

Henkilöstöjaoston ajankohtaiset asiat

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.09.2022 § 8
376/00.02.09/2021 [Henkilöstöjaoston ajankohtaiset asiat]

Sopimusratkaisu 2022-2025

Kunta-alalla on sote-alan järjestöjä lukuunottamatta päästy sopimukseen uudesta työ- ja virkaehtosopimuksesta. Sopimuskausi on 1.5.2022–30.4.2025. Kolmen vuoden sopimuskaudella työvoimakustannukset nousevat korkoa korolle laskien keskimäärin 8,79 prosenttia.

Sopimuskauden ensimmäinen yleiskorotus 1.6.2022 on jo pantu täytäntöön. Korotuksen suuruus on 46 euroa, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia. Kuluva vuoden puolella on vielä tulossa keskitetysti neuvoteltava järjestelyerä 1.10.2022. Järjestelyerän suuruus on 0,53 prosenttia. Järjestelyerästä käytetään 0,03 prosenttiyksikköä perhevapaauudistuksen kustannuksiin. Järjestelyerän keskitetystä käytöstä neuvotellaan 30.9.2022 mennessä.

Vuodelle 2023 on sovittu kaksi korotusta: yleiskorotus 1.6.2023 lukien 1,5 prosenttia ja paikallisesti neuvoteltava järjestelyerä 0,4 prosenttia samasta ajankohdasta lukien. Historiallisen vaikeassa neuvotteluprosessissa on päädytty harvinaiseen ns. perälautaratkaisuun, jossa kunta-alan korotukset on sidottu teollisuuden tuleviin palkkaratkaisuihin. Mikäli niissä korotukset ylittävät tietyn tason, myös kunta-alan korotukset saattavat vielä kasvaa.

Työterveyshuollon kilpailutus

Siun Sote valmistelee Siun Työterveys Oy:n myyntiä. Siihen liittyen kuntien työterveyshuollon palveluihin ensi vuoden alusta lukien liittyy epävarmuutta. Tohmajärven kunta on päättänyt osallistua työterveyshuoltopalveluiden yhteiskilpailutukseen ja antanut lausuntonsa kilpailutuksen laatukriteeristöön.

Pohjois-Karjalan lomituspalveluiden yhdistyminen 1.1.2023

Tohmajärven, Liperin ja Nurmeksien lomituksen paikallisyksiköiden yhdistymisen valmistelu on edennyt suunnitelmien mukaan. Nurmeksien kaupungilta ja Liperin kunnalta on pyydetty lausunnot henkilöstön siirtosopimuksista ja yhdistymissopimuksista. Liperin kunta on luvannut irtisanoa lomittajia koskevat paikalliset sopimuksensa päätymään 31.12.2022 mennessä, Nurmeksessa niitä ei olekaan.

KT on antanut lausuntonsa lomittajien palkkojen harmonisointisuunnitelmasta, minkä pohjalta Melasta on pyydetty ennakkopäätöstä harmonisointikustannusten hyväksymisestä valtion korvattaviksi. Harmonisointikustannukset vuositasolla tulevat olemaan kohtuullisen pienet, noin 80.000€, alle 2% uuden yksikön palkkakuluista. Harmonisointi on suunniteltu toteutettavaksi yhdellä kertaa kaikille lomittajille 1.5.2023 alkaen

Ruoka- ja siivouspalvelun siirtyminen Polkkaan 1.1.2023

Myös ruoka- ja siivouspalvelun Polkkaan siirron valmistelu etenee yhteistyössä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ja Polkka Oy:n kanssa. Kunnanhallitus on käynnistänyt siihen liittyvät yhteistoimintamenettelyt. Siirtoprosessiin liittyy kolme liikkeenluovutusta: Kunnasta hyvinvointialueelle, kunnasta Polkkaan ja hyvinvointialueelta Polkkaan. YT-neuvottelut kaikista kolmesta liikkeenluovutuksesta järjestetään yhdellä kertaa. Tohmajärven neuvottelupäiväksi on sovittu 5.10., johon kutsut ja aineistot ovat valmistelussa. Koko henkilöstölle järjestetään samalla myös tiedotus- ja keskustelutilaisuus.

Asian valmistelija
henkilöstösihteeri

Esittelijä
hallintopäällikkö

Päätösehdotus
Merkitään henkilöstöjaoston tietoon saatetuksi.

Päätös
Hyväksyttiin.
