

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto

Aika 19.12.2022 klo 15:00 - 16:07

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 3	Työsuojelun täydennysvaali lomituksessa	6
§ 4	Työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä sopiminen	8
§ 5	Polkkaan siirtyvän henkilöstön muistaminen	14
§ 6	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023	16
§ 7	Paikallinen sopimus varhaiskasvatuksen esihenkilöiden varallaolosta	18
§ 8	Henkilöstöruokailun hinnat 2023	19
§ 9	Ilmoitus pääluottamusmiehestä, JHL ry	20
§ 10	Ilmoitusasiat	21
§ 11	Henkilöstöjaoston ajankohtaiset asiat	22
§ 12	Seuraavan kokouksen ajankohta	23

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pesonen Tommi	15:00 - 16:07	Puheenjohtaja	
	Kuittinen Matti	15:00 - 16:07	varapuheenjohtaja	
	Väistö Vuokko	15:00 - 16:07	jäsen	
	Kuosmanen Arja	15:00 - 16:07	Pöytäkirjanpitäjä	
	Pitkänen Heidi	15:00 - 16:07	esittelijä	
	Löppönen Mikko	15:00 - 15:46	kunnanjohtaja	

Allekirjoitukset

 Tommi Pesonen
 puheenjohtaja

 Arja Kuosmanen
 pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 12

Pöytäkirjan tarkastus Tohmajärvellä ____ / ____ 2022

Vuokko Väistö

Matti Kuittinen

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi Tohmajärven kunnan tietoverkossa

Todistaa

Saara Leinonen

Esittelijä

Heidi Pitkänen

 Ptk
tark

Päätösten täytäntöönpano:

Otteet otettu	
Ptk:n julkaisu	
Päätösten lainvoima	

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 1	19.12.2022
---------------------------------------	-----	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.12.2022 § 1

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 2	19.12.2022
---------------------------------------	-----	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.12.2022 § 2

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirja.

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Vuokko Väistö ja Matti Kuittinen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Vuokko Väistö ja Matti Kuittinen.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 8	16.12.2021
Työsuojeluryhmä	§ 4	13.12.2022
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	19.12.2022

Työsuojelun täydennysvaali lomituksessa

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 16.12.2021 § 8

Tohmajärven kunnassa on järjestetty työsuojeluvaali, jossa on valittu työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö toimikaudelle 2022 – 2025. Vaalitoimikunta on ilmoittanut sopuvaalin syntyneen ja työpaikoille valituksi tulleet työsuojeluvaltuutetut kokousaineiston liitteenä olevan ilmoituksen mukaan. Loppuvuodesta 2022 on sovittu käytävän täydennysvaali, jolla vahvistetaan työsuojeluorganisaatiota lomituspalvelun osalta sen laajentuessa koko Pohjois-Karjalan kattavaksi paikallisyksiköksi 1.1.2023 alkaen.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Merkitään henkilöstöjaoston tietoon saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

 Työsuojeluryhmä 13.12.2022 § 4

Työsuojeluvaaleissa 2021 sovittu työsuojeluorganisaatiota vahvistetaan lomituksen osalta siirryttäessä 1.1.2023 alkaen koko Pohjois-Karjalan kattavaan lomituspalveluyksikköön.

Lomituksessa on järjestetty työsuojelun täydennysvaali, jossa on valittu lomittajille oma työsuojeluvaltuutettu ajalle 1.1.2023 – 31.12.2025. Vaalitoimikunta sai työsuojeluvaltuutetuksi kaksi ehdokasta, joiden kesken järjestettiin vaali 28.-29.11.2022. Vaaleissa käytettiin sähköistä evaalia. Lomituksen työsuojeluvaltuutetuksi valittiin vaalissa eniten ääniä saanut lomittaja Hannu Hämäläinen.

Lomitus on 1.1.2023 alkaen kunnan työsuojeluorganisaatiossa oma työpaikkansa, jonka työsuojeluvaltuutettu on Hannu Hämäläinen. Lomitukselle on myös nimitetty 1.1.2023 oma työsuojelupäällikkö, lomituspalvelujohtaja Salla Heinonen.

Lisäksi kunnan työsuojeluorganisaatiosta poistuu 1.1.2023 alkaen ruoka- ja siivouspalvelun yksikkö heidän siirtyessään Polkka Oy:n palvelukseen. Näistä muutoksista johtuvat muutokset

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 8	16.12.2021
Työsuojeluryhmä	§ 4	13.12.2022
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	19.12.2022

työsuojeluorganisaatioon näkyvät seuraavan pykälän (työsuojelun ajankäyttösopimus) tekstissä olevassa taulukossa.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Merkitään työsuojelun täydennysvaalin tulos työsuojeluryhmän tietoon saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.12.2022 § 3
 39/01.04.01.01/2022 [Työsuojeluasiat 2022]
 1/07.02.00.00/2022 [Kunnan kuulutukset 2022, KUUUL]
 326/01.04.01.00/2021 [Työsuojeluvaalit 2021]

Kunnan työsuojeluorganisaatiota vahvistetaan lomituksen osalta siirryttäessä 1.1.2023 alkaen koko Pohjois-Karjalan kattavaan lomituspalveluysikköön. Työsuojelun täydennysvaaleissa on lomittajille valittu oma työsuojeluvaltuutettu. Työsuojeluryhmä päätti kokouksessaan 13.12.2022 myös päivittää työsuojelun toimintaohjelman alkuvuodesta 2023.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Merkitään työsuojelun täydennysvaalin tulos henkilöstöjaoston tietoon saatetuksi.

Päätös

Merkittiin tietoon saatetuksi.

Työsuojeluryhmä	§ 6	13.01.2022
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 6	21.02.2022
Työsuojeluryhmä	§ 5	13.12.2022
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 4	19.12.2022

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä sopiminen

Työsuojeluryhmä 13.01.2022 § 6

Työsuojeluvaltuutetun tehtävänä on oma-aloitteisesti perehtyä ja osaltaan kiinnittää edustamiensa työntekijöiden huomiota työympäristöön ja työyhteisön tilaan liittyviin työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttaviin asioihin. Työsuojeluvaltuutetun tulee myös perehtyä työsuojelusäännöksiin. Työsuojeluvaltuutettu osallistuu työsuojelua koskeviin tarkastuksiin ja asiantuntijoiden tutkimuksiin, mikäli tarkastaja tai tutkimuksen tekijä katsoo osallistumisen tarpeelliseksi.

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä on ohjeistus KT:n yleiskirjeessä 32/2011 liitteineen sekä soveltamisohje KT:n yleiskirjeessä 3/2013 "Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvausta koskevan sopimuksen soveltaminen".

Työsuojeluorganisaatio kaudelle 2022-2025 on nyt lähdetty rakentamaan työpaikkakohtaisesti ja työsuojeluvaltuutetut on valittu edustamaan omia työpaikkojaan. Niinpä ajankäyttöäkin on luontaista katsoa työpaikkoihin kuuluvan henkilöstön määrän pohjalta.

Työsuojelutehtäviin käytettävän tuntimäärän laskennassa käytetään henkilöstömäärän lisäksi kerrointa väliltä 0,12 – 0,22. Tohmajärvellä kerroin nostettiin viime toimikaudelle luvuksi 0,16 perustuen kaudelle tiedossa olleisiin isoihin uudistuksiin (Tikkalan päiväkotia, sivistyskeskus Ahjo, yhtenäiskouluun siirtyminen) niihin liittyvine tilajärjestelyineen yms. Siihen saakka oli perinteisesti käytetty kerrointa 0,12.

Kerroin on työsuojeluvaltuutettukohtainen, mutta meillä on käytetty kaikilla samaa kerrointa, kun työsuojeluorganisaatio rakentui periaatteelle, että kaikki työsuojeluvaltuutetut ovat koko henkilöstön työsuojeluvaltuutettuja. Nyt työpaikkakohtaisesti olisi mahdollisuus myös määrittää eri työpaikoille erilaisia kertoimia.

Nyt alkavalla kaudella on näköpiirissä v. 2023 alusta voimaan astuva lomituspalvelujen muutos, joka lisää työsuojelullisesti riskialtteen toimialan henkilöstömäärää huomattavasti. Tämä on sovittu huomioitavaksi 2022 lopulla käytävissä täydennysvaaleissa.

Sopimusten mukaan työsuojelutehtäviin annettavasta työajasta sovitaan esimiehen kanssa etukäteen ja tehtäviin käytetystä ajasta on pidettävä kirjaa ja raportoitava vuosittain työsuojelutoimikunnalle. Ellei ajankäytölle työsuojeluasioihin ole tarvetta, aika käytetään normaaleihin työtehtäviin.

Työsuojelutoimikunta käy keskustelun, miltä pohjalta laaditaan henkilöstöjaostolle esitys työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä. Alla on lähtökohdaksi laskettu malli nykyisellä kertoimella 0,16 ja työpaikkakohtaisilla henkilöstömäärillä.

Työsuojeluryhmä	§ 6	13.01.2022
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 6	21.02.2022
Työsuojeluryhmä	§ 5	13.12.2022
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 4	19.12.2022

Työpaikka	Työpaikkaan kuuluva henkilöstö	TSV	Ajankäyttö/4 vko
AHJO	Maiju Lassilan koulu kirjasto + kansalaisopisto musiikkiopisto (41) Tikkalan koulu	Risto Talonen	108 x 0,16 = 17,28 = 4,32 h/vko
TEKNINEN	tekninen toimi siivous- ja ruokapalvelu työllistetyt	Antti Näätänen	43 x 0,16 = 6,88
VARHAISKASVATUS	Käenpesän päiväkoti Tikkalan päiväkoti perhepäivähoitajat	Meeri Rautiainen	36 x 0,16 = 5,76
HALLINTO LOMITUS ESIHENKILÖT	hallintohenkilöstö kaikilta toimialoilta (25) maatalouslomittajat (37) esimiesasemassa olevat (21)	Sami Purmonen	83 x 0,16 = 13,28 = 3,32 h/vko

yht. 270 hlö

yht. 43,2 tuntia

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Työsuojeluryhmä antaa evästyksen henkilöstöpalvelulle työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttösopimuksesta henkilöstöjaostolle esitettäväksi.

Päätös

Henkilöstöjaostolle valmistellaan esitys työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä vuodelle 2022 ylläolevan taulukon pohjalta. Henkilömäärät tarkastetaan ja opettajajäsenien kohdalla lasketaan pelu-lomaketta varten viikkotunnit.

 Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 21.02.2022 § 6

Työsuojeluryhmä	§ 6	13.01.2022
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 6	21.02.2022
Työsuojeluryhmä	§ 5	13.12.2022
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 4	19.12.2022

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö vuodelle 2022 voidaan vahvistaa edelläolevan, työsuojeluryhmässä 13.1.2022 käsitellyn taulukon mukaisesti. Opettajajäsenten pelu-lomakkeen viikkotunneiksi muodostuu tsv Risto Taloselle 4,32 (108 x 0,16 :4) ja tsv Sami Purmoselle 3,32 (83 x 0,16 : 4).

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, hallintopäällikkö

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö työsuojeluasioihin vuodeksi 2022 vahvistetaan seuraavasti:

tsv Risto Talonen (AHJO) 17,28 h / 4 vko

tsv Antti Näätänen (TEKNINEN) 6,88 h / 4 vko

tsv Meeri Rautiainen (VARHAISKASVATUS) 5,76 h / 4 vko

tsv Sami Purmonen (HALLINTO, LOMITUS, ESIHENKILÖT) 13,28 h / 4 vko

Päätös

Hyväksyttiin.

Työsuojeluryhmä 13.12.2022 § 5

Kunnan työsuojeluorganisaatioon on tarpeen tehdä muutoksia organisaatiomuutoksia ja työsuojeluvaaleja vastaavasti 1.1.2023 alkaen.

Työpaikka	Työpaikkaan kuuluva henkilöstö	TSV	Ajankäyttö/4 vko
AHJO	Maiju Lassilan koulu kirjasto + kansalaisopisto musiikkiopisto (41) Tikkalan koulu liikunta- ja nuorisotoimi	Risto Talonen	108 x 0,16 = 17,28 = 4,32 h/vko
TEKNINEN	tekninen toimi (17) työllistetyt (10)	Antti Näätänen	27 x 0,16 = 4,32
VARHAISKASVATUS	Käenpesän päiväkot Tikkalan päiväkot perhepäivähoitajat	Meeri Rautiainen	36 x 0,16 = 5,76
HALLINTO	hallintohenkilöstö kaikilta	Sami Purmonen	49 x 0,16 = 7,84

Työsuojeluryhmä	§ 6	13.01.2022
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 6	21.02.2022
Työsuojeluryhmä	§ 5	13.12.2022
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 4	19.12.2022

ESIHENKILÖT	toimialoilta (25) esihenkilöasemassa olevat (24)		= 1,96 h/vko
LOMITUS	maatalouslomittajat (110)	Hannu Hämäläinen	110 x 0,16 = 17,6

yht. hlö

yht. tuntia

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, hallintopäällikkö

Esittelijä**Päätösehdotus**

Henkilöstöjaostolle valmistellaan esitys työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä vuodelle 2023 ylläolevan taulukon pohjalta. Ajankäyttökertoimena käytetään lukua 0,16. Henkilömäärät tarkastetaan ja opettajajäsenien kohdalla lasketaan pelu-lomaketta varten viikkotunnit.

Kokouksessa käytiin keskustelu työsuojeluvaltuutettujen työsuojeluasioihin käyttämästä ajasta kuluneena vuotena ja näkemys oli, että varattu aika on ollut riittävä. Jatketaan käytäntöä, että jokainen seuraa omaa ajankäyttöään ja tarkastelu tehdään vuosittain.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.12.2022 § 4

39/01.04.01.01/2022 [Työsuojeluasiat 2022]

326/01.04.01.00/2021 [Työsuojeluvaalit 2021]

KT on julkaissut 8.11.2022 yleiskirjeen 24/2022 "Kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa ja työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevat työ- ja virkaehtosopimukset sekä työryhmä hyvinvointialueiden henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseen". Uusia työsuojelun yhteistoimintaa sekä työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevia työ- ja virkaehtosopimuksia sovelletaan 1.1.2023 lähtien. Uusissa määräyksissä ei ole sellaisia muutoksia, jotka aiheuttaisivat tarvetta muuttaa nykyisiä käytäntöjämme ja periaatteita, jotka on sovittu työsuojelukaudelle 2022-2025.

Työsuojeluryhmä	§ 6	13.01.2022
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 6	21.02.2022
Työsuojeluryhmä	§ 5	13.12.2022
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 4	19.12.2022

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö vuodelle 2023 voidaan vahvistaa allaolevan, henkilömääriltään tarkistetun taulukon mukaisesti. Opettajajäsenten pelu-lomakkeen viikkotunneiksi muodostuu tsv Risto Taloselle 4,16 (104 x 0,16 : 4) ja tsv Sami Purmoselle 1,72 (43 x 0,16 : 4).

Työpaikka	Työpaikkaan kuuluva henkilöstö	TSV	Ajankäyttö/4 vko
AHJO	Maiju Lassilan koulu (50) kirjasto (2) + kansalaisopisto musiikkiopisto (45) Tikkalan koulu (2) liikunta- ja nuorisotoimi (5)	Risto Talonen	104 x 0,16 = 16,64 = 4,16 h/vko
TEKNINEN	tekninen toimi (12) työllistetyt (9)	Antti Näätänen	21 x 0,16 = 3,36
VARHAISKASVATUS	Käenpesän päiväkot Tikkalan päiväkot perhepäivähoitajat	Meeri Rautiainen	31 x 0,16 = 4,96
HALLINTO ESIHENKILÖT	hallintohenkilöstö kaikilta toimialoilta (19) esihenkilöasemassa olevat (24)	Sami Purmonen	43 x 0,16 = 6,88 = 1,72 h/vko
LOMITUS	maatalouslomittajat (110)	Hannu Hämäläinen	110 x 0,16 = 17,6

yhteensä

309 hlö

49,44 h

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, hallintopäällikkö

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö työsuojeluasioihin vuodeksi 2023 vahvistetaan seuraavasti:

tsv Risto Talonen (AHJO) 16,64 h / 4 vko

tsv Antti Näätänen (TEKNINEN) 3,36 h / 4 vko

tsv Meeri Rautiainen (VARHAISKASVATUS) 4,96 h / 4 vko

tsv Sami Purmonen (HALLINTO, ESIHENKILÖT) 6,88 h / 4 vko

tsv Hannu Hämäläinen (LOMITUS) 17,6 h / 4 vko

Työsuojeluryhmä	§ 6	13.01.2022
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 6	21.02.2022
Työsuojeluryhmä	§ 5	13.12.2022
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 4	19.12.2022

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 5	19.12.2022
---------------------------------------	-----	------------

Polkkaan siirtyvän henkilöstön muistaminen

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.12.2022 § 5
141/00.01.02.00/2022 [Polkka 2022]

Ruoka- ja siivouspalvelusta siirtyy 1.1.2023 Polkka Oy:n palvelukseen liikkeenluovutuksilla yhteensä 24 työntekijää. Heistä huomattavan iso osa on kuntaa pitkään palvellutta henkilöstöä, monilla olisi lähivuosina täyttymässä 30 tai 40 vuotta kunnan palveluksessa. Kunnassa noudatettavan muistamissäännön mukaan nuo palvelusvuodet ovat rajapyykki, joissa työntekijä olisi oikeutettu rahalliseen muistamiseen, 30 palvelusvuodesta 450€ ja 40 palvelusvuodesta 550€. Muistamiset maksetaan normaalisti tammikuun palkanmaksun yhteydessä ja ne ovat veronalaista tuloa. Tällaiset henkilöstöetuudet ovat työnantajakohtaisia eivätkä näinollen siirry uuden työnantajan vastattaviksi.

Vastaavanlainen tilanne koettiin taannoin sote-henkilöstön siirtyessä Helli-liikelaitokseen ja sieltä edelleen Siun Soteen. Näistä menetetyistä palvelusvuosimuistamisista aiheutui henkilöstölle paljon pahaa mieltä ja henkilöstöjaosto päätti hoitaa heille muistamiset jälkikäteen.

Olenaisena perusteena poiketa normaalista muistamiskäytännöistä näissä tilanteissa on työnantajan vaihtuminen henkilöstä riippumattomasta syystä: liikkeenluovutukset tehdään työnantajälhtöisesti ja nyt osin myös lakisääteisesti hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa.

Näinollen haluamme muistaa Polkka Oy:n palvelukseen siirtyvää, kuntaa pitkään palvellutta henkilöstöä maksamalla heille heidän 31.12.2022 toteutuvan palvelusaikakertymänsä mukaisen prosenttiosuuden seuraavasta palkitsemisesta, joka heiltä siirtymisen takia jää saamatta. Pitkän palveluksen rajaksi asetuu luontevasti 20 vuotta. Jos henkilön palvelusaikakertymä on esimerkiksi 28 vuotta, hänelle maksetaan 28/30 x 450€.

Esityslistan liitteenä on laskelma muistamisesta aiheutuvasta kulusta tekniselle toimelle.

HS 24§ 4. kohta

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, hallintopäällikkö, tekninen johtaja

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että ruoka- ja siivouspalvelusta liikkeenluovutuksilla Polkka Oy:n palvelukseen siirtyvää, yli 20 vuotta kuntaa palvellutta henkilöstöä muistetaan muistamissääntöä soveltaen seuraavasti: henkilölle maksetaan 31.12.2022 palkanmaksun yhteydessä hänen palvelusaikakertymänsä vastaava prosentuaalinen osuus seuraavasta palkitsemissummasta, jonka hän olisi saanut kunnan palveluksessa jatkaessaan (30v palveluksesta 450€ / 40v palveluksesta 550€).

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta	§ 15	22.11.2022
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 6	19.12.2022

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023

Yhteistyötoimikunta 22.11.2022 § 15

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2023 on toimialoilla päivitettävänä ja se valmistellaan hyväksyttäväksi henkilöstöjaostoon 19.12.

Oheisaineistona on nykyinen suunnitelma, mihin toivotaan kannanottoja ja huomioita päivitystarpeista. Henkilöstösihteeri esittelee kokouksessa päivityksen tilannetta.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta ja antaa evästyä valmistelijoille.

Merkitään asiasta kokouksessa käyty keskustelu:

”Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman päivittäminen on aluillaan. Työssä huomioidaan tulevat muutokset kunnan organisaatiossa (ruoka- ja siivouspalvelut, lomituspalvelut). Henkilöstöpalvelun toiminnallisissa tavoitteissa 2023 on mahdollistaa esihenkilökoulutuksiin osallistumista omatoimisesti ja/tai yhdessä. Tavoitteeksi on asetettu, että esihenkilöt osallistuisivat vähintään kolmeen esihenkilötyön koulutukseen. Käyttöön ollaan hankkimassa FCG:n digitaalinen Esihenkilön tuki -palvelu, jossa tarjolla sisältökokonaisuuksia esihenkilöiden tehtäväkenttään kuuluviin aihepiireihin. Keskustelussa ei noussut esiin erityistä evästyä valmistelijoille.”

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.12.2022 § 6

356/01.03.00.00/2022 [Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023]

Esimiehet ovat päivittäneet koulutus- ja henkilöstösuunnitelman omien toimintojensa osalta. Ruoka- ja siivouspalvelun osiot on poistettu. Yhteistyötoimikunnassa käsittelyn jälkeen evästyä koulutussuunnitelman päivitystyöhön on tullut työsuojeluryhmältä. Kokouksessa 13.12. nousi esille

Yhteistyötoimikunta	§ 15	22.11.2022
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 6	19.12.2022

Avekki-koulutukset aggressiivisen käyttäytymisen ehkäisyssä, mitkä päätettiin lisätä näkyviin koulutussuunnitelmiin koulun ja varhaiskasvatuksen osalta.

Päivitetty henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023 on esityslistan liitteenä.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri, esimiehet

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2023.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 7	19.12.2022
---------------------------------------	-----	------------

Paikallinen sopimus varhaiskasvatuksen esihenkilöiden varallaolosta

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.12.2022 § 7
 303/01.00.01/2022 [Paikalliset työ- ja virkaehtosopimukset]

Varhaiskasvatuksessa on laadittu ohjeistus päiväkodin johtajan tehtävässä tarvittavan varallaolon toteuttamiseen. Ohjeistusta on tehty yhteistyössä varhaiskasvatuksen päällikön, päiväkodin johtajan, sivistys- ja hyvinvointijohtajan sekä JUKO:n pääluottamus henkilön kesken. Asiasta käytiin paikallisneuvottelu 13.12.2022 ko. henkilöstöä edustavan JUKO:n pääluottamusmiehen kanssa ja asiasta oltiin yksimielisiä.

Tohmajärven kunnan varhaiskasvatuksen esihenkilöstön ohjeistus varallaolosta on esityslistan liitteenä.

HS 24 § mukaan henkilöstöjaosto hyväksyy ja irtisanoo paikallisesti neuvotellut virka- ja työehtosopimukset.

Asian valmistelija

sivistys- ja hyvinvointijohtaja, vs. varhaiskasvatuksen päällikkö, henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisen sopimuksen varhaiskasvatuksen esihenkilöiden varallaolosta liitteen mukaisesti.

Merkitään, että liitteen mukaiseen sopimukseen lisätään kansilehti, josta ilmenee, että kysessä on paikallinen sopimus ja paikallisen sopimuksen peruste, ja että henkilöstösihteeri hallintosäännön mukaisesti lisätään allekirjoittajiin.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 8	19.12.2022
---------------------------------------	-----	------------

Henkilöstöruokailun hinnat 2023

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.12.2022 § 8
 463/01.04.03/2020 [Henkilöstöruokailun hinnat 2021]

Kunta on tarjonnut henkilöstölleen mahdollisuuden ruokailla tietyissä sopimusruokapaikoissa normaalihintaa edullisimmilla sopimushinnoilla. Sopimusruokapaikkana jatkaa Kotipirtti.

Verotuksen näkökulmasta palkansaaja saa tällöin ravintoetua, jolle verottaja määrittelee vuosittain arvot, jotka ovat erilaiset riippuen siitä, onko kyseessä tavanomainen ravintoetu vai laitospuokailu. Vuodelle 2023 ravintoedun arvo on 8,00 € ateriala kohden ja laitospuokailun 6,00 €. Jos palkansaajan ruokailusta maksama korvaus on vähintään ravintoedun arvon suuruinen, hän ei saa veronalaista etua.

Verottajan päätös löytyy <https://vero.fi/syventavat-vero-ohjeet/paatokset/47380/verohallinnon-p%C3%A4%C3%A4t%C3%B6s-vuodelta-2023-toimitettavassa-verotuksessa-noudatettavista-luontoisetujen-laskentaperusteista/> Päätöksen mukaan koulun, päiväkodin tai vastaavan laitoksen henkilökunnan oppilaiden tai hoidettavien ruokailun valvonnan yhteydessä saaman ravintoedun arvo on 4,80 € ateriala kohden. Puhelinedun arvo säilyy entisellään 20€/kk.

Sopimusruokapaikoissa tapahtuvista ruokailuista henkilöstöltä on peritty 7,15€ ja kouluruokailusta 5,36€. Edun verovapauden säilymiseksi näitä hintoja korotetaan 1.1.2023 alkaen 8,00 euroon ja 6,00 euroon.

Kunnan omana ruokapaikkana on toiminut myös terveyskeskuksen ruokala. Ruoka- ja siivouspalvelun siirtyessä Polkka Oy:lle käytännöt kunnan henkilöstön ruokailun osalta sieltä muuttuvat Polkan toimintamallin mukaisiksi. Myös kunnan henkilöstön ruokailu siellä on mahdollista ostettavilla ruokalipukkeilla, joihin ei sisälly kunnan tukea.

Asian valmistelija
 henkilöstösihteeri

Esittelijä
 hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto vahvistaa henkilöstöruokailusta palkansaajilta perittäväksi korvaukseksi 8,00 € / ateriala ja kouluruokailusta 6,00 € / ateriala.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 9	19.12.2022
---------------------------------------	-----	------------

Ilmoitus pääluottamusmiehestä, JHL ry

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.12.2022 § 9

444/00.00.01.01/2021 [Ammattijärjestöjen luottamusmiestoiminta 2021-2022]

Kiteen JHL ry 284 on 7.12.2022 lähettämällään sähköpostilla ilmoittanut syyskokouksessaan 30.11.2022 tehdyt pääluottamusmies- ja luottamusmiesvalinnat, joihin ei Tohmajärven osalta tullut muutoksia.

Tohmajärvelle pääluottamusmieheksi on valittu Antti Näätänen, varapääluottamusmiestä ei valittu.

Antti Näätänen toimii varsinaisena edustajana Tohmajärven yhteistyötoimikunnassa, varaedustajaa ei valittu.

Esityslistan liitteenä on ote pöytäkirjasta.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Merkitään henkilöstöjaoston tietoon saatetuksi.

Päätös

Merkittiin tietoon saatetuksi.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 10	19.12.2022
---------------------------------------	------	------------

Ilmoitusasiat

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.12.2022 § 10
 376/00.02.09/2021 [Henkilöstöjaoston ajankohtaiset asiat]

Mela hyväksynyt palkkaharmonisoinnin suunnitelman

Lomituspalveluissa meidän tulee tehdä kohtuullisessa ajassa palkkojen harmonisointi, josta on tehty suunnitelmat ja laskelmat Melalle lomittajien osalta. Suunnitelma on hyväksytty KT:ssä. Melalta on saatu ennakkopäätös harmonisointikulujen hyväksynnästä valtion korvattaviksi kuluiksi. Suunnitelman mukainen harmonisoinnin ajankohta lomittajien osalta on 5/2023.

Työsuojelutarkastus lomituspalvelussa

Itä-Suomen aluehallintovirasto on tehnyt työsuojelutarkastuksen lomituspalveluissa 27.9.2022, josta saadun tarkastuskertomuksen mukaan toiminnassa ei ole huomautettavaa.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Merkitään henkilöstöjaoston tietoon saatetuksi.

Päätös

Merkittiin tietoon saatetuksi.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 11	19.12.2022
---------------------------------------	------	------------

Henkilöstöjaoston ajankohtaiset asiat

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.12.2022 § 11
376/00.02.09/2021 [Henkilöstöjaoston ajankohtaiset asiat]

Keskustellaan mahdollisesti esiin tulevista henkilöstöpalvelun ajankohtaisista asioista.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

hallintopäällikkö

Päätösehdotus

Esittelijä kertoo ajankohtaisista asioista, käydään evästyskeskustelu.

Merkitään, että käytiin lyhyesti työhyvinvointikyselyn tulokset läpi.

Merkitään, että Mikko Löppönen poistui kokouksesta tämän asian keskustelun aikana klo 15:46.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 12	19.12.2022
---------------------------------------	------	------------

Seuraavan kokouksen ajankohta

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 19.12.2022 § 12
376/00.02.09/2021

Seuraavan kokouksen ajankohdaksi ehdotetaan 16.1. tai 30.1.2023

Päätösehdotus

Sovitaan seuraavan kokouksen ajankohta.

Päätös

Seuraavaksi kokouksen ajankohdaksi sovittiin 30.1.2023 klo 15.