

Harkinnanvaraisien työ- ja virkavapaiden myöntäminen

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.05.2022 § 6
376/00.02.09/2021 [Henkilöstöjaoston ajankohtaiset asiat]

Harkinnanvaraisilla työ- ja virkavapailla tarkoitetaan sellaisia työ-/virkavapaita, joita työnantaja ei ole lain tai sopimusmääräysten perusteella velvollinen myöntämään. Harkinnanvaraisen työ-/virkavapaan myöntämistä harkittaessa pitäisi ottaa huomioon tarkoituksenmukaisuusnäkökohdat, kuten tehtävien hoitamisen järjestäminen tänä aikana. Kunnassa tulisi olla mahdollisimman yhdenmukainen käytäntö harkinnanvaraisien työ- ja virkavapaiden myöntämisen osalta.

KT:n suositus on, että harkinnanvaraisia työ- ja virkavapaita ei tulisi myöntää toisen tehtävän hoitamista varten muun työnantajan palveluksessa. Oman kunnan sisäinen työkierto on useimmiten työnantajan kannalta positiivinen asia ja tämä linjaus ei koske kunnan sisäisiä siirtymisiä toisiin tehtäviin. Vaikka toisessa vaakakupissa ovatkin työ- ja virkavapaista aiheutuvat mahdolliset ongelmat tehtävien määräaikaissa järjestelyissä, kunnassamme on kuitenkin haluttu nähdä myös asian toinen puoli. Mahdollistamalla toisen tehtävän hoito määräaikaishallinnalla mahdollisuudella palata takaisin entiselle työnantajalle, voidaan myös motivoida työntekijää, antaa kehittymismahdollisuuksia ja näin saada hyötyä myös työnantajalle.

Työmarkkinoilla tilanne on viime vuosina muuttunut. Rekrytointivaikeudet ja pula osaavasta työvoimasta on tätä päivää monilla aloilla, myös kunnassa. Se tuo tarpeen tarkastella ja päivittää käytäntöjä myös työ- ja virkavapaiden myöntämisessä (HS 24§).

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, hallintopäällikkö

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Kunnassa noudatetaan linjaa, jonka mukaan harkinnanvarainen työ-/virkavapaa voidaan myöntää edellyttäen, että tehtävään saadaan palkattua sijainen tai muut tehtävähoidon vaatimat järjestelyt eivät aiheuta kohtuutonta haittaa. Jos kyseessä on siirtyminen toisen työnantajan palvelukseen vakinaiseen tehtävään, työ-/virkavapautta voidaan myöntää koeajan keston ajaksi (enintään 6kk). Mikäli kyseessä on siirtyminen toisen työnantajan palvelukseen määräaikaishallinnassa, työ-/virkavapautta myönnetään vastaavaksi määräajaksi, kuitenkin enintään vuodeksi. Päätöksen tekee hallintosäännössä määritelty toimivaltainen viranomais (HS 40§). Vuotta pidemmät työ-/virkavapaahakemukset ratkaisee kunnanhallitus.

Päätös

Hyväksyttiin.
