

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma

Yhteistyötoimikunta 27.05.2021 § 4

Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa ollaan päivittämässä Siun Työterveys Oy:n käyttämälle pohjalle. Suunnitelma esitellään kokouksessa.

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun toimintasuunnitelmasta

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

vs. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Merkitään työterveyshuollon toimintasuunnitelma yhteistyötoimikunnalle tiedoksi saatetuksi

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkitään, että työterveyshuollon toiminnasta käytiin vilkas keskustelu. Tiedostettiin Siun Työterveyden toimineen myös koronan ja yt-prosessiensa myötä haastavissa olosuhteissa ja heidän palveluissaan olleen saatavuusongelmia. Monissa asioissa on päästy eteenpäin, mm. lomituksessa ja musiikkiopistossa on nyt omat koordinoivat työterveyshoitajansa sekä esimiestapaamisiin ja raportointiin on saatu parannusta. Henkilöstövaihdokset ovat aina jatkuvuuden kannalta haasteellisia. Siun Työterveyden toiminnassa näkyy vahva painotus ennaltaehkäisevään työterveyshuoltoon. Henkilöstö kaipaa selkeämpää ohjeistusta, milloin tulee kääntyä perusterveydenhuollon puoleen, milloin työterveyshuoltoon.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 01.06.2021 § 18
240/01.04.02.00/2021 [Työterveyshuolto 2021]

Ulkoisesti työterveyshuollon toimintasuunnitelma oli isohkon päivityksen kohteena, koska suunnitelmassa siirryttiin käyttämään Siun työterveyden pohjaa. Palvelujen kuvaukset on päivitetty vastaamaan palveluntuottajan mukaisia sisältöjä mutta käytännössä työterveyspalvelujen sisältöön ei tehty muutoksia.

Vuoden 2020 henkilöstökyselyn tuloksissa tyytyväisyys työterveyshuollon palveluihin oli eniten laskenut osa-alue. Yhtenä syynä tähän lienee se, että Siun työterveyshuollon tarjoama työterveyspainotteinen sairausvastaanottopalvelu on profiililtaan erilainen kuin Attendon tarjoama palvelu oli. Sopimusteknisesti tähän ei voida tehdä muutoksia, joten tämä vaatii edelleen aktiivista tiedottamista henkilöstölle.

Yhteistyötä ja raportointia Siun työterveyden kanssa onkin jo kehitetty ja kehitetään edelleen.
Esimerkkinä lomituksen ja musiikkiopiston omat nimetyt vastuu työterveyshoitajat.

Esityslistan oheismateriaalina on työterveyshuollon toimintasuunnitelma.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman 1.7.2021 alkaen

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.
