

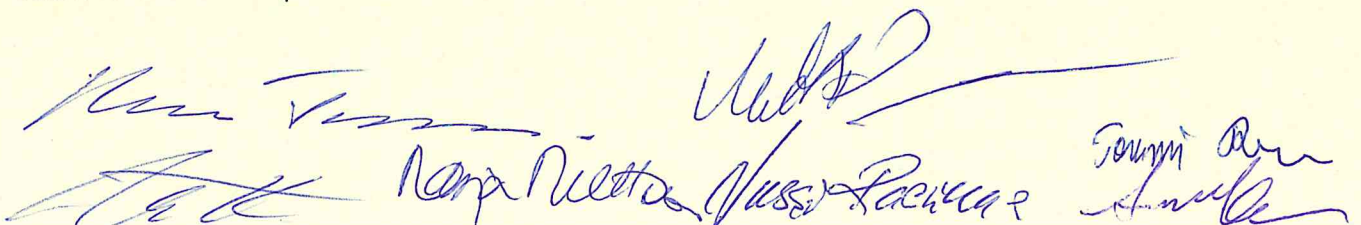
Tohmajärven kunnanvaltuuston kokous 11.4.2022

Ryhmä 7 ~~tai Kokoomuksen valtuutetut~~

Asia 5

Sivistysjohtajan virkanimikkeen muuttaminen sivistys- ja hyvinvointijohtajaksi 1.8.2022 alkaen

Kunnassamme on tiedostettu tulevaisuuden tarpeet kiitettävästi sekä koulutuksen, että sivistysjohtajan työalueen osalta. Sivistyskeskus Ahjo on tästä eräs tärkeä osoitus ja nyt on sitten vuoro pohtia sivistysjohtajan toimenkuvaa. Ryhmä 7 ~~/Me Kokoomuksen kunnanvaltuutetut~~ haluamme kiittää viranhaltijoita siitä, että asiaa on laajasti ja tulevaisuus mielessä pitäen pohdittu. Erityisesti kiitämme siitä, että näiden työalojen henkilökuntaa on kuultu. Rehtorijärjestelyn osalta suunnitellut toimenpiteet pohjautuvatkin paljon juuri henkilökunnalta saatuun palautteeseen ja esille nostettujen heikkouksien parantamiseen. Tulevaisuuden tarpeet hyvinvoinnin kehittämisessä on huomioitu. Sivistysjohtajan toimenkuvaa on syytä muuttaa. Keskushallinnon sihteerin tehtävä on yksi osa nyt meneillään olevia järjestelyjä. Sisäinen rekrytointi henkilökunnan lisäämisen sijasta on oikea toimenpide taloudellisesta näkökulmasta. Tämä ei kuitenkaan saa johtaa koulun hallinnollisen tuen heikkenemiseen eikä henkilökunnan kohtuuttomaan kuormitukseen. Pyydämme, että nyt tehtävän päätöksen aiheuttamat tärkeät jatkotoimet hoidetaan huolellisesti. Koulusihteerin töiden hoitaminen on haaste, joka vaatii huolellista suunnittelua ja tiedottamista. On varmistettava, että koulu saa riittävän hallinnollisen tuen. Kaikkien uusia tehtäviä saavien henkilöiden kirjalliset toimenkuvat on päivitettävä ja perehdyttämisestä on huolehdittava. Tämä edellyttää tarkkojen perehdytys suunnitelmien tekemistä ja siitä huolen pitämistä, että palkkaus vastaa uutta tilannetta. Perehdyttäminen ei saa tarkoittaa sitä, että uudet tehtävät opitaan kantapään kautta tai oma-aloitteisesti asioita selvittämällä. Toki sitäkin tarvitaan, mutta työnantajan tehtävä on huolehtia suunnitellusta perehdyttämisestä, johon kuuluu yhdessä työntekijän kanssa etukäteen laadittu perehdyttämissuunnitelma, jonka toteuttamista seurataan. Palkkaus ja esimiestuki ovat tärkeitä tekijöitä, kun halutaan säilyttää hyvä työmotivaatio, jonka tuloksena syntyy kaikkia kuntalaisia hyödyttävä työn tulos. Esimiestyölle on muutostilanteessa erityisesti varattava aikaa. Näillä edellytyksillä ja evästyksillä Ryhmä 7 ~~/Me Kokoomuksen kunnanvaltuutetut~~ olemme valmis hyväksymään suunnitellut toimenpiteet.



Handwritten signatures of the group members, including names like "Ryhmä 7", "Nanni Nieminen", "Jussi Paavola", and "Sanna Rönkä".