

Tohmajärven palkkausjärjestelmän kehittäminen

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 21.02.2022 § 10

Tohmajärven palkkausjärjestelmän kuvaus on kirjoitettu 2016 ja se on kokouksen oheisaineistona. Kokonaisuutena palkkausjärjestelmää ei ole hyväksytty käyttöön ja sisällössä on päivitystarvetta.

Tehtäväkohtainen palkka (TVA)

- TVA-palkkausjärjestelmä otettu käyttöön 2019 alusta paikallisilla sopimuksilla
- tunnistettuja kehitystarpeita : hinnoittelun ulkopuolisten osio (esimiesten TVA-kriteeristö), opettajien TVA-järjestelmän päivitys, TVA-portaiden määrittely uusille/puuttuville hinnoittelutunnuksille

Työsuorituksen arviointijärjestelmä (TSA) henkilökohtaisten lisien määrittelyyn

- lomake laadittu ja koekäytetty, pisteytysjärjestelmän toimivuuden testaus

Kertapalkkiot

- pelisäännöt laadittava, sisältyi TSA-työryhmän tehtävään

Rekrytointilisän käyttö

- pelisäännöt laadittava, muutamissa haasteellisissa rekrytoinneissa kokeiltu (500€)

Tavoitteena on saada palkkausjärjestelmä kokonaisuutena valmiiksi 2022 aikana. Päivitys- ja kehittämistyötä koordinoi ja ohjaa kunnan palkkausryhmä. Henkilöstöpalvelu tekee tätä kehitystyötä yhteistyössä toimintojen esimiesten ja henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Valmistelun vaihe saatetaan tiedoksi henkilöstöjaostolle ja valmistelua jatketaan saadun evästyksen pohjalta

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 31.10.2022 § 5
121/01.00.00/2022 [Palkkausjärjestelmä]

Palkkausjärjestelmän kehitystyössä palkkausjärjestelmän kuvaus on hyväksytty henkilöstöjaostossa 16.5.2022 §5.

Palkkausjärjestelmän mukaista tehtäväkohtaisen palkan määrittelyyn käytettävää TVA-järjestelmää (Tehtävän vaativuuden arviointi) ollaan viemässä kohti nelitasoista mallia alkaen lomituspalveluista. Tässä mallissa tehtävät luokitellaan vaativuudeltaan neljään tasoon:

- erittäin vaativa tehtävä
- vaativa tehtävä
- perustehtävä
- rajoitettu tehtävä

Valtakunnallisella tasolla KVTES:n palkkausjärjestelmää ollaan viemässä kohti tasopalkkamallia, missä kehitystyössä ollaan etenemässä simulointi- ja kokeiluvaiheisiin. Tavoitteena on saada tasopalkkamalli KVTESiin seuraavalle 2025 alkavalle kaudelle. Meillä suunnitteilla oleva nelitasoinen TVA-malli on linjassa tulevan tasopalkkamallin kanssa.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 24§ mukaan henkilöstöjaosto päättää kunnan palkkausjärjestelmän periaatteista.

Esityslistan liitteenä on suunnitteilla olevan tasopalkkajärjestelmän kuvaus.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy kunnan palkkausjärjestelmässä neliportaiseen malliin siirtymisen tehtävien vaativuuden arvioinnissa.

Päätös

Hyväksyttiin.
