

Henkilöstöedut 2023

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.09.2022 § 7
294/02.02.00/2022 [Talousarvio vuodelle 2023]

Vuoden 2023 talousarvion ja toimintasuunnitelmien tekeminen on käynnistynyt ja niihin liittyy budjetoinnissa huomioitavia henkilöstöpoliittisia asioita, kuten työnantajan tarjoamat henkilöstöedut. Niitä on hyvä tarkastella myös työnantajakuvan ja henkilöstön saatavuuden ja pysyvyyden näkökulmasta. Alla on listattu keskustelussa olleita asioita, joihin henkilöstöjaostolta odotetaan evästystä.

1. Virkistysrahan nosto 15€ -> 30€ / hlö
2. ePassiin myönnettävän liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiedun kasvattaminen 50€ -> 100€
3. työsuhdepyörän hankinta periaatteella, että pyörän kustannukset tulevat työntekijän maksettaviksi
4. työsuhdematkalipun tarjoaminen, mikäli veroseuraamusten vaikutus ei ole haitallinen
5. tuetun työpaikkaruokailun mahdollisuuksia Polkka Oy:n kanssa selvitetään
6. muistamissäännön päivitys niin, että muistaminen laajennetaan 10v ja 20v palvelleisiin
7. vuosittainen henkilöstöjuhla
8. edut kunnan omien palveluiden käytössä:
 - kuntosalin maksuttomuus, alennus kansalaisopiston kursseista

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, johtoryhmä

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto antaa evästystä henkilöstöetujen suunnitteluun.

Henkilöstöetuihin on suunnitteilla useita parannuksia, joiden valmistelussa edetään kokouksessa saadun evästyksen pohjalta

Päätös

Hyväksyttiin.
