

Henkilöstökertomus 2021

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.05.2022 § 4
21/01.00.02/2022 [Henkilöstökertomus 2021]

Tohmajärven kunnan henkilöstökertomus 2021 on koottu edellisvuosien rungon mukaisesti. Henkilöstökertomukseen on kerätty henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja vuodelta 2021 lähinnä henkilöstöhallinnon järjestelmistä. Tunnusluvut ovat pääosin vuoden lopun (31.12.) tilanteen mukaisia. Henkilöstöhallinnollisten tunnuslukujen avulla kuvataan mm. henkilöstön määrää ja sen kehitystä, henkilöstökustannuksia ja henkilöstörakennetta.

Henkilöstökertomuksessa on myös luku henkilöstöjohtamisen käytännöistä. Kertomuksen lopussa on myös henkilöstöhallinnon arviointia kuntastrategiaan peilaten sekä lyhyt katsaus tulevaisuuden näkymiin henkilöstönäkökulmasta.

KT on antanut uuden suosituksen henkilöstökertomuksen laadintaan vuoden 2022 alusta alkaen eli henkilöstökertomus tulee jonkin verran muuttumaan seuraavana vuonna. Uusi suositus pitää sisällään viisi tunnuslukua, jotka voidaan kerätä valtakunnallisesti samalla tavalla ja ovat näin vertailukelpoisia. Nuo tunnusluvut ovat henkilötyövuosi, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot ja henkilöstön osaamisen kehtäminen / koulutuspäivät. Tunnusluvut ovat pitkälti samoin periaattein laskettuja jo nykyisessä henkilöstökertomusmallissa, mutta mm. esittämistapaan tulee muutoksia.

Henkilöstökertomus on esityslistan liitteenä.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto esittää henkilöstökertomusta 2021 kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi ja edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Merkitään, että ensi vuonna henkilöstökertomus valmistellaan käsiteltäväksi tilinpäätöksen yhteydessä.

Päätös

Hyväksyttiin.
