

Henkilöstökertomus 2021

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.05.2022 § 4

Tohmajärven kunnan henkilöstökertomus 2021 on koottu edellisvuosien rungon mukaisesti. Henkilöstökertomukseen on kerätty henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja vuodelta 2021 lähinnä henkilöstöhallinnon järjestelmistä. Tunnusluvut ovat pääosin vuoden lopun (31.12.) tilanteen mukaisia. Henkilöstöhallinnollisten tunnuslukujen avulla kuvataan mm. henkilöstön määrää ja sen kehitystä, henkilöstökustannuksia ja henkilöstörakennetta.

Henkilöstökertomuksessa on myös luku henkilöstöjohtamisen käytännöistä. Kertomuksen lopussa on myös henkilöstöhallinnon arviointia kuntastrategiaan peilaten sekä lyhyt katsaus tulevaisuuden näkymiin henkilöstönäkökulmasta.

KT on antanut uuden suosituksen henkilöstökertomuksen laadintaan vuoden 2022 alusta alkaen eli henkilöstökertomus tulee jonkin verran muuttumaan seuraavana vuonna. Uusi suositus pitää sisällään viisi tunnuslukua, jotka voidaan kerätä valtakunnallisesti samalla tavalla ja ovat näin vertailukelpoisia. Nuo tunnusluvut ovat henkilötyövuosi, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot ja henkilöstön osaamisen kehtäminen / koulutuspäivät. Tunnusluvut ovat pitkälti samoin periaattein laskettuja jo nykyisessä henkilöstökertomusmallissa, mutta mm. esittämistapaan tulee muutoksia.

Henkilöstökertomus on esityslistan liitteenä.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto esittää henkilöstökertomusta 2021 kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi ja edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Merkitään, että ensi vuonna henkilöstökertomus valmistellaan käsiteltäväksi tilinpäätöksen yhteydessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstökertomus esitellään kokouksessa.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Merkitään henkilöstökertomus 2021 yhteistyötoimikunnan tietoon saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 214

Henkilöstökertomus vuodelta 2021 on **esityslistan liitteenä**.

Henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen on kutsuttu kokoukseen esittelemään henkilöstökertomus ja samalla kertomaan työhyvinvointikyselyn tuloksista ja toimenpiteistä. Kokouksessa esitellään myös toimialojen lähivuosien näkymiä henkilöstösuunnittelun näkökulmasta.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen 2021 ja esittää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Merkitään, että henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen oli kokouksessa paikalla asiantuntijana kuultavana tämän asian keskustelun aikana klo 16:32 – 17:30.

Merkitään, että henkilöstösihteeri esitteli työhyvinvointikyselyn tulokset.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen 2021 ja esittää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Merkitään, että tämä asia käsiteltiin kokouksessa § 212 jälkeen.

Esityslistan asia n:o 5

Tommi Pesonen käytti Seitsikko-valtuustoryhmän puheenvuoron ja ilmoitti, että henkilöstökertomus oli selkeä ja siitä tulee hyvin esille menneisyys, nykyisyys ja tulevaisuus. Vuosi 2021 oli suuri rekrytoinnin vuosi eikä se välttämättä ole huono asia. Rekrytoinnit ovat mahdollistaneet henkilöstön liikkuvuuden organisaation sisällä, jolloin mielenkiinto työtä ja Tohmajärveä kohtaan säilyy eikä osaaminen katoa vaan tuo uusia haasteita työhön. Rekrytointi on tuonut myös uusia tuulia Tohmajärven ulkopuolelta. Organisaatiota on myös kehitetty esim. kiinnittämällä huomiota työturvallisuuteen ja sairaspöissaolot ovat vähentyneet. Tulevaisuudessa eläköityminen on suurta ja tätä kautta on mahdollisuus vaikuttaa kunnan tulevaisuuteen miettimällä miten eri toiminnot organisoidaan ja minkälaista osaamista kuntaan tarvitaan. Palkkausasioihin sekä koulutukseen on kiinnitetty huomiota ja työhyvinvointikyselyillä seurataan miten työntekijöillä menee, että Tohmajärven kunta säilyy työntekijöidensä mielestä hyvänä ja houkuttelevana kuntana ja sitä kautta kuntakuva säilyy hyvänä.

Matti Kuittinen käytti Keskustan valtuustoryhmän puheenvuoron ja ilmoitti, että Tohmajärven kunnan työntekijöillä on käytössä ateriaetu ja tukee henkilökuntaa liikunnallisissa harrastuksissa. Tohmajärven kunta on osallistunut hankkeeseen, jolla on pyritty parantamaan henkilöstön työkykyä, tarjottu työaikajoustoa ja päivitetty ohjeistusta etätyön suhteen vuonna 2021. Kunnan henkilöstö nuortuu ja toisaalta eläkkeelle jäädään kunnasta iäkkäänä. Tämä on luotettava mittari, että työssä jaksamisen tukemisessa on tehty jotain oikein. Kaikkein eniten parannettavaa on työterveyshuollossa ja sinne pääsyssä.

Merkitään, että valtuusto kävi asiassa vilkasta keskustelua ja seuraavat valtuutetut käyttivät asiassa puheenvuoron: Pauli Hakkarainen, Reima Ehrukainen, Sampo Rauma ja Teuvo Karjalainen.

Päätös

Henkilöstökertomus saatettiin kunnanvaltuustolle tiedoksi.
