

KESKI-KARJALAN MUSIIKKIOPISTON PAIKALLISEN JÄRJESTELYERÄN KOHDENTAMINEN 1.4.2021

KVTES Sopimusratkaisu 2020-2021, 3 §, 1 mom. Paikallinen järjestelyerä
Paikallinen järjestelyerä on sopimuksen mukaisesti 0,8% kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen keskimääräisen kuukauden palkkasummasta, 447,34 euroa.

Keski-Karjalan musiikkiopiston opetushenkilöstö teki päätöksen järjestelyerän kohdentamisesta henkilöstökokouksessaan 18.3.2021. Vaihtoehtoina oli ”tehtävien vaativuuden lisän v.2019” -jakoperuste vrs. ”kokonaan toisenlaisella jakoperiaatteella erillisen työryhmän valmisteluna”. Äänin 23/3 päätettiin kohdentaa järjestelyerä tehtävien vaativuuden lisän v.2019 jakomallin mukaisesti.

Jakomallin kuvaus:

1) SOLISTINEN OPETUS PIENRYHMÄMUOTOISENA

Kuormittavuustekijänä pienryhmämuotoisen solistisen opetuksen antaminen oppilaille, jotka eivät saa saman oppiaineen opetusta henkilökohtaisessa opetuksessa. TVA-tekijänä huomioidaan kahden tai useamman opetusryhmän opettaminen, niiltä osin kun opetusryhmää ei huomioida yhä voimassaolevassa TVA-sopimuksessa huomioonotettavana orkesteri- tai kuorokokoonpanona. Ei koske ns. AILA-ryhmiä, joissa on kyse pääosin vain huoltajan ja lapsen muodostamasta ryhmästä.

Jakotapa: jaettavasta summasta kolmannes (149,11 eur), enintään neljälle eniten pienryhmämuotoista opetusta toteuttavalle opettajalle

2) HOPS-OPPILAIDEN OSUUS

Oppimisen haasteet voivat ilmetä soittotuntiympäristössä eri tavoin kuin lapsen muissa ympäristöissä. Henkilökohtaisen opetussuunnitelman teko ei edellytä lääketieteellistä diagnoosia tai neurologista tutkimusta, vaan toteutetaan opetussuunnitelman mukaisesti kolmikantaneuvotteluna opettajan, huoltajan ja oppilaan, sekä rehtorin kesken. Tarkoituksena on muokata oppimiskokonaisuudet ja tavoitteet oppilaalle henkilökohtaisesti paremmin soveltuviksi, jotta oppilas voi saada opetussuunnitelman hengen mukaisia tavoitekokonaisuuksia ja onnistumisen elämyksiä riittävän usein, itselleen kohtuullisten tavoitteiden asettelun kautta. HOPS-oppilaat edellyttävät opettajalta enemmän paneutumista oppilaan tarpeisiin ja tavoitteisiin kuin muiden oppilaiden kohdalla.

Jakotapa: jaettavasta summasta kolmannes (149,11 eur), enintään neljälle eniten pienryhmämuotoista opetusta toteuttavalle opettajalle

3) OPETUSPISTEEN VAIHTUMINEN SAMAN PÄIVÄN AIKANA

TyöpiSTEEN vaihtuminen kesken työpäivän lisää työn kuormittavuutta. Siirtymiseen liittyy opetustarvikkeiden pakkaamista, purkamista, mahd. soitinten virittämistarvetta jne. Alueellisessa oppilaitoksessa työnkuvaan kuuluu, että opetusta annetaan eri toimipisteissä. Kuormittavuustekijäksi opetuspiSTEEN vaihtuminen katsotaan, jos se tapahtuu kahtena tai useampana opetuspäivänä.

Jakotapa: jaettavasta summasta kolmannes (149,11 eur), enintään neljälle eniten pienryhmämuotoista opetusta toteuttavalle opettajalle

Kaikki kyseisen jakoerän palkanlisät ovat tilapäisiä, ts. voimassa vain työnkuvan säilyessä muuttumattomana, enintään lukuvuoden loppuun saakka. Maaliskuussa 2021 järjestelyerän kohdentaminen toteutetaan henkilöstökyselylomakkeella annetuista kriteereistä, ja jatkossa työnkuvaa määritettäessä lukuvuoden alussa.

Harkinnanvaraiset lisät arvioidaan vuosittain uudelleen syyskauden alussa luotavien tuntiselvitysten yhteydessä, jotta niiden jakamisen tasapuolisuus tulee tarkistetuksi. Mikäli jokin jakokriteereistä ei saavuta vähintään neljää kriteerit täyttävää saajaa, voidaan jakokriteeriin kohdistettu summa jakaa toisen kriteerin puitteissa siten, että kaikkien erien yhteinen jakosumma vastaa sopimusratkaisun 0,8%:ia yksikön palkkasummasta.

Jakoperiaate voidaan purkaa ja sopia toisin jaettavaksi kunkin vuoden elokuun loppuun mennessä, sovellettavaksi alkavana lukuvuonna.

Tohmajärvellä

22.3.2021

Susanna Ertolahti-Mertanen
Rehtori, toimialajohtaja
Keski-Karjalan musiikkiopisto

23.3.2021

Sami Purmonen
Pääluottamusmies, Juko ry, OAJ