

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto

Aika 16.05.2022 klo 15:00 - 17:00

Paikka Kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen	4
§ 2	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 3	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 4	Henkilöstökertomus 2021	7
§ 5	Tohmajärven kunnan palkkausjärjestelmä	9
§ 6	Harkinnanvaraisten työ- ja virkavapaiden myöntäminen	10
§ 7	Työhyvinvointikyselyn tulokset	11
§ 8	Henkilöstöjaoston ajankohtaiset asiat	12
§ 9	Seuraavan kokouksen ajankohta	13
§ 10	Kokouksen päättäminen	14

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pesonen Tommi	15:00 - 17:00	Puheenjohtaja	
	Kuittinen Matti	15:00 - 17:00	varapuheenjohtaja	Teams
	Väistö Vuokko	15:00 - 17:00	jäsen	
	Kuosmanen Arja	15:00 - 17:00	Pöytäkirjanpitäjä	
	Pitkänen Heidi	15:00 - 17:00	esittelijä	Teams
	Löppönen Mikko	15:10 - 16:30		

Allekirjoitukset

 Tommi Pesonen
puheenjohtaja

 Arja Kuosmanen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 10

Pöytäkirjan tarkastus Tohmajärvellä ____ / ____ 2022

Vuokko Väistö

Matti Kuittinen

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi Tohmajärven kunnan tietoverkossa

Todistaa

Nimi

Esittelijä

Heidi Pitkänen

 Ptk
tark

Päätösten täytäntöönpano:

Otteet otettu	
Ptk:n julkaisu	
Päätösten lainvoima	

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 1	16.05.2022
---------------------------------------	-----	------------

Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.05.2022 § 1

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja toteaa läsnäolijat.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi läsnäolijat.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 2	16.05.2022
---------------------------------------	-----	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.05.2022 § 2

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	16.05.2022
---------------------------------------	-----	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.05.2022 § 3

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirja.

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Vuokko Väistö ja Matti Kuittinen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 4	16.05.2022
---------------------------------------	-----	------------

Henkilöstökertomus 2021

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.05.2022 § 4
 21/01.00.02/2022 [Henkilöstökertomus 2021]

Tohmajärven kunnan henkilöstökertomus 2021 on koottu edellisvuosien rungon mukaisesti. Henkilöstökertomukseen on kerätty henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja vuodelta 2021 lähinnä henkilöstöhallinnon järjestelmistä. Tunnusluvut ovat pääosin vuoden lopun (31.12.) tilanteen mukaisia. Henkilöstöhallinnollisten tunnuslukujen avulla kuvataan mm. henkilöstön määrää ja sen kehitystä, henkilöstökustannuksia ja henkilöstörakennetta.

Henkilöstökertomuksessa on myös luku henkilöstöjohtamisen käytännöistä. Kertomuksen lopussa on myös henkilöstöhallinnon arviointia kuntastrategiaan peilaten sekä lyhyt katsaus tulevaisuuden näkymiin henkilöstönäkökulmasta.

KT on antanut uuden suosituksen henkilöstökertomuksen laadintaan vuoden 2022 alusta alkaen eli henkilöstökertomus tulee jonkin verran muuttumaan seuraavana vuonna. Uusi suositus pitää sisällään viisi tunnuslukua, jotka voidaan kerätä valtakunnallisesti samalla tavalla ja ovat näin vertailukelpoisia. Nuo tunnusluvut ovat henkilötyövuosi, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot ja henkilöstön osaamisen kehttäminen / koulutuspäivät. Tunnusluvut ovat pitkälti samoin periaattein laskettuja jo nykyisessä henkilöstökertomusmallissa, mutta mm. esittämistapaan tulee muutoksia.

Henkilöstökertomus on esityslistan liitteenä.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto esittää henkilöstökertomusta 2021 kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi ja edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Merkitään, että ensi vuonna henkilöstökertomus valmistellaan käsiteltäväksi tilinpäätöksen yhteydessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 5	16.05.2022
---------------------------------------	-----	------------

Tohmajärven kunnan palkkausjärjestelmä

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.05.2022 § 5
121/01.00.00/2022 [Palkkausjärjestelmä]

Palkkausjärjestelmällä tarkoitetaan kokonaisuutta, joka muodostuu palkkauksen eri perusteista ja käytännöistä. Järjestelmä pitää sisällään määräykset ja ohjeet siitä, mistä palkkaa maksetaan ja miten. Palkkausjärjestelmää on arvioitava ja tarkistettava säännöllisin väliajoin. Kuntaan perustettu palkkausryhmä toimii palkkausjärjestelmän arvioijana. Palkkausjärjestelmää on rakennettu ja kehitetty pala palalta yhteistyössä työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Henkilöstöjaosto päättää kunnan palkkausjärjestelmän periaatteista (HS 24§)

Esityslistan liitteenä on Tohmajärven kunnan palkkausjärjestelmän kuvaus.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, hallintopäällikkö, henkilöstökoordinaattori

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy kuvauksen mukaisen Tohmajärven kunnan palkkausjärjestelmän.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 6	16.05.2022
---------------------------------------	-----	------------

Harkinnanvaraisten työ- ja virkavapaiden myöntäminen

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.05.2022 § 6
 376/00.02.09/2021 [Henkilöstöjaoston ajankohtaiset asiat]

Harkinnanvaraisilla työ- ja virkavapailla tarkoitetaan sellaisia työ-/virkavapaita, joita työnantaja ei ole lain tai sopimusmääräysten perusteella velvollinen myöntämään. Harkinnanvaraisen työ-/virkavapaan myöntämisestä harkittaessa pitäisi ottaa huomioon tarkoituksenmukaisuusnäkökohdat, kuten tehtävien hoitamisen järjestäminen tänä aikana. Kunnassa tulisi olla mahdollisimman yhdenmukainen käytäntö harkinnanvaraisten työ- ja virkavapaiden myöntämisen osalta.

KT:n suositus on, että harkinnanvaraisia työ- ja virkavapaita ei tulisi myöntää toisen tehtävän hoitamista varten muun työnantajan palveluksessa. Oman kunnan sisäinen työkierto on useimmiten työnantajan kannalta positiivinen asia ja tämä linjaus ei koske kunnan sisäisiä siirtymisiä toisiin tehtäviin. Vaikka toisessa vaakakupissa ovatkin työ- ja virkavapaista aiheutuvat mahdolliset ongelmat tehtävien määräaikaissäissä järjestelyissä, kunnassamme on kuitenkin haluttu nähdä myös asian toinen puoli. Mahdollistamalla toisen tehtävän hoito määräaikaissella mahdollisuudella palata takaisin entiselle työnantajalle, voidaan myös motivoida työntekijää, antaa kehittymismahdollisuuksia ja näin saada hyötyä myös työnantajalle.

Työmarkkinoilla tilanne on viime vuosina muuttunut. Rekrytointivaikeudet ja pula osaavasta työvoimasta on tätä päivää monilla aloilla, myös kunnassa. Se tuo tarpeen tarkastella ja päivittää käytäntöjä myös työ- ja virkavapaiden myöntämisessä (HS 24§).

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, hallintopäällikkö

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Kunnassa noudatetaan linjaa, jonka mukaan harkinnanvarainen työ-/virkavapaa voidaan myöntää edellyttäen, että tehtävään saadaan palkattua sijainen tai muut tehtävähoidon vaatimat järjestelyt eivät aiheuta kohtuutonta haittaa. Jos kyseessä on siirtyminen toisen työnantajan palvelukseen vakinaiseen tehtävään, työ-/virkavapautta voidaan myöntää koeajan keston ajaksi (enintään 6kk). Mikäli kyseessä on siirtyminen toisen työnantajan palvelukseen määräaikaiseen tehtävään, työ-/virkavapautta myönnetään vastaavaksi määräajaksi, kuitenkin enintään vuodeksi. Päätöksen tekee hallintosäännössä määritelty toimivaltainen viranomais (HS 40§). Vuotta pidemmät työ-/virkavapaahakemukset ratkaisee kunnanhallitus.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 7	16.05.2022
---------------------------------------	-----	------------

Työhyvinvointikyselyn tulokset

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.05.2022 § 7
201/01.04.02.03/2022 [Työhyvinvointikysely 2021]

Koko henkilöstöä koskeva työhyvinvointikysely on toteutettu vuosittain. Vuoden 2021 kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 09.12.2021 - 24.01.2022 välisenä aikana. Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 119 työntekijää, vastausprosentiksi tuli 50%. Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

Kooste kyselyn tuloksista ja niiden käsittelystä henkilöstön kanssa esitellään kokouksessa.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Merkitään työhyvinvointikyselyn tulokset ja toimenpiteet henkilöstöjaoston tietoon saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 8	16.05.2022
---------------------------------------	-----	------------

Henkilöstöjaoston ajankohtaiset asiat

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.05.2022 § 8
 376/00.02.09/2021 [Henkilöstöjaoston ajankohtaiset asiat]

Valtakunnallinen kunta-alan sopimusneuvottelujen tilanne

Sovittelulautakunta on antanut sovintoehdotuksensa kunta-alan työriidassa tiistaina 10. toukokuuta. Osapuolten vastaukset on pyydetty 11.5. klo 12 mennessä. KT ja muut järjestöt hyväksyivät neuvotteluehdotuksen mutta Sote ry ei. Kunta-alalla on käynnissä lakkoja ja ylityö- ja vuoronvaihtokieltoja. JUKO ry on irtisanonut kunnallisen pääsopimuksen 11.5., irtisanomisaika on 6 kk. Tilannekatsaus kokouksessa.

Hyvinvointialueen tukipalvelujen siirtyminen Polkkaan

Kunnan ruoka- ja siivouspalvelun henkilöstön siirtoa Polkka Oy:n palvelukseen valmistellaan. Siirron ajankohta on 1.1.2023 ja siihen liittyvät yhteistyömenettelyt ovat käynnissä. Henkilöstösihteeri kertoo kokouksessa valmistelun tilanteesta.

Perhevapaaudistus 1.8.2022

Perhevapaaudistusta koskeva lainsäädäntö tulee voimaan 1.8.2022 tuoden mukanaan mm. terminologian muutoksia. Äitiysvapaata ja isyysvapaata ei jatkossa enää ole, näiden tilalle tulevat raskausvapaa ja vanhempainvapaa.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Merkitään henkilöstöjaoston tietoon saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 9	16.05.2022
---------------------------------------	-----	------------

Seuraavan kokouksen ajankohta

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.05.2022 § 9

Päätösehdotus

Sovitetaan seuraavan kokouksen ajankohta.

Päätös

Sovittiin seuraavan kokouksen ajankohdaksi 19.9. klo 15.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 10	16.05.2022
---------------------------------------	------	------------

Kokouksen päättäminen

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.05.2022 § 10

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.00.
