

Varhaiskasvatuksen rekrytoinnit

Sivistyslautakunta 01.03.2023 § 21

Varhaiskasvatuslain 540/2018 25§ mukaan kunnan on huolehdittava, että varhaiskasvatuksessa on riittävä määrä luvussa 6 säädettyä eri kelpoisuusvaatimukset täyttävää henkilöstöä. Valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta (753/2018) 1§ määrittelee päiväkodin henkikiöstön mitoitusta seuraavalla tavalla (1§ muutos astuu voimaan 1.8.2020): ”Päiväkodissa tulee kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä olla vähintään yksi henkilö, jolla on varhaiskasvatuslain (540/2018) 26-28 §:ssä säädetty ammatillinen kelpoisuus, enintään seitsemää enemmän kuin viisi tuntia päivässä varhaiskasvatuksessa olevaa kolme vuotta täyttänyttä lasta kohden. Enintään neljää alle kolmivuotiaista lasta kohden tulee päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä samoin olla vähintään yksi henkilö, jolla on edellä säädetty ammatillinen kelpoisuus.

Päiväkodissa tulee kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä olla vähintään yksi henkilö, jolla 1 mom. manittu ammatillinen kelpoisuus enintään 13 enintään viisi tuntia päivässä varhaiskasvatuksessa olevaa kolme vuotta täyttänyttä lasta kohden. Varhaiskasvatuslain muutos vaikuttaa siirtymäajan myötä päiväkodin henkilöstön rakenteeseen, sillä lain 37§ astuu voimaan 1.1.2030. Pykälän mukaan päiväkodissa kasvatus, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta henkilöstöstö vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, joista vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus, muilla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus.

Varhaiskasvatuksen sosionomin päätehtävät muodostuvat lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös muun muassa lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö. Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin on vähintään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai sosionomin tutkinto, jota on täydennetty mainituilla opinnoilla (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75§).

Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävään on kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto, sosiaali- ja terveysalan perustutkinto tai muu vastaava soveltuva tutkinto, joihin sisältyy tai joita on täydennetty riittävän laajoilla lasten hoidon, kasvatuksen ja opetuksen tutkinnon osilla. Edellä 1 momentissa tarkoitetuista soveltuvista tutkinnoista ja riittävästä tutkinnon osista säädetään tarkemmin valtioneuvoston asetuksella. (varhaiskasvatuslaki 540/2018, 28§).

Työsopimuslain 3§:n mukaan työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Määräaikaista työsopimusta ei voi tehdä, jos työnantajalla on pysyvä työvoiman tarve, tai jos työtä teetetään toistuvasti vuosittain, esimerkiksi yhdeksästä kymmeneen kuukautta, työtä ei voida pitää kausiluontoisena-

Kunnan virat ja muut palvelussuhteet julistaa haettavaksi se, joka ne täyttää. Asianomainen toimielin täyttää sen laisena ovat virat ja päättää työsopimussuhteisen tehtävän vakituudesta täyttämisestä. Henkilövalinnan valmistelee lähiesimies ja valintapäätöksen tekee toimialajohtaja. Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka ottaa palvelussuhteeseen (Hallintosääntö 36-37§)

Asian valmistelija

vs. varhaiskasvatuksen päällikkö Jenni Isoviita-Parikka jenni.isoviita-parikka@edu.tohmajarvi.fi
p. 040 1054120

Esittelijä

vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja Seija Rosti seija.rosti@tohmajarvi.fi p. 040 1054154

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta julistaa haettavaksi kolme varhaiskasvatuksen sosionomin toistaiseksi voimassa olevaa työsuhdetta 1.8.2023 lähtien. Hakuilmoitus julkaistaan Tohmajärven kunnan kuulutuksissa, kuntarekry-järjestelmässä ja TE-palveluissa.

Sivistyslautakunta julistaa haettavaksi kolme varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toistaiseksi voimassa olevaa työsuhdetta 1.8.2023 lähtien. Hakuilmoitus julkaistaan Tohmajärven kunnan kuulutuksissa, kuntarekry-järjestelmässä ja TE-palveluissa.

Päätös

Hyväksyttiin sekä todetaan, että tämä päätös on osavastaus henkilöstöjaoston esittämään lausuntopyyntöön.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 20.03.2023 § 19

Henkilöstöjaosto on pyytänyt sivistyslautakunnan lausunnon keinoista määräaikaikaisuuksien vähentämiseen varhaiskasvatuksessa (esim. ”vakainainen sijainen”) ja lausuntoa Havukka-solun korkeasta käyttöasteesta. (heja 30.1.2023 §3)

Asian valmistelija

vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja Seija Rosti seija.rosti@tohmajarvi.fi p. 040 1054154

Esittelijä

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi p. 040-1054002

Päätösehdotus

Merkitään henkilöstöjaoston tietoon saatetuksi ja saatetaan edelleen tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja kunnanhallitukselle.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 105
12/01.01.01.01/2023 [Sivistystoimi rekrytointi 2023]

Sivistyslautakunta käsittelee lausuntopyyntöä Havukka-solun osalta erikseen kevään 2023 aikana.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Merkitään sivistyslautakunnan lausunto tietoon saatetuksi ja saatetaan se edelleen tarkastuslautakunnan tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
