

Lomarahen vaihtaminen vapaaksi

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 03.05.2021 § 7

197/01.00.01/2021 [Lomarahen vapaaksi vaihtamisen säännöt]

KVTES:n IV luvun 19 §:ssä on lomarahavapaata koskevia määräyksiä, joihin sisältyy lomarahen vaihtaminen vapaaksi. Työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomaraha tai osa siitä annetaan vastaavana vapaana. Työnantajan on selvitettävä työntekijöille/viranhaltijoille tai heidän edustajilleen lomarahavapaasta sopimisesta työpaikalla noudatettavat yleiset periaatteet.

Kunnassamme on tehty paikallinen sopimus lomarahen maksamisesta heinäkuussa (KVTES:n mukaan maksetaan elokuussa). Vaikka toiveita lomarahen vaihtamisesta vapaaksi on esitetty hyvin vähän, on yleiset periaatteet syytä vahvistaa.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

vt. hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy lomarahen vapaaksi vaihtamisessa noudatettavaksi seuraavat periaatteet:

Lomarahen vaihtamista vapaaksi tulee pyytää esimieheltä kirjallisesti toukokuun loppuun mennessä. Sähköpostitse esitetty pyyntö riittää.

Pääsääntöisesti lomarahavapaata ei myönnetä pidettäväksi lomakaudella 1.5.-30.9.

Lomarahen vaihtaminen vapaaksi ei saa aiheuttaa työnantajalle lisäkustannuksia, esimerkiksi sijaisen palkkaustarvetta.

Jos työntekijällä/viranhaltijalla on merkittävän paljon kertyneitä pitämättömiä vuosilomia tai säästövapaita, lomarahaa ei vaihdeta vapaaksi.

Asiasta käydyn keskustelun aikana esittelijä **täydensi päätösehdotusta**: Lomarahavapaata ei myönnetä pidettäväksi lomakaudella 1.5.-30.9. Poikkeuksena tästä uudet työntekijät, joiden lomakertymä on vajaa.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyy lomarahan vapaaksi vaihtamisessa noudatettavaksi seuraavat periaatteet:

Lomarahan vaihtamista vapaaksi tulee pyytää esimieheltä kirjallisesti toukokuun loppuun mennessä. Sähköpostitse esitetty pyyntö riittää.

Lomarahavapaata ei myönnetä pidettäväksi lomakaudella 1.5.-30.9. Poikkeuksena tästä uudet työntekijät, joiden lomakertymä on vajaa.

Lomarahan vaihtaminen vapaaksi ei saa aiheuttaa työnantajalle lisäkustannuksia, esimerkiksi sijaisen palkkaustarvetta.

Jos työntekijällä/viranhaltijalla on merkittävän paljon kertyneitä pitämättömiä vuosilomia tai säästövapaita, lomarahaa ei vaihdeta vapaaksi.
