

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto

Aika 31.10.2022 klo 14:45 - 15:00

Paikka Kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen	3
§ 2	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 3	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 4	Paikallinen sopimus lomituksen kilometrikorvausraja v. 2022	6
§ 5	Tohmajärven palkkausjärjestelmän kehittäminen	7
§ 6	Seuraavan kokouksen ajankohta	9

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pesonen Tommi	14:45 - 15:00	Puheenjohtaja	
	Kuittinen Matti	14:45 - 15:00	varapuheenjohtaja	
	Väistö Vuokko	14:45 - 15:00	jäsen	
	Kuosmanen Arja	14:45 - 15:00	Pöytäkirjanpitäjä	
	Pitkänen Heidi	14:45 - 15:00	esittelijä	
	Löppönen Mikko	14:45 - 15:00	kunnanjohtaja	

Allekirjoitukset

 Tommi Pesonen
puheenjohtaja

 Arja Kuosmanen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 6

Pöytäkirjan tarkastus

Tohmajärvellä ____ / ____ 2022

Vuokko Väistö

Matti Kuittinen

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi Tohmajärven kunnan tietoverkossa

Todistaa

Saara Leinonen

Esittelijä

Heidi Pitkänen

Päätösten täytäntöönpano:

Otteet otettu	
Ptk:n julkaisu	
Päätösten lainvoima	

 Ptk
tark



Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 1	31.10.2022
---------------------------------------	-----	------------

Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 31.10.2022 § 1

Päätösehdotus

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja toteaa läsnäolijat.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi läsnäolijat.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 2	31.10.2022
---------------------------------------	-----	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 31.10.2022 § 2

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	31.10.2022
---------------------------------------	-----	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 31.10.2022 § 3

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirja.

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Matti Kuittinen ja Vuokko Väistö.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 4	31.10.2022
---------------------------------------	-----	------------

Paikallinen sopimus lomituksen kilometrikorvausrajasta v. 2022

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 31.10.2022 § 4
 303/01.00.01/2022 [Paikalliset työ- ja virkaehtosopimukset]

Mela on tiedottanut kuntia maatalouslomittajille maksettavista kilometrikorvauksista 29.8.2022 päivätyssä kirjeessään Meiliä Melasta 4/2022 seuraavasti:

5000 km:n rajaa (1.3.2022 lähtien 7000 km:n raja), jolloin kilometrikorvaus pienenee, voidaan korottaa tilapäisesti enintään 15 000 km:iin vuonna 2022 ajettujen kilometrien osalta, jos kunta tekee asiasta paikallisen sopimuksen ja korkeamman kilometrikorvauksen maksamisen syynä on tarve turvata lomittajien saatavuus ja siten varmistaa lakisääteisten lomituspalvelujen järjestäminen. Saadakseen tähän valtionkorvauksen, paikallisyksikön tulee lähettää Melalle (LPL 37 §) ennakkoratkaisupyyntö asiasta sekä kopio paikallisesti tehdystä sopimuksesta.

Jyty ry:n pääluottamusmies on 13.10.2022 esittänyt työnantajalle tätä koskevan paikallisneuvottelupyyntöä ja asiasta on käyty 25.10.2022 paikallisneuvottelu, johon osallistuivat henkilöstösihteeri, hallintopäällikkö, lomituspalvelujohtaja ja Jytyn pääluottamusmies.

Vastuu lakisääteisen lomituspalvelun järjestämisestä ja lomituspalvelun haasteet työvoiman saatavuudessa ovat työnantajan näkökulmasta perusteina paikalliseen sopimiseen.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 24§ mukaan henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisesti neuvotellut sopimukset.

Esityslistan liitteenä on paikallinen sopimus maatalouslomittajien kilometrikorvauksesta.

Asian valmistelija
 henkilöstösihteeri

Esittelijä
 hallintopäällikkö

Päätösehdotus
 Henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisen sopimuksen maatalouslomittajien kilometrikorvauksesta liitteen mukaisesti ja valtuuttaa hallintopäällikön ja lomituspalvelujohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös
 Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 10	21.02.2022
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 5	31.10.2022

Tohmajärven palkkausjärjestelmän kehittäminen

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 21.02.2022 § 10

Tohmajärven palkkausjärjestelmän kuvaus on kirjoitettu 2016 ja se on kokouksen oheisaineistona. Kokonaisuutena palkkausjärjestelmää ei ole hyväksytty käyttöön ja sisällössä on päivitystarvetta.

Tehtäväkohtainen palkka (TVA)

- TVA-palkkausjärjestelmä otettu käyttöön 2019 alusta paikallisilla sopimuksilla
- tunnistettuja kehitystarpeita : hinnoittelun ulkopuolisten osio (esimiesten TVA-kriteeristö), opettajien TVA-järjestelmän päivitys, TVA-portaiden määrittely uusille/puuttuville hinnoittelutunnuksille

Työsuorituksen arviointijärjestelmä (TSA) henkilökohtaisten lisien määrittelyyn

- lomake laadittu ja koekäytetty, pisteytysjärjestelmän toimivuuden testaus

Kertapalkkiot

- pelisäännöt laadittava, sisältyi TSA-työryhmän tehtävään

Rekrytointilisän käyttö

- pelisäännöt laadittava, muutamissa haasteellisissa rekrytoinneissa kokeiltu (500€)

Tavoitteena on saada palkkausjärjestelmä kokonaisuutena valmiiksi 2022 aikana. Päivitys- ja kehittämistyötä koordinoi ja ohjaa kunnan palkkausryhmä. Henkilöstöpalvelu tekee tätä kehitystyötä yhteistyössä toimintojen esimiesten ja henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Valmistelun vaihe saatetaan tiedoksi henkilöstöjaostolle ja valmistelua jatketaan saadun evästyksen pohjalta

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 10	21.02.2022
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 5	31.10.2022

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 31.10.2022 § 5
121/01.00.00/2022 [Palkkausjärjestelmä]

Palkkausjärjestelmän kehitystyössä palkkausjärjestelmän kuvaus on hyväksytty henkilöstöjaostossa 16.5.2022 §5.

Palkkausjärjestelmän mukaista tehtäväkohtaisen palkan määrittelyyn käytettävää TVA-järjestelmää (Tehtävän vaativuuden arviointi) ollaan viemässä kohti nelitasoista mallia alkaen lomituspalkkailuista. Tässä mallissa tehtävät luokitellaan vaativuudeltaan neljään tasoon:

- erittäin vaativa tehtävä
- vaativa tehtävä
- perustehtävä
- rajoitettu tehtävä

Valtakunnallisella tasolla KVTES:n palkkausjärjestelmää ollaan viemässä kohti tasopalkkamallia, missä kehitystyössä ollaan etenemässä simulointi- ja kokeiluvaiheisiin. Tavoitteena on saada tasopalkkamalli KVTESiin seuraavalle 2025 alkavalle kaudelle. Meillä suunnitteilla oleva nelitasoinen TVA-malli on linjassa tulevan tasopalkkamallin kanssa.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 24§ mukaan henkilöstöjaosto päättää kunnan palkkausjärjestelmän periaatteista.

Esityslistan liitteenä on suunnitteilla olevan tasopalkkajärjestelmän kuvaus.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy kunnan palkkausjärjestelmässä neliportaiseen malliin siirtymisen tehtävien vaativuuden arvioinnissa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 6	31.10.2022
---------------------------------------	-----	------------

Seuraavan kokouksen ajankohta

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 31.10.2022 § 6

Päätösehdotus

Seuraavan kokouksen ajankohta on 19.12.2022 klo 15.

Päätös

Hyväksyttiin.