edustajat

Todettiin, että tällä kokoonpanolla ei voida päättää työnantajan edustajien ryhmän osalta järjestelyerän kohdentamisesta. Tästä järjestetään oma neuvonpito, kunhan selvitetään kuka siltä osin toimii työnantajan edustajana. JUKO:lla on ryhmässä edustettavia.

Tarkasteltaessa henkilökohtaisten lisien osuutta palkoissa huomataan, että liitteen 5 osalta KVTES:n vaatimus 1,3% käyttämisestä henkilökohtaisiin lisiin ei nyt toteudu, vaikka asia korjattiin 2019 TVA-palkkausjärjestelmää käyttöön otettaessa. Nyt tehtävä ratkaisu kohdistaa järjestelyerä 1.4. tehtäväkohtaisiin palkkoihin ei asiaa korjaa vaan pahentaa. Tämä tiedostetaan ja hyväksytään. Asia korjataan seuraavassa palkkaratkaisussa, kun TSA-järjestelmä saadaan käyttöön.

Tämän pöytäkirjan allekirjoituksilla hyväksytään tämä dokumentiksi paikallisesta sopimuksesta järjestelyerän 1.4.2021 (KVTES sopimusratkaisu 2020-2021, 3§, 1 mom) kohdentamisesta Tohmajärven kunnassa.

Tohmajärvellä 25.3.2021

Arja Kuosmanen, henkilöstösihteeri

Heidi Pitkänen, vs. kunnanjohtaja

Antti Näätänen, plm JHL ry

Tarja Päivinen, plm JYTY ry

Sami Purmonen, plm JUKO ry

Virpi Leinonen, plm SuPer ry

Arja Pirhonen, plm Tehy ry