

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto

Aika 19.09.2022 klo 15:00 - 16:30

Paikka Kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen	4
§ 2	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 3	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 4	Työsuojeluorganisaation vahvistaminen 1.1.2023	7
§ 5	Paikallisten työ- ja virkaehtosopimusten irtisanominen ruoka- ja siivouspalvelun osalta	10
§ 6	Toimintasuunnitelman 2023 toiminnalliset tavoitteet	11
§ 7	Henkilöstöedut 2023	12
§ 8	Henkilöstöjaoston ajankohtaiset asiat	14
§ 9	Tiedoksi-asiat	16
§ 10	Seuraavan kokouksen ajankohta	17

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pesonen Tommi	15:00 - 16:25	Puheenjohtaja	
	Kuittinen Matti	15:00 - 16:25	varapuheenjohtaja	
	Väistö Vuokko	15:00 - 16:25	jäsen	Teams
	Kuosmanen Arja	15:00 - 16:25	Pöytäkirjanpitäjä	
	Pitkänen Heidi	15:00 - 16:25	esittelijä	
	Löppönen Mikko	15:00 - 16:15	kunnanjohtaja	

Allekirjoitukset

 Tommi Pesonen
puheenjohtaja

 Arja Kuosmanen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 10

Pöytäkirjan tarkastus Tohmajärvellä ____ / ____ 2022

Vuokko Väistö

Matti Kuittinen

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi Tohmajärven kunnan tietoverkossa

Todistaa

Nimi

Esittelijä

 Ptk
tark

Heidi Pitkänen

Päätösten täytäntöönpano:

Otteet otettu	
Ptk:n julkaisu	
Päätösten lainvoima	

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 1	19.09.2022
---------------------------------------	-----	------------

Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.09.2022 § 1

Esittelijä**Päätösehdotus**

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja toteaa läsnäolijat.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi läsnäolijat.

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	19.09.2022
---------------------------------------	-----	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.09.2022 § 3

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirja.

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Matti Kuittinen ja Vuokko Väistö.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 8	16.12.2021
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 4	19.09.2022

Työsuojeluorganisaation vahvistaminen 1.1.2023

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.12.2021 § 8

Tohmajärven kunnassa on järjestetty työsuojeluvaali, jossa on valittu työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö toimikaudelle 2022 – 2025. Vaalitoimikunta on ilmoittanut sopuvaalin syntyneen ja työpaikoille valituksi tulleet työsuojeluvaltuutetut kokousaineiston liitteenä olevan ilmoituksen mukaan. Loppuvuodesta 2022 on sovittu käytävän täydennysvaali, jolla vahvistetaan työsuojeluorganisaatiota lomituspalvelun osalta sen laajentuessa koko Pohjois-Karjalan kattavaksi paikallisyksiköksi 1.1.2023 alkaen.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Merkitään henkilöstöjaoston tietoon saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.09.2022 § 4

1/07.02.00.00/2022 [Kunnan kuulutukset 2022, KUUUL]

326/01.04.01.00/2021 [Työsuojeluvaalit 2021]

Lomituspalvelun uuden Pohjois-Karjalan paikallisyksikön aloittaessa 1.1.2023 kunnan henkilöstöön tulee kuulumaan noin 120 maatalouslomittajaa. Alan erityispiirteiden tuntemus on syytä huomioida myös työnantajan vastuulle kuuluvassa työsuojelutoiminnassa. Riskialttiin toimialan vaatima työsuojeluresurssien vahvistaminen on tiedostettu jo lomitushallinnon päätöstä tehtäessä (KH 18.1.2021 §4) Kuten syksyn 2021 työsuojeluvaalissa sovittiin, järjestetään syksyllä 2022 täydennysvaali, jossa valitaan lomittajille oma työsuojeluvaltuutettu. Ammattijärjestöt järjestävät täydennysvaalin lomittajien keskuudessa.

Työsuojeluorganisaatioon tulee muutos 1.1.2023 alkaen. Lomituksesta muodostuu oma työpaikka, johon kuuluva henkilöstöryhmä on n. 120 maatalouslomittajaa ja heille valitaan uusi työsuojeluvaltuutettu. Nykyisin myös lomituksen työsuojeluvaltuutettuna toimivan tsv Sami Purmosen edustamiksi jäävät edelleen kaikkien toimialojen hallinto henkilöstö ja esihenkilöt.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 8	16.12.2021
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 4	19.09.2022

Toinen muutos työsuojeluorganisaatioon niin ikään 1.1.2023 alkaen on ruoka- ja siivouspalvelun henkilöstöryhmän poistuminen heidän siirtyessään Polkka Oy:n palvelukseen. Tsv Antti Näätäsen edustamiksi jäävät tekninen toimi ja työllistetyt.

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttösopimus on tehty henkilöstöjaostossa (21.2.2022 §6) työsuojeluryhmän ehdotuksen mukaisesti. Sen perusteita ei ole tarvetta muuttaa, mutta työsuojeluvaltuutettujen ajankäytön tunnit luonnollisesti muuttuvat heidän edustamiensa henkilöstöryhmien koon muuttuessa. Muutokset 1.1.2023 alkaen näkyvät allaolevassa taulukossa.

Työpaikka	Työpaikkaan kuuluva henkilöstö	TSV	Ajankäyttö/4 vko
AHJO	Maiju Lassilan koulu kirjasto + kansalaisopisto musiikkiopisto (41) Tikkalan koulu	Risto Talonen	108 x 0,16 = 17,28 = 4,32 h/vko
TEKNINEN	tekninen toimi siivous- ja ruokapalvelu - 20 työllistetyt	Antti Näätänen	43 x 0,16 = 6,88 23 x 0,16 = 3,68
VARHAISKASVATUS	Käenpesän päiväkoti Tikkalan päiväkoti perhepäivähoitajat	Meeri Rautiainen	36 x 0,16 = 5,76
HALLINTO LOMITUS ESIHENKILÖT	hallintohenkilöstö kaikilta toimialoilta (25) maatalouslomittajat (37) esimiesasemassa olevat (21)	Sami Purmonen	83 x 0,16 = 13,28 = 3,32 h/vko 46 x 0,16 = 7,36 = 1.84 h/vko
LOMITUS	maatalouslomittajat (120)	uusi tsv	120 x 0,16 = 19,2

Työnantaja on nimennyt koko kunnan työsuojelupäälliköksi hallintopäällikkö Heidi Pitkäsen. Myös työnantajan puolelta työsuojeluun panostamista lisätään nimeämällä lomituspäälliköille oma työsuojelupäällikkö, mihin tehtävään on suostumuksensa antanut lomituspäälliköiden johtaja Salla Heinonen. Heidi Pitkäsen vastuulla on jatkossa lomituspäälliköiden lukuun ottamatta koko muu kunta. Pitkänen ja Heinonen toimivat työsuojelupäällikköinä toistensa varahenkilöinä. Tämä muutos tehdään myöskin 1.1.2023 alkaen. Työsuojelupäällikön tehtävästä maksettava korvaus 200€/kk maksetaan 1.1.2023 alkaen molemmille työsuojelupäälliköille.

Asian valmistelija
henkilöstösihteeri

Esittelijä
hallintopäällikkö

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 8	16.12.2021
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 4	19.09.2022

Päätösehdotus

Henkilöstöjärjestöt valtuutetaan järjestämään työsuojelun täydennysvaali lomituksessa loppuvuoden 2022 aikana ja Salla Heinonen nimetään lomituspalvelun työsuojelupäälliköksi 1.1.2023 alkaen (korvaus 200€/kk).

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 5	19.09.2022
---------------------------------------	-----	------------

Paikallisten työ- ja virkaehtosopimusten irtisanominen ruoka- ja siivouspalvelun osalta

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.09.2022 § 5
 303/01.00.01/2022 [Paikalliset työ- ja virkaehtosopimukset]

Kunnan ruoka- ja siivouspalvelun henkilöstön siirtoa liikkeenluovutuksella Polkka Oy:lle 1.1.2023 alkaen valmistellaan. Liikkeenluovutuksen yhteydessä myös paikalliset työ- ja virkaehtosopimukset siirtyvät koskemaan uutta työnantajaa, jollei niitä ole irtisanottu päättymään ennen liikkeenluovutusta.

Kunnassa on voimassa ruoka- ja siivouspalvelun henkilöstöä koskien kaksi paikallista sopimusta:

1. Paikallinen sopimus lomarahen maksamisen ajankohdasta, allekirjoitettu 22.3.2016
 Sopimuksella on sovittu lomarahen maksusta Tohmajärven kunnassa heinäkuun palkanmaksun yhteydessä, kun se KVTES:n (IV luku, §20) mukaan maksetaan elokuussa. Tämä sopimus irtisanotaan vain ruoka- ja siivouspalvelun henkilöstön osalta.
2. Paikallinen sopimus hallinnon, kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden sekä ruoka- ja siivouspalveluiden TVA-järjestelmästä, allekirjoitettu 4.2.2019
 Tällä sopimuksella on sovittu yllä mainittujen henkilöstöryhmien tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmässä käytettävistä TVA-tasoista määrittelyineen. Tämä sopimus irtisanotaan hinnoitteluliitteiden 6 (ruokapalveluhenkilöstö) ja 8 (siivouspalveluhenkilöstö) osalta.

Näissä molemmissa on kolmen kuukauden irtisanomisaika.

HS 24§ mukaisesti henkilöstöjaosto hyväksyy ja irtisanoo paikallisesti neuvotellut virka- ja työehtosopimukset

Asian valmistelija
 henkilöstösihteeri

Esittelijä
 hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää irtisanoa seuraavat paikalliset sopimukset päättymään 31.12.2022 ruoka- ja siivouspalvelun henkilöstön osalta:

1. Paikallinen sopimus lomarahen maksamisen ajankohdasta, allekirjoitettu 22.3.2016
2. Paikallinen sopimus hallinnon, kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden sekä ruoka- ja siivouspalveluiden TVA-järjestelmästä, allekirjoitettu 4.2.2019

Päätös
 Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 6	19.09.2022
---------------------------------------	-----	------------

Toimintasuunnitelman 2023 toiminnalliset tavoitteet

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.09.2022 § 6
294/02.02.00/2022 [Talousarvio vuodelle 2023]

Tulevan vuoden toiminnan suunnittelu ja budjetointi on käynnissä ja alustavat ehdotukset ovat kunnanhallituksen käsittelyssä jo 26.9. Henkilöstöpalvelun toiminnalliset tavoitteet kytkeytyvät kuntastrategian painopisteisiin kannustava johtaminen ja sitoutunut henkilöstö. Tavoitteena on kehittää kuntaa yhä houkuttelevammaksi työpaikaksi ja edesauttaa henkilöstön hyvinvointia. Henkilöstösihteeri esittelee kokouksessa ajatuksia toiminnallisiksi tavoitteiksi ja toivoo evästystä niiden jalostamiseen ja priorisointiin.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto antaa evästystä toiminnan suunnitteluun.

Henkilöstösihteerin esittelemän aineiston pohjalta käytiin vilkas keskustelu henkilöstöasioiden laajasta toimintakentästä. Toimintasuunnitelman valmistelua ja toiminnallisten tavoitteiden muotoilua jatketaan annetun evästyksen pohjalta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 7	19.09.2022
---------------------------------------	-----	------------

Henkilöstöedut 2023

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.09.2022 § 7
 294/02.02.00/2022 [Talousarvio vuodelle 2023]

Vuoden 2023 talousarvion ja toimintasuunnitelmien tekeminen on käynnistynyt ja niihin liittyy budjetoinnissa huomioitavia henkilöstöpoliittisia asioita, kuten työnantajan tarjoamat henkilöstöedut. Niitä on hyvä tarkastella myös työnantajakuvan ja henkilöstön saatavuuden ja pysyvyyden näkökulmasta. Alla on listattu keskustelussa olleita asioita, joihin henkilöstöjaostolta odotetaan evästystä.

1. Virkistysrahan nosto 15€ -> 30€ / hlö
2. ePassiin myönnettävän liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiedun kasvattaminen 50€ -> 100€
3. työsuhdepyörän hankinta periaatteella, että pyörän kustannukset tulevat työntekijän maksettaviksi
4. työsuhdematkalipun tarjoaminen, mikäli veroseuraamusten vaikutus ei ole haitallinen
5. tuetun työpaikkaruokailun mahdollisuuksia Polkka Oy:n kanssa selvitetään
6. muistamissäännön päivitys niin, että muistaminen laajennetaan 10v ja 20v palvelleisiin
7. vuosittainen henkilöstöjuhla
8. edut kunnan omien palveluiden käytössä:
 - kuntosalin maksuttomuus, alennus kansalaisopiston kursseista

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, johtoryhmä

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto antaa evästystä henkilöstöetujen suunnitteluun.

Henkilöstöetuihin on suunnitteilla useita parannuksia, joiden valmistelussa edetään kokouksessa saadun evästyksen pohjalta

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 7	19.09.2022
---------------------------------------	-----	------------

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 8	19.09.2022
---------------------------------------	-----	------------

Henkilöstöjaoston ajankohtaiset asiat

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.09.2022 § 8
 376/00.02.09/2021 [Henkilöstöjaoston ajankohtaiset asiat]

Sopimusratkaisu 2022-2025

Kunta-alalla on sote-alan järjestöjä lukuunottamatta päästy sopimukseen uudesta työ- ja virkaehtosopimuksesta. Sopimuskausi on 1.5.2022–30.4.2025. Kolmen vuoden sopimuskaudella työvoimakustannukset nousevat korkoa korolle laskien keskimäärin 8,79 prosenttia.

Sopimuskauden ensimmäinen yleiskorotus 1.6.2022 on jo pantu täytäntöön. Korotuksen suuruus on 46 euroa, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia. Kuluvan vuoden puolella on vielä tulossa keskitetysti neuvoteltava järjestelyerä 1.10.2022. Järjestelyerän suuruus on 0,53 prosenttia. Järjestelyerästä käytetään 0,03 prosenttiyksikköä perhevapaaauudistuksen kustannuksiin. Järjestelyerän keskitetystä käytöstä neuvotellaan 30.9.2022 mennessä.

Vuodelle 2023 on sovittu kaksi korotusta: yleiskorotus 1.6.2023 lukien 1,5 prosenttia ja paikallisesti neuvoteltava järjestelyerä 0,4 prosenttia samasta ajankohdasta lukien. Historiallisen vaikeassa neuvotteluprosessissa on päädytty harvinaiseen ns. perälaularatkaisuun, jossa kunta-alan korotukset on sidottu teollisuuden tuleviin palkkaratkaisuihin. Mikäli niissä korotukset ylittävät tietyn tason, myös kunta-alan korotukset saattavat vielä kasvaa.

Työterveyshuollon kilpailutus

Siun Sote valmistelee Siun Työterveys Oy:n myyntiä. Siihen liittyen kuntien työterveyshuollon palveluihin ensi vuoden alusta lukien liittyy epävarmuutta. Tohmajärven kunta on päättänyt osallistua työterveyshuoltopalveluiden yhteiskilpailutukseen ja antanut lausuntonsa kilpailutuksen laatukriteeristöön.

Pohjois-Karjalan lomituspalveluiden yhdistyminen 1.1.2023

Tohmajärven, Liperin ja Nurmeksien lomituksen paikallisyksiköiden yhdistymisen valmistelu on edennyt suunnitelmien mukaan. Nurmeksien kaupungilta ja Liperin kunnalta on pyydetty lausunnot henkilöstön siirtosopimuksista ja yhdistymissopimuksista. Liperin kunta on luvannut irtisanoa lomittajia koskevat paikalliset sopimuksensa päättyään 31.12.2022 mennessä, Nurmeksessa niitä ei olekaan.

KT on antanut lausuntonsa lomittajien palkkojen harmonisointisuunnitelmasta, minkä pohjalta Melasta on pyydetty ennakkopäätöstä harmonisointikustannusten hyväksymisestä valtion korvattaviksi. Harmonisointikustannukset vuositasolla tulevat olemaan kohtuullisen pienet, noin 80.000€, alle 2% uuden yksikön palkkakuluista. Harmonisointi on suunniteltu toteutettavaksi yhdellä kertaa kaikille lomittajille 1.5.2023 alkaen

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 8	19.09.2022
---------------------------------------	-----	------------

Ruoka- ja siivouspalvelun siirtyminen Polkkaan 1.1.2023

Myös ruoka- ja siivouspalvelun Polkkaan siirron valmistelu etenee yhteistyössä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ja Polkka Oy:n kanssa. Kunnanhallitus on käynnistänyt siihen liittyvät yhteistoimintamenettelyt. Siirtoprosessiin liittyy kolme liikkeenluovutusta: Kunnasta hyvinvointialueelle, kunnasta Polkkaan ja hyvinvointialueelta Polkkaan. YT-neuvottelut kaikista kolmesta liikkeenluovutuksesta järjestetään yhdellä kertaa. Tohmajärven neuvottelupäiväksi on sovittu 5.10., johon kutsut ja aineistot ovat valmistelussa. Koko henkilöstölle järjestetään samalla myös tiedotus- ja keskustelutilaisuus.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Merkitään henkilöstöjaoston tietoon saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 9	19.09.2022
---------------------------------------	-----	------------

Tiedoksi-asiat

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.09.2022 § 9

444/00.00.01.01/2021 [Ammattijärjestöjen luottamusmiestoiminta 2021-2022]

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto Super ry on tiedottanut työnantajaa kuntasektorin luottamusmieskauden jatkamisesta vuodella eli 31.12.2023 saakka. Superin tiedote on kokousaineiston liitteenä.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Merkitään henkilöstöjaoston tietoon saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 10	19.09.2022
---------------------------------------	------	------------

Seuraavan kokouksen ajankohta

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.09.2022 § 10
376/00.02.09/2021

Päätösehdotus

Seuraavan kokouksen ajankohta on .

Päätös

Seuraavan kokouksen ajankohdaksi sovittiin 19.12.2022 klo 15.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 1, § 2, § 3, § 6, § 7, § 8, § 9, § 10

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 4, § 5**Oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisuvaatimus tehdään Tohmajärven kunnanhallitukselle.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen suostumuksella katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Käytettäessä todisteellista tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen päätöksen tiedoksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, oikaisuvaatimuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

- Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.
- Oikaisuvaatimuksessa, joka on osoitettava kunnanhallitukselle, on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua - miltä kohdin päätökseen haetaan oikaisua ja millaista oikaisua siihen vaaditaan
- perusteet, joilla oikaisua vaaditaan
- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero –
- jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite –

- jos oikaisuvaatimuksen tekijän puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava laatijan yhteystiedot

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava jäljempänä olevaan osoitteeseen virka-aikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille kunnan kirjaamoon oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon virka-ajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä myös telekopiona tai sähköpostilla lähettäjän omalla vastuulla.

Yhteystiedot:

Tohmajärven kunta
Järnefeltintie 1
82600
Tohmajärvi

sähköposti: kirjaamo@tohmajarvi.fi

Oikaisuvaatimuksen käsittelystä ei peritä maksua.