

Kelan korvaushakemus työterveyshuollon kuluista vuodelta 2021

Työsuojeluryhmä 07.02.2022 § 6

Kelan ohjeiden mukaan työnantajalla on oikeus saada korvausta tarpeellisista ja kohtuullisista kustannuksista, jotka ovat aiheutuneet palvelussuhteessa olevien työntekijöiden työterveyshuollon järjestämisestä. Kela maksaa korvauksen sairausvakuutuslain perusteella.

Työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma. Suunnitelma tulee laatia työpaikkakohtaisten tarpeiden mukaan työterveyshuollon sisällön ja hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteiden edellyttämällä tavalla. Suunnitelman tulee perustua työpaikkaselvityskäynnillä tehtyyn perusselvitykseen. Toimintasuunnitelmaa tarkennetaan tarvittaessa vuosittain työpaikkaselvityskäyntien ja muiden työterveyshuollon selvitysten perusteella.

Työterveyshuollon palvelut kohdistuvat työolosuhteisiin, työyhteisöön tai yksittäiseen työntekijään. Näistä aiheutuvat kustannukset jaetaan kahteen korvausluokkaan:

Korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja ensiapuvalmiuden ylläpitämisestä.

Korvausluokkaan II kuuluvat työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Työnantaja saa Kelasta korvausta tarpeellisista ja kohtuullisista työterveyshuollon ja sairaanhoidon kustannuksista. Toiminnan on täytettävä hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteet, ja palveluiden on oltava maksuttomia työntekijöille.

Korvattavia kustannuksia syntyy työterveyshuollon ammattihenkilöiden eli työterveyslääkäreiden ja -hoitajien palveluista, ammattihenkilöiden tarvitsemista asiantuntijapalveluista, ammattihenkilöiden tarvitsemista laboratorio- ja radiologisista tutkimuksista, työterveysaseman ylläpidosta ja varustamisesta, työpaikan ensiapuvalmiuden ylläpitämisestä ja muista työterveyshuollon toteuttamiseen tarpeellisten voimavarojen käytöstä.

Työkyvyn arviointi- ja hoitovastuu on työterveyslääkärillä. Erikoislääkärin palvelut sekä tutkimukset korvataan työterveyshuoltona vain silloin, kun työterveyslääkäri on pyytänyt erikoislääkärin konsultaatioita arvioidakseen työntekijän työkykyä ja hoitomahdollisuuksia.

Myös muiden työterveyshuollon asiantuntijoiden palvelujen (mm. fysioterapeutit, psykologit) käyttö työterveyshuollossa perustuu työterveyshuollon ammattihenkilöiden tarveharkintaan.

Työterveyshuollon korvaushakemus ajalta 1.1. - 31.12.2021 sisältää korvausluokkaan I kuuluvia kustannuksia yhteensä 67.665,60 euroa (73 % kokonaiskustannuksista) ja korvausluokkaan II kuuluvia kustannuksia yhteensä 24.711,99 euroa (27 % kokonaiskustannuksista), korvausluokat yhteensä 92.377,59 euroa (100%).

Korvaushakemus pääpiirteissään esitellään kokouksessa ja se on pöytäkirjan liitteenä.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä**Päätös**

Työsuojeluryhmän jäsenillä on mahdollisuus toimittaa kommentteja kulukorvaushakemukseen 14.2. asti henkilöstösihteerille. Kokouksessa ei kommentoitavaa noussut esiin. Mikäli kommentteja ei tule 14.2. mennessä, työsuojeluryhmä hyväksyy Kelan korvaushakemuksen.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 21.02.2022 § 4

110/01.04.02.07/2022 [Työterveyshuollon kustannuskorvaukset 2022]

Kulukorvaushakemus 2021 on käsitelty yhteistoiminnallisesti henkilöstön edustajien kanssa työsuojeluryhmässä. Kommentteja ei ole tullut, joten kulukorvaushakemusta esitetään henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Hyväksytään Kelan kulukorvaushakemus työterveyshuollon kuluista vuodelta 2021.

Päätös

Hyväksyttiin.
