

Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen koskien pajaohjaajan määräaikaiseen tehtävään palkkaamista

Kunnanhallitus 06.02.2023 § 53

52/01.01.01.01/2023 [Kunnanhallituksen alaiset rekrytoinnit 2023]

[Hallintolain](#) 49 g §:n mukaan viranomaisen otettuaan oikaisuvaatimuksen tutkittavakseen voi muuttaa hallintopäätöstä, kumota päätöksen tai hylätä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus päätöksessä on annettava perusteltu ratkaisu oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin. Oikaisuvaatimuksen ratkaiseva viranomaisen voi tehdä samassa yhteydessä ilman eri vaatimusta myös virheen korjaamista koskevan päätöksen.

Tohmajärven työllisyyspalveluissa oli haettavana 22.12.2022-4.1.2023 liikkuvan työpajan ohjaajan määräaikainen tehtävä. Tehtävään saapui määräaikaan mennessä 11 hakemusta, hakijoista haastatteluun valittiin viisi. Kaksi hakijaa perui hakemuksensa ennen haastatteluja. Hakijoita olivat haastattelemassa kunnanjohtaja Mikko Löppönen, työllisyyskoordinaattori Sari Vesanen, henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen sekä kiinteistöpäällikkö Mika Ilvonen. Haastattelujen jälkeen haastattelijat päätyivät esittämään Liikkuvan työpajan ohjaajan tehtävään [REDACTED]. [REDACTED] täyttää hakukuulutuksessa vaaditun pätevyyden tehtävän hoitamiseen. [REDACTED] oli myös haastattelujen perusteella sopivin tehtävään. Tehtävään valittiin [REDACTED]. Kunnanjohtaja Mikko Löppönen on 20.1.2023 allekirjoittanut tekemänsä viranhaltijapäätöksen ([§ 3 / Henkilöstön palkkauspäätös](#)) pajaohjaajan palkkaamisesta määräaikaiseen työsuhteeseen ajalle 16.1.2023-31.12.2024.

Pajaohjaajan tehtävä on määräaikainen 16.1.2023 -31.12.2024. Määräaikaisuuden syynä on lakiesityksen mukaiset suunnitelmat 2025 eteenpäin, jolloin TE-palvelut siirtyvät kuntien vastuulle. TE-palvelujen siirtoa koskeva hallituksen esitys annettiin eduskunnalle 6.10.2022. Kunnille palveluiden järjestämisvastuu siirtyisi 1.1.2025.

Tohmajärven kunnan [hallintosäännön](#) 37 § mukaan enintään vuoden pituiseen määräaikaiseen palvelussuhteeseen palkkaamisesta päätöksen tekee toimialajohtaja talousarvion puitteissa. Pajaohjaajan tehtävän täyttämässä on kyse kahden vuoden määräaikaisuudesta ja toimivalta asiassa on kunnanhallituksella.

Tehtävään hakenut [REDACTED] esitti oikaisuvaatimuksen pajaohjaajan valintapäätökseen (26.1.2023) sekä pyysi perusteluja, miksi häntä ei valittu pajaohjaajan tehtävään. Hakukuulutuksessa tehtävään valittavalta vaadittiin ammatillista koulutusta sekä ohjausosaamista/-kokemusta ryhmien ohjaamisesta. Ammatillisen koulutuksen puolesta oikaisuvaatimuksen tekijä täytti asetetun vaatimuksen, mutta hänellä ei ole riittävää kokemusta ryhmien ohjaamisesta. Palkkatukityössä pajalla ollessaan (siirtosopimuksella Värtsilän pitäjäyhdistykseltä) oikaisuvaatimuksen tekijä sijaisti silloisen pajaohjaajan lomina lyhyitä aikoja, mutta tätä kokemusta ei voida sanoa riittäväksi näytöksi ohjausosaamisesta. Tehtävään valittiin henkilö, joka täytti kaikki tehtävän hoitamiseksi asetetut vaatimukset.

[REDACTED] toi esille oikaisuvaatimuksessaan tiedonannon puutteen Tohmajärven kunnan osalta. Oikaisuvaatimuksessa tiedusteltiin myös seuraavasti. ”Millaisilla perusteilla kunnan työntekijä jättää perustellusti työntekijöitä harkinnanvaraisesti pois?”. Tohmajärven kunta on laittanut tehtävää koskevan hakukuulutuksen 22.12.2022 seuraaviin paikkoihin: Kuntarekry, mol.fi ja kunnan nettisivut. Hakuajan päätyttyä haastatteluun kutsuttiin hakijat, jotka täyttivät hakukuulutuksessa vaaditut kriteerit. Hakijat joita ei kutsuttu haastatteluun saivat Kuntarekryn kautta seuraavanlaisen tekstiviestin: ”Kiitos mielenkiinnosta pajaohjaajan tehtävää kohtaan. Hakemuksia tuli määräaikaan mennessä 11, joista viisi kutsuttiin haastatteluun. Valitettavasti sinä et ollut tällä kertaa haastatteluun kutsuttujen joukossa.

yt. Sari Vesanen". Esitetyillä perusteilla kunnanhallitus katsoo oikaisuvaatimuksen hylätyksi perusteettomana.

Hallintolain 52 §:n mukaan korjaamisasia voidaan käsitellä viranomaisen omasta aloitteesta. Asiavirheen korjaaminen edellyttää, että asia käsitellään uudelleen ja asiassa annetaan uusi päätös. Hallintolain 50 §:n mukaan viranomainen voi ratkaista asian uudelleen, jos päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelytapavirhe.

Esityslistan liitteenä on oikaisuvaatimus kokonaisuudessaan.

Asian valmistelija

kunnanjohtaja Mikko Löppönen mikko.lopponen@tohmajarvi.fi puh. 040 105 4001
hallintopäällikkö Heidi Pitkänen heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi puh. 040 105 4002
työllisyyskoordinaattori Sari Vesanen sari.vesanen@tohmajarvi.fi puh. 050 433 5802

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen mikko.lopponen@tohmajarvi.fi puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus:

- 1) Hylkää oikaisuvaatimuksen perusteettomana edellä esitetyin perustein.
- 2) Kumoo kunnanjohtajan tekemän viranhaltijapäätöksen 3/2023 pajaohjaajan palkkaaminen määräaikaiseen työsuhteeseen ajalle 16.1.2023-31.12.2024 hallintosäännön vastaisena.
- 3) Valitsee pajaohjaajan määräaikaiseen työsuhteeseen ajalle 16.1.2023 - 31.12.2024 [REDACTED].

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.
