

Kunnanjohtajan johtajasopimus

Kunnanhallitus 29.08.2022 § 294

234/01.01.02/2021 [Kunnanjohtajan johtajasopimus]

Tohmajärven kunnanvaltuusto on valinnut kunnanjohtajan virkaan 1.8.2022 alkaen Mikko Löppösen ([KV 30.05.2022 § 37](#)). Mikko Löppönen on ottanut viran vastaan ([KH 15.08.2022 § 281](#)).

[Kuntalain 42](#) §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan kuntalain 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Johtajasopimuksella turvataan kuntajohtajalle onnistumisen edellytykset ja selkeytetään johtajan liikkumavaraa tavoitteiden saavuttamiseksi. Ennalta sovitulla pelisäännöllä ja menettelytavoilla voidaan tehdä päätöksenteosta ja johtamisesta asianmukaista, ennustettavaa ja luotettavaa, yksinkertaista toimintaa monimutkaisissa tilanteissa sekä ennaltaehkäistä ristiriitoja. Lisäksi johtajasopimuksella parannetaan kuntajohtajan työn tulosten ja palkkauksen arviointia sekä varmistetaan, että kuntajohtajan asema säilyy hyvän työnantajapolitiikan ehdot täyttävänä myös ristiriitatilanteissa.

Kuntalaki on muuttunut vuonna 2021 niin, että johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus mahdollisesta erokorvauksesta huolimatta. Tämä lakimuutos on jo huomioitu Tohmajärven kunnan hallintosäännössä ([KV 20.06.2022 § 49](#)).

Johtajasopimuksella ei sovita palvelussuhteen ehdoista, kuten täyden säännöllisen työajan pituudesta tai työaikajärjestelyistä. Kunnanjohtajan säännöllinen työaika on määritelty aivan samoin kuin muidenkin johtavien viranhaltijoiden, jotka tekevät hallinnollisia ja suunnittelutehtäviä. Kunnanjohtajan työaikamuoto on siis toimistotyöaika. Kunnanjohtaja on sellaisessa asemassa, että hänen työaikansa käyttöä ei ole tarpeen työnantajan johtaa taikka valvoa. Kunnanjohtaja ei ole asemansa vuoksi työaikalain alainen. Työhyvinvoinnin näkökulma huomioiden työajan tulee kuitenkin olla kohtuullinen.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja koordinoi johtajasopimuksen valmistelua. Kunnanhallitus ei voi johtajasopimusta käsitellessään yksipuolisesti muuttaa sopimusehtoja, vaan muutoksista on neuvoteltava ja päästävä yksimielisyyteen kuntajohtajan kanssa. Tarvittaessa asia palautetaan valmisteltavaksi, jotta voidaan jatkaa sopimusneuvotteluja.

Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltija esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta ([hallintosääntö 135 §](#)).

Kuntaliiton verkkojulkaisu [Kuntajohtaja ja johtajasopimus](#). (Huom. Julkaisu on laadittu ennen edellä selostettua kuntalain muutosta.)

Johtajasopimus on **esityslistan liitteenä**. Johtajasopimus tulee julkiseksi, kun se on allekirjoitettu.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö, kunnanhallituksen pj.

Esittelijä

kunnanhallituksen pj.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy johtajasopimuksen Tohmajärven kunnan ja Mikko Löppösen välillä liitteen mukaisesti.

Merkittään, että johtajasopimuksen kirjaus tulospalkkiosta muotoillaan uudelleen seuraavasti:
"merkittävästä ylittämisestä".

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.
