

Kunnanhallitus

Aika 06.06.2022 klo 15:02 - 20:13

Paikka Kunnanvirastotalo, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsittellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 209	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 210	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 211	Hyvinvointisuunnitelma ja -raportit	6
§ 212	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen lausuntopyyntö ehdotuksesta henkilöstön siirtosopimukseksi	8
§ 213	Tohmajärven kunnan ja Polkan välinen osakassopimus	10
§ 214	Henkilöstökertomus 2021	12
§ 215	Taloustarkastus	15
§ 216	Valtuustoaloite koskien kunnan sijoitustoimintaa	16
§ 217	Valtuustoaloite metsien hoidon kilpailuttamisesta	19
§ 218	Valtuustoaloite työryhmien perustamisesta	21
§ 219	Veli Simosen rahastosta maksettavien avustusten haku	24
§ 220	Edustajan nimeäminen KOY Niiralan Teollisuustie 5 hallitukseen	26
§ 221	Kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen ajankohtaiset asiat ja kunnanhallituksen alaisten työryhmien terveiset	27
§ 222	Kunnanjohtajan esittelemät ajankohtaiset asiat	30
§ 223	Toistaiseksi voimassa olevan apulaisrehtorin viran perustaminen musiikkiopistoon 1.8.2022 alkaen	31
§ 224	Siun soten kuntaraportit	37
§ 225	Ilmastotyöryhmän perustaminen	38
§ 226	Ohjausryhmän jäsenten nimeäminen Pk- yrityksille kasvua teollisista ekosysteemeistä -hankkeeseen	41
§ 227	Tohmajärven kunnan osallistuminen Keski-Karjalan Jetina ry:n kuntarahoitusosuuden maksamiseen vuosille 2023-2027	42
§ 228	Hallintosäännön päivittäminen	44
§ 229	Kunnanhallituksen ja -valtuuston kokousaikataulut, syyskausi 2022	48
§ 230	Valtuustoaloite purkutuomion saaneen kerrostalon purkamisen lykkäämisestä ja säilyttämisestä toistaiseksi ukrainalaisten pakolaisten asuinpaikaksi	48
§ 231	Viranhaltijapäätökset ajalta 19.5.-2.6.2022, yleisjohto	50
§ 232	Ilmoitusasiat kunnanhallitukselle	52
§ 233	Tiedoksi saatettavat asiat	53

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pakarinen Helena	15:02 - 20:13	puheenjohtaja	
	Pesonen Tommi	15:02 - 20:13	2 varapj.	
	Hasunen Jarmo	15:02 - 20:13	jäsen	
	Kuittinen Matti	15:02 - 20:13	jäsen	
	Mikkonen Vilho	15:02 - 19:50	jäsen	
		19:55 - 20:13		
	Väistö Elina	15:08 - 20:13	jäsen	
	Martiskin Jouni	15:02 - 20:13	Kvalt pj.	
	Sairanen Marketta	15:02 - 20:08	Kvalt I varapj.	osallistui etänä
	Ikonen Matti	15:02 - 20:13	Kvalt II varapj.	
	Löppönen Mikko	15:02 - 20:13	esittelijä	
	Pitkänen Heidi	15:02 - 20:13	pöytäkirjanpitäjä	
	Kabedeva Nina	15:02 - 20:13	varajäsen	Vuokko Väistön varajäsen
	Pasanen Petri	15:05 - 16:15	sivistysjohtaja	paikalla § 211 ja § 221 aikana
	Kuosmanen Arja	16:30 - 17:30	henkilöstösihteeri	paikalla § 212 ja § 214 aikana
	Pieviläinen Tuula	17:36 - 18:28	talouspäällikkö	paikalla § 215, § 216, § 217, § 218 ja § 219 aikana
Poissa	Väistö Vuokko	15:02 - 20:13	1 varapj.	

Allekirjoitukset

 HELENA PAKARINEN
 puheenjohtaja

 HEIDI PITKÄNEN
 pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

209 - 233

Pöytäkirjan tarkastus Tohmajärvellä ____ / ____ 2022

TOMMI PESONEN

MATTI KUITTINEN

Ptk
tark

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi Tohmajärven kunnan tietoverkossa

Todistaa

SAARA LEINONEN

Esittelijä

MIKKO LÖPPÖNEN

Päätösten täytäntöönpano:

Otteet otettu	
Ptk:n julkaisu	
Päätösten lainvoima	



Kunnanhallitus	§ 209	06.06.2022
----------------	-------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 209

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.



Kunnanhallitus	§ 210	06.06.2022
----------------	-------	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 210

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirja.

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Tommi Pesonen ja Matti Kuittinen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tommi Pesonen ja Matti Kuittinen.

Kunnanhallitus	§ 211	06.06.2022
----------------	-------	------------

Hyvinvointisuunnitelma ja -raportit

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 211

183/00.01.02.01/2022 [Tohmajärven kunnan hyvinvointisuunnitelma]

Kuntalain [1 §](#):n mukaan kunnan tulee edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkaalleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.

Terveystietokannan [12 §](#):n mukaan kunnan on seurattava asukkaistensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain, minkä lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet, määriteltävä niitä tukevat toimenpiteet ja käytettävä näiden perustana kuntakohtaisia hyvinvointi- ja terveysosastoita.

Tohmajärven kunnan toimialarajat ylittävä hyvinvointityöryhmä on valmistellut kuntastrategian hyväksymisen jälkeen laajaa hyvinvointikertomusta ja siihen kuuluvaa hyvinvointisuunnitelmaa vuosille 2022–2025. Hyvinvointikertomuksessa käsitellään menneen valtuustokauden aikaista kunnan hyvinvointityötä ja toimenpiteiden vaikuttavuutta. Tämä tieto osaltaan toimii hyvinvointisuunnitelman perustana.

Toimielimillä, vaikuttajaryhmillä sekä yhteistyö- ja sidosryhmillä on ollut mahdollisuus lausua näkemyksensä valmistelussa olevasta suunnitelmasta. Lausunnoista käy ilmi, että hyvinvointisuunnitelmaluonnoksessa esiin tuotuja painopisteitä ja tavoitteita hyvinvoinnin edistämiseksi pidetään laajasti hyvinä ja kannatettavina. Terveiden elintapojen edistäminen ja mielenhyvinvoinnin tukeminen ovat saaneet laajasti tukea. Tärkeäksi on nähty myös osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen.

Laaja hyvinvointikertomus pitää sisällään hyvinvoinnin kehittymisen raportoinnin myös vuosilta 2018–2021, joilta vuosittaista raportointia ei ole tehty.

Luonnokset hyvinvointikertomuksesta- ja suunnitelmasta ovat **esityslistan liitteenä**.

Asian valmistelija

sivistysjohtaja

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle hyväksyttäväksi liitteenä olevan Tohmajärven kunnan laajan hyvinvointikertomuksen- ja suunnitelman.

Kunnanhallitus	§ 211	06.06.2022
----------------	-------	------------

Merkitään, että sivistysjohtaja Petri Pasanen oli kokouksessa läsnä asiantuntijana kuultavana tämän asian keskustelun aikana klo 15:05 – 15:54.

Merkitään, että kunnanhallitus kävi vilkkaan keskustelun hyvinvointisuunnitelmasta ja -kertomuksesta sekä mahdollisista keinoista tavoitteisiin pääsemiseksi.

Merkitään, että kunnanhallitus valtuuttaa valmistelijan tekemään teknisiä korjauksia ulkoasun (väriytyksen) osalta.

Päätös

Kunnanhallitus esittää valtuustolle hyväksyttäväksi liitteenä olevan Tohmajärven kunnan laajan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman.

Merkitään, että Elina Väistö saapui kokoukseen tämän asian keskustelun aikana klo 15:08.

Merkitään, että tämän asian päätöksen teon jälkeen pidettiin TAUKO Klo 16:16 – 16:30.

Liitteet

Liite
Liite

LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS (luonnos 2.6.2022)
HYTE-suunnitelman luonnos



Kunnanhallitus	§ 212	06.06.2022
----------------	-------	------------

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen lausuntopyyntö ehdotuksesta henkilöstön siirtosopimukseksi

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 212

210/01.00.03/2022 [Yhteistoimintaneuvottelut 2022]

180/00.01.01.01/2022 [Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen valmistelua koskevat asiat]

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on 30.3.2022 päivätyllä lausuntopyynnöllään pyytänyt Pohjois-Karjalan kunnilta, Riverialta ja Siun Sotelta lausuntoja ehdotuksesta henkilöstön siirtosopimukseksi. Lausuntoa pyydetään jatkettun toimitusajan myötä 22.6.2022 mennessä. Lausuntopyyntö ja ehdotus siirtosopimukseksi ovat **esityslistan liitteinä**.

Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannuttamista (616/2021) § 18 mukaan liikkeen luovutuksella hyvinvointialueille siirtyvät kuntien ja kuntayhtymien sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen henkilöstö, kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevat opiskeluhoitoon psykologit ja kuraattorit sekä kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tukitehtäviä muualla kunnan hallinnossa hoitava henkilöstö, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on sote- ja pelastustoimen tukitehtäviä. Kunnassamme nämä tukitehtävät tarkoittavat sote-palveluihin kohdistuvia ruoka- ja siivouspalvelun tehtäviä.

Henkilöstön siirtosopimus laaditaan henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kesken. Siirtosopimus on vapaamuotoinen ja koska henkilöstön siirron periaatteet tulevat lainsäädännöstä, on siirtosopimus pitkälti olemassa olevaa sääntelyä toteava.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi 14.3.2022 § 23 liitteen mukaisen ehdotuksen henkilöstön siirtosopimukseksi jatkovalmistelun pohjaksi ja päätti osaltaan käsitellä lopullisen siirtosopimuksen loppuvuodesta 2022. Ennen siirtosopimusta koskevaa lopullista osapuolten päätöksentekoa sen sisältöä on mahdollista tarkentaa. Valmistelun lähtökohtana on saman sisältöinen siirtosopimus kaikkien henkilöstöä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.

Lausunnossa toivotaan lausunnonantajan perusteltua näkemystä ainakin seuraaviin asioihin:

- Lähtökohtaan, jonka mukaisesti henkilöstön siirtosopimus on samansisältöinen kaikkien henkilöstöä hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.
- Mahdolliset muutosesitykset esitettyihin asiakohtiin.
- Mahdolliset lisäesitykset asiakohdiksi.

Lopulliseen muotoonsa valmisteltu siirtosopimus tuodaan osapuolten päätöksentekoon syksyllä 2022. Osapuolten tulee käsitellä henkilöstön siirtosopimus yhteistoiminnallisesti ennen sitä koskevaa päätöksentekoa.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, hallintopäällikkö

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Kunnanhallitus	§ 212	06.06.2022
----------------	-------	------------

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää lausunnossaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle ilmoittaa, että Tohmajärven kunta hyväksyy lähtökohdan, jonka mukaisesti henkilöstön siirtosopimus on samansisältöinen kaikkien henkilöstöä hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä. Valmisteltu siirtosopimusehdotus on selkeä, muutos- ja lisäyksesityksiä asiakohtiin ei esitetä.

Merkitään, että henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen oli asiantuntijana kuultavana tämän asian keskustelun aikana klo 16:30 – 16:31.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Merkitään, että tämän asian jälkeen kokouksessa siirryttiin käsittelemään § 214.

Liitteet

 Liite

Liite

Ehdotus siirtosopimukseksi HVA

Lausuntopyyntö ehdotuksesta henkilöstön siirtosopimukseksi HVA

Kunnanhallitus	§ 213	06.06.2022
----------------	-------	------------

Tohmajärven kunnan ja Polkan välinen osakassopimus

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 213

205/00.04.01/2022 [Kunnan ja Polkan välinen osakassopimus]

Polkka - Pohjois-Karjalan tukipalvelut Oy (jäljempänä Polkka Oy) on Siun soten ja Joensuun kaupungin vuonna 2016 perustama yhtiö, jonka tarkoituksen on tarjota ateria- ja puhtauspalveluja. Yhtiö on toiminut alusta saakka in house -yhtiönä, eli se tuottaa palveluita osakkailleen. Voimassa olevan lainsäädännön mukaan in house -yhtiön voi hyvin rajatusti tuottaa palveluita muille kuin osakkaille.

Alkuvaiheessa yhtiön 25 000 osakkeesta 60 % oli Siun soten ja 40 % Joensuun kaupungin omistuksessa. Yhtiön osakepääoma on 2,5 miljoonaa euroa, eli yhden osakkeen arvo yhtiön aloittaessa oli 100 euroa.

Siun soten toiminnan lakkautumisen vuoksi kunnat eivät voi enää 1.1.2023 myydä ateria- tai puhtauspalveluita hyvinvointialueelle samaan tapaan kuin kunnat ovat myyneet vastaavia palveluita Siun sotelle. Tämän vuoksi useat kunnat ovat selvittäneet Polkka Oy:n osakkuutta. Tämän pohjalta Siun sote ja Joensuun kaupunki ovat valmistelleet mallia, jolla uudet kunnat voisivat tulla osakkaiksi. Uusien kuntien osakkuus toteutettaisiin siten, että Siun sote ja Joensuun kaupunki myisivät omia osakkeitaan.

Alkuvuoden 2022 aikana Polkka Oy:n osakkuudesta ovat olleet kiinnostuneita Heinävesi, Kitee, Tohmajärvi, Ilomantsi, Liperi ja Nurmes. Joensuun kaupunginhallitus on päättänyt 25.4.2022, että Joensuun kaupunki myy omistamiaan Polkka Oy:n osakkeita yhtiöön mukaan tuleville kunnille.

Tohmajärven kunnanvaltuusto on päättänyt [11.4.2022/pykälä 21](#) ilmoittaa hyvinvointialueen valmisteluun, että Tohmajärven kunta liittyy Polkka OY:n osakkaaksi. Tohmajärven kunnan hallintosäännön 23 § ja kohta 16 toteaa osakemerkinnän osalta toimivallan olevan kunnanhallituksella.

Laajentumisprosessissa on päivitetty myös Polkka Oy:n osakassopimus, joka laajentaa yhtiön toimialaa ja huomioi yhtiön mukaan tulevat uudet kunnat. Päivitetyssä osakassopimuksessa sovitaan muun muassa yhdestä yhteisestä hallituspaikasta nyt mukaan tuleville kunnille.

Osakassopimusluonnos on ollut valmisteluvaiheessa kommentoitavana myös Tohmajärven kunnassa.

Osakassopimusluonnos on **esityslistan liitteenä**.

Asian valmistelija

vt. kunnanjohtaja

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Tohmajärven kunnanhallitus päättää hyväksyä Polkka - Pohjois-Karjalan tukipalvelut Oy:n osakassopimuksen liitteen mukaisesti. Kunnanhallitus valtuuttaa vt. kunnanjohtajan ja hallintopäällikön allekirjoittamaan osakassopimuksen.

Kunnanhallitus	§ 213	06.06.2022
----------------	-------	------------

Merkitään, että keskustelun aikana **esittelijä täydensi päätösesitystään** seuraavasti: Kunnanhallitus päättää ostaa polkka Oy:n osakkeita 100 kpl, osakkeiden hinta 103 euroa/osake.

Päätös

Tohmajärven kunnanhallitus päättää hyväksyä Polkka - Pohjois-Karjalan tukipalvelut Oy:n osakassopimuksen liitteen mukaisesti. Kunnanhallitus päättää ostaa Polkka Oy:n osakkeita 100 kpl, osakkeiden hinta 103 euroa/osake. Kunnanhallitus valtuuttaa vt. kunnanjohtajan ja hallintopäällikön allekirjoittamaan osakassopimuksen.

Liitteet

Liite

Polkan osakassopimusluonnos - 11042022 - Kunnille

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 4	16.05.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 5	31.05.2022
Kunnanhallitus	§ 214	06.06.2022

Henkilöstökertomus 2021

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.05.2022 § 4

Tohmajärven kunnan henkilöstökertomus 2021 on koottu edellisvuosien rungon mukaisesti. Henkilöstökertomukseen on kerätty henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja vuodelta 2021 lähinnä henkilöstöhallinnon järjestelmistä. Tunnusluvut ovat pääosin vuoden lopun (31.12.) tilanteen mukaisia. Henkilöstöhallinnollisten tunnuslukujen avulla kuvataan mm. henkilöstön määrää ja sen kehitystä, henkilöstökustannuksia ja henkilöstörakennetta.

Henkilöstökertomuksessa on myös luku henkilöstöjohtamisen käytännöistä. Kertomuksen lopussa on myös henkilöstöhallinnon arviointia kuntastrategiaan peilaten sekä lyhyt katsaus tulevaisuuden näkymiin henkilöstönäkökulmasta.

KT on antanut uuden suosituksen henkilöstökertomuksen laadintaan vuoden 2022 alusta alkaen eli henkilöstökertomus tulee jonkin verran muuttumaan seuraavana vuonna. Uusi suositus pitää sisällään viisi tunnuslukua, jotka voidaan kerätä valtakunnallisesti samalla tavalla ja ovat näin vertailukelpoisia. Nuo tunnusluvut ovat henkilötyövuosi, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot ja henkilöstön osaamisen kehtäminen / koulutuspäivät. Tunnusluvut ovat pitkälti samoin periaattein laskettuja jo nykyisessä henkilöstökertomusmallissa, mutta mm. esittämistapaan tulee muutoksia.

Henkilöstökertomus on esityslistan liitteenä.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto esittää henkilöstökertomusta 2021 kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi ja edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Merkitään, että ensi vuonna henkilöstökertomus valmistellaan käsiteltäväksi tilinpäätöksen yhteydessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 4	16.05.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 5	31.05.2022
Kunnanhallitus	§ 214	06.06.2022

Yhteistyötoimikunta 31.05.2022 § 5

Henkilöstökertomus esitellään kokouksessa.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Merkitään henkilöstökertomus 2021 yhteistyötoimikunnan tietoon saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 214

21/01.00.02/2022 [Henkilöstökertomus 2021]

Henkilöstökertomus vuodelta 2021 on **esityslistan liitteenä**.

Henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen on kutsuttu kokoukseen esittelemään henkilöstökertomus ja samalla kertomaan työhyvinvointikyselyn tuloksista ja toimenpiteistä. Kokouksessa esitellään myös toimialojen lähivuosien näkymiä henkilöstösuunnittelun näkökulmasta.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen 2021 ja esittää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Merkitään, että henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen oli kokouksessa paikalla asiantuntijana kuultavana tämän asian keskustelun aikana klo 16:32 – 17:30.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 4	16.05.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 5	31.05.2022
Kunnanhallitus	§ 214	06.06.2022

Merkitään, että henkilöstösihteeri esitteli työhyvinvointikyselyn tulokset.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen 2021 ja esittää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Merkitään, että tämä asia käsiteltiin kokouksessa § 212 jälkeen.

Liitteet

Liite

Henkilöstökertomus 2021

Kunnanhallitus	§ 215	06.06.2022
----------------	-------	------------

Talouskatsaus

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 215

Kunnanjohtaja antaa talouden tilannekatsauksen. Kunnanhallitus kuulee selvityksen, käy keskustelun ja antaa tarvittavat evästyksset

Asian valmistelija

talouspäälikkö

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Saatetaan kunnanjohtajan talouskatsaus kunnanhallitukselle tiedoksi.

Merkitään, että talouspäälikkö Tuula Pieviläinen oli asiantuntijana kuultavana tämän asian keskustelun aikana klo 17:36 – 17:40.

Päätös

Saatettiin tiedoksi.

Kunnanvaltuusto	§ 148	13.12.2021
Kunnanhallitus	§ 17	10.01.2022
Kunnanhallitus	§ 216	06.06.2022

Valtuustoaloite koskien kunnan sijoitustoimintaa

Kunnanvaltuusto 13.12.2021 § 148

SDP:n valtuustoryhmä/Pauli Hakkarainen jätti kokouksessa valtuustoaloitteen koskien kunnan sijoitustoimintaa.

Aloitteessa sanotaan mm., että ”Monet kunnat ovat harrastaneet sijoitustoimintaa muuttamalla ensin isolla rahalla omistamiaan osuuksia energia- ja sähkölaitoksia.

Metsänmyyntitulot tarvitaan normaaliin käyttötalouden menokehykseen. Saadaksemme nykytilanteessa paikattua mahdollista alijäämää, on ensin myytävä esim. sadalla tonnilla sijoitustoimintaan ja sen yli menevä hakkuu johtaa ylihakkaukseen, budjettivajeen täyttämiseksi.

Valtuuston voimassa oleva päätös on sijoittaa 100.000 euroa metsämyyntituloja osakkeisiin ja sijoitusrahastoihin vuosittain. Samalla ei ole huomioitu hakkuiden mukanaan tuomaa uudistustarvetta. Kunnan ei pidä sijoittaa velaksi, kuten nyt käytännössä tapahtuu.

Sijoitustoiminta työllistää hallinnon henkilökuntaa tarpeettomasti.”

Aloitteen on allekirjoittanut 7 valtuutettua ja se on kokonaisuudessaan **pöytäkirjan oheismateriaalina**.

Päätös

Kunnanvaltuusto ottaa aloitteen vastaan ja antaa sen edelleen kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18:48 ja ilmoitti samalla, että seuraava valtuuston kokous on helmikuun loppupuolella 2022.

Kunnanhallitus 10.01.2022 § 17

Asian valmistelija

hallintopäällikkö

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus antaa aloitteen talouspäällikölle valmisteltavaksi.



Kunnanvaltuusto	§ 148	13.12.2021
Kunnanhallitus	§ 17	10.01.2022
Kunnanhallitus	§ 216	06.06.2022

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 216

447/00.02.15/2021 [Valtuustoaloite koskien kunnan sijoitustoimintaa]

Tohmajärven kunta on myynyt Pohjois-Karjalan Sähkö Oy:n osakkeet Tohmajärven Sijoitus Oy:lle vuonna 2013. Tohmajärven Sijoitus Oy on kunnan 100-prosenttisesti omistama tytäryhtiö ja näin ollen konsernitilinpäätöksessä yhtiön tilinpäätös yhdistetään kuntakonsernin tilinpäätökseen. Tohmajärven Sijoitus Oy:n saamat osingot tuloutuvat kuntakonsernin tulokseen vuosittain.

Metsänmyynti on toteutettu viime vuosina metsäsuunnitelman mukaisesti metsän kestävää kehitystä tukien. Alijäämien kattamiseksi ei ole myyty metsää viime vuosien aikana. Metsänhoitotöiden osalta on pientä viivettä metsäsuunnitelmaan nähden. Uusi ajantasainen metsäsuunnitelma tulee laatimaan kuluva tilikauden aikana.

Tohmajärven kunnanvaltuusto on 18.1.2021 § 6 hyväksynyt Tohmajärven kunnan sijoitustoiminnan periaatteet. Sijoitustoiminnan periaatteissa kohdassa 2 kappaleessa 3 otetaan kantaa metsän myynnistä saatavien tulojen sijoittamisesta. Periaatepäätöksen mukaisesti sijoitetaan 100.000 euroa, kuitenkin enintään vuotuisen nettotuoton verran. Sijoitettava nettotuotto lasketaan niin, että myyntituloista vähennetään metsänhoitoon käytetyt varat kuluneelta tilikaudelta. Tällöin on huomioitu valtuustoaloitteessa mainittu uudistustarpeen aiheuttamat kustannukset, eikä metsänhoitoon vaadittava kuluerä rasita kunnan muusta toiminnasta saatuja tuloja.

Kunta on ottanut pitkäaikaista lainaa viimeksi tilikaudella 2019. Markkinatilanteesta johtuen korkotaso on ollut maltillista. Korkotason nousuun on varauduttava, joten korkomarkkinoiden tilannetta seurataan jatkuvasti taloustoimiston toimesta. Kuitenkin pitkäaikaisen lainamäärän vähentyessä korkojen nousun vaikutukset pienenevät.

Hallintosäännön luvun 8 § 62 mukaan rahatoimen käytännön hoitamisesta vastaa kunnanjohtaja. Vuosien 2020-2022 aikana kassavaje on paikattu lyhytaikaisilla kuntatodistuksilla käytössä olevien pankkitilien limiittien lisäksi. Kuntatodistusten korko on ollut miinus-merkkistä, joten ylimääräisiä korkokustannuksia kunnalle ei ole muodostunut kuntatodistusten käytöstä. Pitkäaikaisten lainojen vuosittaiset lyhennykset on hoidettu lainojen maksusuunnitelmien mukaisesti ja lyhennyksiin on vuosittain varauduttu valtuuston hyväksymän talousarvion rahoituslaskelman puitteissa.

Sijoitustoiminnan osalta tehdään hallituksessa kerran vuodessa päätös sijoitettavista varoista sekä sijoituskohteista ja hankintahinnasta. Osakesijoitusten osalta taloustoimisto välittää hallituksen päätöksen mukaisesti ostotoimeksiannon yhdellä kertaa.

Asian valmistelija

talouspäällikkö



Kunnanvaltuusto	§ 148	13.12.2021
Kunnanhallitus	§ 17	10.01.2022
Kunnanhallitus	§ 216	06.06.2022

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy talouspäällikön selonteon vastauksena aloitteeseen ja esittää sen edelleen valtuustolle vastauksena aloitteeseen. Kunnanhallitus esittää samalla, että valtuusto toteaisi aloitteen loppuun käsitellyksi.

Merkitään, että talouspäällikkö Tuula Pieviläinen oli asiantuntijana kuultavana tämän asian keskustelun aikana klo 17:41 – 17:42.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyy talouspäällikön selonteon vastauksena aloitteeseen ja esittää sen edelleen valtuustolle vastauksena aloitteeseen. Kunnanhallitus esittää samalla, että valtuusto toteaisi aloitteen loppuun käsitellyksi.

Liitteet

 Liite

Valtuustoaloite sijoitustoiminta 131221

Kunnanhallitus	§ 16	13.01.2020
Kunnanhallitus	§ 217	06.06.2022

Valtuustoaloite metsien hoidon kilpailuttamisesta

Kunnanhallitus 13.01.2020 § 16

Kvalt 16.12.2019 § 104:

Kokouksessa valtuutettu Marko Manninen jätti seuraavan sisältöisen valtuustoaloitteen: "Tohmajärven kunnan tulee kilpailuttaa metsien hoitotyöt. Kilpailutettaviin hoitotöihin luetaan taimikon varhaishoito, taimikon harventaminen, nuorten metsien kunnostus sekä hakkuita edeltävät raivaukset. Töiden toteuttajan tulee esittää vuosittain suunnitelma toteutettavista töistä, joka perustuu voimassa olevaan metsäsuunnitelmaan. Kilpailutus tulee tehdä vähintään kolmeksi vuodeksi kerrallaan." Aloitteen on Marko Mannisen lisäksi allekirjoittanut 20 muuta valtuutettua.

Päätös: Valtuusto ottaa aloitteen vastaan ja antaa sen edelleen kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Kunnanhallitus 13.01.2020

Asian valmistelija	Talous- ja hallintojohtaja
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus antaa aloitteen kunnan hallintopalveluille valmisteltavaksi.
Päätös	Kunnanhallitus antaa aloitteen kunnan hallintopalveluille valmisteltavaksi.

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 217

9/00.02.00/2020 [Valtuustoaloite metsien hoidon kilpailuttamisesta]

Kunnanhallitus on kokouksessaan 6.9.2021 § 343 nimennyt metsätyöryhmän. Metsätyöryhmän yhdeksi tehtäväksi on annettu valmistella metsänhoidon järjestämisen kilpailutus.

Metsätyöryhmä on tehnyt 6.4.2022 linjauksen hoitosuunnitelman tekemisestä uusittavan metsäsuunnitelman pohjalta. Metsäsuunnitelman tekemisestä on tehty kunnanhallituksessa 23.5.2022 § 197 kilpailutuspäätös ja uusi suunnitelma saadaan käyttöön tämän vuoden aikana.



Kunnanhallitus	§ 16	13.01.2020
Kunnanhallitus	§ 217	06.06.2022

Uuden suunnitelman pohjalta metsien hoitotöiden kilpailutus tulee olemaan ajankohtainen vuoden lopussa tai vuoden 2023 alussa ja näin saadaan tarvittavat hoitotyöt ajallistettia kestävän metsänkasvatuksen mukaiseksi.

Asian valmistelija

talouspäälikkö

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy hallintopalveluiden selonteon vastauksena aloitteeseen ja esittää sen edelleen valtuustolle vastauksena aloitteeseen. Kunnanhallitus esittää samalla, että valtuusto toteaisi aloitteen loppuun käsitellyksi.

Merkitään, että talouspäälikkö Tuula Pieviläinen oli asiantuntijana kuultavana tämän asian keskustelun aikana klo 17:42 – 17:43.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyy hallintopalveluiden selonteon vastauksena aloitteeseen ja esittää sen edelleen valtuustolle vastauksena aloitteeseen. Kunnanhallitus esittää samalla, että valtuusto toteaisi aloitteen loppuun käsitellyksi.

Liitteet

Liite

valtuustoaloite Marko Manninen 161219

Kunnanvaltuusto	§ 16	28.02.2022
Kunnanhallitus	§ 103	21.03.2022
Kunnanhallitus	§ 218	06.06.2022

Valtuustoaloite työryhmien perustamisesta

Kunnanvaltuusto 28.02.2022 § 16

Matti Kuittinen jätti kokouksessa valtuustoaloitteen, jossa esitetään kahden uuden työryhmän perustamista Tohmajärven kunnanhallituksen alaisuuteen.

Aloitteessa sanotaan mm., että asunto- ja metsäasioiden lisäksi Tohmajärven kunnassa on nähtävillä selkeä tarve yritystoiminnan työryhmälle sekä taloustyöryhmälle. Aloitetta on perusteltu kahdeksalla kohdalla.

Aloitteen on allekirjoittanut Matti Kuittisen lisäksi 20 muuta valtuutettua.

Valtuustoaloite kokonaisuudessaan **on pöytäkirjan liitteenä.**

Päätös

Valtuusto ottaa aloitteen vastaan ja antaa sen edelleen kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Kunnanhallitus 21.03.2022 § 103

Asian valmistelija

hallintopäällikkö

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus antaa aloitteen edelleen kehittämisspäällikön ja talousspäällikön valmisteltavaksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 218

133/00.02.15/2022 [Valtuustoaloite työryhmien perustamisesta]

242/00.00.01.01/2021 [Toimielinten jäsenten valitseminen valtuustokaudelle 2021 – 2025]

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 23 §:n 38. kohdan mukaan toimielin voi perustaa työryhmiä toimikaudekseen tai lyhyemmäksi ajaksi, perustaessaan työryhmän toimielin päättää työryhmän

Kunnanvaltuusto	§ 16	28.02.2022
Kunnanhallitus	§ 103	21.03.2022
Kunnanhallitus	§ 218	06.06.2022

tehtävästä, jäsenistä, raportoinnista sekä siitä, milloin kokoontumiset oikeuttavat henkilö hallintosäännön mukaisiin kokouspalkkioihin.

Yritystoimitilojen työryhmän perustamiseksi ei ole tällä hetkellä tarvittavia resursseja.

Kahden viime vuoden aikana on taloushallinnon toimintatapoja käyty läpi ja päällekkäisiä töitä karsittu pois. Toimintatavoista on pyritty tekemään yksinkertaisia ja tehokkaita. Sääntöjä ja ohjeistuksia on ajanmukaistettu, mutta työ tällä saralla vaatii vielä taloustoimiston työaikaa.

Taloushallinnon operatiivisen työn työnjakoa on selkeytetty eri toimenhaltijoiden kesken. Tulevien vuosien suunnittelu talouden osalta on haasteellista. Hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa ja TE-palveluiden toiminnan siirtyminen kunnalle aiheuttavat suuria muutoksia kunnan kulu- ja tulopohjaan. Samalla kunnassa kuitenkin tulee investointitarpeita ja näiden rahoittamisen vaihtoehtoja täytyy miettiä kokonaistaloudellisesti.

Kunnan sijoitustoiminnan, varsinkin sijoitusvaihtoehtojen kartoittaminen, olisi perusteltua taloustyöryhmän tehtäväksi ja näin ollen tukisi päätöksenteon valmisteluprosessia. Tämä auttaisi talouspalveluiden operatiivista toimintaa ja vähentäisi ylikuormittumisen riskiä ohuessa organisaatiossa sekä nopeuttaisi päätöksentekoa.

Asian valmistelija

talouspäälikkö

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käy keskustelu taloustyöryhmän tehtävästä, työskentelyn etenemisen raportoinnista sekä

1. Nimeää taloustyöryhmän 2 vuodeksi.
2. Antaa taloustyöryhmälle tehtäväksi _____.
3. Valitsee työryhmään neljä jäsentä, yhden jokaisesta valtuustoryhmästä, yksi jäsenistä toimii ryhmän puheenjohtajana.
4. Määrää työryhmän toimittamaan muistionsa kunnanhallitukselle.
5. Päättää työryhmän jäsenten oikeudesta hallintosäännön 150 § 1. F kohdan mukaisiin kokouspalkkioihin korkeintaan ____ kertaa vuodessa.

Merkitään, että talouspäälikkö Tuula Pieviläinen oli asiantuntijana kuultavana tämän asian keskustelun ajan klo 17:44 – 18:16.

Tommi Pesonen esitti, että Matti Ikonen valitaan taloustyöryhmän puheenjohtajaksi.

Vilho Mikkonen esitti, että Tohmajärven kuntaan ei perusteta taloustyöryhmää.

Jarmo Hasunen kannatti Vilho Mikkosen esitystä.

Kunnanvaltuusto	§ 16	28.02.2022
Kunnanhallitus	§ 103	21.03.2022
Kunnanhallitus	§ 218	06.06.2022

Matti Kuittinen esitti, että taloustyöryhmään jäseneksi valitaan Soile Luukkainen.

Matti Kuittinen esitti työryhmän jäsenille oikeutta hallintosäännön 150 § 1. F kohdan mukaisiin kokouspalkkioihin korkeintaan 2 – 4 kertaa vuodessa.

Helena Pakarinen esitti, että tämä asia jätetään pöydälle.

Matti Kuittinen kannatti Helena Pakarisen tekemää esitystä.

Päätös

Aloite jätettiin pöydälle.

Liitteet

Liite

valtuustoaloite kv 280222 MK

Kunnanhallitus	§ 219	06.06.2022
----------------	-------	------------

Veli Simosen rahastosta maksettavien avustusten haku

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 219

202/02.07.02/2021 [Veli Simosen rahaston perustaminen ja rahaston säännöt]

Tohmajärven kunnanvaltuusto on perustanut Veli Simosen nimeä kantavan rahaston. Rahaston säännöissä 3 § on rahaston käyttämisestä määrätty seuraavaa:

- rahaston pääomaa ja sen tuottoa voidaan käyttää sosiaalisin perustein avustuksiin, nuorten työpajatoimintaan ja muuhun sosiaaliseen työllistämiseen
- rahaston varoista jaetaan vuosittain 20.000 euroa hakemusten perusteella, erityisen painavista syistä kunnanhallituksen harkinnan mukaan vuosittainen jaettava summa voi olla suurempi

Rahastosta ei ole aiemmin jaettu avustuksia eikä säännöissä mainita erikseen mihin mennessä vuosittain jaettavat varat on laitettava hakuun. Avustusten on kuitenkin selkeintä järjestää samaan aikaan syksyn yhdistysavustusten hakuajan kanssa.

Rahaston vuosittain jaettavista varoista jätetään 5 000 euroa jaettavaksi myöhemmin nuorten työpajatoimintaan ja muuhun sosiaaliseen työllistämiseen.

Asian valmistelija

talouspäällikkö

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää julistaa haettavaksi Veli Simosen rahastosta 15.000 euroa:

- Sosiaalisin perustein lasten harrastamisen tukemiseen 100 – 500 euroa / hakija
- Sosiaalisin perustein sosiaalisen hyvinvoinnin edistämiseksi ja syrjäytymisen ehkäisemiseksi
- Avustusta kulttuuritapahtumiin tai kulttuuritekoihin
- Hakijan tulee olla: Tohmajärven kunnassa toimiva yhdistys tai yritys tai tohmajärveläinen yksityinen henkilö
- Avustusta haetaan vapaamuotoisella hakemuksella: kirjaamo@tohmajarvi.fi
- Hakuaika päättyy 30.9.2022
- Kunnanhallitus myöntää avustukset lokakuussa 2022 kunnanjohtajan, kehittämispäällikön ja työllisyyskoordinaattorin valmistelusta

Merkittään, että talouspäällikkö Tuula Pieviläinen oli kokouksessa paikalla asiantunijana tämän asian keskustelun aikana klo 18:17 – 18:28.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus	§ 219	06.06.2022
----------------	-------	------------

Merkitään, että tämän asian käsittelyn jälkeen pidettiin TAUKO klo 18:29 – 18:35.

Liitteet

Liite

Veli Simosen rahaston säännöt 31082021

Liite

Veli Simosen perintö - Tohmajärven kunnan hakemus

Kunnanhallitus	§ 220	06.06.2022
----------------	-------	------------

Edustajan nimeäminen KOY Niiralan Teollisuustie 5 hallitukseen

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 220

235/00.00.01.04/2022 [Edustajan nimeäminen KOY Niiralan Teollisuustie 5 hallitukseen]

Kiinteistö Oy Niiralan Teollisuustie 5 hallituksesta puuttuu yksi jäsen. Tohmajärven kunta omistaa yhtiöstä 20 %.

Asian valmistelija

vt. kunnanjohtaja

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää KOY Niiralan Teollisuustie 5 hallitukseen nimettäväksi Tohmajärven kunnan edustajaksi kunnanjohtaja sekä yhtiökokousedustajaksi _____.

Helena Pakarinen esitti, että yhtiökokousedustajaksi nimetään Matti Ikonen.

Päätös

Kunnanhallitus esittää KOY Niiralan Teollisuustie 5 hallitukseen nimettäväksi Tohmajärven kunnan edustajaksi kunnanjohtajan sekä nimeää yhtiökokousedustajaksi Matti Ikonen.

Kunnanhallitus	§ 221	06.06.2022
----------------	-------	------------

Kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen ajankohtaiset asiat ja kunnanhallituksen alaisten työryhmien terveiset

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 221

Vuodelle 2022 päivitetty luettelo kunnan kokousedustajista ja yhteistöjen hallitusten jäsenistä:

	kunnan omistusosuus %	kunnan kokousedustajat
Tytäryhteisöt		
Koy Tikankontti	100	Marketta Sairanen (vars.), Marko Manninen (vara) hallituksen jäsenet: Matti Kuittinen, Marketta Sairanen, Jukka Ignatius, Martti Haaranen ja Juha Huoponen ja varalla Mika Ilvonen ja Helena Pakarinen
As Oy Joenranta	100	Marko Manninen (vars.), Marketta Sairanen (vara) hallituksen jäsenet: Matti Kuittinen, Vuokko Väistö, Martti Haaranen, Marketta Sairanen ja Timo Miettinen ja varalla Jukka Ignatius ja Vilho Mikkonen
As Oy Metsätähti	100	Marko Manninen, Ritva Simonen (vars.), Marketta Sairanen, Markku Ollikainen (vara) hallituksen jäsenet: Matti Kuittinen, Timo Miettinen ja Martti Haaranen ja varalla Jukka Ignatius ja Vilho Mikkonen
As Oy Värtsilän Jänisjoki	100	Marko Manninen (vars.), Marketta Sairanen (vara) hallituksen jäsenet: Matti Kuittinen, Vuokko Väistö, Martti Haaranen, Marketta Sairanen ja Timo Miettinen ja varalla Jukka Ignatius ja Vilho Mikkonen
As Oy Värtsilän Rökynhovi	100	Marko Manninen (vars.), Marketta Sairanen (vara) hallituksen jäsenet: Matti Kuittinen, Vuokko Väistö, Martti Haaranen, Marketta Sairanen ja Timo Miettinen ja varalle Jukka Ignatius ja Vilho Mikkonen
Tohmajärven Yrityspalvelut Oy	100	Matti Ikonen (vars.) Matti Kuittinen (vara) hallituksen jäsenet: Mikko Löppönen,pj, Anne Hyttinen,tj., Jorma Berg,jäsen, Helena Pakarinen jäsen, Jouni Martiskin,jäsen, Tommi Pesonen,jäsen
Tohmajärven Sijoitus Oy	100	Jouni Martiskin, Matti Ikonen (vars.) hallituksen jäsenet:
Kuntyhtymät		
P-K:n koulutuskuntayhtymä Riveria	2,80	Hannu Hämäläinen (valt), Suvi Laasonen (valt) hallituksen jäsenet: Marjo Viitalahti (vara)
P-K:n maakuntaliitto	3,12	Tommi Pesonen (valt), Satu Saikkonen (valt) hallituksen jäsenet: Helena Pakarinen (vars.), Tommi Pesonen (var)

Kunnanhallitus	§ 221	06.06.2022
----------------	-------	------------

P-K:n sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä (Siun sote)	4,16	Marja Sormunen (valt), Päivi Silventoinen (valt) hallituksen jäsenet: Vuokko Väistö (vars.)
Osakkuusyhteisöt		
Koy Tohmajärven Toimistotalo	39,27	Teuvo Karjalainen (vars.), Jukka Haaranen (vara) hallituksen jäsenet:
As Oy Auralanranta	39,05	Marko Manninen (vars.), Marketta Sairanen (vara) hallituksen jäsenet:
Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy	26,00	Matti Ikonen (vars.), Tommi Pesonen (vara) hallituksen jäsenet:
As Oy Tohmajärven Omenatarha	24,61	Martti Haarnen (vars.), Vuokko Väistö (vara) hallituksen jäsenet:
Koy Tohmajärven OP-Talo	23,89	Marketta Sairanen (vars.), Jukka Haaranen (vara) hallituksen jäsenet: Tommi Väinölä, Matti Kuittinen ja Sirkka Rahunen ja varalla Tero Sinkkonen ja Arja Saukkonen
Koy Tohmajärven Linjakas	20,93	Arto Salminen (vars.), Eila Sivonen (vara) hallituksen jäsenet: Janne Jussila, Pasi Hassinen ja Arto Salminen ja varalla Arja Ignatius
Sakupe Oy		
Asuntotyöryhmä		Marja Multanen (vars.), Markku Laakkonen (vara), Mikko Simpura (vars.), Sampo Rauma (vara), Martti Haaranen (vars.), Vilho Mikkonen (vara), Matti Kuittinen (vars.), Marketta Sairanen (vara)
Metsätyöryhmä		Marko Manninen (vars.), Jukka Haaranen (vara), Reima Ehrukainen (vars.), Jouni Martiskin (vara), Mika Piironen (vars.), Niilo Pitkänen (vara), Sampo Rauma (vars.), Mikko Simpura (vara)

Asian valmistelija

vs. kunnanjohtaja, talouspäälikkö

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus	§ 221	06.06.2022
----------------	-------	------------

Annetaan kunnan edustajalle tarpeelliseksi katsotut ohjeistukset kuntakonsernikokouksiin sekä merkitään tietoon saatetuksi kuulumiset pidetyistä kuntakonsernikokouksista ja kunnanhallituksen alaisten työryhmien terveiset.

Merkitään, että sivistysjohtaja oli asiantuntijana kuultavana lukiolaisten asuntoasioiden osalta klo 15:57 – 16:15.

Merkitään omistajaohjauksena, että Kiinteistö Oy Tikankontin kaksioista ja kolmioista halutaan osoittaa muutamia asuntoja opiskelijoiden soluasunnoiksi jo syksyllä 2022.

Merkitään, että Tommi Pesonen on vuosikokousedustajana osallistunut Runon ja Rajan tie ry vuosikokoukseen. Tommi Pesonen on valittu yhdistyksen varapuheenjohtajaksi.

Merkitään, että Jouni Martiskin valittiin yhtiökokousedustajaksi Polkan ylimääräiseen yhtiökokoukseen 16.8.2022.

Merkitään, että Matti Kuittinen on osallistunut asuntotyöryhmän katselmukseen Onkamossa.

Päätös

Annettiin kunnan edustajille tarpeelliseksi katsotut ohjeistukset kuntakonsernikokouksiin sekä merkittiin tietoon saatetuksi kuulumiset pidetyistä kuntakonsernikokouksista ja kunnanhallituksen alaisten työryhmien terveiset sekä valittiin Jouni Martiskin yhtiökokousedustajaksi Polkan ylimääräiseen yhtiökokoukseen 16.8.2022.

Kunnanhallitus	§ 222	06.06.2022
----------------	-------	------------

Kunnanjohtajan esittelemät ajankohtaiset asiat

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 222

Kunnanjohtaja antaa tilannekatsauksen ajankohtaisista asioista. Kunnanhallitus kuulee selvityksen, käy keskustelun ja antaa tarvittavat evästyksset.

Asian valmistelija

vt. kunnanjohtaja

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Saatetaan kunnanjohtajan katsaus kunnanhallitukselle tiedoksi.

Päätös

Saatettiin tiedoksi.

Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta	§ 5	03.02.2022
Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta	§ 18	03.03.2022
Kunnanhallitus	§ 144	25.04.2022
Kunnanhallitus	§ 223	06.06.2022

Toistaiseksi voimassa olevan apulaisrehtorin viran perustaminen musiikkiopistoon 1.8.2022 alkaen

Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta 03.02.2022 § 5

Rehtorin työn kuormitustekijöitä on koko opetushenkilöstön etäjohtaminen. Henkilöstön määrä on suuri suhteessa yhteen lähiesimieheen. Pitkittynyt epidemiatilanne on lisännyt poikkeusratkaisujen ja hallinnollisten tehtävien määrää. Musiikkiopiston toimipisteet sijoittuvat maantieteellisesti laajalle alueelle ja niitä on valtakunnallisesti tarkasteltuna suuri määrä. Hallintopaikka on lisäksi fyysisesti erillinen yksikkönsä.

Osa henkilöstöstä on tuonut palautteissaan esille tarpeen tiheämpään palautteen saamiseen ja henkilökohtaiseen kontaktiin. Rehtorin viikotittainen työaika on 36,25 tuntia. Oppilaitostoiminnassa on myös huomioitava toimintaa potentiaalisesti uhkaavat riskit. Apulaisrehtori turvaa arjen jatkuvuutta parhaalla mahdollisella tavalla poikkeusaikoina ja poikkeustilanteissa.

Apulaisrehtorin tarve nähdään tällä hetkellä määräaikaaisena. Musiikkiopiston toiminta-alueen väestöpohjan todennäköinen kapeneminen viiden – kymmenen vuoden säteellä puoltaa apulaisrehtorin viran perustamista määräaikaaisena ajalle 1.8.2022 – 31.7.2027. Viran perustaminen on otettu huomioon vuoden 2022 talousarviossa.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 33 §:n mukaan kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkautamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Musiikkiopiston perussopimuksen mukaisesti opiston sijaintikunnan on pyydettävä perustettavasta virasta lausunnot sopimuskuntien kunnanhallituksilta.

Johtokunta määrittää vararehtorin rekrytoinnin haastattelu- ja valintalautakunnan sen jälkeen, kun kunnanhallitus on tehnyt päätöksen viran avaamisesta kuultuaan ensin jokaisen sopimuskunnan kunnanhallitusta. Musiikkiopisto järjestää henkilöstön kuulemisen asiaan liittyen.

Asian valmistelija

musiikkiopiston rehtori

Esittelijä

musiikkiopiston rehtori Ertolahti-Mertanen Susanna

Päätösehdotus

Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta esittää kunnanhallituksen hyväksyttäväksi määräaikaaisen apulaisrehtorin viran perustamisen ajalle 1.8.2022 – 31.7.2027. Musiikkiopiston perussopimuksen mukaisesti opiston sijaintikunnan kunnanhallitus pyytää perustettavasta virasta lausunnot sopimuskuntien kunnanhallituksilta.

Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta	§ 5	03.02.2022
Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta	§ 18	03.03.2022
Kunnanhallitus	§ 144	25.04.2022
Kunnanhallitus	§ 223	06.06.2022

Merkitään, että Tohmajärven vs. kunnanjohtaja Mikko Löppönen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 19:13.

Päätös

Hyväksyttiin.

Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta 03.03.2022 § 18

Asian valmistelussa on kuultu kuntatyöntekijöiden työmarkkinalakimiestä sekä Keski-Karjalan musiikkiopiston henkilökuntaa. Kuulemisten pohjalta perustettavan viran muoto voidaan toteuttaa toistaiseksi voimassa olevana, sillä hallinnollisten tehtävien resurssitarpeen muutosta on vaikea ennakoita viiden vuoden ajanjakson jälkeiseltä ajalta.

Asian valmistelija

musiikkiopiston rehtori

Esittelijä

musiikkiopiston rehtori Ertolahti-Mertanen Susanna

Päätösehdotus

Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta esittää kunnanhallituksen hyväksyttäväksi toistaiseksi voimassa olevan apulaisrehtorin viran perustamisen 1.8.2022 alkaen. Musiikkiopiston perussopimuksen mukaisesti opiston sijaintikunnan kunnanhallitus pyytää perustettavasta virasta lausunnot sopimuskuntien kunnanhallituksilta.

Asiasta käytiin yleiskeskustelu.

Kokouksessa esittelijä muutti päätösehdotustaan.

Esittelijän kokouksessa muuttama päätösehdotus

Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta esittää kunnanhallituksen hyväksyttäväksi toistaiseksi voimassa olevan apulaisrehtorin viran perustamisen 1.8.2022 alkaen. Musiikkiopiston perussopimuksen mukaisesti perustettavasta virasta pyydetään lausunnot sopimuskuntien kunnanhallituksilta.

Päätös

Esittelijän kokouksessa muuttama päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta	§ 5	03.02.2022
Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta	§ 18	03.03.2022
Kunnanhallitus	§ 144	25.04.2022
Kunnanhallitus	§ 223	06.06.2022

Kunnanhallitus 25.04.2022 § 144

Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta on esittänyt kunnanhallitukselle toistaiseksi voimassa olevan apulaisrehtorin viran perustamista 1.8.2022 alkaen, apulaisrehtorin viran tehtäväkuvaus on **esityslistan liitteenä**.

Tohmajärven kunnan [hallintosäännön](#) 33 §:n mukaan kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkautamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Musiikkiopiston perussopimuksen mukaisesti opiston sijaintikunnan on pyydettävä perustettavasta virasta lausunnot sopimuskuntien kunnanhallituksilta.

Määräaikaan 25.4.2022 mennessä lausuntoja saapui kuusi kappaletta. Lausunnot ovat kokonaisuudessaan esityslistan **oheismateriaalina**.

Useammassa lausunnossa nostettiin esille, että kunnilla pitäisi olla tietoa siitä, millaisia kustannusvaikutuksia apulaisrehtorin viran perustamisella on kuntien maksuosuuksiin. Myös apulaisrehtorin viran tehtäväkuvauksesta kaivattiin musiikkiopistolta tarkempaa selvitystä. Osalla musiikkiopiston sijaintikunnalla ei ollut huomautettavaa musiikkiopiston johtokunnan esitykseen apulaisrehtorin viran perustamisesta, osa sijaintikunnista huomautti, että jos kustannukset nousevat merkittävästi niin kunta ei puolla apulaisrehtorin viran perustamista. Lausunnoissa haluttiin tietää myös vaihtoehtoisia ratkaisuja apulaisrehtorin viran perustamiselle.

Musiikkiopiston sijaintikuntien lausuntojen pohjalta musiikkiopiston rehtori on koostanut tarkemmat tiedot apulaisrehtorin viran perustamisen vaikutuksista kuntien maksuosuuksiin, **vaikutukset kuntien maksuosuuksiin on esityslistan oheismateriaalina**. Apulaisrehtorin viran kustannusvaikutukset kuntien maksuosuuksiin vaihtelevat Heinäveden 932.74 eurosta, Liperin 4.089.71 euroon. Laskelman tuottamiseksi käytettyyn aineistoon sisällytettiin valtionosuuden arvio vuodelle 2023 pohjautuen kolmen viimeisen vuoden kehityksen keskiarvoon.

Musiikkiopiston rehtori on toimittanut myös musiikkiopiston apulaisrehtorin alustavan tehtävän kuvauksen:

Apulaisrehtori muodostaa rehtorin kanssa rehtoritiimin ja osallistuu opiston operatiiviseen johtamiseen. Apulaisrehtorin tärkeimmät tehtävät ovat 1) opetuksen koordinointi, kehittäminen ja arviointi; 2) henkilökunnan lähiesihenkilönä toiminen (osa esimiesvastuusta); 3) tiimien johtaminen; 4) pedagogiset kehittämis- ja yhteistyöhankkeet, verkostot ja varainhankinta; 5) työaikaan sisällytettävä virkaehtosopimuksen mukainen opetusvelvollisuus, jonka määrä vahvistuu työnantajan tarpeesta riippuen; 6) rehtorin sijaisena toimiminen tarvittaessa sekä muut rehtorin määräämät tehtävät.

Apulaisrehtorilta edellytetään:

- alan opetussuunnitelman erinomaista tuntemusta
- alan pedagogista osaamista, innovatiivisuutta ja kehittämisvalmiutta

Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta	§ 5	03.02.2022
Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta	§ 18	03.03.2022
Kunnanhallitus	§ 144	25.04.2022
Kunnanhallitus	§ 223	06.06.2022

- hyviä vuorovaikutustaitoja sekä valmiutta tehdä yhteistyötä
- hyvä suomenkielen hallintaa, tarve tulkita mm. virkaehtosopimusta ja alan hallinnollista tekstiä
- vähintään kahden vuoden työkokemusta opetusalta; ainakin oppilaitoksen yhden opetusaineen opetuspätevyyttä (pedagoginen pätevyys sekä opetusainekohtainen osaaminen)

Arvostamme

- hyviä näyttöjä esihenkilötehtävistä tai menestyksellisistä johtamistehtävistä

Vaihtoehtoinen tapa apulaisrehtorinviran perustamiselle voisi olla apulaisrehtorin tehtävä, joka ei olisi virka vaan lisätehtävä. Apulaisrehtorin tehtävää voisi hoitaa opettaja, jonka työaika resursoitaisiin operatiivisen johtamiseen. Musiikkiopiston rehtori Susanna Ertolahti-Mertanen on kokouksessa kuultavana ja kertoo kunnanhallitukselle vaihtoehtoisista ratkaisuista apulaisrehtorin viran perustamiselle sekä vaihtoehtoisen ratkaisun hyvistä ja huonoista puolista.

Täydennettyjen tietojen pohjalta Tohmajärven kunnanhallitus pyytää Keski-Karjalan musiikkiopiston sopimuskunnilta päivitettyjä lausuntoja tiistaihin 17.5 mennessä. Kunnanhallitus käsittelee apulaisrehtorin viran perustamista kokouksessaan 23.5.

Johtokunta määrittää mahdollisen vararehtorin rekrytoinnin haastattelu- ja valintalautakunnan sen jälkeen, kun kunnanhallitus on tehnyt päätöksen viran avaamisesta kuultuaan ensin jokaisen sopimuskunnan kunnanhallitusta. Musiikkiopisto järjestää henkilöstön kuulemisen asiaan liittyen.

Asian valmistelija

vt. kunnanjohtaja, hallintopäällikkö

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Tohmajärven kunnanhallitus pyytää Keski-Karjalan musiikkiopiston sopimuskuntien kunnan- ja kaupunginhallituksilta päivitetyn lausunnon apulaisrehtorin viran perustamisesta täydennetyn tiedon pohjalta 17.5.2022 mennessä.

Merkitään, että musiikkiopiston rehtori Susanna Ertolahti-Mertanen oli asiantuntijana kuultavana tämän asian keskustelun aikana klo 17:20 – 17:59.

Merkitään, että tämän asian keskustelun aikana pidettiin TAUKO klo 18:00 – 18:11.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta	§ 5	03.02.2022
Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta	§ 18	03.03.2022
Kunnanhallitus	§ 144	25.04.2022
Kunnanhallitus	§ 223	06.06.2022

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 223

95/01.01.01.01/2022 [Määräaikaisen apulaisrehtorin viran perustaminen musiikkiopistoon]

Tohmajärven kunnanhallitus on saanut päivitetyt lausunnot Kiteen kaupungilta ja Liperin kunnalta. Kiteen kaupunki toteaa päivitetystä launnossaan, että ikäluokat pienentyvät tulevaisuudessa Keski-Karjalassa, joka tulee näkymään myös oppilaspaikan vähentymisenä. Kiteen kaupunki näkee, että musiikkiopiston tulee organisoida toimintansa nykyisen hallinnon puitteissa kustannusneutraalisti. Liperin hyvinvointilautakunta toteaa taas, ettei se lähde arvioimaan apulaisrehtorin viran perustamisen tarpeellisuutta ja luottaa siihen, että asia päätetään Tohmajärven kunnassa tarpeen vaatimalla tavalla. Liperin hyvinvointilautakunta pitää myös kustannusten kokonaiskustannusten kasvua kohdaltaan maltillisena, eikä nää siitä huomautettavaa jos kustannusvaikutus pysyy ilmoitetulla tasolla.

Outokummun kaupungilla ei ollut 19.4 kaupunginhallituksessa antamassa launnossaan huomautettavaa apulasirehtorin viran perustamiseen. Sama näkemys oli myös Polvijärven kunnanhallituksen 19.4.2022 launnossa, jossa Polvijärven kunta puoltaa yksimielisesti apulasirehtorin viran perustamista.

Rääkkylän kunnahallituksen näkemys oli taas 28.3.2022, että se ei näe apulaisrehtorin viran perustamista tarpeellisenä, koska sopimuskuntien väkimäärä vähenee väestöennusteen mukaan ja oppilaspaikat ei ole nykytiedon valossa lisääntymässä. Rääkkylän kunta näkee myös, että sopimuskuntien maksuosuudet nousisivat viran perustamisen myötä. Heinäveden kunnanhallitus toivoi 11.4.2022 launnossaan taas kustannusvaikutusten työnkuvan tarkempaa avaamista. Heinäveden kunta näkee, jos viran perustamisen myötä oppilaspaikan kustannukset nousevat merkittävästi niin se ei puolla viran perustamista.

Päivitetyt launnon antamisen jälkeen kolme sopimuskuntaa näkee apulaisrehtorin viran perustamisen perusteltuna. Kaksi kuntaa näkee, että viranperustamiselle ei ole perustetta. Heinäveden kunta näki taas, jos viran perustaminen lisää kustannuksia niin se ei puolla päätöstä. Viran perustamisen kustannukset ovat Heinäveden osalta arvioitu olevan 932,74 euroa, jota voidaan pitää maltillisena. Näin ollen enemmistö sopimuskunnista puoltaa viran perustamista.

Tohmajärven kunnanhallitus näkee, että apulaisrehtorin viran perustaminen on perusteltua. Kustannusvaikutus kuntien maksuosuuteen on maltillinen ja hyödyt apulaisrehtorin viran perustamisesta vaikuttavat positiivisesti musiikkiopiston toimintaan. Rehtorilla on noin 50 johdettavaa ja johtaminen on pääosin etätyötä. Pienenevistä ikäluokista johtuen on entistä tärkeämpää panostaa oppilashankintaan ja aktiiviseen musiikkiopiston edunvalvontaan sekä markkinointiin ei vain paikallistasolla vaan valtakunnallisesti.

Apulaisrehtorin viran perustamisen myötä henkilöstöllä on mahdollisuus saada tiheämmin kontaktia ja palautetta toiminnastaan. Tämä parantaa opetuksen laatua entisestään. Rehtorin viikoittainen työaika on 36,25 tuntia. Oppilaitostoiminnassa on myös huomioitava toimintaa potentiaalisesti uhkaavat riskit. Työturvallisuuslain 8 § todetaan seuraavasti:

Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta	§ 5	03.02.2022
Keski-Karjalan musiikkiopiston johtokunta	§ 18	03.03.2022
Kunnanhallitus	§ 144	25.04.2022
Kunnanhallitus	§ 223	06.06.2022

”Työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Tässä tarkoituksessa työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja muuhun työympäristöön samoin kuin työntekijän henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat”.

Tohmajärven kunta työnantajana haluaa huolehtia työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työstä. Apulaisrehtorin viran perustamisella nähdään olevan positiivinen vaikutus em. mainittuihin seikkoihin työntekijöiden osalta.

Asian valmistelija

vt. kunnanjohtaja

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Tohmajärven kunnanhallitus päättää perustaa Keski-Karjalan musiikkiopistoon apulaisrehtorin viran 1.8.2022 alkaen. Kunnanhallitus edellyttää Keski-Karjalan musiikkiopistoa toimittamaan musiikkiopiston rehtorin ja myöhemmin virkaan valitun apulaisrehtorin työnkuvaukset ja selvitykset työnjaosta sopimuskunnille. Selvitys tulee toimittaa viimeistään kahden kuukauden päästä siitä kun apulaisrehtori on valittu virkaan.

Keskustelun kuluessa esittelijä **täydensi päätösehdotustaan:**”viranhakukuulutusta tarkemmat”.

Hyväksyttiin täydennetty päätösehdotus yksimielisesti.

Päätös

Tohmajärven kunnanhallitus päätti perustaa Keski-Karjalan musiikkiopistoon apulaisrehtorin viran 1.8.2022 alkaen. Kunnanhallitus edellyttää Keski-Karjalan musiikkiopistoa toimittamaan musiikkiopiston rehtorin ja myöhemmin virkaan valitun apulaisrehtorin viranhakukuulutusta tarkemmat työnkuvaukset ja selvitykset työnjaosta sopimuskunnille. Selvitys tulee toimittaa viimeistään kahden kuukauden päästä siitä kun apulaisrehtori on valittu virkaan.



Kunnanhallitus	§ 224	06.06.2022
----------------	-------	------------

Siun soten kuntaraportit

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 224

30/00.04.01/2022 [Yhteistyö Siun soten kanssa 2022]

Siun sote muodostaa kunnille kuntaraportin Siun kuntaportaaliin, josta saa toteuman Siun soten palveluntuotannosta ja kustannuksista. Kuntaraportti saatetaan kunnanhallitukselle säännöllisesti tiedoksi. Kuntaraportti ajalta 1-4/2022 **esityslistan oheismateriaalina**.

Asian valmistelija

talouspäälikkö

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Saatetaan Siun soten kuntaraportti kunnanhallitukselle tiedoksi.

Päätös

Saatettiin tiedoksi.

Liitteet

Liite

Siun soten kuntaraportti

Kunnanhallitus	§ 196	23.05.2022
Kunnanhallitus	§ 225	06.06.2022

Ilmastotyöryhmän perustaminen

Kunnanhallitus 23.05.2022 § 196

Kunnanvaltuuston [28.02.2022 § 7](#) hyväksymän kuntstrategian yhtenä painopistealueena on ”Ilmastotavoitteet HINKU-kriteerien mukaisesti”. Tavoitetila 2025 on, että kasvihuonekaasupäästöt ovat pienentyneet kunnan toiminnassa ja että uusiutuvan energian käyttöä edistetään.

Työryhmätyöskentelyn tavoitteena on kuntastrategian tavoitteiden toteuttaminen, kuntalaisten, luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden vuoropuhelun lisääminen sekä asiantuntijuuden lisääminen laajempien asiakokonaisuuksien hahmottamiseksi. Laadukkaalla työryhmätyöskentelyllä tavoitellaan myös kokousasioiden käsittelyn lyhentymistä, kun laajat strategiset asiakokonaisuudet ovat olleet poliittisessa keskustelussa jo varhaisessa vaiheessa.

Tohmajärven kunnan [hallintosäännön](#) 23 §:n 38. kohdan mukaan toimielin voi perustaa työryhmiä toimikaudekseen tai lyhyemmäksi ajaksi, perustaessaan työryhmän toimielin päättää työryhmän tehtävästä, jäsenistä, raportoinnista sekä siitä, milloin kokoontumiset oikeuttavat hallintosäännön mukaisiin kokouspalkkioihin.

Tarvittaessa työryhmä voi kutsua myös viran- ja toimenhaltijoita mukaan työskentelyynsä. Valtuutetun laajan tiedonsaantioikeuden puitteissa työryhmän tarvitsemaa tietoa tuotetaan pyynnöstä hallinnon toimesta työryhmälle kohtuullisessa ajassa.

Kunnan ilmastotyön edistämistä varten kuntaan perustetaan ilmastotyöryhmä.

Asian valmistelija

tekninen johtaja, hallintopäällikkö

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käy keskustelun ilmastotyöryhmän tehtävästä, työskentelyn etenemisen raportoinnista sekä

1. Nimeää ilmastotyöryhmän 2 vuodeksi
2. Antaa ilmastotyöryhmälle tehtäväksi _____
3. Valitsee työryhmään neljä jäsentä, yhden jokaisesta valtuustoryhmästä, yksi jäsenistä toimii ryhmän puheenjohtajana
4. Määrää työryhmän toimittamaan muistionsa kunnanhallitukselle
5. Päättää työryhmän jäsenten oikeudesta hallintosäännön 150 § 1. F kohdan mukaisiin kokouspalkkioihin korkeintaan _____ kertaa vuodessa.

Kunnanhallitus	§ 196	23.05.2022
Kunnanhallitus	§ 225	06.06.2022

Matti Kuittinen, esitti että työryhmään valitaan Matti Perälä, joka toimisi ilmastotyöryhmän puheenjohtajana.

Merkitään, että hallitus kävi vilkkaan evästyskeskustelun työryhmän perustamisesta.

Matti Kuittinen esitti, että asia jätetään pöydälle.

Tommi Pesonen kannatti Matti Kuittisen esitystä.

Päätös

Asia jätettiin pöydälle.

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 225

206/00.00.01.04/2022 [Kunnan omia työryhmiä koskevat asiat]

Asian valmistelija

hallintopäällikkö

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käy keskustelun ilmastotyöryhmän tehtävästä, työskentelyn etenemisen raportoinnista sekä

1. Nimeää ilmastotyöryhmän 2 vuodeksi
2. Antaa ilmastotyöryhmälle tehtäväksi _____
3. Valitsee työryhmään neljä jäsentä, yhden jokaisesta valtuustoryhmästä, yksi jäsenistä toimii ryhmän puheenjohtajana
4. Määrää työryhmän toimittamaan muistionsa kunnanhallitukselle
5. Päättää työryhmän jäsenten oikeudesta hallintosäännön 150 § 1. F kohdan mukaisiin kokouspalkkioihin korkeintaan ____ kertaa vuodessa.

Matti Kuittinen, esitti että työryhmään valitaan Matti Perälä, joka toimisi ilmastotyöryhmän puheenjohtajana ja että työryhmän jäsenillä olisi oikeus hallintosäännön 150 § 1. F kohdan mukaisiin kokouspalkkioihin korkeintaan 2 kertaa vuodessa. Työryhmän tehtävänä olisi valmistella konkreettisia ilmastotoimia.

Vilho Mikkonen esitti, että työryhmään valitaan Petra Mikkonen ja että työryhmän jäsenillä olisi oikeus hallintosäännön 150 § 1. F kohdan mukaisiin kokouspalkkioihin korkeintaan 4 kertaa vuodessa. Työryhmän tehtävänä olisi valmistella konkreettisia ilmastotoimia.

Tommi Pesonen esitti, että jäseneksi nimetään Ritva Simonen.

Kunnanhallitus	§ 196	23.05.2022
Kunnanhallitus	§ 225	06.06.2022

Jarmo Hasunen esitti, että jäseneksi nimetään Mikko Simpura.

Esittelijä täydensi **keskustelun** kuluessa **päätösehdotusta** seuraavasti: kokouspalkkioihin 2 – 4 kertaa vuodessa.

Hyväksyttiin täydennetty päätösehdotus yksimielisesti luottamushenkilöjen tekemin nimeämisehdotuksin.

Päätös

1. Nimesi ilmastotyöryhmän 2 vuodeksi.
2. Antaa ilmastotyöryhmälle tehtäväksi valmistella Tohmajärven kunnanhallitukselle vaihtoehtoisia konkreettisia ilmastotoimenpiteitä ja -hankkeita hiilijalanjäljen pienentämiseksi .
3. Valitsee työryhmään jäseniksi Matti Perälä, Petra Mikkonen, Ritva Simonen ja Mikko Simpura. Puheenjohtajana toimii Matti Perälä.
4. Määrää työryhmän toimittamaan muistionsa kunnanhallitukselle.
5. Päättää työryhmän jäsenten oikeudesta hallintosäännön 150 § 1. F kohdan mukaisiin kokouspalkkioihin 2 - 4 kertaa vuodessa.

Kunnanhallitus	§ 226	06.06.2022
----------------	-------	------------

Ohjausryhmän jäsenten nimeäminen Pk- yrityksille kasvua teollisista ekosysteemeistä -hankkeeseen

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 226

225/00.00.01.04/2022 [Pk-yrityksille kasvua teollisista ekosysteemeistä- hankkeen ohjausryhmään nimeämiset]

Keski-Karjalan kehitysyhtiö Oy:n hakema ja hallinnoima hanke, Pk-yrityksille kasvua teollisista ekosysteemeistä -hanke (A78702) on saanut myönteisen rahoituspäätöksen 19.4.2022. Tohmajärven kuntaa pyydetään nimeämään hankkeen ohjausryhmään edustaja ja varaedustaja.

Hankkeen ohjausryhmätyöskentelyn aloituskokous on suunniteltu pidettäväksi perjantaina 12.8.2022, kokous järjestetään Puhos-hallin toimistotiloissa, kokoukseen voi osallistua myös etänä.

Nimeämispyyntöön pyydetään vastausta 22.6.2022 mennessä.

Lisätietoja antaa projektipäällikkö Birgitta Väisänen.

Esityslistan oheismateriaalina on nimeämispyyntö.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää pk-yrityksille kasvua teollisista ekosysteemeistä -hankkeeseen jäseneksi _____ ja varajäseneksi _____.

Nina Kabedeva esitti, että Vilho Mikkonen valitaan jäseneksi.

Vilho Mikkonen esitti, että Matti Ikonen valitaan varalle.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus luottamushenkilöiden tekemin nimeämisesityksin täydennettynä.

Kunnanhallitus	§ 227	06.06.2022
----------------	-------	------------

Tohmajärven kunnan osallistuminen Keski-Karjalan Jetina ry:n kuntarahoitusosuuden maksamiseen vuosille 2023-2027

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 227

210/00.01.05/2020 [Hakemus Leader-ryhmään kuulumisesta 2021-2027]

Keski-Karjalan kunnat ovat keväällä 2020 tehneet päätökset siitä, että haluavat kuulua Keski-Karjalan Jetinan leader-ryhmään vuosina 2023-2027 (ks. KH [6.4.2020 § 86](#)). Leader-hakuprosessin ykkösvaiheen hakemus on hyväksytty Maa- ja metsätalousministeriössä loppuvuodesta 2021 ja Jetina ry:n toiminnanjohtaja on sähköpostillaan 30.5.2022 ilmoittanut, että hakuprosessissa on päästy eteenpäin itsenäisenä, Keski-Karjalan kokoisena leader-ryhmänä.

Keski-Karjalan Jetinassa on kevään ajan valmisteltu ohjelmakauden 2023-2027 strategiaa ja hakemusta Leader-ryhmäksi. Haku on siis kaksivaiheinen ja nyt on menossa kakkosvaiheen hakuosio. Kyseinen kakkosvaiheen hakemus tulee jättää Maa- ja metsätalousministeriöön juhannukseen 2022 mennessä. Ministeriöstä saadun ohjeistuksen ohjelmakauden 2023-2027 mukaisesti hakemuksen liitteenä tulee olla kuntien sitoumukset kuntarahan maksusta.

Leader-rahoitukseen tarvittavan kuntarahan määrä on kuluvalle 2014-2022 ohjelmakaudella ollut yhteensä 132 200 euroa vuodessa. Kuntaraha muodostaa 20% leader-tuen kokonaissummasta. Loput 80% leader-tuesta on EU:n osuutta (43%) ja Suomen valtion osuutta (37%). Alustavasti on keskusteltu kaupungin- ja kunnanjohtajien kanssa siitä, että kuntarahan määrä ja sitä myötä seudulle jaettavan leader-tuen määrä pyrittäisiin pitämään nykyisellä tasolla. Näin ollen laskelmat on tehty sillä olettamalla että kuntarahan määrä Keski-Karjalassa on jatkossakin 132 200 euroa vuodessa. Kuntarahan maksuosuudet on perinteisesti jaettu seudun kuntien kesken asukaslukujen suhteessa. Tämän tiedon pohjalta on valmisteltu kuntarahan jakautuminen kunnille vuoden 2021 asukaslukujen suhteessa seuraavasti:

	Asukasmäärä 2021	Asukasmäärä %	Kuntaraha/vuosi
Kitee	9877	61,16	80850,74 €
Rääkkylä	2032	12,58	16633,46 €
Tohmajärvi	4241	26,26	34715,80 €
Yhteensä	16150	100	132200 €

Tohmajärven kuntaa pyydetään tekemään päätös osallistumisesta kuntarahaosuuden maksamiseen vuosina 2023-2027.

Esityslistan oheismateriaalina on Jetina ry:n strategian luonnosversio, ptk ote kuntarahoitussitoumuksen käsittelypyynnöstä kunnille ja hakuohje paikalliseksi toimintaryhmäksi.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö, vt. kunnanjohtaja

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja



Kunnanhallitus	§ 227	06.06.2022
----------------	-------	------------

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Tohmajärven kunta sitoutuu Keski-Karjalan Jetina ry:n kuntarahaosuuden maksamiseen vuosina 2023-2027 siten, että kunnan maksuosuus on 34 715,80 euroa/vuosi.

Merkitään, että Vilho Mikkonen poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian keskustelun ja päätöksenteon ajaksi klo 19:50 – 19:55.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus	§ 228	06.06.2022
----------------	-------	------------

Hallintosäännön päivittäminen

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 228

243/00.01.01.00/2020 [Hallintosääntö muutokset 2020]

Kunnallinen päätöksenteko perustuu kuntalakiin ja kunnan hallintosäännön määräyksiin. Jokaisessa kunnassa on oltava hallintosääntö, jonka sisällön määrittelee [kuntalain 90 §](#). Valtuusto päättää hallintosäännön sisällöstä ja muutoksista. Hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset ainakin niistä asioista, jotka kuntalain 90 §:ssä luetellaan. Sanalla "tarpeelliset" korostetaan hallintosäännön sisällön joustavuutta. Voidaan harkita, tarvitaanko toiminnan ohjaamiseen hallintosäännön määräystä. Sana "ainakin" ilmaisee, että luettelo ei ole tyhjentävä.

Hallintosäännössä määrätään kunnan eri viranomaisten toimivallan jaosta ja tehtävistä. Valtuusto käyttää kunnan päätösvaltaa. Kunnan päätösvallalla tarkoitetaan kunnan hoidettavaksi lain mukaan tai muuten kuuluvia asioita, joissa kunta voi tehdä tai joissa sen edellytetään tekevän päätöksiä. Valtuusto tekee toimivallan siirtoa koskevat päätökset aina hallintosäännöllä. Toimivaltaa ei voida siirtää erillisellä valtuuston päätöksellä. Päättäessään hallintosäännöstä valtuusto samalla määrittelee oman asemansa kunnan päätösvallan käyttäjänä, päättää toimielinten ja viranhaltijoiden välisestä työnjaosta ja ratkaisee, annetaanko kunnan viranomaiselle valta omalla päätöksellään siirtää toimivaltaansa edelleen.

Kunnan johtaminen jakaantuu poliittiseen johtamiseen ja ammattijohtamiseen. Poliittiseen johtamiseen kuuluu tavoitteenasettelu sekä päätöksentekoa ohjaavien linjausten tekeminen. Ammatillinen johtaminen on poliittisen päätöksenteon apuna toimivan valmistelu- ja täytäntöönpano-organisaation johtamista. Johtamisvastuussa olevien roolien tulisi olla selkeät, ja johtamisen rakenteiden ja toimintatapojen määriteltävä ja niihin on sitouduttava. Hallintosääntö on kunnan hallinnon ja toiminnan keskeinen ohjausväline. Hallintosäännössä määrätään kunnan eri viranomaisten toimivallan jaosta ja tehtävistä. Kuntalaisten tulee pystyä hallintosäännöstä tarkistamaan, kenellä toimivalta missäkin asiassa on.

Kuntalaissa ei säädetä hallintosäännön voimaantulosta. Voimaantuloon sovelletaan päätösten täytäntöönpanokelpoisuutta koskevaa [143 §](#):ää. Päätös voidaan panna täytäntöön, vaikka se ei ole vielä saanut lainvoimaa, jollei oikaisuvaatimus tai valitus päätöksen täytäntöönpanon vuoksi käy hyödyttömäksi. Hallintosäännöllä järjestetään kunnan sisäistä hallintoa ja toimintaa. Tämän vuoksi on katsottu, että hallintosääntö voi mahdollisesta valituksesta huolimatta tulla voimaan heti kun se on hyväksytty. Jotta voimaantulopäivästä ei syntyisi epätietoisuutta, hallintosääntöä hyväksyttäessä tai muutettaessa on samalla syytä päättää sen voimaantuloajankohdasta.

Suomen Kuntaliitto on laatinut [mallin](#) kunnan hallintosäännöksi. Hyväksyttäväksi esitettävä hallintosääntö on pääosin kuntaliiton hallintosääntömallin mukainen mutta koska hallintosääntö on myös toiminnan ohjausväline, Tohmajärven kunnan hallintosääntö huomioi tohmajärveläisen toimintatavan ja resurssit. Kuitenkaan hallintosääntö ei ole ikinä valmis vaan muutokset ja hallintosäännön päivittäminen ovat osa normaalia kunnan toimintaa.

Muutoksia seuraavissa pykälissä: 1, 14, 15, 23, 24, 25 a, 25 b, 25 d, 26 a, 26 d 26 e, 26 h, 26 i, 26 k, 33, 37, 57, 134, 143, 159 §

Kunnanhallitus	§ 228	06.06.2022
----------------	-------	------------

Perustelut

1 § Hallintosäännön soveltaminen: Jotta voimaantulopäivästä ei syntyisi epätietoisuutta, hallintosääntöä hyväksyttäessä tai muutettaessa on samalla syytä päättää sen voimaantuloajankohdasta.

14 § Henkilöstöorganisaatio: Tekniset korjaukset kunnanvaltuuston 11.4.2022 päätösten § 23 ja 24 mukaisesti. Täsmennetään kunnanhallituksen toimivaltaa tulosityksiköiden osalta niin, että määrää myös tulosityksikön esimiehet. Tästä johtuen vastaavasti poistetaan erillismainninnat tulosityksikön esimieheydestä lomituspäalvelujohtajalta (HS 26 d §) ja kuntatekniikan päälliköltä (HS 26 k §). Hallintosäännön 18 § määrää, että toimialajohtaja määrää tulosityksikön esimiehen sijaisen.

15 § Kunnanjohtaja: Etuosto-oikeuden käyttämättä jättämisen käytäntö lisätään hallintosääntöön.

23 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta: Päivitetään hallintosääntöön kuntalain 42 §:n muutos (21.5.2021/419).

24 § Kunnanhallituksen henkilöstöjaoston tehtävät ja toimivalta: Täsmennetään määräytää paikallisten sopimusten irtisanomisen osalta.

25 a § Sivistyslautakunta: Täsmennetään, että sivistyslautakunta määrää koulujen apulaisrehtorit (kohta 16.).

25 b § Ympäristölautakunta: Täsmennetään määräystä vesi- ja jätevesimaksujen vapauttamisesta ja kohtuullistamisesta. Poistetaan liikennemerkien asettamista koskeva määräys ja lisätään se voimassa olevan lainsäädännön mukaisin viittauksin tarkoituksenmukaisuus ystä kuntatekniikan päällikön toimivaltaan.

26 a § Toimialajohtajan tehtävänä on toimialallaan: Yhdenmukaistetaan määräykset toimialajohtajien osalta ja lisätään puhevallan käyttäminen tähän toimialajohtajasäännöksen.

26 d § Lomituspäalvelujohtaja: Huomioidaan kunnanvaltuuston [11.4.2022 § 24](#) johdosta nimiketarkistukset pykälään. Toimivallassa huomioidaan myös, että lomituspäalvelujohtajalla on nyt toimialajohtajan toimivalta, joten toisto poistetaan. Lisätään hallintosääntöön kunnanhallituksen [9.5.2022 § 165](#) perustama lomituspäalvelupäällikön virka 1.1.2023 alkean.

26 e § Sivistys- hyvinvointijohtaja: Huomioidaan kunnanvaltuuston [11.4.2022 § 23](#) johdosta nimiketarkistukset pykälään. Mikäli puhevallan käyttäminen lisätään toimialajohtajia koskevaan 17 §, niin yhdenmuakisen käytännön vuoksi poistetaan se tästä pykälästä.

26 h § Varhaiskasvatuksen päällikkö: Huomioidaan varhaiskasvatuslain muutokset ([HE 148/2021](#)).

26 i § Kirjasto- ja kulttuuritoimenjohtaja: Lisätään kirjasto- ja kulttuuritoimenjohtajan toimivalta kirjaston käyttö- ja järjestyssäännöistä sekä kansalaisopiston opiskelijoiden ottamisesta, erottamisesta sekä todistusten antamisesta ja luennoitsijoiden palkkioista sekä toimitiloista päättämisen osalta.

Kunnanhallitus	§ 228	06.06.2022
----------------	-------	------------

26 j § Rakennustarkastaja: Teknisesti korjataan kirjaintunnus pykälänumeroinnissa.

26 k § Kuntatekniikan päällikkö: Poistetaan liikennemerkkin asettamista koskeva määräys ympäristölautakunnan kohdalta ja lisätään se voimassa olevan lainsäädännön mukaisin viittauksin tarkoituksenmukaisuus syistä kuntatekniikan päällikön toimivaltaan. Jos kunnanhallituksen kunnanhallituksen toimivaltaa tulosityksiköiden osalta täsmennetään niin, että kunnanhallitus määrää myös tulosityksikön esimiehet (HS 14 §). Tästä johtuen vastaavasti poistetaan erillismainninnat tulosityksikön esimieheydestä kuntatekniikan päälliköltä (HS 26 j §). Teknisesti korjataan kirjaintunnukset pykälänumeroinnissa.

33 § Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä tehtävänimikkeen muuttaminen: Huomioidaan kunnanvaltuuston [11.4.2022 § 23](#) johdosta nimiketarkistukset pykälään. Poistetaan vanhentunut siirtymäsäännös.

37 § Palvelussuhteeseen ottaminen: Huomioidaan kunnanvaltuuston [11.4.2022 § 23](#) johdosta nimiketarkistukset pykälään. Tehdään tekninen tarkistus: lainsäädäntö tuntee vain virka- tai työsopomussuhteet, ei toimia.

57 § Toiminnan ja talouden seuranta: Täsmennetään hallintosäännön määräystä osavuosisraportoinnista vastaamaan nykyistä käytäntöä.

134 § Esittelijät: Huomioidaan kunnanvaltuuston [11.4.2022 § 23](#) johdosta nimiketarkistukset pykälään.

143 § Päätösten tiedoksianto kunnan jäsenelle: Täsmennetään määräystä vastaamaan nykyistä käytäntöä.

159 § Ansionmenetyksen korvaus: Laajennetaan korvattavaksi ajaksi hyväksyttävän ajan määritelmää.

Hallintosäännön luonnos on **esityslistan liitteenä**.

Asian valmistelija
hallintopäällikkö

Esittelijä
vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus
Kunnanhallitus hyväksyy hallintosääntöön esitetyt muutokset liitteen mukaisesti ja esittää hallintosääntöä edelleen hyväksyttäväksi kunnanvaltuustolle.

Päätös
Kunnanhallitus hyväksyy hallintosääntöön esitetyt muutokset liitteen mukaisesti ja esittää hallintosääntöä edelleen hyväksyttäväksi kunnanvaltuustolle.

Merkitään, että Marketta Sairanen poistui kokouksesta tämän asian päätöksenteon jälkeen klo 20:08.

Liitteet

Liite

Hallintosääntö 2022, luonnos KH 6.6



Kunnanhallitus	§ 229	06.06.2022
----------------	-------	------------

Kunnanhallituksen ja -valtuuston kokousaikataulut, syyskausi 2022

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 229

320/00.02.01/2021 [Kunnanhallituksen ja -valtuuston kokoustyöskentely kaudella 2021 - 2025]

Asian valmistelija

hallintopäällikkö, talouspäällikkö

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Hyväksytään syyskauden alustavat kokousajankohdat.

Syksyn 2022 alustavat kokousajankohdat (muutokset mahdollisia):

Pvm	toimielin	aihe/teema
15.8.2022	kunnanhallitus	
29.8.2022	kunnanhallitus	
31.8.2022	yhteistapahtuma yrittäjien kanssa	
12.9.2022	kunnanvaltuusto	osavuosisiraportti
13.9-15.9.2022	Kuntamarkkinat	
26.9.2022	kunnanhallitus	talousarvion luonos
10.10.2022	kunnanvaltuusto	veroproosit, taksat
17. - 23.10.2022	SYYSLOMA	
31.10.2022	kunnanhallitus	
14.11.2022	kunnanhallitus	
28.11.2022	kunnanhallitus	talousarvio
12.12.2022	kunnanvaltuusto	talousarvio

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanvaltuusto	§ 29	11.04.2022
Kunnanhallitus	§ 230	06.06.2022

Valtuustoaloite purkutuomion saaneen kerrostalon purkamisen lykkäämisestä ja säilyttämisestä toistaiseksi ukrainalaisten pakolaisten asuinpaikaksi

Kunnanvaltuusto 11.04.2022 § 29

Antti Varonen ja Vesa Väistö jättivät kokouksessa valtuustoaloitteen, jossa esitetään kunnan omistuksessa olevan kolmikerroksisen kerrostalon purkutuomion peruuttamista ja käyttämistä ukrainalaisten pakolaisten asuinpaikaksi. Talon voisi purkaa sitten kun Ukrainan sota loppuu ja perheet muuttavat takaisin kotimaahansa.

Valtuustoaloite kokonaisuudessaan on **pöytäkirjan liitteenä**.

Päätös

Valtuusto ottaa aloitteen vastaan ja antaa sen kunnanhallitukselle valmisteltavaksi.

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 230

175/00.02.15/2022 [Valtuustoaloite purkutuomion saaneen kerrostalon purkamisen lykkäämisestä ja säilyttämisestä toistaiseksi ukrainalaisten pakolaisten asuinpaikaksi]

Aloitteessa on kiinnitetty huomiota tärkeään asiaan. Aloitteessa viitataan Tohmajärven kunnan omistaman tytäryhtiö Tikankontti Oy:n kerrostaloon, osoitteessa Talluksentie 9.

Venäjän Ukraina aloittaman hyökkäyksen myötä Suomeen on tullut Ukrainasta merkittäviä määriä pakenevia ihmisiä. Sisäministeriön arvio on, että Suomeen voi tulla tämän vuoden aikana 40-80 000 ukrainalaista hakemaan kansainvälistä suojelua.

Majoittaminen ei pelkästään riitä vaan majoitustilojen lisäksi pitää majoituksessa tulee olla päivittäiseen elämiseen tarvittava irtaimisto. Ukrainasta tulevien osalta on tärkeää, että he hakisivat turvapaikkaa tai tilapäistä suojelua jolloin heillä on oikeus saada suomalaisen yhteiskunnan järjestämiä palveluita ja mahdollista työskennellä Suomessa. Kireelliset sosiaali- ja terveystalvet kuuluvat Suomessa kaikille.

Tohmajärvellä Ukrainalaisten tuloon on varauduttu. Mahdolliset tyhjät vuokra-asunnot on kartoitettu ja kunnan verkkosivuilla on ohjeet Ukrainasta Tohmajärvelle saapuville. Ohjeissa on käyty läpi miten tulee toimia, kun saavut Suomeen. Lisäksi verkkosivuilla on tietoa on perusopetuksesta, varhaiskasvatuksesta työn tekemisestä Suomessa, toimeentulosta, kriisi avusta ja matkustamisesta joukkoliikenteessä.

Tohmajärven osalta tilanne Ukrainasta saapuvien osalta on ollut rauhallinen ja majoituskapasiteetti on nykytilanteeseen nähden riittävä. Kiinteistöosakeyhtiö Tikankontilla on tyhjiillään useita kolmioita ja kaksioita, jotka saadaan käyttöön tarvittaessa. Myös Tohmajärven kunnalla on tyhjiillään olevia vuokra-asuntoja, jotka soveltuvat tarvittaessa Ukrainasta pakenevien majoittamiseen, joten kerrostalon purkamisen lykkääminen ei ole tarpeellista.

Kunnanvaltuusto	§ 29	11.04.2022
Kunnanhallitus	§ 230	06.06.2022

Jos Ukrainasta saapuu Tohmajärvelle apua tarvitsevia, niin ensiarvoisen tärkeää on kolmannen sektorin kanssa tehtävä yhteistyö, jotta majoitustilaan saadaan kaikki tarvittava irtaimisto.

Asian valmistelija

vt. kunnanjohtaja

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy selonteon ja esittää sen valtuustolle vastauksena aloitteeseen. Kunnanhallitus esittää samalla, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyy selonteon ja esittää sen valtuustolle vastauksena aloitteeseen. Kunnanhallitus esittää samalla, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Liitteet

Liite

Valtuustoaloite purettavaksi suunnitellun kerrostalon säästämiseksi ukrainalaisten pakolaisten asuinpaikaksi

Kunnanhallitus	§ 231	06.06.2022
----------------	-------	------------

Viranhaltijapäätökset ajalta 19.5.-2.6.2022, yleisjohto

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 231

5/00.01.01.06/2022 [Viranhaltijapäätösten seuranta 2022, yleisjohto, VIHA]

Kunnan hallintosäännön 30 §:n mukaisesti asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunnan ja sen puheenjohtajan lisäksi lautakunnan esittelijä.

(Asian ottaminen ylempään toimielimen käsiteltäväksi: Kuntal 92 §)

Hallintosäännön 31 §:n mukaisesti lautakunnan alaisen viranomaisen on ilmoitettava lautakunnalle tekemistään päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista lautakunta on ilmoittanut, ettei käytä otto-oikeuttaan.

(Otto-oikeuden rajoitukset: Kuntal 92 § 5 mom. kohdat 1. ja 2.):

Ylempään toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa

1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;

2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;

3) 51§:ssä tarkoitetulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat

Kunnanhallitus on kokouksessaan [22.11.2021 § 464](#) päättänyt ne asiat ja asiaryhmät, joihin se ei käytä otto-oikeuttaan.

vt. kunnanjohtaja, hallintopäällikkö, lomituspäällikkö ja musiikkiopiston rehtori ovat tehneet viranhaltijapäätöksiä ajalla 19.5.-2.6.2022.

Luettelot em. viranhaltijapäätöksistä on lähetetty hallituksen jäsenille **esityslistan oheismateriaalina**.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö, hallintosihteeri

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Saatetaan liitteessä luetellut viranhaltijapäätökset kunnanhallitukselle tiedoksi ja todetaan, että kunnanhallitus ei käytä otto-oikeutta em. päätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Liitteet

Liite

Viranhaltijapäätösluettelo



Kunnanhallitus	§ 232	06.06.2022
----------------	-------	------------

Ilmoitusasiat kunnanhallitukselle

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 232

1. Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö hallituksen esityksestä kotoutumisen edistämisestä annetuksi laiksi ja siihen liittyviksi laeiksi.
2. Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö hallituksen esityksestä julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi
3. Sosiaali- ja terveysministeriön lausuntopyyntö mielenterveys- ja päihdepalveluja koskevan lainsäädännön uudistamisesta
4. Digi- ja viestintäviraston äänestysaluemuutoksista ohjeistava kirje
5. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuuston 17.5.2022 kokouksen pöytäkirja: [Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä \(riveria.fi\)](#)
6. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän yhtymähallituksen 24.5.2022 kokouksen pöytäkirja: [Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä \(riveria.fi\)](#)
7. Kiteen kaupunginvaltuuston 16.5.2022 pöytäkirjan ote § 19 koskien Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän perussopimuksen muutosta
8. Maakuntahallituksen 23.5.2022 kokouksen pöytäkirja: [Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan maakuntaliitto \(pohjoiskarjala.net\)](#)
9. Pohjois-Karjalan perlastuslaitos-liikelaitoksen johtokunnan 24.5.2022 kokouksen pöytäkirja: <https://www.siunsote.fi/pelastuslaitoksen-johtokunta>
10. Kirje kunnille ja hyvinvointialueille toimitilojen omistusjärjestelyistä hyvinvointialueiden toiminnan käynnistyessä
11. KETIn 19.5.2022 varsinaisen yhtiökokouksen pöytäkirja
12. Meidän IT ja talous Oy:n 27.4.2022 varsinaisen yhtiökokouksen pöytäkirja

Kaikki ilmoitusasioita koskevat asiakirjat ovat tarkemmin nähtävillä kokouksessa.

Asian valmistelija

hallintosihteeri

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja



Päätösehdotus

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus	§ 233	06.06.2022
----------------	-------	------------

Tiedoksi saatettavat asiat

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 233

Asuntotyöryhmän katselmus Tikkala-Onkamo suunnalla 23.5.2022 (muistio)

Asuntotyöryhmä kiersi potentiaalisia rakennuspaikkoja Tikkala-Onkamo alueelta. Kohteiden valinta pohjautui asuntotyöryhmän 7.12.2021 muistioon.

Kaikki tiedoksi saapuneet asiakirjat ovat tarkemmin nähtävillä kokouksessa.

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Merkitään kunnanhallituksen tietoon saatetuksi.

Päätös

Merkitään tietoon saatetuksi.



Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 209, § 210, § 211, § 214, § 215, § 216, § 217, § 218, § 219, § 221, § 222, § 224, § 228, § 229, § 230, § 231, § 232, § 233

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 212, § 213, § 220, § 223, § 225, § 226, § 227

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisuvaatimus tehdään Tohmajärven kunnanhallitukselle.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen suostumuksella katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Käytettäessä todisteellista tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen päätöksen tiedoksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, oikaisuvaatimuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

- Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.
- Oikaisuvaatimuksessa, joka on osoitettava kunnanhallitukselle, on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua - miltä kohdin päätökseen haetaan oikaisua ja millaista oikaisua siihen vaaditaan
- perusteet, joilla oikaisua vaaditaan
- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero –
- jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite –



- jos oikaisuvaatimuksen tekijän puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava laatijan yhteystiedot

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava jäljempänä olevaan osoitteeseen virka-aikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille kunnan kirjaamoon oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon virka-ajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä myös telekopiona tai sähköpostilla lähettäjän omalla vastuulla.

Yhteystiedot:

Tohmajärven kunta
Järnefeltintie 1
82600
Tohmajärvi

sähköposti: kirjaamo@tohmajarvi.fi

Oikaisuvaatimuksen käsittelystä ei peritä maksua.