

Kunnanjohtajan valinta

Kunnanhallitus 21.02.2022 § 70

Kunnanhallitus on kokouksessaan [01.03.2021 § 84](#) myöntänyt Olli Riikoselle virkavapautta kunnanjohtajan virasta ajalle 15.3.2021 – 31.7.2022 toisen työtehtävän hoitamista varten. Kunnanvaltuusto on [19.04.2021 § 155](#) valinnut Mikko Löppösen vs. kunnanjohtajan virkaan 31.7.2022 asti. Olli Riikonen on kirjellään 24.9.2021 ilmoittanut irtisanoutuvansa Tohmajärven kunnanjohtajan virasta. Kunnanvaltuusto on [25.10.2021 § 112](#) myöntänyt eron Olli Riikoselle kunnanjohtajan virasta 25.11.2021 alkaen. Kunnahallitus on [08.11.2021 § 449](#) todennut, että määräaikainen vt. kunnanjohtaja ajalla 25.11.2021 – 31.07.2022 on Mikko Löppönen.

[Kuntalain](#) 41 §:n mukaan kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kuntaan voidaan valita vaihtoehtoisesti pormestari. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan. Kuntalaissa ei ole säännöksiä kunnanjohtajan viran hakumenettelystä tai pätevyysvaatimuksista. Hakumenettelyyn sovelletaan [viranhaltijalain](#) vaatimuksia. Lain 5 §:n mukaan kunnanjohtajan virkaan voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut virkaa ja jonka kelpoisuudesta on esitetty riittävä selvitys.

[Hallintosäännön](#) 37 §:n mukaan kunnanvaltuusto täyttää kunnanjohtajan viran. Hallintosäännön 36 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus, kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais on valtuusto. Hallintosäännön 35 §:n mukaan kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää valtuusto. Koeajan määrittämisestä ja sen pituudesta päättää se, joka ottaa palvelussuhteeseen.

Kunnanjohtajan kelpoisuusvaatimukset voidaan harkita kuntakohtaisesti. Tohmajärven kunnanvaltuusto on 29.12.2004 § 18 hyväksynyt kunnanjohtajan kelpoisuusvaatimukset. Koska kuntalaissa ei säädetä kelpoisuudesta, kelpoisuusvaatimukset on syytä tarkistaa viimeistään siinä yhteydessä, kun kunnanjohtajan virka julistetaan haettavaksi. [Perustuslain](#) 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Kuntalain 38 §:n mukaan kunnanjohtajan tehtävänä on kunnanhallituksen alaisena johtaa kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Tarkemmin kunnanjohtajan tehtävät pohjautuvat kuntastrategiaan, valtuuston hyväksymiin toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin sekä hallintosääntöön.

Kunnanjohtajan kelpoisuusvaatimuksia on käsitelty valtuustoryhmien puheenjohtajien palaverissa 28.1.2022 ja valtuustoryhmien yhteisessä ryhmäpalaverissa 13.2.2022.

Hallintosäännön 23 §:n mukaan kunnanhallitus voi perustaa työryhmiä toimikaudekseen tai lyhyemmäksi ajaksi.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 15 §:n mukaan kunnanjohtajan sijaisena kunnanjohtajan ollessa poissa tai esteellinen toimii hallintopäällikkö ja 143 §:n mukaan esittelijän ollessa poissa tai esteellinen hänen sijaiskseen määrätty toimii esittelijänä.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että kunnanjohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.8.2022 alkaen ja virassa käytetään 6 kuukauden koeaikaa.

Kunnanhallitus nimeää virantäyttöä valmistelevan työryhmän, johon kuuluvat: valtuuston ja hallituksen puheenjohtajisto, Liike Nyt:n edustaja sekä hallintopäällikkö ja henkilöstösihteeri. Työryhmällä on oikeus hallintosäännön 150 § 1. F kohdan mukaisiin kokouspalkkioihin. Työryhmän kokoonpano saatetaan valtuustolle tiedoksi. Työryhmä valmistelee hakuilmoituksen kunnanhallitukselle ja kunnanhallitus julistaa viran haettavaksi 21.3.2022 pidettävässä kokouksessa kunnanvaltuuston vahvistettua kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset.

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se vahvistaa kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset: Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena kunnanjohtajalta edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, käytännön kokemusta kunta-alasta, johtamisesta ja taloudesta, elinkeinoelämän tuntemusta sekä työelämässä harjaantuneita viestintä- ja vuorovaikutustaitoja. Kehittävä ja innovoiva työote katsotaan eduksi.

Merkitään, että vt. kunnanjohtaja jääväsi itsensä intressijäävinä ja poistui kokouksesta esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17:39 – 17:58.

Jarmo Hasunen esitti, että Liike Nyt:n edustajaksi valitaan Sampo Rauma.

Esittelijä täydensi päätösehdotusta keskustelun aikana: Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena kunnanjohtajalta edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa sekä käytännön kokemusta kunnan hallinnosta, johtamisesta ja taloudesta. Elinkeinoelämän tuntemus, työelämässä harjaantuneet viestintä- ja vuorovaikutustaidot sekä kehittävä ja innovoiva työote katsotaan eduksi.

Päätös

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että kunnanjohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.8.2022 alkaen ja virassa käytetään 6 kuukauden koeaikaa.

Kunnanhallitus nimesi virantäyttöä valmistelevan työryhmän, johon kuuluvat: valtuuston ja hallituksen puheenjohtajisto, Liike Nyt:n edustajana Sampo Rauma sekä hallintopäällikkö ja henkilöstösihteeri. Työryhmällä on oikeus hallintosäännön 150 § 1. F kohdan mukaisiin kokouspalkkioihin. Työryhmän kokoonpano saatetaan valtuustolle tiedoksi. Työryhmä valmistelee hakuilmoituksen kunnanhallitukselle ja kunnanhallitus julistaa viran haettavaksi 21.3.2022 pidettävässä kokouksessa kunnanvaltuuston vahvistettua kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset.

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se vahvistaa kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset: Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena kunnanjohtajalta edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa sekä käytännön kokemusta kunnan hallinnosta, johtamisesta ja taloudesta. Elinkeinoelämän tuntemus, työelämässä harjaantuneet viestintä- ja vuorovaikutustaidot sekä kehittävä ja innovoiva työote katsotaan eduksi.

Merkitään, että tämän asian käsittelyn jälkeen klo 17:59 – 18:12 pidettiin TAUKO.

Merkitään, että Tommi Pesonen siirtyi etäyhteyteen tämän asian päätöksenteon jälkeen klo 18:12.

Kunnanvaltuusto 28.02.2022 § 12

Esityslistan asia n:o 8.

Merkitään, että vt. kunnanjohtaja Mikko Löppönen ilmoitti olevansa esteellinen tämän asian käsittelyyn ja poistui kokouksesta klo 18:09 asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Puheenjohtaja esitti, että asian käsittelyjärjestykseksi, että ensin käytetään ryhmäpuheenvuorot ja sen jälkeen mahdolliset yksittäisten valtuutettujen puheenvuorot.

Kunnanvaltuusto hyväksyi yksimielisesti asian käsittelyjärjestyksen.

Pauli Hakkarainen käytti SDP-valtuustoryhmän puheenvuoron ja ilmoitti puheenvuorossaan, että valtuustoryhmien keskustelu asiassa on ollut yksituumaista. Eniten keskusteltiin siitä, onko tulevan kunnanjohtajan virka määräaikainen vai toistaiseksi voimassa oleva.

Matti Ikonen käytti Seitsikko-valtuustoryhmän puheenvuoron ja ilmoitti puheenvuorossaan, että kuntalaissa ei ole määritetty kunnanjohtajan kelpoisuusehtoja ja kunnanvaltuustolla on laaja valta hakea sopivaksi katsomaansa henkilöä. Valtuustoryhmien valmistelu asiassa on sujunut hyvin. Seitsikko-valtuustoryhmä on tyytyväinen tähän.

Tärkeänä pidetään vahvaa osaamista kunnan taloudesta ja hallinnosta. Käytännön johtaminen pitää olla hyvällä tasolla. Tarvitaan pitkäjänteinen kunnanjohtaja.

Sampo Rauma käytti Liike Nyt-valtuustoryhmän puheenvuoron ja ilmoitti puheenvuorossaan, että prosessia on valmisteltu hyvässä yhteisymmärryksessä ja selvitetty perusteellisesti ja viety prosessia eteenpäin. Kunnanjohtajan määräaikaisuus ei ole ryhmälle kynnyskysymys, mutta yhteinen tahtotila hyvän lopputuloksen saamiseksi on.

Matti Kuittinen käytti Keskusta-valtuustoryhmän puheenvuoron ja ilmoitti puheenvuorossaan, että asiassa on käyty rakentava keskustelu ja näkyy myö-meininki. Matti Kuittinen kiitti SDP-valtuustoryhmää siitä, että muut valtuustoryhmät kutsuttiin yhteiseen ryhmäpalaveriin.

Päätös

Kunnanvaltuusto hyväksyi kunnanhallituksen päätösehdotuksen.

Merkitään, että vt. kunnanjohtaja Mikko Löppönen saapui takaisin kokoukseen klo 18:21 tämän asian päätöksenteon jälkeen.

Kunnanjohtaja Olli Riikonen on eronut kunnanjohtajan virasta siten, että viimeinen virassaolopäivä on ollut 24.11.2021. Virkaa tekevänä kunnanjohtajana toimii Mikko Löppönen 31.7.2022 asti.

[Kuntalain 38 §](#) mukaisesti kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa johtaa kunnanjohtaja.

[Hallintosäännön](#) 37 §:n mukaan kunnanvaltuusto täyttää kunnanjohtajan viran. Hallintosäännön 36 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus, kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais on valtuusto.

[Viranhaltijalain](#) 6 §:n mukaisesti virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus, jonka virkaan valittavan tulee täyttää. Lisäksi haussa on mahdollista määrittää muita vaatimuksia ja ominaisuuksia, joita virkaan valittavalta edellytetään ja toivotaan.

Viranhaltijalain 5 §:n mukaisesti kunnanjohtajan virkaan voidaan myös suostumuksensa noljalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloutta ja muuta toimintaa sekä toimii koko kuntakonsernin johtajana.

Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena [KV 28.2.2022 § 12](#) mukaisesti kunnanjohtajalta edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa sekä käytännön kokemusta kunnan hallinnosta, johtamisesta ja taloudesta. Elinkeinoelämän tuntemus, työelämässä harjaantuneet viestintä- ja vuorovaikutustaidot sekä kehittävä ja innovoiva työote katsotaan eduksi.

Virkavalinnassa arvostetaan lisäksi:

- kykyä asioiden, ihmisten ja verkostojen hyvään johtamiseen tulevaisuuteen katsoen
- elinvoimaisuuden edistämistä

Kunnanjohtajan kanssa tehdään kuntalain mukaisesti johtajasopimus. Kokonaispalkka virkasuhteen alussa on 6920 euroa.

Rekrytointia varten on perustettu kunnanhallituksen työryhmä, jolle annetaan oikeus niin harkitessaan käyttää ostopalveluja henkilön vainnassa ja siihen liittyen soveltuvuusarviointia. Työryhmä on kokoontunut 2.3.2022.

Tavoiteaikataulu on, että kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan 31.5.2022 mennessä. Hakuaika on 25.3.-21.4.2022. Haku tapahtuu kuntarekryn kautta. Hakuilmoitus julkaistaan lisäksi kunnan internetsivuilla, TE-palveluissa, Kuntalehdessä, Helsingin Sanomissa ja Facebookissa erikseen laaditun viestintäsuunnitelman mukaisesti.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 15 §:n mukaan kunnanjohtajan sijaisena kunnanjohtajan ollessa poissa tai esteellinen toimii hallintopäällikkö ja 143 §:n mukaan esittelijän ollessa poissa tai esteellinen hänen sijaisekseen määrätty henkilö toimii esittelijänä.

Kehittämispäällikkö Anne Hyttinen on kutsuttu kokoukseen asiantuntijana kuultavaksi rekrytoinnin viestintäsuunnitelman osalta.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, hallintopäällikkö

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

- 1) julistaa kunnanjohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen
- 2) että virkavalinnassa arvostetaan kunnanvaltuuston päättämien kelpoisuusvaatimusten lisäksi
- kykyä asioiden, ihmisten ja verkostojen hyvään johtamiseen tulevaisuuteen katsoen
- elinvoimaisuuden edistämistä
- 3) työryhmälle annetaan valtuudet käyttää ostopalveluja henkilön valinnassa ja siihen liittyen soveltuvuusarviointia

Merkitään, että kehittämispäällikkö Anne Hyttinen oli kokouksessa asiantuntijana kuultavana rekrytoinnin viestintäsuunnitelmasta klo 15:05 – 15:45.

Merkitään, että rerytoinnin valmistelua varten perustettu työryhmä on kokoontunut 21.3.2022.

Merkitään, että työryhmällä on valtuus tarvittaessa jatkaa hakuaikaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Merkitään, että Jarmo Hasunen saapui kokoukseen tämän asian keskustelun aikana klo 15:19.

Kunnanhallitus 09.05.2022 § 186

Kunnanjohtajan virantäyttöä valmisteleva työryhmä on kokoontunut 21.4.2022. Kunnanjohtajan viran hakuaika päättyi 21.4. klo 15. Työryhmä totesi, että hakemuksia oli tuolloin määräaikaan mennessä tullut 5 kappaletta. Työryhmä päätti jatkaa hakuaikaa 28.4. klo 15 asti (KH 21.3.2022 § 88).

Työryhmä kokoontui 29.4.2022 ja totesi, että hakemuksia oli määräaikaan mennessä tullut 7 kappaletta. Työryhmä päätti valita haastatteluun kolme kunnanvaltuuston asettamat kelpoisuusvaatimukset täyttävää hakijaa.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 15 §:n mukaan kunnanjohtajan sijaisena kunnanjohtajan ollessa poissa tai esteellinen toimii hallintopäällikkö ja 143 §:n mukaan esittelijän ollessa poissa tai esteellinen hänen sijaiskseen määrätty henkilö toimii esittelijänä.

Työryhmän muistiot ovat **esityslistan liitteenä**.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Saatetaan työryhmän muistiot kunnanhallitukselle tiedoksi.

Merkitään, että Mikko Löppönen poistui kokouksesta esteellisenä tämän asian käsittelyn ajaksi klo 18:33 – 18:42.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 23.05.2022 § 189

84/01.01.01.01/2022 [Kunnanjohtajan valinta 2022]

Kunnanhallitus on kokouksessaan [01.03.2021 § 84](#) myöntänyt Olli Riikoselle virkavapautta kunnanjohtajan virasta ajalle 15.3.2021 – 31.7.2022 toisen työtehtävän hoitamista varten. Kunnanvaltuusto on [19.04.2021 § 155](#) valinnut Mikko Löppösen vs. kunnanjohtajan virkaan 31.7.2022 asti. Olli Riikonen on kirjellään 24.9.2021 ilmoittanut irtisanoutuvansa Tohmajärven kunnanjohtajan virasta. Kunnanvaltuusto on [25.10.2021 § 112](#) myöntänyt eron Olli Riikoselle kunnanjohtajan virasta 25.11.2021 alkaen. Kunnahallitus on [08.11.2021 § 449](#) todennut, että määräaikainen vt. kunnanjohtaja ajalla 25.11.2021 – 31.07.2022 on Mikko Löppönen.

Kuntalain [41 §:n](#) mukaan kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan. Kuntalain [38 §:n](#) mukaan kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kuntalain [42 §:n](#) mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus. Kunnanhallitus hyväksyy johtajasopimuksen siinäkin tapauksessa, että johtajasopimukseen sisältyisi erokorvaus (ks. kuntalain muutos 21.5.2021/419).

Tohmajärven kunnan hallintosäännön [35 §:n](#) mukaisesti kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää valtuusto. Tohmajärven kunnanvaltuusto on kokouksessaan [28.2.2022 § 12](#) vahvistanut kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdoiksi ylemmän korkeakoulututkinnon sekä käytännön kokemuksen kunnan hallinnosta, johtamisesta ja taloudesta. Elinkeinoelämän tuntemus, työelämässä harjaantuneet viestintä- ja vuorovaikutustaidot sekä kehittävä ja innovoiva työote katsotaan eduksi. Tohmajärven kunnan hallintosäännön 36 §:n mukaan kunnanjohtajan viran julistaa haettavaksi kunnanhallitus.

Kunnanhallitus on päättänyt kokouksessaan [21.3.2022 § 88](#) julistaa kunnanjohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Hakuilmoituksessa korostettiin, että virkavalinnassa arvostetaan kunnanvaltuuston päättämien kelpoisuusvaatimusten lisäksi kykyä asioiden, ihmisten ja verkostojen hyvään johtamiseen tulevaisuuteen katsoen sekä elinvoimaisuuden edistämistä. Viranhakukuulutus on **esityslistan liitteenä**.

Kunnanjohtajan virka on ollut haettavana ajalla 25.3.-21.4.2022. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry-palvelussa, TE-palveluissa (te-palvelut.fi), kunnan www-sivuilla, sanomalehti Helsingin Sanomissa 27.3.2022 ja Kuntalehdessä 6.4.2022. Lisäksi toteutettiin somekampanja.

Kunnanhallitus on kokouksessaan [21.02.2022 § 70](#) nimennyt virantäyttöä valmistelevan työryhmän, johon kuuluvat valtuuston ja hallituksen puheenjohtajisto, Liike Nyt:n edustajana Sampo Rauma sekä hallintopäällikkö ja henkilöstösihteeri. Valmistelutyöryhmän apuna on käytetty asiantuntijakonsultteja työ- ja organisaatiopsykologi Miika-Markus Järvelää ja psykologi Merja Raassinaa Coronaria Tietotaito Oy:stä.

Kunnanjohtajan virantäyttöä valmisteleva työryhmä on kokoontunut 21.4.2022. Työryhmä totesi, että hakemuksia oli tuolloin määräaikaan mennessä tullut 5 kappaletta. Työryhmä päätti jatkaa hakuaikaa 28.4. klo 15 asti (KH 21.3.2022 § 88).

Kunnanjohtajan virka oli uudelleen haettavana ajalla 21.04 – 28.04.2022. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry-palvelussa, TE-palveluissa (te-palvelut.fi), kunnan www-sivuilla ja sanomalehti Karjalaisessa 24.4.2022. Lisäksi toteutettiin somekampanja.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 7 henkilöä. Tiedot virkaa hakeneista ilmenevät **oheismateriaalina olevasta hakijakoontiluettelosta.**

Valmistelutyöryhmä valitsi hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen, työkokemuksen ja kunnallishallinnon tuntemuksen perusteella haastateltaviksi: kauppatieteiden tohtori Jari Kattainen Joensuusta, kauppatieteiden maisteri Ari Lindeman Imatralta ja liikuntatieteiden maisteri Mikko Löppönen Tohmajärveltä. Haastattelut suoritettiin 12.5.2022 Tohmajärvellä. Haastatteluissa oli mukana valmisteleva työryhmä ja asiantuntijakonsultit.

Ennen haastattelua haastateltavien hakijoiden tuli tehdä kaksi ennakkotehtävää:

- 1) kirjallinen tehtävä elinkeinopalveluiden uudelleen organisoinnista
- 2) kahden minuutin video, jossa hakija pitää puheen kuntalaiselle aiheesta: Mistä kunnan rahat tulevat ja mihin ne menevät?

Kolmelle haastateltavalle hakijalle järjestettiin kuntalaishaastattelu 12.5.2022 sivistyskeskus Ahjossa. Haastattelun videotallenne on julkisesti katseltavissa kunnan Youtube-kanavalla ajalla 13.5. – 27.5.2022. Kysymykset haastattelua varten oli kerätty ennakkoon kuntalaisilta ajalla 4. – 20.4.2022 kunnan facebook-sivuilla ja kirjastossa julkaistun kyselyn kautta.

Tarkemmat soveltuvuustestit teetettiin hakemusasiakirjojen ja haastattelujen kokonaisarvioinnin pohjalta kahdelle hakijalle (Lindeman ja Löppönen). Julkisuuslain [24.1 §:n 29](#) kohdan mukaan asiakirjat, jotka sisältävät tietoja henkilölle suoritetuista psykologisista testeistä tai soveltuvuuskokeesta tai sen tuloksesta tai työntekijän valintaa varten tehdyistä arvioinneista **ovat salassa pidettäviä.**

Kunnanjohtajan valintapäätöksen tulee perustua kokonaisarviointiin hakijoiden soveltuvuudesta virkaan. Ansiovertailussa on arvioitu johtamistaidon eri osa-alueita, elinkeinoelämän tuntemusta, talousosaamista, viestintäosaamista, vuorovaikutustaitoja, heittäytymistä omaa persoonaa hyödyntäen, itsensä innovatiivista kehittämistä sekä suoriutumista ennakkotehtävistä ja haastattelussa onnistumista.

Soveltuvuusarvioinnin tulokset, ennakkotehtävävideot, ansiovertailu ja hakemusasiakirjat kokonaisuudessaan ovat valtuutettujen nähtävänä erikseen sovittaessa virastotalolla ennen valtuuston 30.5.2022 pidettävää kokousta. Lisäksi rekrytointia valmisteleva työryhmä kutsuu valtuustoryhmät valtuutet yhteiseen kokoukseen 27.5.2022.

Kuntalain 105 §:stä annettujen kunnan viranhaltijoiden ja työntekijöiden enemmistövaalia koskevien ohjeiden mukaan: ”Kunnan viranhaltija ja työntekijä valitaan enemmistövaalilla, eli eniten ääniä saanut tulee valituksi.” Valittavana on aina yksi henkilö – myös silloin kun toinen henkilö valitaan varalle. Varalle valittavasta on suoritettava eri vaali.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 37 §:n mukaan koeajan määrittämisestä ja sen pituudesta päättää se, joka ottaa palvelussuhteeseen. Palkka virkasuhteen alussa on 6920 euroa.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun [lain § 7](#) mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa viranomaisen pyynnöstä ottamisesta päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin. Viranhaltijalain 8 §:n mukaan virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta. Jos viranhaltija otetaan saman työnantajan palveluksessa virkasuhteesta toiseen, työnantaja voi määrätä koeajan noudatettavaksi uudessa virkasuhteessa, jos viranhaltijan tehtävissä tai hänen asemassaan tapahtuu huomattava muutos.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 15 §:n mukaan kunnanjohtajan sijaisena kunnanjohtajan ollessa poissa tai esteellinen toimii hallintopäällikkö ja 143 §:n mukaan esittelijän ollessa poissa tai esteellinen hänen sijaiskseen määrätty henkilö toimii esittelijänä.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö, henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto suorittaa kunnanjohtajan virkavaalin ja määrää koeajan pituuden.

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että virkaan valitun tulee esittää selvitys terveydentilastaan. Palkka virkasuhteen alussa on 6920 euroa.

Päätös

Kunnanhallitus päätti esittää valtuustolle, että valtuusto suorittaa kunnanjohtajan virkavaalin ja määrää koeajan pituuden.

Kunnanhallitus päätti esittää valtuustolle, että virkaan valitun tulee esittää selvitys terveydentilastaan. Palkka virkasuhteen alussa on 6920 euroa.

Hallintosihteeri Susanna Rannasalo oli paikalla tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajan teknisenä avustajana klo 16.00 – 16.34.
