

HENKILÖSTÖNSIIRTOSOPIMUS NURMEKSEN KAUPUNGIN LOMITUSPALVELUHENKILÖSTÖN SIIRTYMISESTÄ TOHMAJÄRVEN KUNNAN PALVELUKSEEN

1. Sopimuksen osapuolet

Luovuttaja: Nurmeksen kaupunki

Luovutuksensaaja: Tohmajärven kunta

2. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Henkilöstön siirtyminen perustuu Melan (Maatalousyrittäjien eläkelaitos) ja Tohmajärven kunnan tekemään lomituksen toimeksiantosopimukseen, jonka mukaan Tohmajärven kunta toimii 1.1.2023 alkaen maatalousyrittäjien (1231/1996) ja turkistuottajien (1264/2009) lomituspalvelulaeissa tarkoitettuna paikallisyksikkönä ja huolehtii paikallisyksikölle kuuluvista tehtävistä Ilomantsin, Juuan, Kontiolahden, Liperin, Polvijärven, Rääkkylän ja Tohmajärven kuntien sekä Joensuun, Kiteen Lieksan, Nurmeksen ja Outokummun kaupungit käsittävällä alueella.

Sopimukseen on kirjattu periaatteet, joita noudatetaan Nurmeksen kaupungin maatalouslomituksen henkilöstön siirtyessä liikkeenluovutuksessa Tohmajärven kunnan palvelukseen.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia henkilöstön asemasta ja henkilöstöön liittyvistä järjestelyistä liikkeenluovutuksen yhteydessä. Henkilöstön osalta siirtoasiasta on neuvoteltu yhteistoimintalain mukaisesti luovuttajan ja luovutuksensaajan henkilöstön sekä henkilöstön edustajien kanssa.

3. Henkilöstön siirron periaatteet

Nurmeksen kaupungin työ- ja virkasuhteessa oleva lomituspalveluhenkilöstö siirtyy Tohmajärven kunnan palvelukseen Työsopimuslain (L55/2001) 1 luvun 10 §:n liikkeenluovutuksella ja Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304) 5 luvun 25 §:n viranhaltijan asema liikkeenluovutuksessa mukaisesti. Selvytyden vuoksi todetaan, että tässä sopimuksessa työntekijällä tarkoitetaan sekä työsopimussuhteista että virkasuhteista henkilöä.

Työntekijät siirtyvät Tohmajärven kunnan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä, jolloin työsuhteesta johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät etuudet siirtyvät uuden työnantajan vastuulle. Työehtosopimusta ja muita työoikeudellisia oikeuslähteitä sovellettaessa katsotaan siirtyneiden työntekijöiden palvelussuhteiden jatkuneen keskeytyksettä. Työntekijät siirtyvät Tohmajärven kunnan palvelukseen 1.1.2023 alkaen. Työsuhteiselle henkilölle ei lähtökohtaisesti tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia, mikäli tehtävä ei muutu.

Nurmeksen kaupunki vastaa kaikista ennen siirtoa aiheutuneista työntekijöiden saatavista ja siirtyvän henkilöstön työnantajalle kuuluvista velvoitteista, kuten vapaista, ylityöistä, vuosilomista ja lomarahastoista siirtohetkeen asti.

Mikäli Tohmajärven palvelukseen siirtyneellä lomituspalvelun työntekijällä todetaan ennen siirtymistä ammattitauti tai ilmenee muu tapaturmavakuutuslain perusteella korvattava vahinkotapahtuma, joka on aiheutunut työntekijän työskennellessä Nurmeksen kaupungin palveluksessa ennen luovutuspäivää, tai

mikäli joku siirtyvistä työntekijöistä Tohmajärven palveluksessa ollessaan jää työkyvyttömyys- tai työttömyyseläkkeelle niin, että eläketapahtuman ajankohdaksi määritellään päivä, joka oli ennen luovutuspäivää, vastaa Nurmeksien kaupunki osaltaan edellä mainituissa tapauksissa aiheutuvista kustannuksista, vaikka varsinainen päätös ammattitaudista, tapaturmavahingosta tai eläkkeestä on tehty luovutuspäivän jälkeen.

Nurmeksien kaupunki sitoutuu siihen, ettei se ilman Tohmajärven kunnan suostumusta muuta siirtyvän henkilöstön palvelusuhteen ehtoja tai rekrytoi lisää maatalouslomituksen henkilökuntaa, joiden työsuhte jatkuu vuoden 2023 puolella, tämän sopimuksen allekirjoittamisen ja luovutushetken välisenä aikana. Siirron jälkeen uuden henkilöstön rekrytointi ja työsuhteen ehdot määräytyvät Tohmajärven kunnan periaatteiden mukaisesti.

Nurmeksien kaupunki antaa Tohmajärvelle tiedot henkilöstön työsuhteista, työsuhteen ehdoista, kertyneistä lomista ja maksamattomista lomarahastoista, sekä tiedot myönnettyistä palkattomista vapaista ja muista mahdollisista vapaista tai lomista 18.11.2022 mennessä. Luettelo Nurmeksien kaupungin siirtyvästä henkilöstöstä on tämän sopimuksen liitteenä.

3.1 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvä henkilöstö on lueteltu sopimuksen liitteessä. Luovutuksensaajalle siirtyy x henkilöä, joista kaikki ovat toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa tai joiden määräaikainen palvelusuhte päättyy 1.1.2023 jälkeen. Määräaikaisen työntekijän, jonka palvelusuhte päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeenluovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhteensa jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsuhteen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita. Liikkeenluovutushetkellä Nurmeksien kaupungin palveluksesta työ-/virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein Tohmajärven kunnan palvelukseen.

4. Vuosilomat ja muut vapaat

Nurmeksien kaupungin siirtyvän henkilöstön vuosilomaoikeus ja oikeus muihin vapaisiin määräytyvät sovellettavan työehtosopimuksen mukaisesti. Henkilöstön siirtyessä Tohmajärven kunnan palvelukseen vanhana työntekijänä palvelussuhteen katsotaan jatkuvan keskeytyksettä vuosiloman pituutta määritettäessä sekä muita työehtosopimukseen sisältyviä palvelusaikamäärityksiä tulkittaessa.

Kertyneet, pitämättömät vuosilomat ja muut vapaat pidetään vuosilomalain ja työehtosopimuksen mukaisessa järjestyksessä. Ennen siirtymistä kertyneet ja myönnetyt lomat ja vapaat jatkuvat tehtyjen sopimusten mukaisesti Tohmajärven kunnan palveluksessa. Nurmeksien kaupunki myöntää työntekijöille uusia vuodelle 2023 siirron jälkeiselle ajalle ajoittuvia vapaita Tohmajärven kunnan hyväksymänä.

Nurmeksien kaupungin ennen luovutuspäivää siirtyvälle henkilöstölle myöntämät sairauslomat, perhe-, koulutus-, säästövapaat ja muut vastaavat palvelussuhteen keskeytykset ovat voimassa luovutuspäivän jälkeen ilman erillistä hakemusta Tohmajärven kunnan palveluksessa. Nurmeksien kaupungin palveluksessa kertyneet, liikkeenluovutushetkellä pitämättä olevat vuosilomapäivät ja säästövapaat siirtyvät pidettäväksi Tohmajärven kunnan palveluksen aikana. Nurmeksien kaupunki ilmoittaa tiedot siirtyvien henkilöiden pitämättä olevista vuosilomista Tohmajärven kunnalle luovutushetken mennessä.

5. Muut henkilöstöetuudet

Nurmeksen kaupungin yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeenluovutuksen yhteydessä, vaan siirtyvään henkilöstöön noudatetaan 1.1.2023 alkaen Tohmajärven kunnan toimintaperiaatteita. Tällaisia ovat muun muassa työterveyshuoltoa, merkkipäivä/palvelusvuosipalkitsemista ja vapaa-ajan toiminnan järjestämistä koskevat etuudet.

6. Eläkejärjestelmä

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan Julkisten alojen eläkelakia (JuEL). Henkilöstön siirtyminen luovuttajan palveluksesta luovutuksen saajan palvelukseen ei vaikuta eläketurvaan.

7. Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on laadittu kahtena (2) samanlaisena kappaleena, yksi (1) Luovuttajalle ja yksi (1) Luovutuksensaajalle.

Tämä sopimus tulee voimaan, kun luovutus on hyväksytty ja kun sopimus on allekirjoitettu Nurmeksen kaupungin ja Tohmajärven kunnan puolesta.

Allekirjoitukset

Paikka ja aika

NURMEKSEN KAUPUNKI

Kyösti Korhonen vt. kaupunginjohtaja

Leena Timonen hallintojohtaja

TOHMAJÄRVEN KUNTA

Mikko Löppönen kunnanjohtaja

Heidi Pitkänen hallintopäällikkö

liite: siirtyvä henkilöstö tilanteen 17.11.2022 mukaan