

Tohmajärven palkkausjärjestelmän kuvaus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 21.02.2022 § 10
121/01.00.00/2022 [Palkkausjärjestelmä]

Tohmajärven palkkausjärjestelmän kuvaus on kirjoitettu 2016 ja se on kokouksen oheisaineistona. Kokonaisuutena palkkausjärjestelmää ei ole hyväksytty käyttöön ja sisällössä on päivitystarvetta.

Tehtäväkohtainen palkka (TVA)

- TVA-palkkausjärjestelmä otettu käyttöön 2019 alusta paikallisilla sopimuksilla
- tunnistettuja kehitystarpeita : hinnoittelun ulkopuolisten osio (esimiesten TVA-kriteeristö), opettajien TVA-järjestelmän päivitys, TVA-portaiden määrittely uusille/puuttaville hinnoittelutunnuksille

Työsuorituksen arviointijärjestelmä (TSA) henkilökohtaisten lisien määrittelyyn

- lomake laadittu ja koekäytetty, pisteytysjärjestelmän toimivuuden testaus

Kertapalkkiot

- pelisäännöt laadittava, sisältyi TSA-työryhmän tehtävään

Rekrytointilisän käyttö

- pelisäännöt laadittava, muutamissa haasteellisissa rekrytoinneissa kokeiltu (500€)

Tavoitteena on saada palkkausjärjestelmä kokonaisuutena valmiiksi 2022 aikana. Päivitys- ja kehittämistyötä koordinoi ja ohjaa kunnan palkkausryhmä. Henkilöstöpalvelu tekee tätä kehitystyötä yhteistyössä toimintojen esimiesten ja henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Valmistelun vaihe saatetaan tiedoksi henkilöstöjaostolle ja valmistelua jatketaan saadun evästyksen pohjalta

Päätös

Hyväksyttiin.
