

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto

Aika 01.06.2021 klo 15:03 - 15:09

Paikka Kunnanvirasto, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 2	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	5
§ 3	Henkilöstökertomus 2020	6
§ 4	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma	8

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Martiskin Jouni	15:03 - 15:09	Varapuheenjohtaja	etänä, Teams-yhteys
	Pesonen Tommi	15:03 - 15:09	Jäsen	etänä, Teams-yhteys
	Kuosmanen Arja	15:03 - 15:09	Pöytäkirjanpitäjä	
	Sairanen Marketta	15:03 - 15:09	Puheenjohtaja	etänä, puhelinyhteys
	Pitkänen Heidi	15:03 - 15:09	Esittelijä	

Allekirjoitukset

 Marketta Sairanen
puheenjohtaja

 Arja Kuosmanen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 4

Pöytäkirjan tarkastus

Tohmajärvellä ___ / ___ 2021

Tommi Pesonen

Jouni Martiskin

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi Tohmajärven kunnan tietoverkossa

Todistaa

Arja Kuosmanen

Esittelijä

Heidi Pitkänen

 Ptk
tark

Päätösten täytäntöönpano:

Otteet otettu	
Ptk:n julkaisu	
Päätösten lainvoima	

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 1	01.06.2021
---------------------------------------	-----	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 01.06.2021 § 1

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 2	01.06.2021
---------------------------------------	-----	------------

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 01.06.2021 § 2

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirja.

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Tommi Pesonen ja Jouni Martiskin.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhteistyötoimikunta	§ 7	27.05.2021
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	01.06.2021

Henkilöstökertomus 2020

Yhteistyötoimikunta 27.05.2021 § 7

Tohmajärven kunnan henkilöstökertomus 2020 on valmistelussa edellisvuosien rungon mukaisesti. Henkilöstökertomukseen on kerätty henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja vuodelta 2020 lähinnä henkilöstöhallinnon järjestelmistä. Tunnusluvut ovat pääosin vuoden lopun (31.12.) tilanteen mukaisia. Henkilöstöhallinnollisten tunnuslukujen avulla kuvataan mm. henkilöstön määrää ja sen kehitystä, henkilöstökustannuksia ja henkilöstörakennetta.

Henkilöstökertomuksessa on myös luku henkilöstöjohtamisen käytännöistä. Kertomuksen lopussa on myös henkilöstöhallinnon arviointia kuntastrategiaan peilaten sekä lyhyt katsaus tulevaisuuden näkymiin henkilöstönäkökulmasta.

Henkilöstökertomus esitellään kokouksessa

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

vs. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Merkitään henkilöstökertomus yhteistyötoimikunnan tietoon saatetuiksi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkitään, että henkilöstökertomuksesta käydyssä keskustelussa huomioitiin vakinaisen henkilöstön määrän huomattava väheneminen (10 hlöä), mitä selittää eläköityneet 4 perhepäivähoitajaa ja 4 maatalouslomittajaa, joiden saatavuudessa on haastetta. Parin muun eläköityneen tilalle on jo aikaisemmin palkattu jatkajat.

Merkitään, että huomiota kiinnitettiin myös huomattavasti vähentyneisiin suoritemääriin työterveyshuollon toiminnassa (työterveyshoitajalla käynnit ja fysioterapiat) Tämä asia otetaan esiin Siun Työterveyden kanssa käytävissä seurantalavereissa.

Yhteistyötoimikunta	§ 7	27.05.2021
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	01.06.2021

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 01.06.2021 § 3
241/01.00.02/2021 [Henkilöstökertomus 2021]

Henkilöstökertomus on **esityslistan liitteenä**

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto esittää henkilöstökertomusta 2020 kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi ja edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

Liite[1]

Henkilöstökertomus 2020 versio 26.5.2021

Yhteistyötoimikunta	§ 4	27.05.2021
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 4	01.06.2021

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma

Yhteistyötoimikunta 27.05.2021 § 4

Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa ollaan päivittämässä Siun Työterveys Oy:n käyttämälle pohjalle. Suunnitelma esitellään kokouksessa.

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun toimintasuunnitelmasta

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

vs. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Merkitään työterveyshuollon toimintasuunnitelma yhteistyötoimikunnalle tiedoksi saatetuksi

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkitään, että työterveyshuollon toiminnasta käytiin vilkas keskustelu. Tiedostettiin Siun Työterveyden toimineen myös koronan ja yt-prosessiensä myötä haastavissa olosuhteissa ja heidän palveluissaan olleen saatavuusongelmia. Monissa asioissa on päästy eteenpäin, mm. lomituksessa ja musiikkiopistossa on nyt omat koordinoivat työterveyshoitajansa sekä esimiestapaamisiin ja raportointiin on saatu parannusta. Henkilöstövaihdokset ovat aina jatkuvuuden kannalta haasteellisia. Siun Työterveyden toiminnassa näkyy vahva painotus ennaltaehkäisevään työterveyshuoltoon. Henkilöstö kaipaa selkeämpää ohjeistusta, milloin tulee kääntyä perusterveydenhuollon puoleen, milloin työterveyshuoltoon.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 01.06.2021 § 4
 240/01.04.02.00/2021 [Työterveyshuolto 2021]

Ulkoisesti työterveyshuollon toimintasuunnitelma oli isohkon päivityksen kohteena, koska suunnitelmassa siirryttiin käyttämään Siun työterveyden pohjaa. Palvelujen kuvaukset on päivitetty vastaamaan palveluntuottajan mukaisia sisältöjä mutta käytännössä työterveyspalvelujen sisältöön ei tehty muutoksia.

Yhteistyötoimikunta	§ 4	27.05.2021
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 4	01.06.2021

Vuoden 2020 henkilöstökyselyn tuloksissa tyytyväisyys työterveyshuollon palveluihin oli eniten laskenut osa-alue. Yhtenä syynä tähän lienee se, että Siun työterveyshuollon tarjoama työterveyspainotteinen sairausvastaanottopalvelu on profiililtaan erilainen kuin Attendon tarjoama palvelu oli. Sopimusteknisesti tähän ei voida tehdä muutoksia, joten tämä vaatii edelleen aktiivista tiedottamista henkilöstölle.

Yhteistyötä ja raportointia Siun työterveyden kanssa onkin jo kehitetty ja kehitetään edelleen. Esimerkkinä lomituksen ja musiikkiopiston omat nimetyt vastuu työterveyshoitajat.

Esityslistan oheismateriaalina on työterveyshuollon toimintasuunnitelma.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman 1.7.2021 alkaen

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

TTH TOIMINTASUUNNITELMA 1.7.2021-31.12.2023