

Tiedonhallinnan asiantuntijan rekry, viran uudelleen aukijulistaminen

Kunnanhallitus 01.11.2021 § 420

308/01.01.01.01/2021 [Tiedonhallinnan asiantuntijan rekrytointi]

Tiedonhallinnan asiantuntijan virka on ollut haettavana Kuntarekryssä. Alkuperäinen hakuaika päättyi 25.8.2021 ja tuona aikana saapui yksi hakemus. Valmisteleva työryhmä piti hakuajan jatkamista tarpeellisena ja sitä jatkettiin 7.9.2021 saakka. Jatketun hakuajan kuluessa saapui kolme hakemusta lisää eli kaikkiaan virkaa haki neljä henkilöä: Kakkonen Johanna, Ojatalo Kalle, Toivanen Niina ja Pikka Jouni.

Valmisteleva työryhmä päätti kutsua haastatteluun Jouni Pikkan, jolla on tehtävän edellyttämä asiakirjahallinnon / arkistotoimen koulutus sekä eniten alan työkokemusta. Muut hakijat karsiutuivat jatkosta koulutuksen ja työkokemuksen puutteiden johdosta. Hakemusten, haastattelun ja kokonaisarviointin pohjalta valmisteleva työryhmä päätti yksimielisesti esittää vs. kunnanjohtajalle Jouni Pikkan valintaa tiedonhallinnan asiantuntijan virkaan. Vs. kunnanjohtaja kunnanhallituksen esittelijänä yhtyy työryhmän esitykseen.

Tiedonhallinnan asiantuntijan virantäytön rauettua (ks. edellinen esityslistan asiakohta) ja koska virkaan ei toteutetussa haussa ollut muita päteviä hakijoita, on virka laitettava uudelleen hakuun. Perusteet viran täytölle ovat edelleen samat kuin [KH 9.8.2021 § 300](#):

Kunnan tiedonhallinnan asiantuntijan irtisanouduttua tehtävästään 1.9.2021 alkaen on uuden tiedonhallinnan asiantuntijan rekrytointi käynnistettävä välittömästi kunnan keskeisten toimielinten (valtuusto, hallitus, tarkastuslautakunta) toiminnan tuen ja työskentelyedellytysten turvaamiseksi.

Kuntaan on kunnanhallituksen päätöksellä [14.10.2019 § 257](#) perustettu Talouden ja hallinnon toimialalle 1.1.2020 alkaen tiedonhallinnan tulosityksikkö, jota johtaa tiedonhallinnan asiantuntija. Tulosityksikön vastuulla on kunnan asiakirjahallinto, tietohallinto ja tietosuojat. Kunnanhallitus voi muutostilanteessa myös arvioida, onko tiedonhallinnan toiminta omana tulosityksikkönä tarkoituksenmukaista.

Kunnan keskushallinnossa työskentelee kaksi kokoaikaista työntekijää, keskushallinnon sihteeri ja tiedonhallinnan asiantuntija, jotka toimivat myös toistensa varahenkilöinä. Henkilöresurssit ovat siis varsin ohuet, joten on iso riski töiden kasaantumisesta ja kunnan palvelukyvyn heikkenemisestä. Keskushallinnon toimintakyvyn ja tehtävien hoidon kannalta tiedonhallinnan asiantuntijan virantäyttöprosessin käynnistäminen on perusteltua.

Tiedonhallinnan asiantuntijalta edellytettävät pääasialliset osaamiset ovat asiakirjahallinto, arkistotoimi ja tiedonhallinta. Hän toimii myös kunnan tietosuojavaikuttajana. Tehtävässä on hyötyä myös tieto- ja viestintäteknisestä osaamisesta.

Julkisen viran vakinaisen täyttäminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Kunnanhallitus valitsee keskushallinnossa työskentelevän viranhaltijan. Kunnanhallitus on 23.8.2021 nimennyt keskuudestaan virantäytön valmistelu-/haastatteluryhmään Tommi Pesosen, Vuokko Väistön ja Matti Kuittisen. Viranhaltijoista valmistelu-/haastatteluryhmässä ovat hallintopäällikkö, vs. kunnanjohtaja ja henkilöstösihteeri. Uusi hakukierros voidaan hoitaa tällä nimetyllä kokoonpanolla. Hakuilmoitus julkaistaan kuntarekryssä, mol.fi:ssä sekä kunnan verkkosivuilla ja somekanavissa.

Oheismateriaalina on tiedonhallinnan asiantuntijan tehtävänkuvaus ja palkkatiedot.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, hallintopäällikkö

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää julistaa tiedonhallinnan asiantuntijan viran haettavaksi vakinaista täyttämistä varten ja valtuuttaa vs. kunnanjohtajan, hallintopäällikön ja henkilöstösihteerin hoitamaan rekrytoinnin käytännön järjestelyt.

Rekrytointityöryhmään kuuluvat lisäksi Tommi Pesonen, Vuokko Väistö ja Matti Kuittinen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.
