

Tiedonhallinnan asiantuntijan viran aukijulistaminen

Kunnanhallitus 09.08.2021 § 300

308/01.01.01.01/2021 [Tiedonhallinnan asiantuntijan rekrytointi]

Kunnan tiedonhallinnan asiantuntijan irtisanouduttua tehtävästään 1.9.2021 alkaen on uuden tiedonhallinnan asiantuntijan rekrytointi käynnistettävä välittömästi kunnan keskeisten toimielinten (valtuusto, hallitus, tarkastuslautakunta) toiminnan tuen ja työskentelyedellytysten turvaamiseksi.

Kuntaan on kunnanhallituksen päätöksellä 14.10.2019 § 257 perustettu Talouden ja hallinnon toimialalle 1.1.2020 alkaen tiedonhallinnan tulosityksikkö, jota johtaa tiedonhallinnan asiantuntija. Tulosityksikön vastuulla on tiedonhallinta eli asiakirjahallinto ja tietosuoja. Kunnanhallitus voi muutostilanteessa myös arvioida, onko tiedonhallinnan toiminta omana tulosityksikkönä tarkoituksenmukaista.

Kunnan keskushallinnossa työskentelee kaksi kokoaikaista työntekijää, hallinnon sihteeri ja tiedonhallinnan asiantuntija, jotka toimivat myös toistensa varahenkilöinä. Henkilöresurssit ovat siis varsin ohuet, joten on iso riski töiden kasaantumisesta ja kunnan palvelukyvyyn heikkenemisestä. Keskushallinnon toimintakyvyn ja tehtävien hoidon kannalta tiedonhallinnan asiantuntijan virantäyttöprosessin käynnistäminen on perusteltua. Tiedonhallinnan asiantuntijalta toivotaan pääasiallisen osaamisen eli asiakirjahallinnon, arkistotoimen ja tiedonhallinnan lisäksi myös tietoteknistä osaamista (esim. striimaus).

Julkisen viran vakinainen täyttäminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Kunnanhallitus valitsee keskushallinnossa työskentelevän viranhaltijan. Kunnanhallituksen nimeää keskuudestaan virantäytön valmistelu-/haastatteluryhmään kolme luottamushenkilöä 23.8. Viranhaltijoista valmistelu-/haastatteluryhmässä ovat hallintopäällikkö, vs. kunnanjohtaja ja henkilöstösihteeri. Hakuilmoitus julkaistaan kuntarekryssä, mol.fi:ssä sekä kunnan verkkosivuilla ja somekanavissa.

Oheismateriaalina on tiedonhallinnan asiantuntijan tehtäväkuvaus ja palkkatiedot.

Asian valmistelija

keskushallinnon sihteeri, henkilöstösihteeri

Esittelijä

vs. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää julistaa tiedonhallinnan asiantuntijan viran haettavaksi vakinaista täyttämistä varten ja valtuuttaa vs.kunnanjohtajan, hallintopäällikön ja henkilöstösihteerin hoitamaan rekrytoinnin käytännön järjestelyt.

Päätös

Hyväksyttiin kunnanhallituksen päätösehdotus.
