

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä sopiminen

Työsuojeluryhmä 13.01.2022 § 6

Työsuojeluvaltuutetun tehtävänä on oma-aloitteisesti perehtyä ja osaltaan kiinnittää edustamiensa työntekijöiden huomiota työympäristöön ja työyhteisön tilaan liittyviin työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttaviin asioihin. Työsuojeluvaltuutetun tulee myös perehtyä työsuojelusäännöksiin. Työsuojeluvaltuutettu osallistuu työsuojelua koskeviin tarkastuksiin ja asiantuntijoiden tutkimuksiin, mikäli tarkastaja tai tutkimuksen tekijä katsoo osallistumisen tarpeelliseksi.

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä on ohjeistus KT:n yleiskirjeessä 32/2011 liitteineen sekä soveltamisohje KT:n yleiskirjeessä 3/2013 "Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvausta koskevan sopimuksen soveltaminen".

Työsuojeluorganisaatio kaudelle 2022-2025 on nyt lähdetty rakentamaan työpaikkakohtaisesti ja työsuojeluvaltuutetut on valittu edustamaan omia työpaikkojaan. Niinpä ajankäyttöäkin on luontaista katsoa työpaikkoihin kuuluvan henkilöstön määrän pohjalta.

Työsuojelutehtäviin käytettävän tuntimäärän laskennassa käytetään henkilöstömäärän lisäksi kerrointa väliltä 0,12 – 0,22. Tohmajärvellä kerroin nostettiin viime toimikaudelle luvuksi 0,16 perustuen kaudelle tiedossa olleisiin isoihin uudistuksiin (Tikkalan päiväkotia, sivistyskeskus Ahjo, yhtenäiskouluun siirtyminen) niihin liittyvine tilajärjestelyineen yms. Siihen saakka oli perinteisesti käytetty kerrointa 0,12.

Kerroin on työsuojeluvaltuutettukohtainen, mutta meillä on käytetty kaikilla samaa kerrointa, kun työsuojeluorganisaatio rakentui periaatteelle, että kaikki työsuojeluvaltuutetut ovat koko henkilöstön työsuojeluvaltuutettuja. Nyt työpaikkakohtaisesti olisi mahdollisuus myös määrittää eri työpaikoille erilaisia kertoimia.

Nyt alkavalla kaudella on näköpiirissä v. 2023 alusta voimaan astuva lomituspalvelujen muutos, joka lisää työsuojelullisesti riskialtteen toimialan henkilöstömäärää huomattavasti. Tämä on sovittu huomioitavaksi 2022 lopulla käytävissä täydennysvaaleissa.

Sopimusten mukaan työsuojelutehtäviin annettavasta työajasta sovitaan esimiehen kanssa etukäteen ja tehtäviin käytetystä ajasta on pidettävä kirjaa ja raportoitava vuosittain työsuojelutoimikunnalle. Ellei ajankäytölle työsuojeluasioihin ole tarvetta, aika käytetään normaaleihin työtehtäviin.

Työsuojelutoimikunta käy keskustelun, miltä pohjalta laaditaan henkilöstöjaostolle esitys työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä. Alla on lähtökohdaksi laskettu malli nykyisellä kertoimella 0,16 ja

Työpaikka	Työpaikkaan kuuluva henkilöstö	TSV	Ajankäyttö/4 vko
AHJO	Maiju Lassilan koulu kirjasto + kansalaisopisto musiikkiopisto (41) Tikkalan koulu	Risto Talonen	$108 \times 0,16 = 17,28$ $= 4,32 \text{ h/vko}$
TEKNINEN	tekninen toimi siivous- ja ruokapalvelu työllistetyt	Antti Näätänen	$43 \times 0,16 = 6,88$

työpaikkakohtaisilla henkilöstömäärillä.

VARHAISKASVATUS	Käenpesän päiväkoti Tikkalan päiväkoti perhepäivähoitajat	Meeri Rautiainen	36 x 0,16 = 5,76
HALLINTO LOMITUS ESIHENKILÖT	hallintohenkilöstö kaikilta toimialoilta (25) maatalouslomittajat (37) esimiesasemassa olevat (21)	Sami Purmonen	83 x 0,16 = 13,28 = 3,32 h/vko
yht. 270 hlö		yht. 43,2 tuntia	

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Työsuojeluryhmä antaa evästyksen henkilöstöpalvelulle työsuojeluvaltuutettujen ajankäytösopimuksesta henkilöstöjaostolle esitettäväksi.

Päätös

Henkilöstöjaostolle valmistellaan esitys työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä vuodelle 2022 ylläolevan taulukon pohjalta. Henkilömäärät tarkastetaan ja opettajajäsenien kohdalla lasketaan pelu-lomaketta varten viikkotunnit.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 21.02.2022 § 6

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö vuodelle 2022 voidaan vahvistaa edelläolevan, työsuojeluryhmässä 13.1.2022 käsitellyn taulukon mukaisesti. Opettajajäsenten pelu-lomakkeen viikkotunneiksi muodostuu tsv Risto Taloselle 4,32 (108 x 0,16 : 4) ja tsv Sami Purmoselle 3,32 (83 x 0,16 : 4).

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, hallintopäällikkö

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö työsuojeluasioihin vuodeksi 2022 vahvistetaan seuraavasti:

tsv Risto Talonen (AHJO) 17,28 h / 4 vko

tsv Antti Näätänen (TEKNINEN) 6,88 h / 4 vko

tsv Meeri Rautiainen (VARHAISKASVATUS) 5,76 h / 4 vko

tsv Sami Purmonen (HALLINTO, LOMITUS, ESIHENKILÖT) 13,28 h / 4 vko

Päätös

Hyväksyttiin.

Työsuojeluryhmä 13.12.2022 § 5

Kunnan työsuojeluorganisaatioon on tarpeen tehdä muutoksia organisaatiomuutoksia ja työsuojeluvaaleja vastaavasti 1.1.2023 alkaen.

Työpaikka	Työpaikkaan kuuluva henkilöstö	TSV	Ajankäyttö/4 vko
AHJO	Maiju Lassilan koulu kirjasto + kansalaisopisto musiikkiopisto (41) Tikkalan koulu liikunta- ja nuorisotoimi	Risto Talonen	108 x 0,16 = 17,28 = 4,32 h/vko
TEKNINEN	tekninen toimi (17) työllistetyt (10)	Antti Näätänen	27 x 0,16 = 4,32
VARHAISKASVATUS	Käenpesän päiväkoti Tikkalan päiväkoti perhepäivähoitajat	Meeri Rautiainen	36 x 0,16 = 5,76
HALLINTO ESIHENKILÖT	hallintohenkilöstö kaikilta toimialoilta (25) esihenkilöasemassa olevat (24)	Sami Purmonen	49 x 0,16 = 7,84 = 1,96 h/vko
LOMITUS	maatalouslomittajat (110)	Hannu Hämäläinen	110 x 0,16 = 17,6

yht. hlö

yht. tuntia

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, hallintopäällikkö

Esittelijä

Päätösehdotus

Henkilöstöjaostolle valmistellaan esitys työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä vuodelle 2023 ylläolevan taulukon pohjalta. Ajankäyttökertoimenä käytetään lukua 0,16. Henkilömäärät tarkastetaan ja opettajajäsenien kohdalla lasketaan pelu-lomaketta varten viikkotunnit.

Kokouksessa käytiin keskustelu työsuojeluvaltuutettujen työsuojeluasioihin käyttämästä ajasta kuluneena vuotena ja näkemys oli, että varattu aika on ollut riittävä. Jatketaan käytäntöä, että jokainen seuraa omaa ajankäyttöään ja tarkastelu tehdään vuosittain.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.12.2022 § 4
39/01.04.01.01/2022 [Työsuojeluasiat 2022]
326/01.04.01.00/2021 [Työsuojeluvaalit 2021]

KT on julkaissut 8.11.2022 yleiskirjeen 24/2022 "Kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa ja työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevat työ- ja virkaehtosopimukset sekä työryhmä hyvinvointialueiden henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseen". Uusia työsuojelun yhteistoimintaa sekä työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevia työ- ja virkaehtosopimuksia sovelletaan 1.1.2023 lähtien. Uusissa määräyksissä ei ole sellaisia muutoksia, jotka aiheuttaisivat tarvetta muuttaa nykyisiä käytäntöjämme ja periaatteita, jotka on sovittu työsuojelukaudelle 2022-2025.

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö vuodelle 2023 voidaan vahvistaa allaolevan, henkilömääriltään tarkistetun taulukon mukaisesti. Opettajajäsenten pelu-lomakkeen viikkotunneiksi muodostuu tsv Risto Taloselle 4,16 (104 x 0,16 :4) ja tsv Sami Purmoselle 1,72 (43 x 0,16 : 4).

Työpaikka	Työpaikkaan kuuluva henkilöstö	TSV	Ajankäyttö/4 vko
AHJO	Maiju Lassilan koulu (50) kirjasto (2) + kansalaisopisto musiikkiopisto (45) Tikkalan koulu (2) liikunta- ja nuorisotoimi (5)	Risto Talonen	104 x 0,16 = 16,64 = 4,16 h/vko
TEKNINEN	tekninen toimi (12) työllistetyt (9)	Antti Näätänen	21 x 0,16 = 3,36
VARHAISKASVATUS	Käenpesän päiväkot Tikkalan päiväkot perhepäivähoitajat	Meeri Rautiainen	31 x 0,16 =4,96
HALLINTO ESIHENKILÖT	hallintohenkilöstö kaikilta toimialoilta (19) esihenkilöasemassa olevat (24)	Sami Purmonen	43 x 0,16 = 6,88 = 1,72 h/vko
LOMITUS	maatalouslomittajat (110)	Hannu Hämäläinen	110 x 0,16 =17,6
yhteensä	309 hlö		49,44 h

Asian valmistelija
henkilöstösihteeri, hallintopäällikkö

Esittelijä
hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö työsuojeluasioihin vuodeksi 2023 vahvistetaan seuraavasti:

tsv Risto Talonen (AHJO) 16,64 h / 4 vko
tsv Antti Näätänen (TEKNINEN) 3,36 h / 4 vko
tsv Meeri Rautiainen (VARHAISKASVATUS) 4,96 h / 4 vko
tsv Sami Purmonen (HALLINTO, ESIHENKILÖT) 6,88 h / 4 vko
tsv Hannu Hämäläinen (LOMITUS) 17,6 h / 4 vko

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
