

Vt. Kunnanjohtaja Mikko Löppönen

## Tulostoimintasuunnitelma vuodelle 2022

Johtajasopimuksen mukaisesti kunnanjohtaja laatii kutakin toimintavuotta varten yksityiskohtaisemman tulostoimintasuunnitelman, joka käsitellään kunnanhallituksessa vuoden alussa. Kunnanjohtajan työn yleiset painopisteet on määritelty johtajasopimuksessa (numeroidut, kursivoidut kohdat). Sen alle on kirjattu tulostoimintasuunnitelma eli konkreettisempi sisältö vuodelle 2022. Kyse on tehtävistä, jotka erityisesti ovat kunnanjohtajan huomion kohteena ja joiden toteutumisesta kunnanjohtaja vastaa, vaikka työhön osallistuukin luonnollisesti kuntaorganisaatiossa useita muitakin tekijöitä.

Vuoden 2022 tavoitteet yleisellä tasolla:

Saada kuntaorganisaatiossa aikaan vakautta henkilövaihdosten jälkeen. Tavoite vaatii kannustavaa johtamista, vastuun jakamista, mielekkäitä haasteita, helpompia hetkiä ja aktiivista palautteen antoa työntekijöiden suuntaan. Avoimen ja tasapuolisen työskentelytavan jatkaminen luottamushenkilöiden kanssa, tunnistaen strategisen ja operatiivisen johtamisen ero. Yhteisten tavoitteiden määrittely kuntastrategiaan ja niiden eteen määrätietoinen työskentely myö-hengessä.

### *1) Kunnan palvelutuotannon kehittäminen ja kestävä kuntatalous*

*Kunnanjohtaja vastaa siitä, että kunnan organisaatio tuottaa hallitukselle ja valtuustolle kuntastrategiaan pohjautuvia esityksiä kunnan palveluiden kehittämiseksi ja talouden kestävyden turvaamiseksi.*

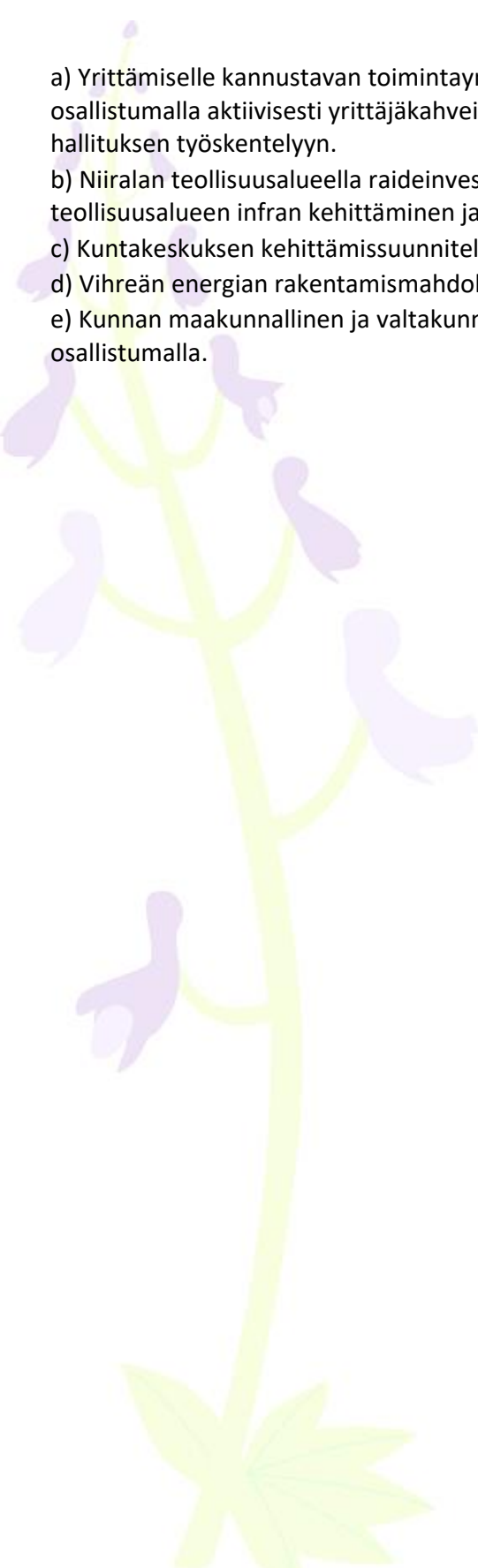
Vuoden 2022 tavoitteet, joista kunnanjohtaja vastaa:

- a) Talouden aktiivinen seuranta ja raportointi kunnanhallitukselle.
- b) Asunto-osakeyhtiöiden fuusion loppuun saattaminen.
- c) Hankintaohjeistuksen päivittäminen.
- d) Ruoka- ja siivouspalvelujen organisointi kohti vuotta 2023.
- e) Valtuustoretken ja pienempien perehdyttämiskierrosten järjestäminen luottamushenkilöille.
- f) Tarvittavien muutosten tekeminen organisaatiossa muutostilanteissa

### *2) Elinvoiman edellytysten turvaaminen, kunnan edunvalvonta ja yhteistyöverkostot*

*Kunnanjohtaja vastaa kunnan elinvoiman edellytysten turvaamisesta, yritysytöksistä sekä kunnan edunvalvonnasta ja yhteistyöverkostoista.*

Vuoden 2022 tavoitteet, joista kunnanjohtaja vastaa:

- 
- 
- a) Yrittämiselle kannustavan toimintaympäristön kehittäminen toteuttamalla yrityskäyntejä, osallistumalla aktiivisesti yrittäjäkahveille, yrittäjäyhdistysten hallitusten kokouksiin ja KETIN hallituksen työskentelyyn.
  - b) Niiralan teollisuusalueella raideinvestoinnin toteuttaminen ja Tikkanan (Sukkela Bussines Center) teollisuusalueen infran kehittäminen ja markkinointi.
  - c) Kuntakeskuksen kehittämissuunnitelman ensimmäisten toimenpiteiden toteuttaminen.
  - d) Vihreän energian rakentamismahdollisuuksien selvittäminen.
  - e) Kunnan maakunnallinen ja valtakunnallinen edunvalvonta eri yhteistyöverkostoissa työskentelyyn osallistumalla.