

Selvitys kunnista siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnilta vuokrattavista toimitiloista

Kunnanhallitus 06.06.2022 § 212

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on 30.3.2022 päivätyllä lausuntopyyntönsä pyytänyt Pohjois-Karjalan kunnilta, Riverialta ja Siun Sotelta lausuntoja ehdotuksesta henkilöstön siirtosopimukseksi. Lausuntoa pyydetään jatkettun toimitusajan myötä 22.6.2022 mennessä. Lausuntopyyntö ja ehdotus siirtosopimukseksi ovat **esityslistan liitteinä**.

Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (616/2021) § 18 mukaan liikkeen luovutuksella hyvinvointialueille siirtyvät kuntien ja kuntayhtymien sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen henkilöstö, kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevat opiskeluhuollon psykologit ja kuraattorit sekä kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tukitehtäviä muualla kunnan hallinnossa hoitava henkilöstö, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on sote- ja pelastustoimen tukitehtäviä. Kunnassamme nämä tukitehtävät tarkoittavat sote-palveluihin kohdistuvia ruoka- ja siivouspalvelun tehtäviä.

Henkilöstön siirtosopimus laaditaan henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kesken. Siirtosopimus on vapaamuotoinen ja koska henkilöstön siirron periaatteet tulevat lainsäädännöstä, on siirtosopimus pitkälti olemassa olevaa sääntelyä toteava.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi 14.3.2022 § 23 liitteen mukaisen ehdotuksen henkilöstön siirtosopimukseksi jatkovalmistelun pohjaksi ja päätti osaltaan käsitellä lopullisen siirtosopimuksen loppuvuodesta 2022. Ennen siirtosopimusta koskevaa lopullista osapuolten päätöksentekoa sen sisältöä on mahdollista tarkentaa. Valmistelun lähtökohtana on saman sisältöinen siirtosopimus kaikkien henkilöstöä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.

Lausunnossa toivotaan lausunnonantajan perusteltua näkemystä ainakin seuraaviin asioihin:

- Lähtökohtaan, jonka mukaisesti henkilöstön siirtosopimus on samansisältöinen kaikkien henkilöstöä hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.
- Mahdolliset muutosesitykset esitettyihin asiakohtiin.
- Mahdolliset lisäesitykset asiakohdiksi.

Lopulliseen muotoonsa valmisteltu siirtosopimus tuodaan osapuolten päätöksentekoon syksyllä 2022. Osapuolten tulee käsitellä henkilöstön siirtosopimus yhteistoiminnallisesti ennen sitä koskevaa päätöksentekoa.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, hallintopäällikkö

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää lausunnossaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle ilmoittaa, että Tohmajärven kunta hyväksyy lähtökohdan, jonka mukaisesti henkilöstön siirtosopimus on samansisältöinen kaikkien henkilöstöä hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä. Valmisteltu siirtosopimusehdotus on selkeä, muutos- ja lisäsesityksiä asiakohtiin ei esitetä.

Merkitään, että henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen oli asiantuntijana kuultavana tämän asian keskustelun aikana klo 16:30 – 16:31.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Merkitään, että tämän asian jälkeen kokouksessa siirryttiin käsittelemään § 214.

Kunnanhallitus 31.10.2022 § 344

Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamista (616/2021) 18 §:n mukaisesti sote- ja pelastustoimen henkilöstö siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä liikkeenluovutuksella hyvinvointialueiden palvelukseen 1.1.2023. Liikkeenluovutuksen periaatteet on määritelty työsopimuslaissa (55/2001), laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) sekä laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449). Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle henkilöstöä luovuttavia organisaatioita ovat Siun sote ky, Pohjois-Karjalan koululutus kuntayhtymä, Riveria sekä Pohjois-Karjalan kunnat pl. Nurmeksen kaupunki.

Pohjois-Karjalan aluevaltuusto on hyväksynyt henkilöstön siirtosopimuksen liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle ([HVAvalt 27.9.2022 § 58](#)).

Hyvinvointialuevaltuusto käsittelee irtaimen ja sopimusten vastaanoton kuntien tekemien ilmoitusten pohjalta aluevaltuustossa 15.11.

Esityslistan liitteenä on henkilöstön siirtosopimus liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö

Esittelijä

kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy luovuttavana osapuolena aluevaltuuston hyväksymän henkilöstön siirtosopimuksen liikkeenluovutuksesta hyvinvointialueelle liitteen mukaisesti.

Kunnanhallituksen päätökseen perustuvan sopimuksen allekirjoittaa kunnanjohtaja ja varmentaa hallintopäällikkö.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 398

210/01.00.03/2022 [Yhteistoimintaneuvottelut 2022]

180/00.01.01.01/2022 [Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen valmistelua koskevat asiat]

Tohmajärven kunnanhallituskin on käsitellyt selvitystä hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnilta vuokrattavista toimitiloista kokouksessaan [25.04.2022 § 160](#). Hyvinvointialuevaltuusto käsitteli irtaimen ja sopimusten vastaanoton kuntien tekemien ilmoitusten pohjalta aluevaltuustossa [15.11.2022 § 81](#). Aluevaltuusto päätti kunnista siirtyvien irtaimistojen ja sopimusten siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö

Esittelijä

kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee aluevaltuuston 15.11.2022 § 81 päätöksen tietoon saatetuksi.

Päätös

Merkittiin tietoon saatetuksi.
