

Tohmajärven palkkausjärjestelmän kehittäminen

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 21.02.2022 § 10

Tohmajärven palkkausjärjestelmän kuvaus on kirjoitettu 2016 ja se on kokouksen oheisaineistona. Kokonaisuutena palkkausjärjestelmää ei ole hyväksytty käyttöön ja sisällössä on päivitystarvetta.

Tehtäväkohtainen palkka (TVA)

- TVA-palkkausjärjestelmä otettu käyttöön 2019 alusta paikallisilla sopimuksilla
- tunnistettuja kehitystarpeita : hinnoittelun ulkopuolisten osio (esimiesten TVA-kriteeristö), opettajien TVA-järjestelmän päivitys, TVA-portaiden määrittely uusille/puuttuville hinnoittelutunnuksille

Työsuorituksen arviointijärjestelmä (TSA) henkilökohtaisten lisien määrittelyyn

- lomake laadittu ja koekäytetty, pisteytysjärjestelmän toimivuuden testaus

Kertapalkkiot

- pelisäännöt laadittava, sisältyi TSA-työryhmän tehtävään

Rekrytointilisän käyttö

- pelisäännöt laadittava, muutamissa haasteellisissa rekrytoinneissa kokeiltu (500€)

Tavoitteena on saada palkkausjärjestelmä kokonaisuutena valmiiksi 2022 aikana. Päivitys- ja kehittämistyötä koordinoi ja ohjaa kunnan palkkausryhmä. Henkilöstöpalvelu tekee tätä kehitystyötä yhteistyössä toimintojen esimiesten ja henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Valmistelun vaihe saatetaan tiedoksi henkilöstöjaostolle ja valmistelua jatketaan saadun evästyksen pohjalta

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 31.10.2022 § 5

Palkkausjärjestelmän kehitystyössä palkkausjärjestelmän kuvaus on hyväksytty henkilöstöjaostossa 16.5.2022 §5.

Palkkausjärjestelmän mukaista tehtäväkohtaisen palkan määrittelyyn käytettävää TVA-järjestelmää (Tehtävän vaativuuden arviointi) ollaan viemässä kohti nelitasoista mallia alkaen lomituspalveluista. Tässä mallissa tehtävät luokitellaan vaativuudeltaan neljään tasoon:

- erittäin vaativa tehtävä
- vaativa tehtävä
- perustehtävä
- rajoitettu tehtävä

Valtakunnallisella tasolla KVTES:n palkkausjärjestelmää ollaan viemässä kohti tasopalkkamallia, missä kehitystyössä ollaan etenemässä simulointi- ja kokeiluvaiheisiin. Tavoitteena on saada tasopalkkamalli KVTESiin seuraavalle 2025 alkavalle kaudelle. Meillä suunnitteilla oleva nelitasoinen TVA-malli on linjassa tulevan tasopalkkamallin kanssa.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 24§ mukaan henkilöstöjaosto päättää kunnan palkkausjärjestelmän periaatteista.

Esityslistan liitteenä on suunnitteilla olevan tasopalkkajärjestelmän kuvaus.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy kunnan palkkausjärjestelmässä neliportaiseen malliin siirtymisen tehtävien vaativuuden arvioinnissa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta 22.11.2022 §4
121/01.00.00/2022 [Palkkausjärjestelmä]

Palkkausjärjestelmää (KVTES, TS) ollaan tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä käytettävän tehtävien vaativuuden arvioinnin (TVA) osalta kehittämässä kohti neliportaista mallia. Lomituspalvelun laajentuessa koko Pohjois-Karjalaa kattavaksi tulee tehtäväksi kolmen yhdistyvän paikallisyksikön palkkaharmonisointi, minkä vuoksi muutos on käynnistetty lomituspalvelut pilottina. Mela on hyväksynyt tähän pohjautuvan harmonisointi-suunnitelman. Jatkosuunnitelmassa on siirtyä myös muissa, nykyisin 6-portaisissa TVA-järjestelmissä neliportaiseen malliin.

Henkilöstösihteeri esittelee kokouksessa uutta TVA-palkkamallia.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Merkitään yhteistyötoimikunnan tietoon saatetuksi.

Merkitään kokouksessa käyty keskustelu:

“Kunnan palkkausjärjestelmää tulee arvioida ja kehittää koko ajan.

Nyt edessämme on iso muutos lomituspalvelun volyymin triplaantuessa ja toiminnan laajentuessa koko Pohjois-Karjalaa kattavaksi. Palkkausjärjestelmän päivittäminen lomituspalvelun osalta on tunnistettu kiireellisimmäksi kehityskohteeksi ja näin ollen TVA-järjestelmää lähdetään kehittämään kohti neliportaista vaatavuustasojen mallia lomituspalvelut pilottina. Tästä saadaan kokemusta vastaavaan jatkotyöstöön muiden hinnoitteluliitteiden osalta.

Lomituspalveluissa meidän tulee tehdä kohtuullisessa ajassa palkkojen harmonisointi, josta on tehty suunnitelmat ja laskelmat Melalle lomittajien osalta. Suunnitelma on hyväksytty KT:ssä. Ne on tehty tähän neliportaiseen malliin nojautuen ja lomittajien osalta Melalta on saatu ennakkopäätös harmonisointikulujen hyväksynnästä valtion korvattaviksi kuluiksi. Suunnitelmassa on harmonisoinnin ajankohdaksi lomittajien osalta ajateltu 5/2023. Näin työnantajalle jää vuoden alkuun aikaa arvioida kaikkien lomittajien tehtävät yhteismitallisesti oikeille vaatavuustasoille.

Uuteen Pohjois-Karjalan lomituspalvelun organisaatioon tulee yhteensä 7 esihenkilötehtävää. Niistä kaksi on hinnoittelun ulkopuolista virkatehtävää (lomituspalvelujohtaja ja lomituspalvelupäällikkö). Lomituspalveluesihenkilöitä tulee viisi. Nämä tehtäväkuvat ja tehtävien vaatavuuden arviointi on suunniteltu käyttöön otettavaksi 1.1.2023 uuden organisaation aloittaessa.

Lomituspalvelun osalta TVA-järjestelmässä on kyseessä kaksi hinnoittelutunnusta:

07LOM060 Lomituspalvelun vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät

07LOM050 Lomituspalvelujen työnjohtotehtävät

Näiden tasokuvaukset ja tehtäväkuvaukset on työstetty lomituspalvelujen yhdistymisprojektissa henkilöstökoordinaattori Sari Takkisen johdolla. Suunnitelmia on käsitelty tulevan lomituspalvelun hallinnon työkokouksissa ja palkkausjärjestelmä esitellään lomittajien työkokouksissa joulukuussa. Nämä pöytäkirjan liitteenä olevat tasokuvaukset esiteltiin kokouksessa.

Asiasta käytiin kokouksessa vilkas keskustelu. Lomituspalvelujohtajalle oli tullut maatalouslomittajien liitolta kysymys palkkaharmonisoinnin ajankohdasta, miksi sitä ei tehdä 1.1.2023 alkaen. KT ja Mela ovat hyväksyneet suunnitelmat 1.5.-23 alkaen toteutettavaan harmonisointiin.

Henkilöstösihteeri varmisti pääluottamusmiehiltä, ovatko he saaneet tässä vaiheessa riittävästi tietoa tästä palkkausjärjestelmän muutoksesta ja näin todettiin olevan. Avointa tiedotusta henkilöstölle korostettiin. ”

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 393
121/01.00.00/2022 [Palkkausjärjestelmä]

Palkkausjärjestelmää ollaan kehittämässä kohti nelitasoista tehtävien vaativuuden arviointia tehtäväkohtaisen palkan määrittämisessä. Tämä otetaan käyttöön ensimmäisenä lomituspalveluissa uuden Pohjois-Karjalan lomituspalveluyksikön aloittaessa toimintansa 1.1.2023.

HS 24§ mukaisesti henkilöstöjaosto hyväksyy kunnan palkkausjärjestelmän periaatteet

HS 32§ kunnanhallituksella on yleistöimivalta henkilöstöasioissa

HS37§ mukaan valinnasta päättävä viranomainen päättää palkkaan ja muihin palvelussuhteen ehtoihin sovellettavista periaatteista kunta-alan virka- ja työehtosopimusten, kunnanvaltuuston vahvistaman talousarvion sekä kunnanhallituksen henkilöstöjaoston vahvistaman kunnan palkkausjärjestelmän periaatteiden mukaisesti. Toimialajohtaja määrittelee alaisensa viranhaltijan tai työsopimussuhteisen työntekijän palkan yhdessä tulosyksikön esimiehen kanssa valinnasta päättävän viranomaisen määrittelemien periaatteiden mukaisesti.

Esityslistan liitteenä on:

Tasokuvaus 07LOM060 lomittajat

Tasokuvaus 07LOM050 lomituspalveluesihenkilöt

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, hallintopäällikkö

Esittelijä

kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy lomituspalvelussa tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä käytettävän TVA-järjestelmän tasokuvaukset hinnoittelutunnuksissa 07LOM060 (lomittajat) ja 07LOM050 (lomituspalveluesihenkilöt) käyttöönotettavaksi 1.1.2023.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
