

KUNNANJOHTAJASOPIMUS

Tämän sopimuksen osapuolia ovat Tohmajärven kunta ja vs. kunnanjohtaja Mikko Löppönen

Kunnanjohtajan tehtävät ja työn painopisteet

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain, kuntastrategian, kunnan hallintosäännön sekä valtuuston ja hallituksen tekemien linjausten perusteella. Lisäksi kunnanjohtaja laatii kutakin toimintavuotta varten yksityiskohtaisemman tulostoimintasuunnitelman, joka käsitellään uuden kunnanhallituksen aloitettaessa toimintaansa.

Kunnanjohtajan työn yleiset painopisteet:

- 1) Kunnan palvelutuotannon kehittäminen ja kestävä kuntatalous

Kunnanjohtaja vastaa siitä, että kunnan organisaatio tuottaa hallitukselle ja valtuustolle kuntastrategiaan pohjautuvia esityksiä kunnan palveluiden kehittämiseksi ja talouden kestävyyden turvaamiseksi.

- 2) Elinvoiman edellytysten turvaaminen, kunnan edunvalvonta ja yhteistyöverkostot

Kunnanjohtaja vastaa kunnan elinvoiman edellytysten turvaamisesta, yritysytöksistä sekä kunnan edunvalvonnasta ja yhteistyöverkostoista.

Työnjako poliittisen johdon kanssa

Kunnan henkilöstöorganisaation johtaminen ja siihen liittyvät järjestelyt kuuluvat kunnanjohtajalle.

Pääsääntö on, että kuntaa edustavat viranomaisten ja yritysten kanssa käytävissä neuvotteluissa kunnanjohtaja ja/tai hänen määräämänsä viranhaltijat. Poliittisen tason neuvotteluissa pääroolissa ovat kunnanhallituksen kulloinkin valtuuttamat luottamushenkilöt.

Kunnan sisäisissä tapahtumissa kuntaa edustaa luottamushenkilöjohto tai virkamiesjohto tapauskohtaisesti sovittavalla tavalla.

Kunnanjohtajalla on harkintansa ja talousarvion määrittelemissä rajoissa oikeus ja velvollisuus luoda ja pitää yllä kunnan kannalta hyödyllisiä yhteiskuntasuhteita ja osoittaa tilanteiden vaatimaa vieraanvaraisuutta. Järjestämiinsä tilaisuuksiin kunnanjohtaja pyytää harkintansa mukaan luottamushenkilöitä ja muita virkamiehiä.

Kunnanjohtaja on tasapuolisesti kaikkien poliittisten ryhmien käytettävissä, eikä hän osallistu kuntatason puoluepoliittiseen toimintaan.

Kunnanhallitus ja kunnanjohtaja sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Kunnanjohtajan työn tulosten arviointimenettely

Kunnanjohtajan työn tuloksellisuus, työskentelytavat ja yhteistyön sujuvuus luottamushenkilö-organisaation kanssa arvioidaan erikseen sovittavalla tavalla.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja käy kunnanjohtajan kanssa kehityskeskustelun, jossa arvioidaan tavoitteiden toteutumista ja asetetaan uusia päämääriä. Kehityskeskustelussa sovelletaan Kuntaliiton ohjeistusta.

Kunnanjohtajalla on oikeus saada palautetta työstään pyynnöstä tai pyytämättäkin myös näiden arviointien välillä. Avoimessa vuoropuhelussa mahdolliset tyytymättömyyttä aiheuttavat asiat nostetaan tuoreeltaan luottamukselliseen keskusteluun.

Palvelussuhteen ehdot

Kunnanjohtaja on valittu virkaan määräajaisesti hoitamaan vakinaisen viranhaltijan viransijaisuutta 31.7.2022 asti. Kunnanjohtajalla on kokonaispalkka ja kokonaistyöaika. Palkka on 6 kk koeajan aikana 6.500€/kk ja sen jälkeen 6.960€/kk.

Kunnanjohtajalla on matkapuhelinetu sekä käytössään tarvittavat työvälineet ja tietoliikenneyhteydet. Muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaisesti.

Sopimuksen osapuolet voivat esittää kunnanjohtajan työehtojen tarkistamista kehityskeskustelujen yhteydessä.

Johtamisen ristiriitatilanteet ja erokorvaus

Kunnanjohtajan tulee nauttia luottamushenkilöjohdon luottamusta. Mikäli on syntymässä ristiriitatilanne tai on epäiltävissä luottamuksen olevan uhattuna, asia tulee ottaa esille kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan välisessä keskustelussa. Tässä yhteydessä tarkastellaan menettelytapoja, jotka nähdään tarpeellisiksi.

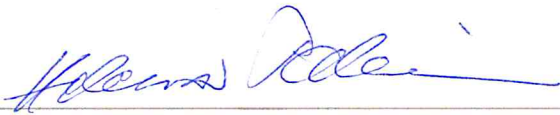
Kunnanjohtajalla ei missään tilanteessa ole oikeutta erokorvaukseen.

Jos syntyy tilanne, että kunnanjohtajan virkasuhde päätetään ennen viransijaisuusajan loppumista, kunnanjohtajalle tarjotaan muuta hänen osaamiseensa ja pätevyyteensä sopivaa työtä ja hän saa kyseiseltä ajalta liikunnanopettajan virkansa mukaista palkkaa.

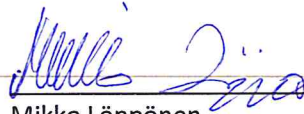
Tämä sopimus on voimassa kunnanjohtajan viransijaisuuden ajan 19.5.2021 – 31.7.2022.

Sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijaosapuolelle.

Tohmajärvellä 31/5 2021



Helena Pakarinen
kunnanhallituksen puheenjohtaja



Mikko Löppönen
vs. kunnanjohtaja

