

## Sisällys

|  |    |
|--|----|
| 1. Johdanto (strategian tavoitetila ja Leader-ryhmän tehtävät ja rooli paikallisena kehittäjänä) ..... | 2  |
| 2. Tiivistelmä strategian valmisteluprosessista .....  | 3  |
| Tarvekartoitus.....  | 3  |
| Yhteensovitus .....  | 3  |
| Nykytilan analyysi ja strategisen kehittämislinjan valinta .....                                       | 3  |
| Dynaaminen verkostanalyysi.....  | 3  |
| Palautteen huomioiminen .....  | 4  |
| Ympäristömuutoksen huomioiminen.....   | 4  |
| Strategian painopisteet ja läpileikkaavat teemat.....  | 4  |
| 3. Toiminta-alueen nykytilan kuvaus ja kehittämistarpeet .....   | 5  |
| Sijainti, infrastruktuuri ja saavutettavuus .....  | 5  |
| Väestö.....  | 6  |
| Yritystoiminta ja työpaikat .....  | 7  |
| Työllisyys ja osaaminen .....  | 7  |
| Maa- ja metsätalous .....  | 8  |
| Luonto, ympäristö, kulttuuri ja matkailu .....   | 9  |
| Yhdistystoiminta .....   | 9  |
| 4. Kehittämistarpeiden priorisointi ja strategisen kehittämislinjan valinta .....                      | 10 |
| SWOT analyysi ja edistettävien kehittämistarpeiden priorisointi .....                                  | 10 |
| Strategisen kehittämislinjan määrittäminen .....   | 11 |
| Läpileikkaavat teemat .....  | 12 |
| Painopiste 1 Hyvinvoivat ihmiset ja laadukas vapaa-aika .....  | 13 |
| Painopiste 2 Yritykset .....   | 14 |
| Painopiste 3 Lumoava luonto .....  | 15 |
| Painopiste 4 Osaaminen ja osallisuus.....  | 16 |
| 5. Rahoitussuunnitelma.....  | 17 |
| 6. Toimeenpanon kuvaus .....   | 17 |
| Aktivointi .....   | 17 |
| Yhteistyö ja verkostoituminen.....   | 18 |
| Viestintä.....   | 18 |
| Hallinto ja riskien hallinta .....   | 19 |
| 7. Seuranta ja arviointi .....   | 19 |
| Toteutumisen seuranta ja arviointi .....   | 19 |
| Muutoksen tunnistaminen .....  | 19 |
| Muutokseen reagointi .....   | 20 |
| Jatkuva oppiminen ja kehittyminen .....  | 20 |

LIITTEET

## 1. Johdanto (strategian tavoitetila ja Leader-ryhmän tehtävät ja rooli paikallisena kehittäjänä)

*Visiomme mukaan Keski-Karjala on vetovoimainen, uudistuksiin valmis seutukunta, joka ammentaa kehitysvoimansa seudullisesta yhteishengestä ja hyödyntämällä alueiden välisiä, kansallisia ja kansainvälisiä yhteyksiään.*

Yhdistyksemme Keski-Karjalan Jetinan pääasiallinen tehtävä on paikallisen kehittämistoiminnan ja seudun elinvoiman tukeminen Leader-rahoituksen mahdollistamana. Toteutamme tehtäväämme suurella sydämellä yhdessä ihmisten, yritysten ja yhteisöjen kanssa. Haluamme toimia aktiivisena käytännön tason kumppanina; kuunnella ja katsoa, innostaa ja innostua, osallistaa ja osallistua sekä toteuttaa rohkeasti omia ideoitamme seudun hyväksi.

Toimialueemme Keski-Karjala on kolmen kunnan ja kahden pitäjän muodostama seutukunta Suomen itärajalla, Pohjois-Karjalan eteläosassa. Keski-Karjalaa on jo vuosikymmeniä kehitetty yhteisillä, seudun hyväksi toteutettavilla hankkeilla, virkamiesyhteistyön sekä erilaisten työryhmien avulla. Toimiva yhteistyö ja hyvä yhteishenki ovat seutumme vahvuuksia ja antavat hyvät lähtökohdat kehittämistyölle. Seudullamme on oma kuntien omistama kehitysyhtiö joka toimii kehitystyössä aktiivisena työparina Leader-ryhmän kanssa.

Venäjän rajan tuntumassa sijaitsevalla Tohmajärvellä on vahvaa kulttuuriosuamista sekä erinomaiset lapsiperheiden palvelut. Tohmajärven Tikkalassa on uusi koulu, lapsiperheitä ja uusi teollisuusalue jonka sijainti lähellä Joensuuta antaa erinomaiset lähtökohdat alueen kehittämiseksi. Värtsilän pitäjässä sijaitseva Niiralan rajanylityspaikka tarjoaa koko seudulle elinkeinoelämän kehittämismahdollisuuksia, mutta tuo myös epävarmuutta. Värtsilän laakson ainutlaatuinen luontoympäristö tarjoaa erinomaiset mahdollisuudet lintu- ja luontomatkailun kehittämiseksi.

Kiteeltä löytyy monipuoliset harrastus- ja vapaa-ajanviettomahdollisuudet kaiken ikäisille ihmisille. Luonto- ja vesistömatkailun sekä kalastuksen elinkeinona mahdollistavat Suomen puhtaimpiin järviin kuuluvat Puruvesi, Orivesi ja Karjalan Pyhäjärvi. Kiteen Puhoksen alueelta löytyy matkailun ja perinnekulttuurin lisäksi teollisuutta, maataloutta sekä luonnontuotteiden jatkojalostusta. Kiteen kaupunkiin kuuluvassa Kesälahden pitäjässä yhteisöllisyys ja innovatiivisuus kehittämistyössä ovat omaa luokkaansa. Pitäjän asukkaat näyttävät tiiviillä yhteistyöllään esimerkkiä seudun muille kehittämistoimijoille.

Vesistöjen ympäröimä saaristokunta Rääkkylä tarjoaa monipuolisen kulttuuritarjonnan ja vesistömatkailun lisäksi asukkaalleen kiinteän valokuituyhteyden. Suuri vapaa-ajan asukkaiden määrä tarjoaa mahdollisuuksia kehittää kuntaa yhdessä suuremmalla potentiaalilla ja valokuituyhteys mahdollistaa etätyöskentelyn Rääkkylässä. Kalastus ja kalanjalostus ovat kasvavia elinkeinoja Rääkkylässä.

Seutumme kunnat ja kaupunki tekevät tiivistä yhteistyötä ja toteuttavat yhteisiä toimenpiteitä seutumme kehittämiseksi. Virkamiesyhteistyö on toimivaa ja yhteishenki seudullamme vahva. Voimavaranimme on erittäin aktiivinen ja osaava yhdistystoimijajoukko sekä kasvuhakuiset ja innovatiiviset pienyrittäjät. Seutumme kaunis ja monipuolinen luonto sekä puhtaat vesistöt antavat erinomaiset edellytykset virkistäytymiselle ja matkailun kehittämiseksi. Lapsille ja nuorille pystymme tarjoamaan monipuoliset harrastusmahdollisuudet, turvallisen kasvuympäristön ja laadukkaat koulutusmahdollisuudet.

Kehittämisohjelmamme on seutumme tarpeisiin, vahvuuksiin, mahdollisuuksiin ja voimavaroihin pohjautuva kokonaisvaltainen suunnitelma joka on valmisteltu tarvelähtöisesti yhdessä asukkaidemme ja seudun toimijoiden kanssa. Leader-rahoituksen avulla tuemme toimintaedellytyksiä, kannustamme tarttumaan ajan ilmiöihin sekä kokeilemaan uusia tekoja seutumme hyväksi. Seudun vetovoimaa vahvistetaan tunnistamalla vahvuksiamme ja mahdollisuuksiamme sekä ajankohtaisia ilmiöitä, tekemällä niitä edistäviä tekoja ja tuomaan ne näkyväksi muillekin. Pitovoimaa vahvistetaan asukkaiden viihtyisyyttä ja palveluita parantavilla toimenpiteillä sekä panostamalla asukkaiden osaamiseen, osallisuuteen ja hyvinvointiin.

## 2. Tiivistelmä strategian valmisteluprosessista

### Tarvekartoitus

Osallistavaa valmistelua on tehty koko ohjelmakauden ajan keräämällä tietoa ja kehittämistarpeita verkostoltamme. Olemme toteuttaneet kyselyitä yrityksille, yhdistyksille ja hallituksen jäsenille. Kyselyissä on kartoitettu hankkeiden onnistumista, näkemystä Leader-rahoituksen kehittämistarpeista, palautetta toiminnastamme sekä tulevaisuuden kehittämistarpeita. Lisäksi seudulla on yhdessä verkoston kanssa toteutettu mökkiläiskysely, luonnon monimuotoisuuskysely ja kylä- ja yhdistyskyselyt. Kyselyihin on vastannut yhteensä 384 ihmistä.

Vuonna 2019 toteutimme yhdistysten tarveselvityksen johon osallistui 54 yhdistystä ja jossa selvitettiin seutumme yhdistysten vahvuuksia ja kehittämistarpeita. Saimme arvokasta tietoa sekä oman että yhdistystemme toiminnan kehittämisen tueksi. Olemme pitäneet myös useita yleisö- ja keskustelutilaisuuksia ja keränneet ihmisiltä seudun kehittämistarpeita. Erilaisiin tilaisuuksiin on osallistunut yhteensä noin 2000 ihmistä.

Osallistavaa valmistelua on tehty verkostomme työryhmissä kuten seutumarkkinointi-, rakennemuutos- ja elinvoima- ja työllisyystyöryhmässä. Nuorten tarpeita on kartoitettu yhdessä nuoriso-ohjaajien sekä nuorten kanssa. Olemme käyneet yrittäjäyhdistysten kokouksissa kertomassa toiminnastamme ja keränneet yrittäjien palautetta, tarpeita ja kehittämisideoita. Olemme osallistuneet suureen luontodialogiin ja keränneet ideoita luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi. Olemme tiiviisti osallistuneet kuntien kumppanuusiltoihin ja keskustelutilaisuuksiin.

Hallituskyselyssä selvitettiin nykyistä toimintaamme sekä ideoita, tarpeita ja painopisteitä tulevaan. Vastausten pohjalta olemme tehneet menneen ja nykyisen toimintatavan arviointia ja tehneet niistä johtopäätöksiä ja asettaneet tavoitteita oman toimintamme kehittämistä varten.

Edellä mainittujen kyselyiden, kartoitusten, keskustelujen ja arvioinnin pohjalta on koottu ruohonjuuritason tarpeet strategiamme painopisteiden pohjaksi.

### Yhteensovitus

Olemme keskustelleet kuntien kanssa siitä miten Leader-toiminnan avulla voidaan tukea kuntien kehittämisstrategioiden toteutumista. Meillä on selkeä rooli kuntien strategioissa kehittämistyön tukena. Seutuseminaareissa olemme sovittaneet yhteen toimintaamme ja tavoitteita seudullisella tasolla. Maakunnallista ohjelmien yhteensovitusta ja valmistelua olemme tehneet säännöllisesti muiden Pohjois-Karjalan alueen Leader-ryhmien sekä Ely-keskuksen, maakuntaliiton, yta-alueiden kanssa ja muiden rahoittajien kanssa. Yhteistyön yksityiskohdat ja työnjako Ely-keskuksen kanssa sovitaan tarkemmin yhteistyösopimuksessa.

### Nykytilan analyysi ja strategisen kehittämislinjan valinta

Tarveselvitysvaiheen jälkeen veimme valmistelua eteenpäin SWOT analyysin sekä dynaamisen verkostanalyysin avulla. Teimme SWOT analyysia yhdessä verkoston kanssa pääasiallisesti erilaisissa työryhmissä. Seudun vahvuuksia, heikkouksia, mahdollisuuksia ja uhkia ristiin tarkastelemalla pohdimme, kuinka mahdollisuuksiin voi tarttua ja uhkia voi torjua vahvuuksien avulla, kuinka päästään yli heikkouksista jotta mahdollisuuksiin voidaan tarttua ja kuinka voisimme olla vähemmän alttiina ulkoisille uhille. Tehdyn SWOT analyysin perusteella valitsimme kehittämislinjaksi tarvelähtöisen seudun mahdollisuuksiin ja vahvuuksiin pohjautuvan kehittämisstrategian.

### Dynaaminen verkostanalyysi

Dynaaminen verkostanalyysi antoi meille hyvän mahdollisuuden tarkastella verkostoamme, sen toimintatapoja ja kehittämiskohtia. Sen avulla saimme muodostettua kokonaiskuvan käytettävissä olevista voimavaroista, mahdollisista kehittämiskohdista sekä tulevasta toiminnasta ja sen johdonmukaisesta kehittämisestä yhdessä verkoston kanssa. Verkostanalyysin avulla pystyimme myös hahmottamaan työnjakoa verkostossa ja priorisoimaan tärkeimmät tehtävämme strategiaan toimenpidetasolla.

## Palautteen huomioiminen

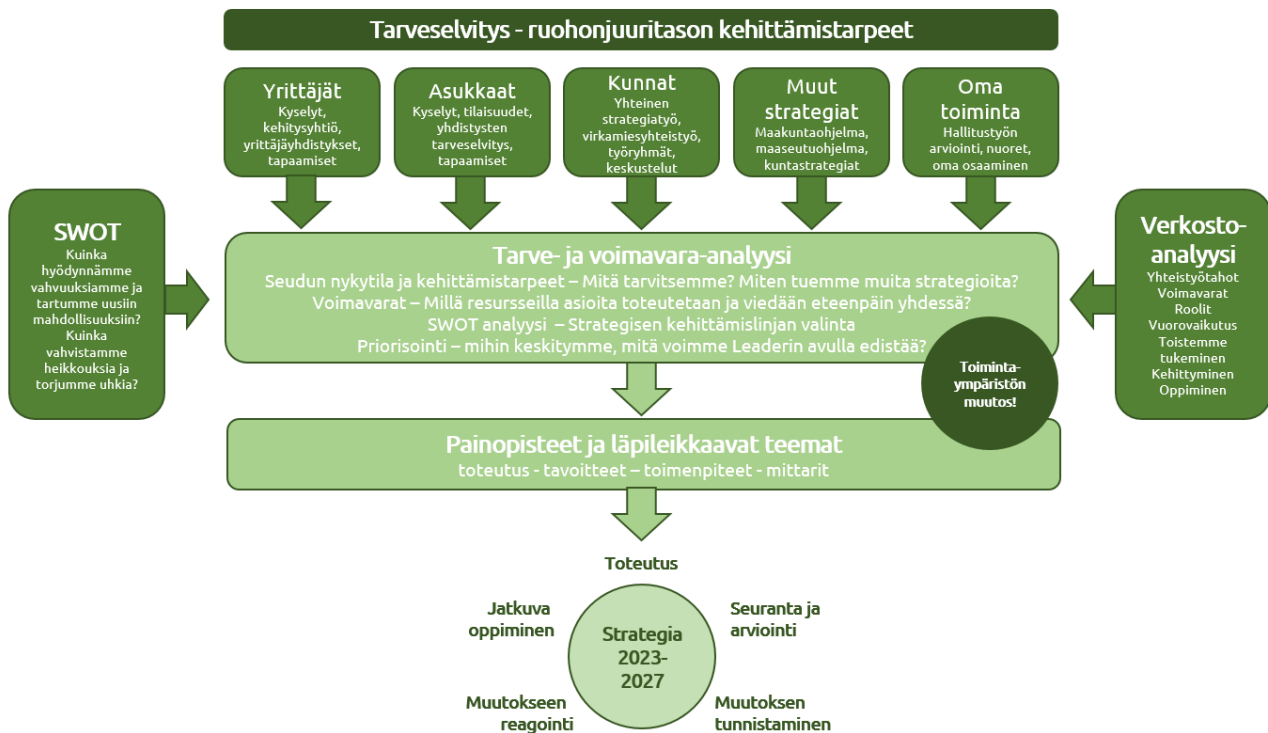
Otimme ykkösvaiheen hakemuksesta saamamme palautteen hyvillä mielin vastaan. Palaute on huomioitu strategiatyössä; olemme tehneet korjauksia ja lisäyksiä saadun palautteen perusteella. Olemme tehneet yhteistyötä muiden leader-ryhmien kanssa strategian palautteen osalta ja auttaneet toisiamme strategian valmistelutyössä.

## Ympäristömuutoksen huomioiminen

Strategiaprosessin aikana maailman tilanne muuttui huomattavasti. Seutumme kehittäminen on monilta osin liittynyt Venäjän ja venäläisten kanssa tehtävään yhteistyöhön niin elinkeinojen kuin muunkin kehittämisen osalta. Keväällä 2022 Euroopassa alkanut sota aiheutti suuria muutoksia seutumme asukkaille, yhteisöille ja elinkeinoelämälle. Perustimme seudulla huhtikuussa 2022 seudullisen ympäristömuutostyöryhmän jossa on monipuolinen edustus seutumme toimijoita, myös Jetinan edustus. Työryhmän tarkoitus on muodostaa kokonaisvaltainen tilannekuva muuttuneessa toimintaympäristössä ja hahmottaa tarvittavia toimenpiteitä joita seudullamme tulee tehdä tilanteen korjaamiseksi. Strategiatyössä ja toimeenpanossa tullaan huomioimaan ryhmän toiminta ja siellä esille tulleet asiat.

## Strategian painopisteet ja läpileikkaavat teemat

Edellä kuvatun valmistelutyön pohjalta olemme koonneet seutumme tarve- ja voimavara-analysin. Olemme tehneet tarvelähtöistä priorisointia ja muodostaneet strategiamme neljä painopistettä sekä määritelleet läpileikkaavat teemat. Seuranta varten asetimme painopisteittäin tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit. Strategian toteutus ja toimeenpano perustuu ajantasaiseen seurantaan, toimintaympäristön muutoksen tunnistamiseen, siihen reagointiin ja jatkuvaan oppimiseen.



KUVIO 1 Strategiakokonaisuus

### 3. Toiminta-alueen nykytilan kuvaus ja kehittämistarpeet

#### Sijainti, infrastruktuuri ja saavutettavuus

Keski-Karjala on Kiteen, Tohmajärven ja Rääkkylän kuntien muodostama seutu Pohjois-Karjalan eteläosassa. Seutu rajoittuu idässä Venäjän valtakunnan rajaan ja länsipuolella pääosin Saimaan vesistöön. Alueen pinta-ala on noin 3 300 neliökilometriä. Keski-Karjalaan on hyvät liikenneyhteydet; alueen läpi kulkee kuustostie, ystie ja rautatie. Myös syväväylä antaa mahdollisuuksia teollisuuden kuljetuksille sekä vesistömatkailulle Saimaalla. Tohmajärven Niiralan kansainvälisellä rajanylityspaikalla oli ennen pandemiaa vuosittain noin 1,1 miljoonaa rajanylitystä. Koronaviruksen aiheuttaman rajaliikenteen sulkemisen seurauksena rajanylitysten määrä putosi 71 prosenttia. Myös sotatilan seurauksena tulleilla pakotteilla on suuri merkitys seudun yrittäjille. Kauppakamarin tilastojen mukaan Pohjois-Karjalassa Venäjän viennin osuus kaikesta viennistä on 10% mikä on koko maan osuutta (5%) huomattavasti korkeampi. Keväällä 2022 toteutetussa yritys­kyselyssä selvitettiin pakotteiden vaikutuksia paikallisten yritysten toimintaan. Vastanneista yrityksistä 64% koki, että rajaliikenteen hiljentymisellä ja pakotteilla on ollut haitallista vaikutusta yrityksen toimintaan. Erityisesti tilanteesta kärsivät teollisuuden, matkailun, marjanviljelyn ja kuljetusalan yritykset.



Tilanne Venäjän suhteen on kaikin puolin epävarma. Maailmantilanteen muutoksia seurataan jatkuvasti, mutta tulevaa on vaikea ennakoida. Venäjän kauppa on tarjonnut seudullemme paljon mahdollisuuksia, ovat viimeaikaiset tapahtumat varjostaneet kaikkia Venäjään liittyviä suunnitteilla olleita toimenpiteitä. Seudulla toimivien yritysten on varauduttava kaikenlaisiin vaihtoehtoihin ja etsittävä aktiivisesti korvaavia elinkeinoja menetettyjen tilalle. Leader-ryhmämme rooli uudelleen toimintaansa suuntaavien yritysten tukena on erityisen tärkeä; haluamme mahdollistaa kokeilut, joilla yritykset etsivät uutta suuntaa liiketoiminnalleen.

Seudun tulee myös varautua rajaliikenteen elpymiseen ja mikäli näin tapahtuu, pystyä hyödyntämään rajan avautumisesta seuraavat mahdollisuudet täysimääräisesti omassa toiminnassaan. Niiralan rajanylityspaikka konttistatuksineen antaa vahvan pohjan kansainvälisen liiketoiminnan kehittämiseksi. Puhoksen satama ja syväväylä mahdollistavat edelleen tuotteiden kuljettamisen Saimaalla. Junayhteyksiä Petroskoihin ja Pietariin ehdittiin kokeilla, mutta tällä hetkellä niiden tulevaisuus on epävarma. Lappeenrannan lentoyhteydet Keski-Euroopan maihin vahvistavat epävarman maailmantilanteen helpotettua matkailualan mahdollisuuksia. Karjalan radan remontti takaa nopeammat raideyhteydet Helsinkiin. Jatkossa tulee varmistaa että juna-aikatauluja ei seudulla vähennetä. Puhoksen satamaan tulisi rakentaa loppupäästä puuttuva lastaussillan raideyhteys sataman potentiaalinen täysimääräiseksi hyödyntämiseksi. Saimaan vesistö ja muut hyvät kulkuyhteydet seudulle tarjoaa rahtiliikenteen lisäksi loistavan mahdollisuuden matkailun kehittämiseksi Lakeland-brandin alla. Pienet matkailuyritykset saavat mainioita kasvun mahdollisuuksia ja tarvitsevat tukea toimintansa alkuvaiheessa. Erityisesti kalastusmatkailun kehittämisessä seutumme kannattaa hyödyntää kalaleader-rahoitusta mahdollisuuksien mukaan.

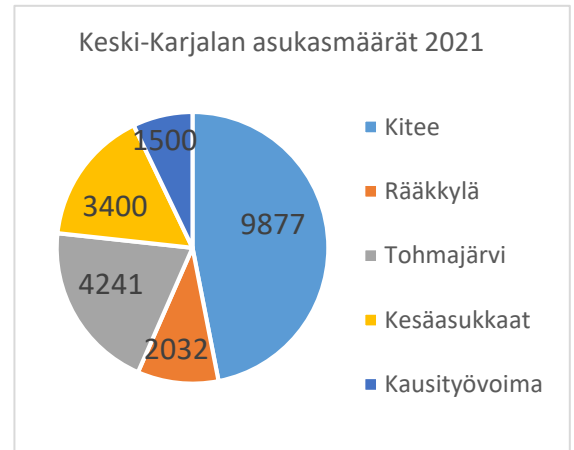
Seudun tiestö on pääosin hyvässä kunnossa. Kattava laajakaistayhteys löytyy Rääkkylän kunnasta, mutta muissa kunnissa sitä ei vielä olla laajemmalla mittakaavassa saatu toteutettua. Sähköliittymiä ei ole saatavilla kohtuulliseen hintaan koko seudulle, etenkin vapaa-ajan asuntoihin sähköä joutuu usein tuottamaan uusiutuvan energian keinoin. Kaikkiin paikkoihin ei ole myöskään saatavilla kunnallista vesi- ja viemäri­linjaa. Jätevesijärjestelmien ja puhtaan veden ratkaisujen sekä uusiutuvan energiaan pohjautuvien investointien rakentamiseen tarvitaan usein tukea syrjäseudulla. Seudun tiiviin sijainnin ja lyhyiden välimatkojen ansioista peruspalvelut ovat melko hyvin kaikkien asukkaiden saavutettavissa. Kuitenkin huoli esimerkiksi terveydenhuollon palveluiden heikentymisestä ja oppilaitosten säilymisestä askarruttavat asukkaiden mieltä.

## Väestö

Tilastokeskuksen mukaan väestömäärä vuonna 2021 oli 16150 henkilöä. Asukkaista 33 prosenttia asuu harvaan asutulla maaseudulla ja 67 prosenttia ydinmaaseudulla. Vakituisten asukkaiden lisäksi Keski-Karjalan alueella viettää aikaansa loma-aikoina noin 3400 mökkiläistä, joiden virallinen asuinpaikka seudun ulkopuolella. Kesäkaudella seudun marjatiiloilla työskentelee noin 1500 kausityöntekijää jotka ovat tärkeä voimavara paikallisille työnantajille. Venäjänkielisiä asukkaita on Keski-Karjalan alueella lähes neljä prosenttia väestön määrästä, mikä on selkeästi suurempi osuus kuin muualla Pohjois-Karjalassa.

Pitovoima on seudulla huonointa erityisesti nuorten ikäryhmässä.

Tilastokeskuksen mukaan seudun väestöstä 11,1 prosenttia on alle 15 vuotiaita. Kaikki Keski-Karjalan kunnat kärsivät suuria muuttotappioita 15-24 vuotiaiden henkilöiden osalta. Nuorten paikkakunnalla pysymiseen ja paluuseen voidaan vaikuttaa vahvistamalla edelleen koulutusmahdollisuuksia sekä nuorten toivomia harrastus- ja vapaa-ajanviettomahdollisuuksia seudullamme. Nuorten toiveita ja tarpeita tulee jatkossa selvittää ja toteuttaa aktiivisesti.



Seutukunnan väestö tulee ikärakenteesta johtuen vähentymään ja ikääntymään tulevien vuosien aikana. Tällä hetkellä 37,6 prosenttia seudun asukkaista on yli 64-vuotiaita. Muuttoliike seudulle on viime aikoina ollut positiivinen, mutta se ei yksistään riitä korvaamaan asukkaiden ikärakenteesta johtuvaa poistumaa. Muuttoliikkeen voimistamiseksi seudulle tarvitaan entistä parempaa vahvuusiemme tunnistamista, niiden hyödyntämistä ja sitä myötä tehokkaampia vetovoimaisuutta edistäviä toimia. Vapaa-ajan asukkaiden sekä kausityövoiman merkitys seudulla tulee kasvamaan. Epävarmuus kausityöntekijöiden pääsemisestä töihin huolettaa yrittäjiä ja voi aiheuttaa ongelmia marjanviljelijöille kesäkausina.

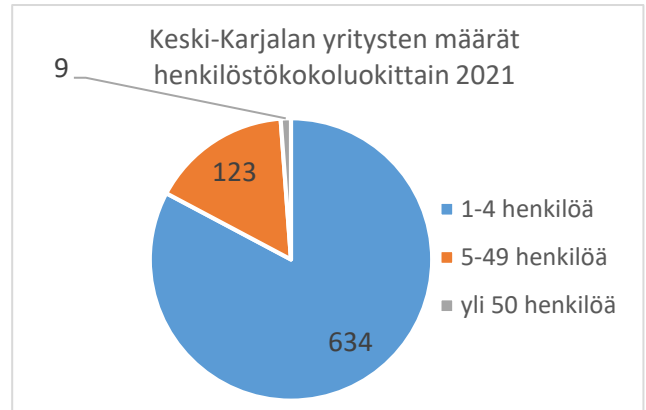
Seudulla toimii ammattioppilaitos sekä kaksi lukiota. Maakuntaliiton tilastojen mukaan seudun asukkaista toisen asteen tutkinnon suorittaneita on vähintään 48,2 prosenttia ja korkea-asteen suorittaneita 18,9 prosenttia. Oikeanlaista koulutusta tarjoamalla ja markkinoimalla voidaan vaikuttaa työvoiman oikein kohdentumiseen. Muuttovoittoa on saavutettu seudun kaikissa kunnissa maahanmuuton ansiosta. Maahanmuuttajat korjaavat seutumme ikärakennetta mutta myös vahvistavat seutumme oppilaitoksia; opiskelijamäärien lisäys antaa edellytyksiä oppilaitosten toiminnalle ja uutta, laajempaa näkökulmaa asioihin. Laadukas koulutus seudulla on tärkeitä ja koulujen säilymistä tulee vahvistaa kaikin mahdollisin keinoin.

Suuri vapaa-ajan asukkaiden, kausityöntekijöiden ja venäjänkielisten asukkaiden määrä tulee huomioida ja hyödyntää kehittämistoimenpiteissä. Paluumuuton edistämiseksi on viime vuosina tehty paljon toimenpiteitä. Vetovoimaa ja pitovoimaa on pyritty lisäämään palveluja turvaamalla ja panostamalla vapaa-aika- ja harrastustoimintaan sekä toisen asteen koulutuksen vahvistamiseen. Seudulle on muuttanut pääosin eläkeikäisiä paluumuuttajia, mutta myös lapsiperheitä. Vapaa-ajan asuntojen muuttamista kokoaikaiseen käyttöön on helpotettu mikä on myös tuonut seudulle lisää asukkaita. Monipaikkaisuus- ja maallemuuttotrendit ovat vahvistuneet ja näitä ilmiöitä pyritään hyödyntämään seutumme kehittämistyössä. Seutumarkkinointityön avulla tulee pyrkiä tavoittamaan potentiaalisia kohderyhmiä ja selvittämään heidän tarpeitaan sekä kartoittamaan myytäviä asuntoja, yrityksiä ja avoimia työpaikkoja. Monipaikkaisuus edellyttää vapaa-ajan asukkaiden toivomia toimivia tietoliikenneyhteyksiä ja niihin on panostettava seudulla tarpeen mukaan.

Vaikeiden aikojen jälkeen ihmisillä on vahva tarve sosiaaliseen kanssakäymiseen ja yhteiseen tekemiseen. On tärkeitä ja tarpeellista vahvistaa tulevaisuuden uskoa sekä yhteenkuuluvuuden tunnetta erilaisten ihmisryhmien kesken. Yhteishenki vahvistuu parhaiten yhdessä tekemällä, hyviä esimerkkejä esille tuomalla sekä kulttuurienvaihdolla.

## Yritystoiminta ja työpaikat

Keski-Karjalassa toimii tällä hetkellä yritysrekisterin mukaan 766 yritystä. Vuosituhannen alussa seutumme menetti monta suurta työnantajayritystä ja useita satoja ihmisiä jäi seudullamme työttömäksi. Pienyritysten merkitys Keski-Karjalassa on tämän jälkeen kasvanut huomattavasti ja tarve korvaavien työpaikkojen löytämiselle on ollut suuri. Nykyisin peräti 83 prosenttia Keski-Karjalan yrityksistä on Leader-tuen piiriin kuuluvia mikroyrityksiä. Pienyrittäjyydestä on tullut Keski-Karjalassa keskeinen keino työllistää itsensä ja antaa töitä muillekin. Pienyrittäjät tukevat seudun elinvoimaa työllistämällä ihmisiä sekä tuottamalla asukkaiden tarvitsemia paikallisia palveluita. Paikallislähtöinen pienten yrittäjien rahallinen ja henkinen tukeminen on Leader-ryhmämme tärkeimpiä tehtäviä. Teemme yritysten kehittämistyötä tiiviissä yhteistyössä seudun oman kehittämissihtien ja Ely-keskuksen kanssa, lähtökohtana matalan kynnyksen asiointi ja selkeä informaatio tukimahdollisuuksista.



Suurin osa Kiteen ja Rääkkylän työpaikoista on avoimen sektorin, eli yksityisten työnantajien ja yrittäjien työpaikkoja. Tohmajärvellä valtion osuus työnantajana on valtakunnan suurin Niiralan rajanylityspaikan ansiosta. Suurimpia työllistäjiä alueella ovat kuntasektorin lisäksi Kesla Oyj sekä Kiteen Puhoksen pinnoite- ja liimatehtaat. Suurten teollisuusyritysten lopettaminen seudulta kuluneina vuosina on opettanut seutumme asukkaitamme varautumaan äkillisiin työelämän muutoksiin. Lisäksi energiaturvetuotannon lopettamisen uhka sekä nousseet kustannukset esimerkiksi urakointi- ja kuljetusalalla ovat tuoneen yrittäjille yllättäviä haasteita. Valmiuksia tällaisiin muutoksiin varautumiseen olisi lisättävä; tulisi löytää yhdessä keinoja siihen, miten yrittäjät pystyvät varautumaan, sopeutumaan ja toimimaan paremmin yllättävissä tilanteissa.

Pienyrittäjillä on Keski-Karjalan seudun elinkeinojen kehittämisessä tulevana vuosina merkittävä rooli niin työnantajana kuin yksinyrittäjänä. Pienyrityksiä on tuettava ja autettava kasvun tielle. Sitä kautta voidaan luoda uutta toimintaa ja työpaikkoja teollisten työpaikkojen tilalle. Myös yrittäjyydessä tulee huomioida monipaikkaisuus ja sen tarjoamat mahdollisuudet yritysten kehittämiselle. Erityisesti laajakaistayhteydet tukevat loistavasti monipaikkaista yrittäjää. Koronan takia moni yksinyrittäjä sai työttömyyspäivärahaa huonon työtilanteen takia. Pienyrittäjät tarvitsevat edelleen apuamme koronasta elvyttäviin toimiin.

Seutumme yrityksillä on vahva tarve ja kysyntä yritysten toiminnan alkutaipaleen vahvistamiselle, uusien kokeilujen toteuttamiselle sekä tarvittaessa toiminnan uudelleen suuntaamiselle. Yritysten osaamista riskien hallinnassa, hajauttamisessa ja varautumisessa tulee lisätä. Esimerkiksi kyberuhkiin varautuminen yritystoiminnassa on yksi tärkeä riskienhallintakeino. Pienyrittäjien rooli myös huoltovarmuudessa on tärkeä; yritykset voivat alkaa tuottaa kotimaisia tuotteita tai komponentteja tuontituotteiden tilalle. Yritysneuvojen ja Leader-ryhmän tiivis ja toimiva yhteistyö antaa jatkossakin hyvät lähtökohdat yritystoiminnan kehittämiselle seudulla.

## Työllisyys ja osaaminen

Keski-Karjalassa työttömien osuus työvoimasta on 14,9 prosenttia mikä on Pohjois-Karjalan alueen (12,9%) korkein ja valtakunnallista tasoa (9,5%) selkeästi korkeampi. Keski-Karjalan seutu on suurten tehtaiden lakkauttamisen seurauksena menettänyt useita satoja puu-, metalli- ja tekstiiliteollisuuden työpaikkoja viimeisen kymmenen vuoden aikana. Menetykset aiheuttivat rakennemuutoksen josta toipuminen on edelleen käynnissä. Rakennemuutoksen hoitamiseen perustettiin rakennemuutostyöryhmä, jonka työhön myös Jetinan edustaja on osallistunut. Koronaviruksen aiheuttaman tilanteen seurauksena lomautettujen määrä seudulla kaksinkertaistui mutta on hiljalleen palautumassa parempaan suuntaan.

TE-toimistolta saatujen tilastotietojen mukaan seudullamme työvoiman kysyntä ja tarjonta eivät kohtaa. Työvoimapulaa seudullamme on erityisesti sosiaali- ja terveysalan työntekijöistä kautta linjan, mutta pulaa on myös



hitsaajista, parturi-kampaajista ja kosmetologeista. Ylitarjontaa sen sijaan on esimerkiksi ravintola-alalla sekä koulunkäyntiavustajissa ja lastenhoitotyöntekijöissä. Työllisyystoimia hoidetaan seudullamme yhdessä TE-toimiston, kuntien sekä työllisyshankkeiden kanssa. TE-toimistoja koskeva uudistuksella tullee olemaan vaikutuksia seudun työllisyystoimiin ja työttömien ihmisten elämään. Seudullamme toimii myös työllisyystyöryhmä, jonka toiminnassa myös Jetina on mukana. Olemme lisäksi pyrkineet tukemaan yhdistysten työllistämistä kartoittamalla yhdistysten työvoiman tarpeita sekä tukemalla nuorten kesätyöjaksoja yhdistyksissä. Tämä on opettanut yhdistyksille työnantajana toimimista mikä madaltaa kynnystä mahdollisesti työllistää muitakin ihmisiä sekä tutustuttanut nuoria yhdistysten toimintaan.

Kehittämismahdollisuutenamme on esimerkiksi maahanmuuttajien kouluttamisen lisääminen niille aloille joilla on työvoimapula. Erityisesti kausityöntekijöiden saatavuuden turvaaminen on maatilojen sujuvan toiminnan kannalta tärkeitä. Sotatila ja pakotteet tulevat aiheuttamaan ongelmia yritystoiminnalle ja johtaa todennäköisesti lomautuksiin ja pahimmillaan työttömyyteen joillakin toimialoilla. Toiminnan uudelleen suuntaaminen ja ratkaisujen etsiminen yrittäjien apuna työpaikkojen säilyttämiseksi on tärkeitä ja heidän tulee saada näissä tilanteissa mahdollisuuksien mukaan taloudellista tukea.

Keski-Karjalaan on rakenteilla vuonna 2023 biokaasulaitos mikä tarjoaa seudullemme uudenlaisia kehittämismahdollisuuksia ja myös vaatii uudenlaista osaamista. Biokaasulaitoksella on vaikutusta työntekijöiden osaamistarpeisiin seudun yrityksissä. On tärkeitä osata kohdentaa esimerkiksi seutumme ammatillista koulutusta asioihin, joissa tarvitaan uutta osaamista. Biokaasulaitoksella tulee olemaan työllistävä vaikutus maataloille raaka-aineen saamiseksi. Se myös antaa mahdollisuuksia seutumme autokannan hiilijalanjäljen pienentämiseen kun autojen muuttaminen kaasukäyttöiseksi mahdollistuu seudullamme.

### Maa- ja metsätalous

Keski-Karjalan alueella on 535 maataloustukia saavaa maatilaa. Kiteellä sijaitsee 283, Rääkkylässä 109 ja Tohmajärvellä 143 tilaa. Maatilojen erityispiirteinä kuntien välillä on Rääkkylässä vihannestuotantoa, Tohmajärvellä sikataloutta, lammastaloutta, mehiläisiä sekä kananmunantuotantoa. Kiteen Kesälähdellä on erityisesti mansikan ja muiden marjojen tuotantoa. Etenkin lypsykarjatilojen lopettamistahti on melko kova ja vuosittain useampi tila lopettaa eläintenpidon. Usein tiloilla jatketaan muuta kasvinviljelyä. Liitännäistoimintana Keski-Karjalan maataloilla on koneurakointia, suoramyyntiä ja tilamyymälöitä, maatilamatkailua, konemyyntiä, energian tuotantoa, jatkojalosteita kuten jäätelö, limonadi, jauhot, hillot, lihatuotteet ja villatuotteet, hierontaa ja hyvinvointipalveluita, rengasmyyntiä ja koneiden tai autojen korjaamotoiminta sekä hevostaloutta.

Viimeaikainen kustannusten nousu vähentää tilojen investointeja ja saattaa lisätä lopettavien tilojen määrää. Lisäksi se todennäköisesti vähentää vielä entisestään sukupolvenvaihdoksien määrää. Nyt alle 30 vuotiaita viljelijöitä on Keski-Karjalassa vain 16 kappaletta. Yli 65 vuotiaita viljelijöistä on 123 kpl. Suurin viljelijöiden ikäryhmä on 50–64 vuotiaat joita on 230 kpl. Tämä ikärakenne on tulevaisuutta ajatellen haasteellista; viljelijät ikääntyvät, eikä jatkajia tiloille aina löydy. Tulevaisuuden kuva on tällä hetkellä huono, ilmapiirissä havaittavissa väsymystä tilanteeseen ja jaksamisongelmia. Tulevaisuudessa maatilojen kehittämisnäkyminä voi olla esimerkiksi erikoistumisen jatkojalostuksen tai liitännäiselinkeinojen kautta. Leader-rahoitus maatilojen pienten kokeilujen mahdollistajana antaa tilaisuuden uudenlaisten tulovirtojen tai elinkeinojen syntyymiseen maaseudulla.

Maatilojen jatkamisen ja omistajanvaihdosten turvaamiseksi maanviljelyn imagoa olisi saatava parannettua ja maatalouden houkuttelevuutta lisättyä. Maatalouden tulee olla kannattavaa ja se pitäisi nähdä myönteisemmässä valossa että tiloille saataisiin jatkajia. Maatalous voi jatkossa saada ansaitsemaansa arvostusta kun se tulee olemaan yksi suurimmista huoltovarmuuden turvaavista toimialoista.

Metsien arvo on viimevuosina noussut selkeästi ja metsien omistajuussuhteet ovat muuttuneet. Metsien omistajiksi on tullut enenevässä määrin sijoittajia, kaupunkilaisia tai nuoria henkilöitä, jotka eivät useinkaan itse hoida metsiään eivätkä ymmärrä metsänhoidon tarpeita. Tapahtunut viimeaikainen metsien arvonnousu ja omistajuuspohjan muutokset tulevat tarjoamaan mahdollisuuksia metsästä elämiselle. Myös metsän merkitys energiaomavaraisuudessa tulee lisääntymään. Koulutusta ja työntekijöitä alalla tullaan tarvitsemaan tulevaisuudessa.



## Luonto, ympäristö, kulttuuri ja matkailu

Metsästyks, kalastus ja luonto tarjoavat asukkaillemme monenlaisia virkistysmahdollisuuksia ja houkuttelevat matkailijoita seudullemme. Keski-Karjala kuuluu Laatokan lehtovyöhykkeeseen ja Salpausselän lähialueeseen, minkä vuoksi alueen eläimistö ja kasvisto on rikasta ja monipuolista. Erityisesti Värtsilän laaksossa on erinomaiset kehittämismahdollisuudet lintu- ja luontomatkailussa lähivuosina. Keski-Karjalassa on kolme valtakunnallisesti arvokasta maisema-aluetta. Maisemaa ja leimaavat puhtaat Saimaan vesistöt; Orivesi, Puruvesi ja Karjalan Pyhäjärvi. Luonto- ja vesistömatkailua on kehitetty toteuttamalla seudulle Karelianpolut -reitistö sekä useita luonnossa liikkumista tukevia toimenpiteitä. Erityisesti kuntiemme liikuntapuolen viranhaltijat ovat olleet näissä toimenpiteissä keskeisessä roolissa ja toimivat tiiviissä yhteistyössä Leader-ryhmämme kanssa.

Seudullamme on monipuolista matkailua tukevaa kulttuuriosaamista esimerkiksi tapahtumien, kesäteattereiden, museoiden, musiikin ja taiteen muodossa. Seudulla on useita laadukkaita kesäteattereita, taidenäyttelyitä sekä kulttuuritapahtumia ja esiintyjä. Erikoisuutena seudullamme on Nightwish-keskus, Kesälahden kulttuurireitti sekä Sovintolan näyttelytilat joissa järjestetään tasokkaita näyttelyitä. Kulttuurin merkitys sekä omien asukkaiden viihtymiselle että matkailijoiden houkuttelemisessa on erittäin suuri ja haluamme panostaa kulttuuritoiminnan edellytysten tukemiseen sekä uusiin kokeiluihin jatkossakin.

Matkailun mahdollisuuksia tulee edelleen vahvistaa seudullamme; tämän työn tukena on yhteinen matkailukoordinaattori, matkailubrändi ja yhteinen matkailun toimintamalli. Turistit ovat kiinnostuneita kulttuurista, luonnosta sekä luonto- ja kalastusmatkailusta puhtaiden vesistöjen äärellä. Tärkeitä tulevaisuuden suuntauksia ovat digitaalinen markkinointi, vastuullinen matkailu, uudenlaiset teemalliset reitit ja kiertomatkat. Jetinan edustaja osallistuu säännöllisesti matkailukoordinaattorin työtä ohjaavan seutumarkkinointiryhmän kokouksiin ja näin pysymme hyvin perillä matkailun ajankohtaisista asioista ja kehittämistarpeista.

Luonnontuotteiden jatkojalostukseen on erityisesti Kiteen Puhoksessa panostettu viime vuosina voimakkaasti. Moni yritys on päässyt kasvun tielle esimerkiksi kylvitöitä, maitoa tai marjoja jalostamalla. Luonnonvarojen hyödyntämisestä on tullut suurempi osa ihmisten arkielämää ja omavarainen elämä houkuttelee. Luonto on myös keskeinen osa matkailuyrittäjien toimintaa.

Puhtaat luonnonvarat, kuten pinta- ja pohjavedet ja metsät ovat tärkeitä rikkauksiamme. Luonnonvarojen monipuolinen ja kestävä kehitys perustuva hyödyntäminen on yksi alueemme menestyksen mahdollisuuksista. Luonnonvara-alan yritystoiminta on Keski-Karjalassa lähtenyt hyvin käyntiin ja sitä halutaan vahvistaa edelleen. Luonnontuntemusta ja metsästä saatavien luonnonantimien mahdollisuuksia tulisi tuoda ihmisten tietoon. Ihmiset kaipaavat myös apua ja käytännön neuvoja luonnon monimuotoisuuteen ja ilmastoviisauteen liittyviin tekoihin. Uusia kokeiltavia asioita voisivat olla esimerkiksi vieraslajien poistoon liittyvät yhteisölliset toimet, perinteiset pyyntimenetelmät kuten kesänuottaus sekä kylien yhteiset omavaraisuuskokeilut.

## Yhdistystoiminta

Keski-Karjalassa on reilu 200 yhdistystä ja 50 kylää, joista suuri osa on ollut mukana Leader-toiminnassa. Seutumme yhdistykset ovat erittäin aktiivisia tekemään kehittämistoimenpiteitä. Leader on nähty yhdistys- ja kylätoiminnassa erinomaisena rahoitusapuna ja yhteisöllisyyttä voimakkaasti edistävänä toimenpiteenä.

Yhdistystoimijoiden haasteena on vähenevä ja ikääntyvä aktiivisten tekijöiden joukko. Tarve yhteiselle sosiaaliselle toiminnalle on koronan seurauksena kasvanut ja ihmiset tutkitusti voivat henkisesti huonommin kuin ennen korona-aikaa. Yhteisöllisyys nousee entistä tärkeämpään rooliin, varsinkin kun väestö ikääntyy ja vähenee ja kaipaa säännöllistä sosiaalista kanssakäymistä. Teemme yhdistys- ja kylätoiminnassa tiivistä yhteistyötä seudun kuntien, Pohjois-Karjalan Kylien sekä Maaseudun Sivistysliiton kanssa. Yhdessä tavoitamme keskeiset kylätoimijat tehokkaasti. Suunnitteilla on esimerkiksi kylien ilmastotekoja ja monimuotoisuutta edistäviä toimia, älykkäiden kylien yhteistä suunnittelua sekä koulutuksia.

Koronatilanteen myötä yhdistystoimijoiden digiosaaminen on lisääntynyt kun toiminta on ollut pitkälti etäyhteyksien varassa. Yhdistyksille on järjestetty heidän toivomaansa koulutusta eri teemoista sekä yhteisiä aamukahvitilaisuuksia. Osallistuminen yhdistysten etätalaisuuksiin on ollut koronan aikaan vilkasta. Etätalaisuudet ovat luoneet yhdistyksille uuden yhdessä tekemisen muodon sekä paikanneet yhdessäolon vajetta korona-aikana. Yhdistysten toivomia yhteisiä tilaisuuksia ja koulutuksia tulee järjestää jatkossakin, ne lisäävät osaamista ja vahvistavat seudun yhteishenkeä.

Seudun vahvuus on aktiivinen, kehittämisestä kiinnostunut yhdistysjoukko, joka on aktiivinen oppimaan ja tekemään uutta sekä kehittämään toimintaansa. Tulevaisuudessakin harrastus- ja yhdistystoiminnan tukeminen on erinomainen keino lisätä osallisuutta, yhdessäoloa sekä vahvistaa pitovoimaa ja vetovoimaa erityisesti nuorten ja lapsiperheiden osalta. Asukkaiden toivomat monipuoliset ja laadukkaat vapaa-ajanviettomahdollisuudet tuovat sisältöä ihmisten elämään ja lisäävät seudun houkuttelevuutta. Yhteisen tekemisen edellytyksenä ovat toimivat ja laadukkaat kokoontumistilat, joiden turvaamisessa on Leader-ryhmällä tärkeä rooli.

## 4. Kehittämistarpeiden priorisointi ja strategisen kehittämislinjan valinta

### SWOT analyysi ja edistettävien kehittämishtarpeiden priorisointi

Olemme selvittäneet seudun kehittämishtarpeet kattavasti osallistavan valmisteluprosessin avulla. Tavoitteenamme on, että ruohonjuuritason tarpeet saadaan konkretisoitua tuloksellisiksi toimenpiteiksi. SWOT analyysin avulla arvioimme seutumme sisäiset vahvuudet ja heikkoudet sekä ulkopuolelta tulevat mahdollisuudet ja uhat. Teimme SWOT analyysin avulla ristiin tarkastelua, jonka avulla pystyimme johtamaan tarvelähtöisesti seutumme vahvuuksiin ja mahdollisuuksiin pohjautuvia kehittämistoimenpiteitä.



**KUVA: SWOT analyysissa on kattavasti tunnistettu seudun vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja uhat**

Kehittämistarpeisiin pohjautuvat toimenpiteet strategiaamme on koottu seudun tarpeiden huolellisen selvittämisen ja SWOT analyysin avulla. Vahvuuksien, mahdollisuuksien, uhkien ja heikkouksien tunnistamisen jälkeen teimme tarkastelua seuraavien kysymysten kautta: Kuinka tarttua mahdollisuuksiin vahvuuksien avulla? Kuinka pääsemme heikkouksista yli jotta mahdollisuuksiin voidaan tarttua? Kuinka uhkia voidaan torjua vahvuuksien avulla? Kuinka vähennämme heikkouksista johtuvaa alttiutta ulkoisille uhille?



**KUVA: Ristiin tarkastelussa tunnistettiin ja valittiin niitä toimenpiteitä joita voidaan Leader-toiminnan kautta edistää. Tunnistetut meille olennaiset kehittämistehtävät on alleviivattu kaavioon.**

Näitä kysymyksiä tutkimalla totesimme, että pystymme parhaiten Leader-toiminnan avulla vaikuttamaan mahdollisuuksien ja vahvuuksien kautta tapahtuvan kehittämistyön toimenpiteisiin. Uhkien torjuntaan ja heikkouksien vahvistamiseen liittyvät toimenpiteet ovat pääasiallisesti verkostomme muiden toimijoiden ydinosaa.

## Strategisen kehittämislinjan määrittäminen

Tämän tarkastelun jälkeen päädyimme valitsemaan strategisen kehittämislinjan jossa lähdetään tarvelähtöisesti edistämään seudun vahvuuksiin ja mahdollisuuksiin perustuvia toimia. Strategiamme toimenpiteisiin valittiin toimia, joita nimenomaan Leader-toiminnan kautta voidaan edistää. Olemme tunnistaneet ne asiat, joihin voimme oman toimintamme kautta vaikuttaa ja erottaneet ne niistä asioista jotka eivät ole ydinosiamme. Monia asioita voidaan edistää ja toteuttaa yhteistyössä verkoston kanssa muita rahoituskanavia hyödyntäen. Tämä edellyttää sujuvaa kommunikaatiota ja työnjaosta sopimista verkostossa.

Seudun kehittämistarpeiden ja valitun strategisen kehittämislinjan pohjalta olemme valinneet kehittämisstrategiaan neljä painopistettä. Painopisteiden toimenpiteet on jaettu kolmeen eri luokkaan. Toimintaedellytyksiä tukevat toimenpiteet vahvistavat kunkin painopisteen perustoiminnan edellytyksiä. Ajan ilmiöihin tarttuvilla toimenpiteillä pystytään kohdistetusti vaikuttamaan sen hetkisiin paikallisiin, kansallisiin tai globaaleihin ilmiöihin ja kohdistamaan niihin tarvittavia resursseja. Kannustamme myös kaikissa painopisteissä uusien ideoiden kokeilemiseen. Vaikka niiden toteuttamiseen liittyy aina riskejä, niiden avulla voidaan onnistuessaan saavuttaa hyviä tuloksia ja uusia menestyspolkuja.

## Läpileikkaavat teemat

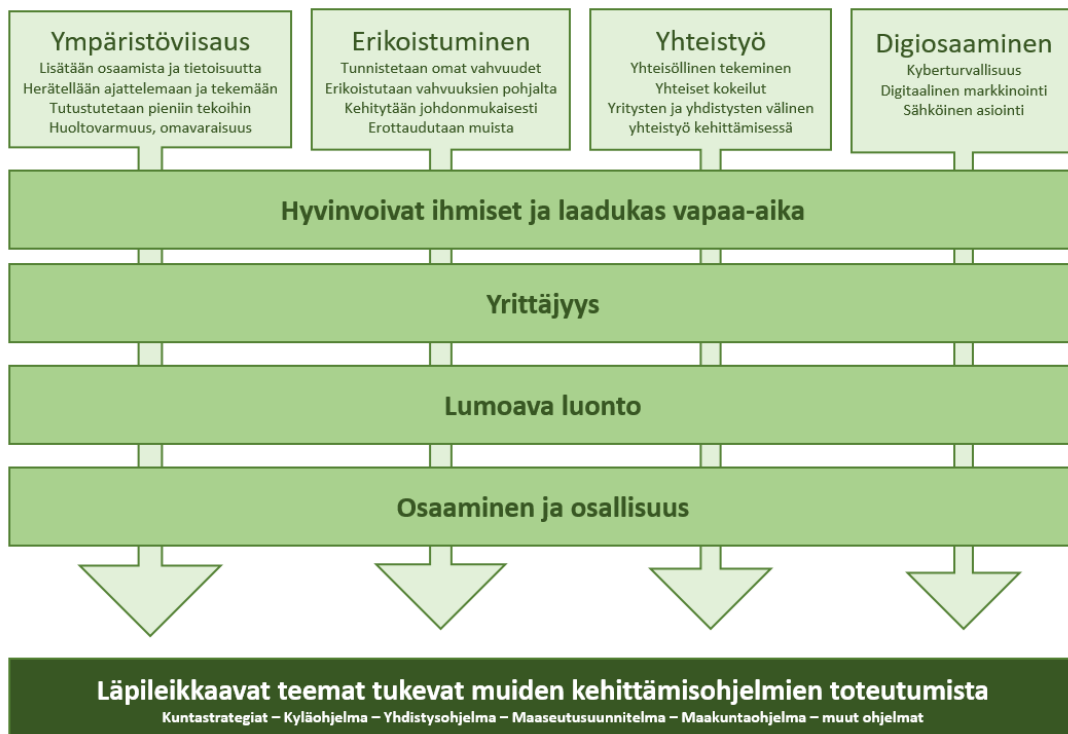
Strategiamme läpileikkaavia teemoja pystytään edistämään kokonaisvaltaisesti kaikkien painopisteiden kautta ja ne täydentävät myös muiden kehittämisohjelmien tavoitteita. Läpileikkaavat teemat tulevat toimimaan strategiamme hankevalintakriteerien runkona. Näin varmistumme siitä että parhaiten läpileikkaavia teemoja edistävät hankkeet tulevat valituksi rahoitettavien toimenpiteiden joukkoon.

**Ympäristöviisaus** on tärkeä ja ajankohtainen teema jota halutaan edistää kaikissa painopisteissä. Teeman avulla halutaan varmistaa ihmisten ympäristöosaaminen läpi linjan ja herätellä ajattelemaan ja tekemään ihmisen kokoisia tekoja ympäristön hyväksi. Tämä läpileikkaava teema myös tukee huoltovarmuutta ja edistää omavaraisuutta.

**Erikoistuminen** tukee valittua kehittämisstrategiaamme jossa kaikki toimijat pyrkivät myös yksilötasolla tunnistamaan vahvuutensa ja erikoisosaamisensa ja hyödyntämään niitä kehittämistoimissaan. Painopiste kannustaa erikoistumaan ”omaan juttuun” ja erottautumaan sen avulla muista toimijoista. Kannustamme myös vahvasti kokeiluihin, joskus oman jutun löytäminen voi vaatia useampiakin yrityksiä, ja voi onnistuessaan johtaa menestykseen.

**Yhteistyö** teema kannustaa yhteisölliseen tekemiseen ja yhteisiin kokeiluihin. Yhteistyö voi tapahtua yhdistysten ja yritystenkin välillä. Yhdessä tekeminen lisää yhteenkuuluvuuden tunnetta ja toimii sosiaalisen pääoman lisääjänä. Yhdessä tekemisellä on myös syrjäytymistä ehkäisevä vaikutus ja se tuo sisältöä ihmisten elämään.

**Digiosaaminen** on ajankohtainen teema, jossa on koko ajan uutta opittavaa. Kyberturvallisuuteen liittyvä osaaminen on äärimmäisen tärkeä asia joka on saatava hyvälle tasolle kaikkien toimijoiden osalta. Myös sähköiseen asiointiin ja digitaaliseen markkinointiin liittyvät toimet ovat nykypäivää ja mahdollistavat kasvun ja kehityksen seudullamme.



## Painopiste 1 Hyvinvoivat ihmiset ja laadukas vapaa-aika

Seutumme vahvuuksia ovat vireä ja aktiivinen yhdistystoiminta ja hyvä yhteishenki. Meillä on myös monipuoliset harrastusmahdollisuudet ja taitava kulttuuritoimijajoukko joita tulee tukea ihmisten viihtyisyyden ja pitovoiman vahvistamiseksi. Laadukkaat vapaa-ajanviettomahdollisuudet vahvistavat seutuimagoa ja tukevat vetovoimaisuutta. Yhdistykset tuottavat erilaisia palveluita jotka toimivat luontevasti matkailuelinkeinojen tukena. Vireä, kaikkien saavutettavissa oleva yhdistystoiminta tarjoaa sosiaalista kanssakäymistä ja sillä on syrjäytymistä ehkäisevä vaikutus. Tavoittemme on että seutumme tarjoaa jokaiselle täällä asuvalle tai täällä vierailevalle kiinnostavaa ja mieleenpainuvaa tekemistä tai nähtävää iloisessa ilmapiirissä.

Strategian valmisteluvaiheessa tehty tarvekartoitus osoitti että seudullamme on edelleen vahva tarve yhdessäolon mahdollistaville eri ihmisryhmien kokoontumispaikoille. Toivottiin että harrastusmahdollisuuksia olisi kaikille ja asukkaiden toiveita selvitettäisiin ja edistettäisiin mahdollisimman monipuolisesti. Lisäksi esille nousi tarve toimia yhdessä haasteellisten aikojen jälkeisessä tilanteessa ja toteuttaa yhteisöllisesti esimerkiksi varautumiseen ja turvallisuuteen liittyviä toimia. Myös palveluiden säilyminen ja uudet palvelut seudulla koettiin tärkeänä.

| Toimintaedellytyksiä tukevat toimenpiteet   | Ajan ilmiöihin tarttuvat toimenpiteet  | Esimerkkejä uusista kokeiluista   |
|---|--|---|
| <p>Kokoontumispaikkoja on riittävästi ja ne ovat saavutettavia kaikille</p> <p>Harrastusmahdollisuudet ovat monipuoliset ja laadukkaat</p> <p>Asukkaiden tarpeet huomioidaan ja ihmisiin pidetään yhteyttä</p> <p>Talkootyötä ja yhteistyötä tehdään hankkeissa yhteisöllisyyden ja osallisuuden edistämiseksi</p> <p>Ikäihmisiä tuetaan ja järjestetään tarvittavaa apua kotiin</p> <p>Hyviä hanke-esimerkkejä jaetaan tiedoksi toimijoille</p> <p>Kuntien ja kylien vuoropuheluun osallistutaan aktiivisesti ja edistetään tärkeitä asioita</p> | <p>Maallemuutto- ja paluumuuttotrendi hyödynnetään yhdistysten kehittämistoimissa</p> <p>Uudet asukkaat mukaan yhdistystoimintaan</p> <p>Yhdistystoimijat tunnistavat omat vahvuutensa ja erikoisosaamisensa ja hyödyntävät niitä</p> <p>Yhdistykset sopeuttavat toimintatapojaan haasteellisten aikojen jälkeiseen tilanteeseen</p> <p>Yhdistykset tukevat pitovoiman vahvistamista</p> <p>Toimintaympäristön turvallisuutta vahvistetaan</p> | <p>Uusien trendilajien kokeilumahdollisuudet</p> <p>Kansainvälistä yhteistyötä kokeillaan harrastustoiminnassa</p> <p>Matkailutoimialaa tukevat yhdistysten uudet palvelut</p> <p>Älykkäät kylät toimintamalli</p> <p>Kylämarkkinoinnin kokeilut</p> <p>Uudenlaiset kulttuuri- ja taide-elämykset sekä tapahtumat</p> |
| Tavoite   | Mittari  |   |
| <p>Kunnostetut tai rakennetut kokoontumispaikat</p> <p>Kylien uudet tai säilytetyt palvelut</p> <p>Laaditut älykkäät kylät strategioiden määrä</p> <p>Harrastusmahdollisuuksia edistävät toimenpiteet</p> <p>Toimenpiteet joissa mukana vapaa-ajan asukkaita ja kausityöntekijöitä</p> <p>Toimenpiteet joilla vahvistetaan turvallisuutta tai omavaraisuutta</p>  | <p>20 kpl</p> <p>10 kpl</p> <p>5 kpl</p> <p>20 kpl</p> <p>5 kpl</p> <p>5 kpl</p>   |   |

## Painopiste 2 Yritykset

Seudullamme on vahva, osaava ja runsaslukuinen mikroyritysten joukko. Monet seutumme yrittäjät ovat joutuneet haasteellisiin tilanteisiin viime vuosina. Yksi tärkeimmistä tehtävistämme on auttaa heitä suuntaamaan toimintaansa kohti valoisampaa tulevaisuutta. Palvelemme seudun yrityksiä tiiviissä yhteistyössä yritysneuvonnan kanssa; yrittäjän apuna on aina helposti saatavilla oleva yhteyshenkilö. Rooiiimme kuuluu tukea yrittäjiä pienissä alku- ja kasvuvaiheen investoinneissa sekä uusissa kokeiluissa. Tavoitteenamme on säilyttää seudulla tarvittavia palveluita sekä auttaa yrityksiä luomaan uusia tuotteita tai palveluita ja tavoittamaan uusia asiakasryhmiä. Erityisesti huoltovarmuus ja tuontituotteiden korvaaminen kotimaisilla tuotteilla on toivottu kehityssuunta. Tuemme myös kokeilevaa ja osa-aikaista yrittäjyyttä sekä starttimaatalouskokeiluita. Kokeiluiden avulla voi löytyä onnistumisia mitkä voivat johtaa kasvun tielle ja niillä voi onnistuessaan olla työllistävä vaikutus.

Yrittäjille tehdyt tarvekartoitukset osoittivat että erityisen tärkeätä yrityksille on helppo ja vaivaton tukien hakeminen sekä selkeä viestintä tukimahdollisuuksista. Myös osa-aikaisten yrittäjien kokeiluille ja erityisesti matkailualan yritysten pienille investoinneille on ollut kysyntää. Uudet kokeilut ovat olleet suosittuja ja jatkossa niiden tukeminen onkin aiempaa helpompaa. Koronaviruksen sekä Venäjä-pakotteiden aiheuttamat seuraukset ovat ohjanneet yrityksiämme suuntaamaan toimintaansa uudelleen. Myös yritystoiminnan jatkajan löytäminen on ollut seudullamme hankalaa. Tehtävämme on tukea näihin haasteellisiin tilanteisiin joutuneita yrittäjiä kaikin mahdollisin keinoin.

| Toimintaedellytyksiä tukevat toimenpiteet  | Ajan ilmiöihin tarttuvat toimenpiteet  | Esimerkkejä uusista kokeiluista   |
|--|--|---|
| Tieto tukimahdollisuuksista helposti yrittäjien saatavilla<br>Haku helppoa yritysneuvonnan avulla<br>Sujuva yhteistyö Leader-ryhmän ja yritysneuvonnan välillä<br>Tuetaan yrittäjiä pienissä investoinneissa ja kokeiluissa<br>Tuetaan palveluiden säilyttämistä seudulla<br>Tuetaan omistajanvaihdostilanteissa | Digitaalisen markkinoinnin tehokkaampi hyödyntäminen<br>Haastavista tilanteista elpymisen ja uudelleen suuntautuminen<br>Vastuullinen yrittäjyys<br>Yritysten riskien hajauttaminen<br>Huoltovarmuuden edistäminen; kotimaisia tuontituotteiden tilalle<br>Yritysten ja yhdistysten yhteistyön vahvistaminen | Maatilojen kokeilut, starttimaatalous<br>Kokeileva ja osa-aikainen yrittäjyys<br>Uudet keksinnöt ja innovaatiot<br>Uudet palvelut, esimerkiksi kiertomatkat<br>Monipaikkaiset yrittäjät<br>Osuuskunta osa-aikaisen yrittäjän tukena |
| Tavoite  | Mittari  |   |
| Tuetut yritykset<br>Syntyneet yritykset<br>Uudet työpaikat<br>Omistajanvaihdostilanteessa tuetut yritykset<br>Uudet tai säilytetyt palvelut<br>Starttimaatalouskokeilut<br>Yrittäjyyskokeilut<br>Kansainvälistä yrittäjyyttä edistävät toimenpiteet<br>Huoltovarmuutta edistävät toimenpiteet                    | 30 kpl<br>20 kpl<br>20 kpl<br>5 kpl<br>10 kpl<br>10 kpl<br>10 kpl<br>5 kpl<br>5 kpl  |   |

## Painopiste 3 Lumoava luonto

Seutumme vahvuuksiin kuuluvat kaunis luonto ja puhtaat vesistöt jotka antavat mahdollisuuksia asukkaidemme virkistytymiselle mutta myös matkailun kehittämiseksi. On tärkeää että matkailua tuetaan ja se tehdään kestävästi luonto huomioiden. Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet vahvistavat ihmisten ja luonnon sopusointua. Luonnontuotteiden hyödyntäminen ja omavarainen ruuan tuotanto vahvistavat ihmisen ja luonnon yhteyttä. Metsästys ja kalastus ovat suosittuja harrastuksia joilla on myös vieraslajien hillinnän osalta tärkeä rooli. Metsästysseurat ovat monille asukkaillemme myös tärkeä yhteisö ja niiden toiminnalla on vahva syrjäytymistä ehkäisevä ja osallisuutta edistävä vaikutus.

Tarvekartoitus on osoittanut että sekä asukkaat että matkailijat haluavat viettää aikaa luonnossa. Luonnossa olemisen edellytyksiä ja taitoja tulisi edelleen monipuolisesti tukea. Ihmisiä kiinnostaa esimerkiksi erilaiset ympäristöhoitoon, omavaraisuuteen ja vieraslajien torjuntaan liittyvät teot mutta niiden käytännön tekemiseen kaivataan apua. Myös erilaisten perinteiden kuten perinnumaisemien, ravinnon ja rakentamisen vaalimiseen on tarvetta. Ihmiset haluavat tehdä ilmastonmuutosta hidastavia tekoja mutta eivät useinkaan tiedä mitä ne käytännössä voisivat olla ja kaipaavat asiaan opastusta. Erilaisille ympäristöviisautta lisääville toimenpiteille on kysyntää seudullamme.

| Toimintaedellytyksiä tukevat toimenpiteet   | Ajan ilmiöihin tarttuvat toimenpiteet   | Esimerkkejä uusista kokeiluista  |
|---|---|--|
| Luonnossa liikkumista ja olemista tukevat toimenpiteet ja edellytykset, saavutettavuus ja löydettävyyys<br><br>Luonto- ja vesistömatkailun yhteiset markkinointitoimet<br><br>Ympäristön- ja vesistöjen kunnostushankkeiden tukeminen<br><br>Luonnon monimuotoisuutta edistävien toimenpiteiden tukeminen<br><br>Metsästystä ja kalastusta tukevat toimenpiteet<br><br>Ympäristöosaamisen edistäminen   | Uudet matkailu- ja luontotrendit huomioidaan<br><br>Vieraslajien poistoon liittyvät toimenpiteet<br><br>Uusiutuvaa energiaa edistävät toimenpiteet<br><br>Ekoelämän ja omavaraisuuden edistäminen<br><br>Luonnontuotteiden hyödyntämisen lisääminen | Keski-Karjalan Lumo-tiimin perustaminen<br><br>Uudenlaiset ympäristötoimet<br><br>Kylien luonnon monimuotoisuuskokeilut<br><br>Kulutuksen vähentämisen ja kierrätyksen kokeilut<br><br>Erilaisten lajien tukeminen, esimerkiksi linnunpönttöpäivät<br><br>Unescon kestävä kehityksen yhteistyöalueeseen tutustuminen soveltuvien alueiden kanssa |
| Tavoite   | Mittari   |  |
| Ympäristö- ja ilmastotoimien määrä (eritelty alla):<br>Luonnossa liikkumista edistävät toimenpiteet<br>Luonnon monimuotoisuutta edistävät teot<br>Vesistön tai ympäristön kunnostushankkeet tai vieraslajien poisto<br>Uusiutuvaan energiaan tai hiilijalanjälkeen liittyvät investoinnit<br>Ilmastoviisautta edistävät toimenpiteet<br>Metsästyksen tai kalastuksen edellytyksiä parantavat toimenpiteet<br>Painopisteeseen 3 liittyvät uudet kokeilut | 10 kpl<br>10 kpl<br>5 kpl<br>10 kpl<br>3 kpl<br>10 kpl<br>10 kpl  |  |



## Painopiste 4 Osaaminen ja osallisuus

Seutumme vahvuuksia on hyvä yhteishenki ja aktiiviset, osaavat yhdistystoimijat. On tärkeää selvittää säännöllisesti eri ihmisryhmien osaamis- ja kehittämistarpeita ja tehdä niihin liittyviä tarpeellisia toimenpiteitä. Haasteellisten aikojen jälkeen osallisuuden merkitys on korostunut entisestään ja ihmisillä on vahva tarve sosiaaliselle kanssakäymiselle ja mielekkäälle tekemiselle. Lisäksi erilaiseen yhteisölliseen varautumiseen liittyvälle toiminnalle on kysyntää.

Tarvekartoitukset osoittavat että ulkomaalaistaustaisten ihmisten integroituminen seudulle tulisi saada entistä paremmalle tasolle. Heillä on osaamista mitä voidaan hyödyntää seudun kehittämistyössä ja on tärkeää että heidän osallisuutta vahvistetaan. Nuoret ovat toivoneet tarpeidensa parempaa huomioimista, uudenlaista tekemistä ja tapahtumia. Myös vapaa-ajan asukkaiden ja etätöytä tekevien ihmisten osallisuutta ja kiintymistä seudulle tulisi vahvistaa. Erilaisille koulutuksille on myös tarvetta ja niihin pitäisi pystyä osallistumaan helposti ja matalalla kynnyksellä.

| Toimintaedellytyksiä tukevat toimenpiteet   | Ajan ilmiöihin tarttuvat toimenpiteet  | Esimerkkejä uusista kokeiluista   |
|---|--|---|
| <p>Osallisuutta vahvistetaan kaikissa ikäryhmissä</p> <p>Osaamistarpeita selvitetään säännöllisesti, tarjotaan niihin ratkaisuja</p> <p>Ikäihmisten ja eläkeläisten tarpeet huomioidaan ja otetaan mukaan toimintaan</p> <p>Nuoret huomioidaan ja vahvistetaan tunnesidettä ja sitoutumista kotiseutuun</p> <p>Vahvistetaan ulkomaalaistaustaisten asukkaiden osaamista ja osallisuutta</p> | <p>Nuorten talous-, yrittäjäyys- ja rahoitusosaamisen vahvistaminen</p> <p>Lisätään nuorten etätö- ja monipaikkaisuusosaamista</p> <p>Toimijoiden vahvuuksien tunnistaminen ja hyödyntäminen</p> <p>Tuetaan hankaliin ja muuttuviin tilanteisiin varautumista ja sopeutumista</p> <p>Kulttuurihyvinvoinnin edistäminen</p> | <p>Uusien rahoituskanavien hyödyntäminen</p> <p>Kansalaislähtöisen kehittämisen opettelu ja hyödyntäminen</p> <p>Kausityöntekijät ympärivuotisiksi kokeilu</p> <p>Vapaa-ajan asukkaiden osallisuuden lisääminen</p> <p>Asukkaiden kyberosaamisen vahvistaminen; medianlukutaito, disinformaatio, huijaukset</p> |
| Tavoite   | Mittari  |   |
| Varautumisosaamista tukevat toimenpiteet  | 2 kpl  |   |
| Nuorten yhteisöllisyyttä tukevat toimenpiteet   | 3 kpl  |   |
| Ulkomaalaistaustaisten asukkaiden osallisuutta tukevat toimenpiteet   | 3 kpl  |   |
| Muista rahoituskanavista toteutettavat osallisuutta edistävät toimenpiteet  | 2 kpl  |   |
| Nuoriso-leader strategian jatkuvuuden selvittäminen   | 1 kpl  |   |
| Osaamistarpeisiin ja osallisuuteen liittyvät selvitykset  | 1 kpl  |   |
| Eri ikä- tai kansalaisuusryhmien yhdessä toimimista edistävät toimenpiteet  | 1 kpl  |   |

## 5. Rahoitussuunnitelma

Haettava CAP-rahoitus paikallista kehittämisstrategiaa toteuttaviin toimiin

|  | <b>EU 43%</b> | <b>Valtio 37%</b> | <b>Kunta 20%</b> | <b>Julkinen €</b> | <b>Julkinen %</b> | <b>Yksityinen 35%</b> | <b>YHTEENSÄ</b> |
|--|---------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|-----------------|
| <b>Painopiste 1</b>                    | 479638        | 412712            | 223088           | 1115438           | 33,8 %            | 600620                | 1716058         |
| <b>Painopiste 2</b>                    | 373052        | 320998            | 173513           | 867563            | 26,3 %            | 467149                | 1334712         |
| <b>Painopiste 3</b>                    | 106586        | 91714             | 49575            | 247875            | 7,5 %             | 133471                | 381346          |
| <b>Painopiste 4</b>                    | 106586        | 91714             | 49575            | 247875            | 7,5 %             | 133471                | 381346          |
| <b>Strategiaa toteuttavat yhteensä</b> | 1065863       | 917138            | 495750           | 2478750           | 75 %              | 1334712               | 3813462         |
| <b>Toimintaraha</b>                    | 355288        | 305713            | 165250           | 826250            | 25 %              |                       |                 |

Rooliimme kuuluu edistää tarvittavia seudullisia toimenpiteitä myös muiden rahastojen kautta. Ohjelmakauden 2023-2027 aikana tullaan hakemaan rahoitusta myös muista rahastoista seutua kehittäviin tarpeellisiin toimenpiteisiin. Syrjäytymistä ehkäisevät ja sosiaalista osallisuutta sekä yhteisöllisyyttä edistävät toimet ovat erityisen tärkeitä haasteellisina aikoina ja niistä toipuessa. Tavoitteenamme on kahden muusta rahoituskanavasta (esimerkiksi ESR, EAKR tai maaseuturahasto) haettavan hankkeen toteuttaminen ohjelmakauden aikana.

## 6. Toimeenpanon kuvaus

Strategiamme toimeenpano on jatkuvasti kehittyvä prosessi jossa aktivointi, yhteistyö verkostossa, tehokas viestintä ja asiantunteva hallinto johtavat siihen, että saamme mahdollisimman laadukkaita hankehakemuksia toteuttamaan strategiaamme asetettujen painopisteiden kautta.

### Aktivointi

Pidämme aktivointitilaisuuksia kaikilla seutumme paikkakunnilla, myös Värtsilän ja Kesälahden pitäjissä, joissa toiminta on vireää ja aktiivista. Tilaisuudet ovat olleet suosittuja. Tykkäämme keskustella ihmisten kanssa ja mennä tutustumaan toimintaan paikan päälle. Yrittäjätilaisuuksia järjestetään yhdessä kehittämisyrityksen ja yrittäjähdistysten kanssa. Osallistumme myös aktiivisesti muiden järjestämiin tilaisuuksiin ja käymme kertomassa rahoitusmahdollisuuksista uusille potentiaalisille asiakasryhmille. Viime aikoina olemme tehneet uusia avauksia esimerkiksi oppilaitosten ja luonnonsuojelujärjestöjen suuntaan ja tätä yhteistyötä tulemme vahvistamaan jatkossa. Tavoittemme on, että saisimme jatkuvasti aktivoitua uusia hakijoita ja hyödynsaajia Leader-tuen piiriin.

Käymme yhdessä Ely-keskuksen kanssa säännöllisesti hankkeiden toiminta-aikana paikan päällä katsomassa hankkeiden etenemistä. Pidämme myös hallituksen kokouksia rahoitusta saaneissa kohteissa. Hanketoteuttajan työtä kohtaan osoitettu kiinnostus ja arvostus toimivat osaltaan aktivointikeinona ja motivoi toteuttajia tekemään lisää hyviä kehittämistoimenpiteitä. Koronaviruksen aiheuttaman poikkeustilanteen aikana pidimme etäyhteyden avulla yhdistysten aamukahvitilaisuuksia kuukausittain. Tilaisuuksissa pystyttiin käsittelemään ajankohtaisia ja tärkeitä asioita sekä keskustelemaan ja vaihtamaan kuulumisia haasteellisina aikoina.

Asiakasneuvontatyötä tehdään henkilökohtaisesti toimistollamme tai asiakkaan luona sekä sähköpostin, puhelimen tai etäyhteyksien välityksellä. Toimistomme on suosittu kohtaamispaikka jossa voi vaihtaa ajatuksia sekä tavata muita yhdistys- tai yritystoimijoita. Toimistollamme asiakkaalla on mahdollisuus tehdä hakemukset joko tietokoneella tai paperisina mikäli hakemusten tekeminen on asiakkaalle hankalaa. Asiakasneuvonnassa huomioidaan Ely-leader yhteistyösopimus ja asiakasneuvontaa tehdään johdonmukaisesti yhteisten sovittujen pelisääntöjen mukaan.

## Yhteistyö ja verkostoituminen

Alueen sisäisessä yhteistyössä toimiva kommunikointi ja luonteva kanssakäyminen toimijoiden kesken on erittäin tärkeää. Yhteistyöverkosto seudullamme on kattava ja tunnemme hyvin keskeiset toimijat. Tunnistamme myös ne toimijat joihin haluaisimme luoda vahvemman suhteen. Dynaamisessa verkostotutkimuksissa olemme kartoittaneet verkostomme sisäiset ja ulkoiset toimijat, arvioineet kumppaneiden tärkeyttä ja kuvanneet verkoston jäsenten roolia, toimenkuvia sekä tarpeita.



Verkostossa toimiessamme käytämme erilaisia yhteistyön toimintatapoja; työntekijöiden ja hallituksen henkilökohtaista kanssakäymistä omissa verkostoissaan, käyntejä asiakkaiden tai yhteistyökumppaneiden luona, yhteydenpitoa puhelimitse, sähköpostitse tai kasvotusten sekä erilaisia työryhmiä. Hyödynnämme verkostotyössämme laatimaamme verkoston kehittämissuunnitelmaa. Tämä mahdollistaa tehokkaan heikkojen linkkien tunnistamisen verkostossa ja uusien ihmisten ohjaamisen Leader-toiminnan piiriin.

## Yhteistyön toimintatavat

### Verkostot ja kanssakäyminen

Työntekijöiden ja hallituksen henkilökohtaiset verkostot

### Käynnit

asiakkaiden tai yhteistyökumppaneiden luona

### Yhteydenpito

puhelimitse, sähköpostilla tai kasvotusten toimistolla

### Työryhmät

saadaan tilannekuva, tietoa muutoksista, tarpeista, toimenpiteistä

Yhteydenpito kaikin tavoin edistää keskinäistä tuntemista, luottamusta, sitoutumista ja me-henkeä. Työryhmissä ja tapaamisissa keskustellaan vallitsevista tilanteista, sovitaan toimintatavoista ja työnjaosta. Jokaisella työryhmällä on oma tärkeä roolinsa seudun kehittämistyössä ja työryhmät ovat tärkeä verkostoitumisen ja yhteistyön tekemisen väline.

**Alueiden välistä** yhteistyötä ja verkostoitumista tehdään sekä Leader-ryhmien että hanketoteuttajien välillä.

Tutustumista ja tiedonvaihtoa on tehty eri Leader-ryhmien kanssa ympäri Suomen. Olemme tehneet tutustumisretkiä alueemme ulkopuolelle yhdessä Ely-keskuksen ja maakunnan Leader-ryhmien kanssa. Kokemusten vaihto alueen ulkopuolisten toimijoiden kanssa avartaa ajattelua ja antaa uusia kehittämismahdollisuuksia ja toimintamalleja seudullemme.

**Kansainvälistä** yhteistyötä ja verkostoitumista tehdään erilaisten hankkeiden kautta mutta myös kansainvälisiin toimijoihin tutustumalla. Yhteistyötä Venäjän Karjalan puolelle on tehty kehitysyrityksen kanssa. Lisäksi olemme kokemusten vaihtoa eri puolille Eurooppaa esimerkiksi laajakaistan osalta Irlantiin ja monikäyttöreitistön osalta Tshekin tasavaltaan. Kansainvälisyyttä edistävää työtä tullaan mahdollisuuksien mukaan jatkamaan ja etsimään uusia teemoja yhteistyölle.

## Viestintä

Muun kanssakäymisen lisäksi viestintää pyritään tekemään monipuolisesti ja aktiivisesti ajan trendejä seuraten siten, että kaikki seudun toimijat olisivat tietoisia Leader-rahoitusmahdollisuudesta. Toiminnan näkyvyydestä pidetään huolta Internet-sivuston, Facebookin, Instagramin ja paikallislehtien välityksellä. Paikallislehdet ovat merkittäviä kumppaneita näkyvyytemme turvaamisessa seudulla. Viestinnän osalta tulemmme laatimaan maaseuturahastolle yhteisen maakunnallisen viestintästrategian yhteistyössä Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen sekä

Pohjois-Karjalan Maaseutupalveluiden kanssa. Viestintästrategiassa kuvaamme tarkemmin viestintätoimien keskeisimmät tarpeet, toimenpiteet, työnjaon, resurssit sekä tavoitteet.

### Hallinto ja riskien hallinta

Strategiamme toimeenpanon, seurannan ja arvioinnin hoitaa Keski-Karjalan Jetina ry:n hallitus ja henkilökunta. Hallituksemme kokoontuu noin kerran kuukaudessa tekemään päätöksiä painopisteitämme toteuttavien hankkeiden rahoittamisesta. Hallituksemme jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet edustavat kolmikantaperiaatteen mukaisesti seudun yhteisöjä, yksityistä sektoria sekä kuntasektoria. Myös jäsenten maantieteellinen tasapuolisuus toteutuu ja valinnat tehdään tasapuolisesti ympäri seutua.

Kaikilla seutumme toimijoilla ja asukkailla on sääntöjemme mukaan mahdollisuus liittyä yhdistyksemme jäseneksi. Hankehakuprosessi on avoin kaikille toimijoille ja pisteytykseen perustuva valintamenettely on tasapuolinen ja avoin kaikille hakijoille. Yhdistyksemme toimii yhdistyslain, yhdistyksen sääntöjen sekä vuosikokouksissa tehtyjen päätösten mukaisesti. Osaamista paikallislähtöisestä kehittämisestä on kertynyt meille vuonna 1997 käynnistyneestä Pomo-ohjelmasta lähtien. Sitä seuranneet Leader-ohjelmat ovat kartuttaneet osaamistamme ja vakiinnuttaneet meidät tärkeäksi ja arvostetuksi toimijaksi seudullamme.

Toimistomme sijaitsee maantieteellisesti toimialueemme keskellä Kiteen kaupungin keskustassa, jonne seudun asukkaiden luontaiset asiointisuunnat kohdistuvat ja jonne on helppo tulla muun asioinnin yhteydessä. Henkilöstöllämme on riittävä kaupallinen koulutus ja vankka työkokemus sekä hanketoiminnan että hallinnon asiantuntevaan hoitamiseen. Pienen organisaation merkittävin riski on henkilöriski johon on varauduttu varahenkilöjärjestelmällä; henkilökunta pystyy tarvittaessa hoitamaan toistensa työt. Mahdolliseen rahoituskehkeyksen pienentymiseen varaudutaan tarpeen mukaan yhteisillä työntekijöillä esimerkiksi kehittämisyrityksen kanssa. Hallituksen ja henkilökunnan välinen yhteydenpito on luontevaa ja päivittäistä. Yhdistyksemme kirjanpito ostetaan ulkopuoliselta palveluntarjoajalta jatkuvuuden varmistamiseksi ja yhdistyksellämme on toimintaamme perehtynyt asiantunteva tilintarkastaja. Tarvittaessa myös muita asiantuntijapalveluita hankitaan ostopalveluina.

## 7. Seuranta ja arviointi

### Toteutumisen seuranta ja arviointi

Strategiamme toteutuu laadukkaiden painopisteitämme toteuttavien hankkeiden kautta. Hankevalinta tehdään läpileikkaaviin teemoihin pohjautuvan avoimen pisteytysmenettelyn avulla jolloin teemoja parhaiten edistävät hankehakemukset tulevat rahoitetuksi. Niin omassa toiminnassa kuin rahoitettavia hankkeita arvioitaessakin huomioidaan Leader-periaatteet; alhaalta-ylöspäin ajattelu, paikallinen kumppanuus, monialaisuus, alueiden ja toimijoiden välinen yhteistyö ja verkostoituminen. Strategian toteutukseen liittyvää taloussuunnittelua sekä myöntövaltuuden ja kehittämisstrategian tavoitteiden määrällisen toteutumisen seuranta tehdään jatkuvasti. Toteutumisen seurannasta vastaa käytännössä toiminnanjohtaja joka raportoi siitä säännöllisesti hallitukselle. Laadullista seuranta tehdään asiakaspalautteen, kyselyiden ja itsearvioinnin avulla.

### Muutoksen tunnistaminen

Muutoksen tunnistaminen on tärkeä osa kehittämistyötä. Muutoksen tunnistamista seudulla tekee jokainen hallituksen jäsen omassa elinympäristössään. Lisäksi sitä tehdään merkittävästi yhteistyöverkoston avulla. Toimiva ja hyvä yhteishenki verkostossa mahdollistaa avoimen keskustelun ja hyvän tiedonkulun. Tehokkaan viestinnän ja luottamuksellisen vuorovaikutuksen avulla saamme tietää alueella tapahtuneista muutoksista ja niiden aiheuttamista kehittämistarpeista. Verkostoon panostetaan vaalimalla nykyisiä kumppaneitamme sekä tunnistamalla ja lähestymällä uusia yhteistyötahoja. Verkostanalyysin kehittämissuunnitelmassa olemme määrittäneet toimenpiteet tärkeimpien yhteistyötoimijoiden sekä nousevien toimijoiden osalta. Viestintäsuunnitelma tehostaa tiedonkulkua verkostossa.

## Muutokseen reagointi

Seudulla tunnistettuun muutokseen ja sen aiheuttamiin kehittämistarpeisiin pystytään vastaamaan kohdistamalla rahoitusta tarpeellisiin toimenpiteisiin. Tarvittaessa etsimme verkoston kanssa uusia keinoja havaitun ongelman ratkaisemiseksi tai ilmiöön tarttumiseksi sekä tutustumme yhdessä uuteen tilanteeseen ja sen mukanaan tuomiin seurauksiin. Äärimmäisen tärkeitä keskustelufoorumeita näissä tilanteissa ovat elinvoima-, seutumarkkinointi-, työllisyys- ja rakennemuutostyöryhmät. Ratkaisuja voidaan tarvittaessa etsiä myös muiden rahoituskanavien tai muualla kokeiltujen toimenpiteiden avulla. Uusien asioiden opettelua tehdään aktiivisesti itse ja kannustetaan myös asukkaita, yrittäjiä ja toimijoita avaraan ajatteluun ja uusien ideoiden rohkeaan kokeilemiseen.

## Jatkuva oppiminen ja kehittyminen

Toimintamme pohjautuu laatukäsikirjaamme. Yhteistyöverkostossa arvioimme omia ja toistemme työtapoja kriittisesti mutta hyvässä hengessä. Muiden Leader-ryhmien kanssa tehtävä yhteistyö on meille antoisaa ja haluamme laajentaa tuttavapiiriämme jatkossa. Pidämme Ely-keskuksen kanssa säännöllisesti kehityskeskusteluja ja teemme yhteishenkeä vahvistavia retkiä. Tietoisuutta Leader-toiminnasta jaetaan monipuolisesti eri kanavissa viestintäsuunnitelman mukaisesti. Aktivoinnilla pyritään tavoittamaan uusia hyödynsaajajoukkoja toiminnan piiriin. Uusien ihmisten perehdytys toimintaamme on henkilökohtaista, ihmisläheistä ja tehokasta. Henkilökunnan osaamista vahvistetaan jatkuvasti ja varahenkilöjärjestelmän toimivuudesta pidetään huoli. Olemme asettaneet tavoitteet oman kehittymisen osalta tulevalle kaudelle.

| Toimintaedellytyksiä tukevat toimenpiteet   | Ajan ilmiöihin tarttavat toimenpiteet  | Uudet kokeilut  |
|---|--|---|
| Yhdistyksen näkyvyyden lisääminen monipuolisesti  | Ympäristömuutoksen seuranta, työryhmän työhön osallistuminen                     | Kansainvälisen yhteistyön laajentaminen uudelle alueelle tai uuteen teemaan |
| Omien esiintymis- ja viestintätaitojen lisääminen   | Rajaseudun haasteiden ratkaiseminen yhdessä muiden rajaseudun Leadereiden kanssa | Uusien kumppaneiden tunnistaminen ja yhteyden vahvistaminen                 |
| Hyrrän käytön osaamisen lisääminen hallituksen ja hakijoiden keskuudessa ja digiosaamisen vahvistaminen | Tulevaisuussuunnitelman laatiminen ohjelmakauden jälkeiselle ajanjaksolle        | Uudet rahoituskanavat   |
| Tavoite   |  | Mittari   |
| Uudet Leader-ryhmät joiden kanssa käytännön yhteistyötä   |  | 3 kpl   |
| Haettu rahoitus muista rahoituskanavista  |  | 2 kpl   |
| Asiakastyytyväisyyskysely hanketoteuttajille  |  | 1 kpl   |
| Verkostokysely yhteistyökumppaneille  |  | 1 kpl   |
| Maakunnalliset kehittämistoimet yhdessä muiden Leader-ryhmien kanssa                                    |  | 2 kpl   |
| Kala-leader rahastoon ohjatut hankehakemukset   |  | 5 kpl   |

Liite 1: Kuvaus osallistavasta valmisteluprosessista

Liite 2: Dynaaminen verkostoanalyysi

Liite 3: ELY-Leader yhteistyösopimus (sis. tukikelpoisen maaseutualueen kartta)

Liite 4: Kuntarahasitoumukset; 1.10.2022 mennessä

Liite 5: Rahoitettavien hankkeiden valintakriteerit; 30.11.2022 mennessä