

Toistaiseksi voimassa olevan apulaisrehtorin viran perustaminen musiikkiopistoon 1.8.2022 alkaen

Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta 03.02.2022 § 5

Rehtorin työn kuormitustekijöitä on koko opetushenkilöstön etäjohtaminen. Henkilöstön määrä on suuri suhteessa yhteen lähiesimieheen. Pitkittänyt epidemiatilanne on lisännyt poikkeusratkaisujen ja hallinnollisten tehtävien määrää. Musiikkiopiston toimipisteet sijoittuvat maantieteellisesti laajalle alueelle ja niitä on valtakunnallisesti tarkasteltuna suuri määrä. Hallintopaikka on lisäksi fyysisesti erillinen yksikkönsä.

Osa henkilöstöstä on tuonut palautteissaan esille tarpeen tiheämpään palautteen saamiseen ja henkilökohtaiseen kontaktiin. Rehtorin viikotittainen työaika on 36,25 tuntia. Oppilaitostoiminnassa on myös huomioitava toimintaa potentiaalisesti uhkaavat riskit. Apulaisrehtori turvaa arjen jatkuvuutta parhaalla mahdollisella tavalla poikkeusaikoina ja poikkeustilanteissa.

Apulaisrehtorin tarve nähdään tällä hetkellä määräaikaisena. Musiikkiopiston toiminta-alueen väestöpohjan todennäköinen kapeneminen viiden – kymmenen vuoden säteellä puoltaa apulaisrehtorin viran perustamista määräaikaisena ajalle 1.8.2022 – 31.7.2027. Viran perustaminen on otettu huomioon vuoden 2022 talousarviossa.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 33 §:n mukaan kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkautamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Musiikkiopiston perussopimuksen mukaisesti opiston sijaintikunnan on pyydettävä perustettavasta virasta lausunnot sopimuskuntien kunnanhallituksilta.

Johtokunta määrittää vararehtorin rekrytoinnin haastattelu- ja valintalautakunnan sen jälkeen, kun kunnanhallitus on tehnyt päätöksen viran avaamisesta kuultuaan ensin jokaisen sopimuskunnan kunnanhallitusta. Musiikkiopisto järjestää henkilöstön kuulemisen asiaan liittyen.

Asian valmistelija

musiikkiopiston rehtori

Esittelijä

musiikkiopiston rehtori Ertolahti-Mertanen Susanna

Päätösehdotus

Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta esittää kunnanhallituksen hyväksyttäväksi määräaikaisen apulaisrehtorin viran perustamisen ajalle 1.8.2022 – 31.7.2027. Musiikkiopiston perussopimuksen mukaisesti opiston sijaintikunnan kunnanhallitus pyytää perustettavasta virasta lausunnot sopimuskuntien kunnanhallituksilta.

Merkitään, että Tohmajärven vs. kunnanjohtaja Mikko Löppönen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 19:13.

Päätös

Hyväksyttiin.

Asian valmistelussa on kuultu kuntatyöntekijöiden työmarkkinalakimiestä sekä Keski-Karjalan musiikkiopiston henkilökuntaa. Kuulemisten pohjalta perustettavan viran muoto voidaan toteuttaa toistaiseksi voimassa olevana, sillä hallinnollisten tehtävien resurssitarpeen muutosta on vaikea ennakoita viiden vuoden ajanjakson jälkeiseltä ajalta.

Asian valmistelija

musiikkiopiston rehtori

Esittelijä

musiikkiopiston rehtori Ertolahti-Mertanen Susanna

Päätösehdotus

Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta esittää kunnanhallituksen hyväksyttäväksi toistaiseksi voimassa olevan apulaisrehtorin viran perustamisen 1.8.2022 alkaen. Musiikkiopiston perussopimuksen mukaisesti opiston sijaintikunnan kunnanhallitus pyytää perustettavasta virasta lausunnot sopimuskuntien kunnanhallituksilta.

Asiasta käytiin yleiskeskustelu.

Kokouksessa esittelijä muutti päätösehdotustaan.

Esittelijän kokouksessa muuttama päätösehdotus

Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta esittää kunnanhallituksen hyväksyttäväksi toistaiseksi voimassa olevan apulaisrehtorin viran perustamisen 1.8.2022 alkaen. Musiikkiopiston perussopimuksen mukaisesti perustettavasta virasta pyydetään lausunnot sopimuskuntien kunnanhallituksilta.

Päätös

Esittelijän kokouksessa muuttama päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta on esittänyt kunnanhallitukselle toistaiseksi voimassa olevan apulaisrehtorin viran perustamista 1.8.2022 alkaen, apulaisrehtorin viran tehtäväkuvaus on **esityslistan liitteenä**.

Tohmajärven kunnan [hallintosäännön](#) 33 §:n mukaan kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkautamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Musiikkiopiston perussopimuksen mukaisesti opiston sijaintikunnan on pyydettävä perustettavasta virasta lausunnot sopimuskuntien kunnanhallituksilta.

Määräaikaan 25.4.2022 mennessä lausuntoja saapui kuusi kappaletta. Lausunnot ovat kokonaisuudessaan esityslistan **oheismateriaalina**.

Useammassa lausunnossa nostettiin esille, että kunnilla pitäisi olla tietoa siitä, millaisia kustannusvaikutuksia apulaisrehtorin viran perustamisella on kuntien maksuosuuksiin. Myös

apulaisrehtorin viran tehtävänkuvauksesta kaivattiin musiikkiopistolta tarkempaa selvitystä. Osalla musiikkiopiston sijaintikunnalla ei ollut huomautettavaa musiikkiopiston johtokunnan esitykseen apulaisrehtorin viran perustamisesta, osa sijaintikunnista huomautti, että jos kustannukset nousevat merkittävästi niin kunta ei puolla apulaisrehtorin viran perustamista. Lausunnoissa haluttiin tietää myös vaihtoehtoisia ratkaisuja apulaisrehtorin viran perustamiselle.

Musiikkiopiston sijaintikuntien lausuntojen pohjalta musiikkiopiston rehtori on koostanut tarkemmat tiedot apulaisrehtorin viran perustamisen vaikutuksista kuntien maksuosuuksiin, **vaikutukset kuntien maksuosuuksiin on esityslistan oheismateriaalina**. Apulaisrehtorin viran kustannusvaikutukset kuntien maksuosuuksiin vaihtelevat Heinäveden 932.74 eurosta, Liperin 4.089.71 euroon. Laskelman tuottamiseksi käytettyyn aineistoon sisällytettiin valtionosuuden arvio vuodelle 2023 pohjautuen kolmen viimeisen vuoden kehityksen keskiarvoon.

Musiikkiopiston rehtori on toimittanut myös musiikkiopiston apulaisrehtorin alustavan tehtävän kuvauksen:

Apulaisrehtori muodostaa rehtorin kanssa rehtoritiimin ja osallistuu opiston operatiiviseen johtamiseen. Apulaisrehtorin tärkeimmät tehtävät ovat 1) opetuksen koordinointi, kehittäminen ja arviointi; 2) henkilökunnan lähiesihenkilönä toiminen (osa esimiesvastuusta); 3) tiimien johtaminen; 4) pedagogiset kehittämis- ja yhteistyöhankkeet, verkostot ja varainhankinta; 5) työaikaan sisällytettävä virkaehtosopimuksen mukainen opetusvelvollisuus, jonka määrä vahvistuu työnantajan tarpeesta riippuen; 6) rehtorin sijaisena toimiminen tarvittaessa sekä muut rehtorin määräämät tehtävät.

Apulaisrehtorilta edellytetään:

- alan opetussuunnitelman erinomaista tuntemusta
- alan pedagogista osaamista, innovatiivisuutta ja kehittämisvalmiutta
- hyviä vuorovaikutustaitoja sekä valmiutta tehdä yhteistyötä
- hyvä suomenkielen hallintaa, tarve tulkita mm. virkaehtosopimusta ja alan hallinnollista tekstiä
- vähintään kahden vuoden työkokemusta opetusosalta; ainakin oppilaitoksen yhden opetusaineen opetuspätevyyttä (pedagoginen pätevyys sekä opetusainekohtainen osaaminen)

Arvostamme

- hyviä näyttöjä esihenkilötehtävistä tai menestyksellisistä johtamistehtävistä

Vaihtoehtoinen tapa apulaisrehtorinviran perustamiselle voisi olla apulaisrehtorin tehtävä, joka ei olisi virka vaan lisätehtävä. Apupulaisrehtorin tehtävää voisi hoitaa opettaja, jonka työaikaan resursoitaisiin operatiiviseen johtamiseen. Musiikkiopiston rehtori Susanna Ertolahti-Mertanen on kokouksessa kuultavana ja kertoo kunnanhallitukselle vaihtoehtoisista ratkaisuista apulaisrehtorin viran perustamiselle sekä vaihtoehtoisen ratkaisun hyvistä ja huonoista puolista.

Täydennettyjen tietojen pohjalta Tohmajärven kunnanhallitus pyytää Keski-Karjalan musiikkiopiston sopimuskunnilta päivitettyjä lausuntoja tiistaihin 17.5 mennessä. Kunnanhallitus käsittelee apulaisrehtorin viran perustamista kokouksessaan 23.5.

Johtokunta määrittää mahdollisen vararehtorin rekrytoinnin haastattelu- ja valintalautakunnan sen jälkeen, kun kunnanhallitus on tehnyt päätöksen viran avaamisesta kuultuaan ensin jokaisen sopimuskunnan kunnanhallitusta. Musiikkiopisto järjestää henkilöstön kuulemisen asiaan liittyen.

Asian valmistelija

vt. kunnanjohtaja, hallintopäällikkö

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Tohmajärven kunnanhallitus pyytää Keski-Karjalan musiikkiopiston sopimuskuntien kunnan- ja kaupunginhallituksilta päivitetyn lausunnon apulaisrehtorin viran perustamisesta täydennetyn tiedon pohjalta 17.5.2022 mennessä.

Merkitään, että musiikkiopiston rehtori Susanna Ertolahti-Mertanen oli asiantuntijana kuultavana tämän asian keskustelun aikana klo 17:20 – 17:59.

Merkitään, että tämän asian keskustelun aikana pidettiin TAUKO klo 18:00 – 18:11.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 223

95/01.01.01.01/2022 [Määräaikaisen apulaisrehtorin viran perustaminen musiikkiopistoon]

Tohmajärven kunnanhallitus on saanut päivitettyt lausunnot Kiteen kaupungilta ja Liperin kunnalta. Kiteen kaupunki toteaa päivitettyssä launnossaan, että ikäluokat pienentyvät tulevaisuudessa Keski-Karjalassa, joka tulee näymään myös oppilaspaikan vähentymisena. Kiteen kaupunki näkee, että musiikkiopiston tulee organisoida toimintansa nykyisen hallinnon puitteissa kustannusneutraalisti. Liperin hyvinvointilautakunta toteaa taas, ettei se lähde arvioimaan apulaisrehtorin viran perustamisen tarpeellisuutta ja luottaa siihen, että asia päätetään Tohmajärven kunnassa tarpeen vaatimalla tavalla. Liperin hyvinvointilautakunta pitää myös kustannusten kokonaiskustannusten kasvua kohdaltaan maltillisena, eikä näe siitä huomautettavaa jos kustannusvaikutus pysyy ilmoitetulla tasolla.

Outokummun kaupungilla ei ollut 19.4 kaupunginhallituksessa antamassa launnossaan huomautettavaa apulasirehtorin viran perustamiseen. Sama näkemys oli myös Polvijärven kunnanhallituksen 19.4.2022 launnossa, jossa Polvijärven kunta puoltaa yksimielisesti apulasirehtorin viran perustamista.

Rääkkylän kunnahallituksen näkemys oli taas 28.3.2022, että se ei näe apulaisrehtorin viran perustamista tarpeellisena, koska sopimuskuntien väkimäärä vähenee väestöennusteen mukaan ja oppilaspaikat ei ole nykytiedon valossa lisääntymässä. Rääkkylän kunta näkee myös, että sopimuskuntien maksusuudet nousisivat viran perustamisen myötä. Heinäveden kunnanhallitus toivoi 11.4.2022 launnossaan taas kustannusvaikutusten työnkuvan tarkempaa avaamista. Heinäveden kunta näkee, jos viran perustamisen myötä oppilaspaikan kustannukset nousevat merkittävästi niin se ei puolla viran perustamista.

Päivitetyn lausunnon antamisen jälkeen kolme sopimuskuntaa näkee apulaisrehtorin viran perustamisen perusteltuna. Kaksi kuntaa näkee, että viranperustamiselle ei ole perustetta. Heinäveden kunta näki taas, jos viran perustaminen lisää kustannuksia niin se ei puolla päätöstä. Viran perustamisen kustannukset ovat Heinäveden osalta arvioitu olevan 932,74 euroa, jota voidaan pitää maltillisena. Näin ollen enemmistö sopimuskunnista puoltaa viran perustamista.

Tohmajärven kunnanhallitus näkee, että apulaisrehtorin viran perustaminen on perusteltua. Kustannusvaikutus kuntien maksuosuuteen on maltillinen ja hyödyt apulaisrehtorin viran perustamisesta vaikuttavat positiivisesti musiikkiopiston toimintaan. Rehtorilla on noin 50 johdettavaa ja johtaminen on pääosin etätöitä. Pienenevistä ikäluokista johtuen on entistä tärkeämpää panostaa oppilashankintaan ja aktiiviseen musiikkiopiston edunvalvontaan sekä markkinointiin ei vain paikallistasolla vaan valtakunnallisesti.

Apulaisrehtorin viran perustamisen myötä henkilöstöllä on mahdollisuus saada tiheämmin kontaktia ja palautetta toiminnastaan. Tämä parantaa opetuksen laatua entisestään. Rehtorin viikoittainen työaika on 36,25 tuntia. Oppilaitostoinnassa on myös huomioitava toimintaa potentiaalisesti uhkaavat riskit. Työturvallisuuslain 8 § todetaan seuraavasti:

”Työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Tässä tarkoituksessa työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja muuhun työympäristöön samoin kuin työntekijän henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat”.

Tohmajärven kunta työnantajana haluaa huolehtia työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työstä. Apulaisrehtorin viran perustamisella nähdään olevan positiivinen vaikutus em. mainittuihin seikkoihin työntekijöiden osalta.

Asian valmistelija

vt. kunnanjohtaja

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Tohmajärven kunnanhallitus päättää perustaa Keski-Karjalan musiikkiopistoon apulaisrehtorin viran 1.8.2022 alkaen. Kunnanhallitus edellyttää Keski-Karjalan musiikkiopistoa toimittamaan musiikkiopiston rehtorin ja myöhemmin virkaan valitun apulaisrehtorin työnkuvaukset ja selvitykset työnjaosta sopimuskunnille. Selvitys tulee toimittaa viimeistään kahden kuukauden päästä siitä kun apulaisrehtori on valittu virkaan.

Keskustelun kuluessa esittelijä **täydensi päätösehdotustaan:**”viranhakukuulutusta tarkemmat”.

Hyväksyttiin täydennetty päätösehdotus yksimielisesti.

Päätös

Tohmajärven kunnanhallitus päätti perustaa Keski-Karjalan musiikkiopistoon apulaisrehtorin viran 1.8.2022 alkaen. Kunnanhallitus edellyttää Keski-Karjalan musiikkiopistoa toimittamaan musiikkiopiston rehtorin ja myöhemmin virkaan valitun apulaisrehtorin viranhakukuulutusta tarkemmat työnkuvaukset ja selvitykset työnjaosta sopimuskunnille. Selvitys tulee toimittaa viimeistään kahden kuukauden päästä siitä kun apulaisrehtori on valittu virkaan.
