

Paikallinen sopimus järjestelyerästä 1.4.2021

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 03.05.2021 § 4

194/01.00.01/2021 [Paikallinen sopimus järjestelyerästä 1.4.2021]

Kunta-alan sopimusratkaisu 2020-2021 sisältää paikallisesti neuvoteltavan järjestelyerän 1.4.2021 alkaen. Paikallinen järjestelyerä on 0,8 prosenttia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa työnantajissa, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Tohmajärven kunnan sopimusratkaisu

Työnantaja on neuvotellut pääluottamusmiesten kanssa järjestelyerän kohdentamisesta 16.3. ja 24.3.2021 pidetyissä neuvotteluissa, joissa päästiin yksimieliseen ratkaisuun järjestelyerän kohdentamisesta. **Liitteenä** paikallinen sopimus järjestelyerän käytöstä ja siihen kuuluva sopimus Keski-Karjalan musiikkiopiston TVA-järjestelmän päivityksestä tältä osin. Sopimus kattaa kaikki henkilöstöryhmät lukuunottamatta työnantajan edustajia, joiden osalta korotuserän kohdentamispäätös tulee myöhemmin, kun neuvottelu siitä saadaan käytyä.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

vt. hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisen sopimuksen järjestelyrän 1.4.2021 kohdentamisesta Tohmajärven kunnassa.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.
