

Henkilöstökoordinaattorin palkkaaminen lomituspalvelun yhdistymisprojektiin

Kunnanhallitus 06.09.2021 § 349

342/01.01.01.01/2021 [Henkilöstökoordinaattorin palkkaaminen lomituspalvelun yhdistymisprojektiin]

Tohmajärven, Liperin ja Nurmeksien lomituksen paikallisyksiköt ovat yhdistymässä yhdeksi, Tohmajärven hallinnoimaksi yksiköksi, joka aloittaa toimintansa v. 2023 alussa. Tämän yhdistymisprojektin aiheuttamiin lisäkuluihin Mela myöntää rahoitusta. Melan hyväksymässä projektisuunnitelmassa on varattu 45.000€ henkilöstöasioiden lisäresurssiin.

Yhdistymisprojektiin liittyy paljon henkilöstöhallinnollista työtä, kuten yhteistoimintamenettelyt, henkilöstön tietojen keruu, siirto, uusittavat työsopimukset, työsuhde-etuudet, palkkaharmonisointi, työterveyshuolto, työsuojeluasiat jne. Lomittajien määrä kasvaa nykyisestä n. 40:stä noin 120:een.

Tämän työn hoitamiseksi projektiin esitetään palkattavaksi määräaikainen henkilöstökoordinaattori. Hänet olisi tarkoituksenmukaista saada töihin jo loppuvuodeksi 2021, jolloin yhteistoimintaneuvotteluja aloitetaan, ja tarve olisi projektin loppuun asti eli v. 2022 loppuun. Työmäärä ei välttämättä jakaudu koko ajalle tasaisesti eli työsuhde voisi olla myös osa-aikainen.

HS 37§:n mukaan enintään vuoden pituiseen määräaikaiseen palvelussuhteeseen palkkaamisesta päätöksen tekee toimialajohtaja talousarvion puitteissa. Tässä tapauksessa määräaikaisen työsuhteen pituus on yli vuoden eikä rahoitus ole talousarviossa, joten kunnanhallitus antaa tehtävän täyttöluvan.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, lomituspäällikkö

Esittelijä

vs. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus antaa täyttöluvan määräaikaiselle henkilöstökoordinaattorin työsuhteelle lomituspalvelun yhdistymisprojektiin Melalta saatavan rahoituksen puitteissa. Kunnanhallitus valtuuttaa lomituspäällikön valmistelevaan ja toteuttamaan rekrytoinnin ja tekemään valintapäätöksen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.
