

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto

Aika 16.12.2021 klo 15:00 - 16:16

Paikka Kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen	4
§ 2	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 3	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 4	Etätyöohjeen hyväksyminen	7
§ 5	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2022	10
§ 6	Työpaikkaruokailun hinnat 2022	12
§ 7	Liukuvaa työaikaa koskevan ohjeen päivittäminen	13
§ 8	Työsuojeluvaali 2022-2025	14
§ 9	Ilmoitus pääluottamusmiehestä JHL ry 284	15
§ 10	Henkilöstöjaoston ajankohtaiset asiat	16
§ 11	Ilmoitusasiat	17
§ 12	Seuraavan kokouksen ajankohta	18

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pesonen Tommi	15:00 - 16:16	Puheenjohtaja	
	Kuosmanen Arja	15:00 - 16:16	Pöytäkirjanpitäjä	
	Pitkänen Heidi	15:00 - 16:16	esittelijä	
Muu	Kuittinen Matti	varapuheenjohtaja	Teams	
	Väistö Vuokko	jäsen	Teams	

Allekirjoitukset

 Tommi Pesonen
puheenjohtaja

 Arja Kuosmanen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 12

Pöytäkirjan tarkastus

Tohmajärvellä ___ / ___ 2021

Vuokko Väistö

Matti Kuittinen

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi Tohmajärven kunnan tietoverkossa

Todistaa

Nimi

Esittelijä

Heidi Pitkänen

 Ptk
tark

Päätösten täytäntöönpano:

Otteet otettu	
Ptk:n julkaisu	
Päätösten lainvoima	

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 1	16.12.2021
---------------------------------------	-----	------------

Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.12.2021 § 1

Esittelijä

hallintopäällikkö Pitkänen Heidi

Päätösehdotus

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja toteaa läsnäolijat.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 15.05 ja todettiin läsnäolijat.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 2	16.12.2021
---------------------------------------	-----	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.12.2021 § 2

Esittelijä

hallintopäällikkö Pitkänen Heidi

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	16.12.2021
---------------------------------------	-----	------------

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.12.2021 § 3

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirja.

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Vuokko Väistö ja Matti Kuittinen.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 11	03.05.2021
Yhteistyötoimikunta	§ 8	29.11.2021
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 4	16.12.2021

Etätyöohjeen hyväksyminen

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 03.05.2021 § 11

Koronarajoitusten vuoksi Tohmajärvelläkin on vuosina 2020-2021 tehty poikkeuksellisen paljon etätyötä työtehtävien niin salliessa. Etätyöstä toteutettiin kysely koko henkilöstölle ja lautakuntien ja musiikkiopiston johtokunnan jäsenille. Kysely toteutettiin elokuussa 2020 eli välittömästi sen jälkeen, kun koronatilanteen hiukan rauhoituttua päästiin palamaan valtakunnallisesta etätyösuosituksesta laajamittaisemmin takaisin lähitöihin. Marraskuun 2020 lopussa alueellisten suositusten mukaisesti Tohmajärven kunnan työntekijöille annettiin laaja suositus etätöistä. Siitä lähtien etätöitä on tehty työtehtävissä, jotka sen sallivat. Etätyöpäivät on merkitty kalentereihin mutta etätyöohjeen mukaisia etätyösopimuksia ei ole laadittu tai päivitetty vaan etätyöpäivistä on sovittu suullisesti esimiehen kanssa.

Tohmajärven kunnan etätyöohje on hyväksytty henkilöstöjaostossa 18.12.2019 ja se tuli voimaan 1.1.2020. Koronapandemian vaikutukset etätyön räjähdymäiseen yleistymiseen huomioiden, voidaan oikeastaan sanoa, että ohje jäi ajastaan jälkeen välittömästi. Saadut kokemukset etätyöstä voidaan hyödyntää etätyöskentelyohjeen päivittämisessä, niin että etätyö on jatkossakin tehokas ja tuotava työskentelytapavaihtoehto.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

vt. hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto kuulee esityksen etätyökyselyn tuloksista ja evästää valmistelijoita etätyöohjeen päivittämiseksi

Asiasta käytiin keskustelu, jossa nousi etätyöohjeistuksen päivityksessä huomioitaviksi asioiksi mm.

- etätyö on nykyaikaa ja tulevaisuutta, paluuta vanhaan ei ole
- vakuutusturva etätyössä, tarjous nykyisen vakuutusturvan laajentamisesta
- asiakaspalvelun turvaaminen, esim. sopiminen toimistolla paikalla olijoista
- esimiestyön haasteet etäjohtamisessa
- etätyön vaikutus tulevaisuuden tilatarpeisiin
- etätyön välineiden teknisen toiminnallisuuden varmistaminen (mm. langattomat kuulokkeet)
- kehitysideoina esim. kävelypalaverit

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 11	03.05.2021
Yhteistyötoimikunta	§ 8	29.11.2021
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 4	16.12.2021

Päätös

Kuultiin esittelijän esitys etätyökyselyn tuloksista ja annettiin evästystä etätyöohjeen päivittämiseen.

Yhteistyötoimikunta 29.11.2021 § 18

Koronatilanteen helpotuttua valtakunnallinen etätyösuositus päättyi 15.10.2021 ja Tohmajärven kunta noudatti ohjeistuksessaan samaa linjausta. Henkilöstölle tehtiin 15.-31.10.2021 kysely, jolla kartoitettiin toiveita ja näkemyksiä kunnan etätyöohjeen päivittämiseen. Kyselyn tulosten kooste on oheismateriaalina.

Etätyöohjetta on päivitetty saadun evästyksen ja henkilöstön toiveiden pohjalta. Liitteenä oleva uusi etätyöohje on tarkoitus ottaa käyttöön 1.1.2022 alkaen.

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun etätyön ohjeistuksesta.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Merkitään yhteistyötoimikunnan tietoon saatetuksi.

Kokouksessa käydyssä keskustelussa pidettiin hyvänä ohjeistusta, että etäkokouksissa pidetään kamera päällä vähintään kokouksen alussa. Tämä käytäntö koskee myös monipaikkaisia toimintayksiköitä, kuten musiikkiopisto ja lomituspalvelut, joissa etäkokoukset Teamsillä ovat normaalia toimintaa ilman etätyösopimuksia. Myös kunnan kokoustiloissa olevien kameroiden toimivuutta on hyvä parantaa, jotta kuvayhteys toimii myös etänä oleville päin.

Hinku-kuntana työnantajalla on tarve seurata ja raportoida etätyön kautta syntyviä ympäristöhyötyjä esim. säästyneiden ajokilometrien muodossa. Tätä varten ensi vuoden työajanseurantaexcelleihin lisätään sarake etäpäivien merkintään.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 11	03.05.2021
Yhteistyötoimikunta	§ 8	29.11.2021
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 4	16.12.2021

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.12.2021 § 4
196/01.01.03.01/2021 [Etätyökyselyn tulokset]

Tohmajärven kunnan päivitetty etätyöohje on kokousaineiston liitteenä ja sitä esitetään henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö Pitkänen Heidi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy päivitetyn Tohmajärven kunnan etätyöohjeen käyttöönotettavaksi 1.1.2022 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta	§ 7	29.11.2021
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 5	16.12.2021

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2022

Yhteistyötoimikunta 29.11.2021 § 17

Yhteistoimintalain (449/2007) mukaisesti kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jossa tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen ainakin:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä;
- 5) 1–4 kohdassa tarkoitettujen arvioiden, periaatteiden ja suunnitelmien toteuttaminen ja niitä koskevat seurantamenettelyt.

Tohmajärven kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on parhaillaan päivitettävänä toimialoilla. Henkilöstösihteeri esittelee kokouksessa päivityksen tilanteen.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta ja antaa evästystä valmistelijoille.

Päätös

Valmistelussa oleva henkilöstö- ja koulutussuunnitelma sovittiin lähetettävän kommentoitavaksi pääluottamusmiehille. Siihen lisätään myös osio liittyen luottamushenkilöiden koulutuksiin.

Yhteistyötoimikunta	§ 7	29.11.2021
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 5	16.12.2021

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.12.2021 § 5
433/01.03.00.00/2021 [Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2022]

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2022 on ollut toimialoilla päivitettävänä ja on lähetetty kommentoitavaksi pääluottamusmiehille. Kommentit on pyydetty 16.12. mennessä. Päivitetty suunnitelma on kokousaineiston liitteenä.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö Pitkänen Heidi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2022.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 6	16.12.2021
---------------------------------------	-----	------------

Työpaikkaruokailun hinnat 2022

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.12.2021 § 6
 463/01.04.03/2020 [Henkilöstöruokailun hinnat 2021]

Kunta on tarjonnut henkilöstölleen mahdollisuuden ruokailla tietyissä sopimusruokapaikoissa normaalihintaa edullisimmilla sopimushinnoilla. Sopimusruokapaikka on Kotipirtti sekä kunnan omina ruokapaikkoina terveyskeskus ja koulut.

Verotuksen näkökulmasta palkansaaja saa tällöin ravintoetua, jolle verottaja määrittelee vuosittain arvot, jotka ovat erilaiset riippuen siitä, onko kyseessä tavanomainen ravintoetu vai laitosruokailu. Vuodelle 2022 ravintoedun arvo on 7,15 € ateriala kohden ja laitosruokailun 5,36 €. Jos palkansaajan ruokailusta maksama korvaus on vähintään ravintoedun arvon suuruinen, hän ei saa veronalaista etua.

Ulkoisissa sopimusruokapaikoissa ja terveyskeskuksessa tapahtuvista ruokailuista henkilöstöltä on peritty 6,90€ ja kouluruokailusta 5,18€. Edun verovapauden säilymiseksi näitä hintoja korotetaan 1.1.2022 alkaen 7,15 euroon ja 5,36 euroon. Terveyskeskuksella ja kouluilla tarjolla olevan henkilöstöhintaisen aamiaisen hintaa korotetaan kustannusten nousua vastaavasti 1,25 eurosta 1,40 euroon.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö Pitkänen Heidi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto vahvistaa henkilöstöruokailusta palkansaajilta perittäväksi korvaukseksi 7,15 € / ateriala, kouluruokailusta 5,36 € / ateriala ja aamiaisesta 1,40 € / ateriala

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 7	16.12.2021
---------------------------------------	-----	------------

Liukuvaa työaikaa koskevan ohjeen päivittäminen

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.12.2021 § 7
 376/00.02.09/2021 [Henkilöstöjaoston ajankohtaiset asiat]

Kunnassa on ollut käytössä liukuvaa työaikaa koskeva ohjeistus, jota on viimeksi päivitetty 1.11.2016. Tämän ajankohdan jälkeen KVTES:n määräykset ovat muuttuneet ja ohjeistus on tarpeen päivittää KVTES:n mukaiseksi. Asiallisena muutoksena on säännöllisen työajan enimmäisylitys (+saldo), joka nykyisessä ohjeessa on määritetty 20 tunniksi ja KVTES:n mukaan raja on 50 tuntia. Lisäksi liukuva työaika on otettu paikallisella sopimuksella käyttöön myös kirjastossa, mikä on hyvä päivittää myös tähän yleiseen ohjeeseen. Muut muutokset ovat lähinnä kosmeettisia.

Henkilöstösihteeri esittelee päivitetyn ohjeen kokouksessa. Oheisaineistona voimassa oleva liukuvan työajan ohje.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö Pitkänen Heidi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy päivitetyn liukuvan työajan ohjeistuksen otettavaksi käyttöön 1.1.2022 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 8	16.12.2021
---------------------------------------	-----	------------

Työsuojeluvaali 2022-2025

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.12.2021 § 8
326/01.04.01.00/2021 [Työsuojeluvaalit 2021]

Tohmajärven kunnassa on järjestetty työsuojeluvaali, jossa on valittu työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö toimikaudelle 2022 – 2025. Vaalitoimikunta on ilmoittanut sopuvaalin syntyneen ja työpaikoille valituksi tulleet työsuojeluvaltuutetut kokousaineiston liitteenä olevan ilmoituksen mukaan. Loppuvuodesta 2022 on sovittu käytävän täydennysvaali, jolla vahvistetaan työsuojeluorganisaatiota lomituspalvelun osalta sen laajentuessa koko Pohjois-Karjalan kattavaksi paikallisyksiköksi 1.1.2023 alkaen.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö Pitkänen Heidi

Päätösehdotus

Merkitään henkilöstöjaoston tietoon saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 9	16.12.2021
---------------------------------------	-----	------------

Ilmoitus pääluottamusmiehestä JHL ry 284

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.12.2021 § 9

444/00.00.01.01/2021 [Ammattijärjestöjen luottamusmiestoiminta 2021-2022]

Kiteen JHL 284 on 2.12.2021 lähettämällään sähköpostilla ilmoittanut syyskokouksessaan 30.11.2021 tehdyt pääluottamusmies- ja luottamusmiesvalinnat kaudelle 2020 – 2023.

Tohmajärvelle pääluottamusmieheksi on valittu Antti Näätänen, varapääluottamusmiestä ei valittu.

Antti Näätänen toimii varsinaisena edustajana Tohmajärven yhteistyötoimikunnassa, varaedustajaa ei valittu.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö Pitkänen Heidi

Päätösehdotus

Merkitään henkilöstöjaoston tietoon saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 10	16.12.2021
---------------------------------------	------	------------

Henkilöstöjaoston ajankohtaiset asiat

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.12.2021 § 10

376/00.02.09/2021 [Henkilöstöjaoston ajankohtaiset asiat]

Lomituspalvelun yhdistymisprojektin ajankohtaiset asiat

- yhteistoiminnalliset tiedotustilaisuudet henkilöstölle
3.12. Liperi, 13.12. Nurmes , 15.12. Tohmajärvi
- tietopyyntöä Liperille ja Nurmekselle valmistellaan

Hyvinvointialueen valmistelu

- 26.11. on tullut tietopyyntö tukipalvelujien osalta 31.1.2022 mennessä vastattavaksi

Työhyvinvointikysely

- koko henkilöstölle suunnattu työhyvinvointikysely on menossa, vastausaikaa 9.-31.12.2021
Kysely tehdään edellisvuosien tapaan Kevan kyselytyökalulla.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö Pitkänen Heidi

Päätösehdotus

Merkitään henkilöstöjaoston tietoon saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 11	16.12.2021
---------------------------------------	------	------------

Ilmoitusasiat

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.12.2021 § 11
376/00.02.09/2021 [Henkilöstöjaoston ajankohtaiset asiat]

Kunta-alan eläinlääkäreiden toimenpidepalkkioiden vahvistaminen

KEVAn palvelussuhderekisteristä on tullut seuraava viesti: Kunta-alan eläinlääkäreiden toimenpidepalkkiot 2022 tulee vahvistaa kunnan monijäsenisessä toimielimessä 31.12.2021 mennessä. Vuoden 2022 palkkioiden enimmäismäärä on 52 932,48 euroa. Lähetä toimenpidepalkkioiden vahvistuspäätökset osoitteella palvelussuhderekisteri@keva.fi 31.1.2022 mennessä. Todetaan, että tämä asia kuuluu Tohmajärven kunnan osalta Siun Sotelle.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö Pitkänen Heidi

Päätösehdotus

Merkitään henkilöstöjaoston tietoon saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 12	16.12.2021
---------------------------------------	------	------------

Seuraavan kokouksen ajankohta

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.12.2021 § 12

Päätösehdotus

Sovitetaan seuraavan kokouksen ajankohdaksi 24.2.2022 klo 15

Kokouksessa Tommi Pesonen ehdotti seuraavan kokouksen ajankohdaksi 21.2.2022 klo 15, mitä muut osallistujat kannattivat.

Päätös

Seuraavan kokouksen ajankohdaksi sovittiin 21.2.2022 klo 15.