

Paikallinen sopimus varallaolosta Pohjois-Karjalan lomituspalveluissa.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 30.01.2023 § 6

303/01.00.01/2022 [Paikalliset työ- ja virkaehtosopimukset]

425/00.04.01/2020 [Lomituksen paikallisyksiköiden yhdistäminen 2022]

Pohjois-Karjalan lomituspalvelut on aloittanut toimintansa 1.1.2023 Tohmajärven kunnan hallinnoimana. Siihen yhdistyneiden Liperin kunnan ja Nurmeksien kaupungin hallinnoimien paikallisyksiköiden paikalliset virka- ja työehtosopimukset on irtisanottu päättymään liikkeen- luovutusten tapahtuessa ja 1.1.2023 alkaen toimimme Tohmajärven kunnan sopimusten mukaisesti.

Lomittajat työskentelevät poikkeuksellisissa olosuhteissa (yksintyöskentely kolmannen osapuolen tiloissa) ja poikkeuksellisin työajoin. Työturvallisuuslain 2 luvun 8§ mukaisesti kunnalla on työnantajan yleinen huolehtimisvelvoite. Lomittajien saatavuus on huono ja äkillisten lomitustarpeiden ilmetessä esim. sairastapauksissa järjestelyt ovat usein haastavia. Esihenkilöiden varallaolosta sopimista voidaan pitää perusteltuna, jotta lakisääteisistä velvoitteista lomituspalvelun järjestämisessä selvittää. Työnantaja ja henkilöstöjärjestöt ovatkin neuvotelleet paikallisen virka- ja työehtosopimuksen varallaolosta lomituspalvelun hallinnossa.

HS 24§ mukaan henkilöstöjaosto hyväksyy ja irtisanoo paikallisesti neuvotellut virka- ja työehtosopimukset.

Esityslistan liitteenä on paikallisesti neuvoteltu sopimus varallaolosta lomituksen hallinnossa.

Asian valmistelija

lomituspalvelujohtaja Salla Heinonen salla.heinonen@tohmajarvi.fi puh. 040 105 4040

henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen arja.kuosmanen@tohmajarvi.fi puh. 040 105 4015

Esittelijä

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi puh. 040 105 4002

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteen mukaisen paikallisen työ- ja virkaehtosopimuksen lomituksen varallaolosta. Työnantajan puolelta sopimuksen allekirjoittavat toimialajohtaja ja hallintopäällikkö.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
