

Henkilöstöjaoston talousarvio ja toiminnalliset tavoitteet 2022

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 28.09.2021 § 6
370/02.02.00/2021 [Talousarvio vuodelle 2022]

Henkilöstöjaoston toiminnan suunnittelua vuodelle 2022 on tehty yhteistyössä toimialojen kanssa. Toiminnalliset tavoitteet nousevat henkilöstöhallinnon käytännön toiminnasta. Työhyvinvoinnin peruspilareista nostetaan tavoitteiksi tehtäväkuvausten päivitykset ja perehdytyksen kehittäminen osin digitaaliseen muotoon. Lomituspalveluiden yhdistymisprojekti tuo tehtävää henkilöstöhallinnon kenttään ja vaatii huomiointia myös työsuojelun organisoinnissa. Henkilöstön hyvinvoinnin tukemiseen esim. liikunnan ja kulttuurin keinoin etsitään ratkaisuja.

Oheismateriaalina on henkilöstöjaoston / henkilöstöpalveluiden osio talousarviokirjasta sekä alustavat budjettiluvut, joiden jatkosuunnitteluun jaosto voi antaa evästystä.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri Kuosmanen Arja

Esittelijä

hallintopäällikkö Pitkänen Heidi

Päätösehdotus

Saatetaan tiedoksi talousarvion 2022 valmistelun vaihe henkilöstöjaoston osalta

Päätös

Talousarvion 2022 valmistelun vaihe merkitään henkilöstöjaoston tietoon saatetuksi.
