

Kunnanhallitus

Aika 27.03.2023 klo 15:20 - 18:41

Paikka Kunnanvirastotalo, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 90	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 91	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 92	Henkilöstökertomus 2022	6
§ 93	Siun soten alijäämän kattaminen ja palkkaharmonisaation käsittely sekä koulukeskuksen lisäpoiston käsittely vuoden 2022 tilinpäätöksessä	9
§ 94	Tohmajärven kunnan hyvinvointiraportti 2022	16
§ 95	Kunnan myyntisaatavien tilanne 20.3.2023	17
§ 96	Kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen ajankohtaiset asiat ja kunnanhallituksen alaisten työryhmien terveiset	18
§ 97	Valtuustoaloite Tohmajärven kunnan omistajaohjauksesta Pohjois-Karjalan Sähkön toimintaan	21
§ 98	Valtuustoaloite livekameroiden hankkiminen Tohmajärven keskustajamaan	24
§ 99	ELY-keskuksen lausuntopyyntö itärajan esteaidan ympäristövaikutuksista	26
§ 100	Kiinteistöstrategia 2023 - 2033	27
§ 101	Osuuskunta Lumimuutoksen ostotarjous metsästä - kauppakirjan hyväksyminen	29
§ 102	Aiesopimus Keski-Karjalan seudun liikennejärjestelmän kehittämisestä vuosina 2023-2026	32
§ 103	Kunnanjohtajan esittelemät ajankohtaiset asiat	33
§ 104	Lautakuntien kokouspäätöksiä	34
§ 105	Varhaiskasvatuksen rekrytoinnit	36
§ 106	Ilmoitusasiat kunnanhallitukselle	39

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pakarinen Helena	15:20 - 18:40	puheenjohtaja	
	Väistö Vuokko	15:20 - 18:40	1 varapj.	
	Pesonen Tommi	15:20 - 18:40	2 varapj.	
	Kuittinen Matti	15:20 - 18:40	jäsen	
	Mikkonen Vilho	15:20 - 18:40	jäsen	
	Simpura Mikko	15:20 - 18:40	jäsen	
	Väistö Elina	15:20 - 18:40	jäsen	
	Martiskin Jouni	15:20 - 18:40	Kvalt pj.	
	Sairanen Marketta	15:20 - 18:40	Kvalt I varapj.	
	Ikonen Matti	15:20 - 18:40	Kvalt II varapj.	
	Löppönen Mikko	15:20 - 18:40	esittelijä	
	Pitkänen Heidi	15:20 - 18:40	pöytäkirjanpitäjä	
	Kuosmanen Arja	15:21 - 16:02	henkilöstösihteeri	paikalla § 92 aikana
	Pieviläinen Tuula	16:03 - 16:37	talouspällikkö	paikalla § 93 aikana

Allekirjoitukset

 HELENA PAKARINEN
 puheenjohtaja

 HEIDI PITKÄNEN
 pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

90 - 106

Pöytäkirjan tarkastus

Tohmajärvellä ____ / ____ 2023

VILHO MIKKONEN

ELINA VÄISTÖ



Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi Tohmajärven kunnan tietoverkossa

Todistaa

SAARA LEINONEN

Esittelijä

MIKKO LÖPPÖNEN

Päätösten täytäntöönpano:

Otteet otettu	
Ptk:n julkaisu	
Päätösten lainvoima	

Ptk
tark



Kunnanhallitus	§ 90	27.03.2023
----------------	------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 90

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.



Kunnanhallitus	§ 91	27.03.2023
----------------	------	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 91

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirja.

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Vilho Mikkonen ja Elina Väistö

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Vilho Mikkonen ja Elina Väistö.



Yhteistyötoimikunta	§ 8	14.03.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 17	20.03.2023
Kunnanhallitus	§ 92	27.03.2023

Henkilöstökertomus 2022

Yhteistyötoimikunta 14.03.2023 § 8

Tohmajärven kunnan henkilöstökertomus 2022 on koottu edellisvuosien rungon mukaisesti. Henkilöstökertomukseen on kerätty henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja vuodelta 2022 lähinnä henkilöstöhallinnon järjestelmistä. Tunnusluvut ovat pääosin vuoden lopun (31.12.) tilanteen mukaisia. Henkilöstöhallinnollisten tunnuslukujen avulla kuvataan mm. henkilöstön määrää ja sen kehitystä, henkilöstökustannuksia ja henkilöstörakennetta.

Henkilöstökertomuksessa on myös luku henkilöstöjohtamisen käytännöistä. Kertomuksen lopussa on myös henkilöstöhallinnon arviointia kuntastrategiaan peilaten sekä lyhyt katsaus tulevaisuuden näkymiin henkilöstönäkökulmasta.

KT on antanut uuden suosituksen henkilöstökertomuksen laadintaan vuoden 2022 alusta alkaen, jota kertomuksen laadinnassa on noudatettu. Uusi suositus pitää sisällään viisi tunnuslukua, jotka ilmoitetaan valtakunnallisesti samalla tavalla ja ovat näin vertailukelpoisia. Nuo tunnusluvut ovat henkilötyövuosi, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot ja henkilöstön osaamisen kehtäminen / koulutuspäivät. Esimerkiksi sairauspoissaolojen tilastointiin on tullut muutoksia, joten tänä vuonna ei saada suoraan edellisvuosiin vertailukelpoisia tunnuslukuja.

Henkilöstökertomus on vielä hieman keskeneräinen, mm. työterveyshuollon toimintatietoja viime vuodelta ei ole vielä saatu. Luonnos henkilöstökertomuksesta on esityslistan liitteenä, keskeneräiset kohdat punaisella. Henkilöstösihteeri esittelee sen kokouksessa.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri

Esittelijä

kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Merkitään yhteistyötoimikunnan tietoon saatetuksi.

Päätös

Merkitään yhteistyötoimikunnan tietoon saatetuksi.

Yhteistyötoimikunta	§ 8	14.03.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 17	20.03.2023
Kunnanhallitus	§ 92	27.03.2023

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 20.03.2023 § 17

Henkilöstökertomusta on täydennetty puuttuvilta osin ja se esitetään henkilöstöjaoston hyväksyttäväksi.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen, 040 105 4015, arja.kuosmanen@tohmajarvi.fi

Esittelijä

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, 040 105 4002, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 ja esittää sen edelleen tilintarkastajalle, kunnanhallitukselle sekä kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyi henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 ja päätti esittää sen edelleen tilintarkastajalle, kunnanhallitukselle sekä kunnanvaltuustolle.

Merkitään, että henkilöstöjaosto valtuuttaa henkilöstösihteerin tekemään teknisiä päivityksiä henkilöstökertomukseen vielä ennen kunnanhallituksen ja -valtuuston käsittelyä.

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 92

83/01.00.02/2023 [Henkilöstökertomus 2022]

Henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen on kutsuttu kokoukseen asiantuntijana esittelemään henkilöstökertomusta.

Tohmajärven kunnan henkilöstökertomus vuodelta 2022 on **esityslistan liitteenä**.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen, arja.kuosmanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4015

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee henkilöstökertomuksen tietoon saatetuksi ja saattaa sen edelleen tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi sekä tarkastuslautakunnan käsittelyn jälkeen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.



Yhteistyötoimikunta	§ 8	14.03.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 17	20.03.2023
Kunnanhallitus	§ 92	27.03.2023

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi henkilöstökertomuksen tietoon saatetuksi ja päätti saattaa sen edelleen tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi sekä tarkastuslautakunnan käsittelyn jälkeen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Merkitään, että henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen oli läsnä kokouksessa asiantuntijana kuultavana tämän asian keskustelun aikana klo 15:21 – 16:02.

Liitteet

Henkilöstökertomus 2022 KH 27.3.2023

Kunnanhallitus	§ 93	27.03.2023
----------------	------	------------

Siun soten alijäämän kattaminen ja palkkaharmonisaation käsittely sekä koulukeskuksen lisäpoiston käsittely vuoden 2022 tilinpäätöksessä

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 93

10/02.06.01.03/2023 [Tilinpäätös 2022]

Asian tausta ja perustelut Hyvinvointialueiden perustamisen myötä aikaisemmin perustettujen sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymien toiminta on päättynyt. Pohjois-Karjalan osalta Siun Soten toiminta on siirtynyt kokonaisuudessaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelta on 23.2.2023 kuntiin toimitettu tieto Siun soten jäsenkuntien maksuosuuksien toteutumisesta tilinpäätöksessä 2022 ja alijäämän sekä palkkaharmonisoinnin kattamisesta. Asiassa on huomioitava, ettei Siun Soten kuntayhtymän tilinpäätöstä ole käytettävissä kunnanhallituksen käsitellessä asiaa. Siun soten vuoden 2022 tilinpäätöksen laadinnasta vastaa Pohjois-Karjalan hyvinvointialue.

Saatujen alustavien tietojen mukaan Siun soten alijäämä muodostuu varsinaisesta alijäämästä 39,6 miljoonaa euroa sekä vuoden 2021 palkkaharmonisaatiosta 13 miljoonaa euroa sekä vuoden 2022 palkkaharmonisaatiosta 11 miljoonaa euroa. Hyvinvointialue on ilmoittanut, että kuntien tulee kattaa noin 24,1 miljoonan euron mahdollinen palkkaharmonisaatiota koskeva tuleva kustannus.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus on päätöksessään 2.3.2023 (§ 34) käsitellyt ennakkotietoa Siun soten kuntayhtymän tilinpäätöksestä ja jäsenkuntien maksuosuuksien kehityksestä vuodelta 2022. Asiassa todetaan, ettei vuoden 2022 alijäämään sisälly (riidanalaisen) palkkaharmonisoinnin kustannuksia, sillä neuvottelut palkkaharmonisoinnista ovat keskusjärjestöjen tasolla vielä kesken. Aluehallitus on lisäksi todennut, että tässä vaiheessa kuntayhtymä tekee kuntien omistajaohjauksen mukaisen 24,1 miljoonan euron varauksen tilinpäätökseen. Vastaavasti kunnat tekevät palkkaharmonisointiin liittyvät varaukset omiin tilinpäätöksiinsä. Lopulliset palkkaharmonisoinnin kustannukset selviävät aluehallituksen mukaan neuvottelujen päätyttyä.

Hyvinvointialueen näkökulmasta Pohjois-Karjalan kuntien tulisi kuitenkin tehdä pakollinen varaus vuoden 2022 tilinpäätökseen. Pakollinen varaus on tarkoitus laskuttaa kunnilta, kun asia on ratkaistu ja todellinen kustannusvaikutus on selvillä. Asiasta käydyssä keskustelussa hyvinvointialueen edustajat ovat viitanneet hyvinvointialueen tilintarkastajan ohjeistukseen, joiden pohjalta varausta hyvinvointialueen näkemyksen mukaan pidetään pakollisena.

Asiaa on syytä tarkastella lähemmin.

Perustuslain (1999/731) 118 §:n 2 momentin mukaan esittelijä on vastuussa siitä, mitä hänen esittelystään on päätetty.

Perustuslain 2 §:n 3 momentissa säädetään puolestaan siitä, että julkisen vallan käytön tulee perustua lakiin.

Tämä tarkoittaa sitä, että esittelijän esityksen ja myös kunnan päätöksen, kuten tilinpäätöstä koskevan ratkaisun, tulee perustua lakiin tai kirjanpitovelvollisen sitoumukseen sivullista kohtaan ja lain säädöstä tulee myös tarkasti noudattaa.

Kunnanhallitus	§ 93	27.03.2023
----------------	------	------------

Toisin sanoen päätös ei voi perustua muuhun aineistoon tai ohjeisiin, kuten ilmoitukseen, suullisiin näkemyksiin tai arvioon siitä kuka voisi vastata mahdollisesta palkkaharmonisaatiokustannuksesta. Edellä mainittu Siun Soten omistajaohjauskokouksen antama mandaatti 24,1 miljoonasta eurosta on koskenut Siun Soten aikaisten harmonisointineuvottelujen tilannetta, eikä sitä ole tarkoitettu käytettäväksi pakolliseen varaukseen. Omistajaohjauskokouksen päätökset eivät myöskään ole muutoksenhakukelpoisia hallintopäätöksiä. Kuntayhtymän toimivaltakysymyksistä säädetään kuntalaissa (410/2015). Omistajaohjauskokouksella ei ole lakiin perustuvaa toimivaltaa, eikä se voi sitoa yhtymävaltuustoa tai kuntien päätöksentekoa.

Yleislakina tilinpäätöstä laadittaessa on kirjanpitolaki (1997/1336), jonka 3 luvun 2 §:n 1 momentissa säädetään, että tilinpäätöksen tulee antaa oikea ja riittävä kuva toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Saman lain 3 luvun 2 §:n 2 momentissa säädetään lisäksi, jollei muualla tässä laissa säädettyjen velvoitteiden noudattaminen aikaansaa 1 momentissa tarkoitettua oikeaa ja riittävää kuvaa, kirjanpitovelvollisen on ilmoitettava sitä varten tarpeelliset seikat liitetiedoissa ottaen huomioon, mitä 2 a §:ssä säädetään.

Siun Soten alijäämän kattamisen osalta keskeinen lainsäädännöllinen ohje on laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta (616/2021, myös voimaansaattolaki).

Voimaansaattolain 33 §:ssä säädetään, että kuntayhtymien jäsenkuntien on katettava kuntayhtymän taseeseen kertynyt alijäämä kuntalain säännösten mukaisesti ennen kuntayhtymän siirtämistä hyvinvointialueelle. Lain säännöksistä seuraa, että kuntayhtymän alijäämät tulee olla katettuna kuntayhtymän viimeisessä, vuodelta 2022 laadittavassa tilinpäätöksessä.

Kunnan vastuu taseeseen jo kertyneen alijäämän kattamisesta on selvä. Lisäksi asiassa on huomioitava se, että katettava alijäämä pitää jo sisällään ne keskipalkkaan tehdyt palkkaharmonisaatiokulut, jotka on luvattu ja maksettu Siun soten työntekijöille. Tästä Siun Sote on kertonut vuoden 2021 toimintakertomuksessa.

Asiassa on syytä korostaa, että työntekijäjärjestöt ovat riitauttaneet palkkaharmonisaation vain siltä osin, kun kyse on harmonisaation kohdistamisesta ns. kärkipalkkoihin. Asia on jäänyt ratkaisematta ennen henkilöstön siirtymistä liikkeenluovutuksella 1.1.2023 hyvinvointialueen vastuulle.

Vaikka alijäämän kattamisesta on selkeä säännös voimaansaattolaissa, palkkaharmonisaation osalta voimaansaattolaissa ei ole säännöstä. Voimaansaattolain 33 §:n lisäksi saman lain 42 §:ssä säädetään vain omaisuusjärjestelyjä koskevista kirjauksista kunnan ja hyvinvointialueen kirjanpidossa. Voimaansaattolain 42 §:n 1 momentissa säädetään, että edellä 20 §:ssä tarkoitettujen kuntayhtymien jäsenosuuksien ja 23 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden siirto hyvinvointialueisiin kirjataan kunnan kirjanpidossa peruspääomaa vastaan, jollei kunta toisin päättä. Hyvinvointialueelle siirtyvä lomapalkkavelka kirjataan peruspääomaan.

Voimaansaattolain 42 §:n 3 momentissa säädetään lisäksi, että kirjanpitolautakunnan hyvinvointialue- ja kuntajaosto voi antaa ohjeita ja lausuntoja tämän pykälän soveltamisesta. Voimaansaattolain 42 §:ssä ei toisin sanoen säädetä muista kuntaa koskevista velvoitteista kirjanpitoa koskien, kun mitä siinä erityisesti on mainittu.

Kunnanhallitus	§ 93	27.03.2023
----------------	------	------------

Kirjanpitolautekunnan hyvinvointialue- ja kuntajaosto antaman lausunnon (16.5.2022, lausunto 128) mukaan sairaanhoitopiiriin ja erityishuoltopiiriin kuntayhtymän vuoden 2022 saamisiin sisällytetään sellainen osuus alijäämän kattamisesta, johon jäsenkunnat ovat velvollisia voimaannpanolain mukaisesti, mutta jota ei ole kyetty arvioimaan vuoden 2022 aikana eikä siksi ole maksettu. Kyseinen lausunto koskee vain omaisuus- ja pääomaeriä. Toteutumaton palkkaharmonisaatio olisi oikeudelliselta luonteeltaan velkaa henkilöstölle eikä omaisuutta, joten lausuntoa ei voida tältä osin soveltaa.

Työ- ja elinkeinoministeriön kirjanpitolautekunnan hyvinvointialue- ja kuntajaosto on antanut lausunnon (8.11.2022, lausunto 133) työtuomioistuimen päätösten ja palkkojen harmonisoinnin perusteella takautuvasti maksettavien palkkojen käsittelystä kunnan ja kuntayhtymän kirjanpidossa. Lausunnossa korostetaan sitä, että kuntayhtymän jäsenkunta ratkaisee maksuosuuden tai oikaisun kirjaustavan itsenäisesti riippumatta siitä, millä tavalla kuntayhtymä on esittänyt erän omassa kirjanpidossaan. Lisäksi lausunnossa todetaan, ettei kirjanpitolautekunta ota kantaa näyttökysymyksiin, kuten mahdollisista vaikutuksista tilinpäätökseen tehtäviin kirjauksiin.

Näin ollen Siun Sote ja kunta voivat ratkaista tilinpäätöstä koskevat merkinnät täysin itsenäisesti. Asialla on merkityksensä mm. jatkuvuuden periaatteen soveltamisen osalta. Siun sote on ollut kunnasta poiketen järjestämisvastuussa sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista. Asiassa on huomioitava lisäksi se, että Suomessa kunnat ovat hyvin erilaisessa asemassa jo sosiaali- ja terveydenhuollon järjestäjänä. Osa kunnista on järjestänyt sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut suoraan itse, ja osa perustanut järjestämisvastuussa olevan vapaaehtoisen kuntayhtymän. On selvää, että toiminnan jatkuvuuden periaate koskee ensisijaisesti sitä tahoa, kuka on ollut järjestämisvastuussa ennen toiminnan päättymistä. Viitaten Työ- ja elinkeinoministeriön kirjanpitolautekunnan hyvinvointialue- ja kuntajaoston lausuntoon 133, on siten täysin perusteltua päätyä siihen, että kunta tekee toiminnan jatkuvuuden osalta itsenäisen kirjauksen.

Kun on todettu kunnan voivan tehdä itsenäisesti merkinnät kirjanpitonsa osalta, on tilinpäätöksessä otettava kantaa, kuka kantaa vastuun palkkaharmonisaatiosta tai kuinka todennäköistä palkkaharmonisaatiokulun tuleminen kunnan maksettavaksi on sekä tehtävä sen mukaiset kirjaukset. Nyt Siun Soten yksipuolisesti ilmoittaman, maksetun palkkaharmonisaation ylittävän osuuden osalta ei ole olemassa mitään sopimusta, joka olisi erääntynyt tai jonka perusteella 31.12.2022 asti työnantajana olleet tahot olisivat tästä mahdollisesti tulevaisuudessa toteutuvasta palkkaharmonisaatiosta vastuussa liikkeenluovutuksen alaisille työntekijöille.

Kuten mainittua, omaisuusjärjestelyjä koskevat kirjaukset kunnan ja hyvinvointialueen kirjanpidossa toteutetaan voimaannpanolain 42 §:ssä säädettyllä tavalla. Toteutumattoman velan osalta on pohdittava kirjausta pakollisena varauksena.

Kirjanpitolain (1997/1336) 5 luvun 14 §:n 1 momentissa säädetään muun muassa pakollisen varauksen tekemisestä. Kyseisen lainkohdan mukaan, jotta kyseessä olisi pakollinen varaus:

Tuloslaskelmassa on vähennettävä velvoitteista vastaisuudessa aiheutuvat menot ja menetykset, jos:

- 1) ne kohdistuvat päättyneeseen tai aikaisempaan tilikauteen;
- 2) niiden toteutumista on tilinpäätöstä laadittaessa pidettävä varmana tai todennäköisenä;
- 3) niitä vastaava tulo ei ole varma eikä todennäköinen; sekä
- 4) ne perustuvat lakiin tai kirjanpitovelvollisen sitoumukseen sivullista kohtaan.

Kunnanhallitus	§ 93	27.03.2023
----------------	------	------------

Mainitun säännöksen kaikkien kohtien tulee täyttyä, jotta kyseinen meno tai menetys on kirjauskelpoinen (Yleisohje kunnan ja kuntayhtymän taseen laatimisista, s. 31). Kun asiaa tarkastellaan kohdan 4 kautta, on todettava, ettei velvoite kohdistu kuntaan lain tai sitoumuksen kautta vaan hyvinvointialueeseen. Asiaa ei voida kirjata pakollisena varauksena, mikäli vastuu on hyvinvointialueen.

Kun siirrytään jatkotarkastelemaan vastuukysymyksiä, on todettava, että ensinnäkin voimaanpanolain 18 §:n 1 momentin mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Työsopimuslain (2001/55) 1 luvun 10 §:n 2 momentin mukaan liikkeen luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhde-etuudet siirtyvät liikkeen uudelle omistajalle tai haltijalle. Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksen saaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän saatavasta, jollei muusta ole sovittu.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (2003/304) 5 luvun 25 §:ssä on vastaavat säännökset viranhaltijan asemasta liikkeenluovutuksessa. Luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista virkasuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle omistajalle tai haltijalle. Ennen luovutusta erääntyneestä palkka- tai muusta virkasuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä saatavasta, jollei muuta ole sovittu.

Asiassa on kuitenkin huomioitava se, ettei saatava ole erääntynyt viranhaltijoiden tai työntekijöiden osalta.

Lisäksi voimaanpanolain 20 §:n § 1 momentissa säädetään, että erikoissairaanhoidon lain 7 §:ssä mainittujen sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Lain esitöiden mukaan periaatetta sovelletaan myös sellaisiin kuntayhtymiin, jotka hoitavat perussopimuksena nojalla myös muita jäsenkuntiansa terveydenhuollon tai sosiaalihuollon tehtäviä.

Pohjois-Karjalan kuntien osalta kyse on Siun Soten kuntayhtymästä.

Voimaanpanolain 21 §:n 2 momentissa säädetään lisäksi:

Edellä 20 §:ssä tarkoitettujen sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys:

- 1) kuntayhtymän omaisuudesta;
- 2) hyvinvointialueen vastuulle siirtyvistä veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista; sekä
- 3) sellaisista olennaisissa omaisuuserissä, sopimuksissa ja vastuissa tapahtuneista ja tiedossa olevista muutoksista sekä toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä, jotka eivät ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Kunnanhallitus	§ 93	27.03.2023
----------------	------	------------

Tässä yhteydessä on syytä korostaa, että lähtökohtaisesti kaikki varat, velat ja sitoumukset tulee siirtää suoraan lain nojalla Siun Sotelta ja kunnilta Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle. Edellä mainitun lain 21 §:n 2 momentin 3 kohdan mukaiset vastuut on tuotu esiin Siun Soten vuoden 2021 tilinpäätöksessä palkkaharmonisaation osalta. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on siten ollut selkeä näkemys siitä, että palkkaharmonisointikustannukset ovat hyvinvointialueelle todennäköisesti siirtyvä kustannus. Siun soten hallituksen 30.3.2022 allekirjoittamaan vuoden 2021 tilinpäätökseen ei kuitenkaan ole sisällytynyt pakollista varausta liittyen palkkaharmonisointikustannuksiin. Siun soten vuoden 2021 tilinpäätöksen toimintakertomuksessa on käyty läpi palkkaharmonisaation liittyvää kokonaistilannetta, mutta mahdollisesta vastuusta ei ole annettu liitetietoa.

Näin ollen kunnalla ei ole ollut perusteltua syytä olettaa, että palkkaharmonisaation kustannuksista aiheutuisi tapahtumia kunnan kirjanpitoon pakollisen varauksen muodossa.

Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt palkkaharmonisaatiota kokouksessaan 26.08.2022 (§ 98) ja antanut Siun Soten yhtymähallitukselle voimaannanolain 39 §:n mukaisen suostumuksen edetä palkkaharmonisoinnissa. Voimaannanolain 39 § käsittelee ainoastaan merkittäviä hyvinvointialuetta koskevia asioita, kuten voimaannanolain 20 §:ssä säädetään. Mikäli kyse ei siis olisi aluehallituksen näkemyksen mukaan ollut vastuusta, joka kuuluisi voimaannanolain 20 §:n piiriin, sen olisi tullut jättää asia käsittelemättä tai todeta, ettei kyse ole voimaannanolain 20 §:ssä säädetystä asiasta.

Varoilla, veloilla ja sitoumuksilla tällaisessa siirtotilanteessa tulee olla yhtäläiset oikeusvaikutukset. Kuntayhtymän omaisuus on siirretty voimaannanolain 20 §:n mukaisesti Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle. Omaisuuteen ovat kuuluneet esimerkiksi Siun Työterveys Oy ja Kiinteistö osakeyhtiö Tikkamäen vuokratalot.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus on käsitellyt omaisuuden siirtoa ratkaisuisaan 30.11.2022 (§ 211) ja kieltänyt omaisuuden myynnin Kiinteistöosakeyhtiön osalta. Pohjois-Karjalan kunnat eivät ole hakeneet ratkaisuun muutosta, sillä voimaannolaissa säädetty lähtökohta on tältä osin selvä. Näin ollen on todettava, että kuntien rahoittama ja kuntayhtymän omaisuus on siirtynyt tarkasti lain kirjainta noudattaen hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen.

Varoja, velkoja ja sitoumuksia tulee käsitellä yhtäläisin kriteerein. Asiaa voidaan tarkastella myös siitä näkökulmasta, että hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt Siun työterveys Oy:tä, Kiinteistö osakeyhtiö Tikkamäen vuokrataloja sekä palkkaharmonisaatiota voimaannanolain 20 §:ssä säädettyinä siirtyvinä omaisuuserinä tai vastuina.

Mikäli päädyttäisiin siihen, ettei palkkaharmonisaatio siirtyisi oikeudelliselta luonteeltaan velkana, kuten varallisuus, kyse olisi voimaannanolain 20 §:n vastaisesta tilanteesta. Tällä on vaikutuksensa siihen, ettei kunnan vastuuta voida pitää todennäköisenä tai edes mahdollisena.

Palkkojen harmonisaatiota koskeva neuvottelu on siirtynyt työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen väliseksi neuvotteluiksi. Työnantajaa edustaa voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Siun Soten sijaan. Mikäli hyvinvointialue sekä työntekijöiden edustajat pääsisivät sopimusratkaisuun palkkaharmonisoinnista, kyseessä olisi luonteeltaan sopimus. Sopimusoikeudellinen pääperiaate kuitenkin on, että sopimus sitoo vain sen osapuolia. Hyvinvointialue ei siten voi edes sopia 1.1.2023 alkaen kunnan maksuvelvollisuudesta.

Kunnanhallitus	§ 93	27.03.2023
----------------	------	------------

Kyse ei siten ole taseeseen jo kertyneestä alijäämästä, joka tulisi kattaa. Siun Sote tai sen aiemmat omistajakunnat eivät ole enää neuvotteleva osapuoli, eikä kunnilla ole vaikutusmahdollisuuksia mahdollisesti tulevaan palkkaharmonisaatioratkaisuun liittyen.

Mikäli palkkaharmonisaatiokustannus aktualisoituu maksettavaksi, luonteeltaan kyse on velasta.

Varaukselle tilinpäätöksessä ei ole perusteita, koska mitään erääntynyttä saatavaa ei ole syntynyt. Palkkaharmonisaatiosta ei ole sovittu, eikä työtuomioistuimessa ole käynnissä prosessia Siun Soten kuntayhtymää vastaan ja jonka vastuut ovat muutoinkin siirretty Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle suoraan lain nojalla. Hyvinvointialueella on siten ollut hyvin tiedossa ne taloudelliset vastuut ja mahdollinen tuleva velka, joka voisi siirtyä voimaantulolain 20 §:n perusteella. Hallituksen esityksessä (HE 241/2020 vp) taloudelliset riskit viittaavat esimerkiksi oikeudenkäynteihin ja mahdollisesti näihin liittyviin korvausvaateisiin. Selvää on, että palkkojen harmonisoinnista syntynyt sopimaton tilanne on juridisesti sellainen asia, johon hallituksen esityksessä viitataan.

Palkkaharmonisaation osalta toteutumisajankohtaa, eikä täsmällistä määrää voida tietää ja kunnalle kuuluvana vastuuna sen toteutuminen on enintään mahdollista. Näistä syistä johtuen palkkaharmonisaatio tulee kirjata tilinpäätökseen kirjanpitolain 2 §:n 2 momentin mukaisesti liitetietona.

Asiassa on punnittu kirjanpitolain 3 luvun 1 §:n 4 momentissa säädettyä varovaisuuden periaatetta samassa lain 3 §:n 1 momentin velvollisuuteen kirjanpidon oikeasta kuvasta. Riitautuneesta palkkaharmonisaatiosta ei ole mitään sopimusta tai lakiin tai tuomioistuimen päätökseen perustuvaa veloitetta, jonka pohjalta voitaisiin esittää, että Siun Soten taseeseen olisi muodostunut erääntynyt saatava palkkaharmonisaatiosta henkilöstölle. Mikäli kirjaus tehtäisiin pakollisena varauksena, kirjanpito ei antaisi laissa säädettyä oikeaa kuvaa.

Tohmajärven kunnanhallitus toteaa, että palkkaharmonisaatiota ei voi kirjata pakolliseksi varaukseksi edellä mainituista syistä johtuen, mutta toisaalta se tulee todeta liitetietona kunnan kirjanpidossa siten, kuin kirjanpitolaissa säädetään.

Ks. Lisätietoja

Yleisohje kunnan ja kuntayhtymän taseen laatimisista, [Kuntaliitto Lausunto](#) hyvinvointialueille siirtyvien omaisuus- ja pääomaerien käsittelystä kunnan ja kuntayhtymän kirjanpidossa
[Lausunto](#) takautuvasti maksettavien palkkojen käsittelystä kunnan ja kuntayhtymän kirjanpidossa

Asian valmistelija

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001,
 talouspäällikkä Tuula Pieviläinen, tuula.pievilainen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4033

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Kunnanhallitus	§ 93	27.03.2023
----------------	------	------------

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa

1. alijäämän kattamisen kuuluvan Tohmajärven kunnalle voimaanpanolain 33 §:ssä säädettyllä tavalla ja merkitsee sen tilinpäätökseen siirtovelkana
2. mahdollisen tulevan palkkaharmonisaatiota koskevan kulun siirtyneen voimaanpanolain 20 §:n mukaisesti Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle ja joka vastaa mahdollisista kustannuksista tähän liittyen. Palkkaharmonisointia koskeva osuus merkitään tilinpäätöksen liitetietona
3. vanhan koulukeskuksen ja Tietäväisen koulun asuntolan kokonaan poistetuksi taseesta 324.676,89 euron lisäpoistolla

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Merkitään, että talouspäällikkö Tuula Pieviläinen oli asiantuntijana kuultavana tämän asian keskustelun aikana klo 16:03 – 16:37.

Kunnanhallitus	§ 94	27.03.2023
----------------	------	------------

Tohmajärven kunnan hyvinvointiraportti 2022

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 94

183/00.01.02.01/2022 [Tohmajärven kunnan hyvinvointisuunnitelma]

Kuntalain mukaan kuntien tulee pyrkiä edistämään asukkaidensa hyvinvointia. Terveystieteiden tutkimuskeskus velvoittaa kuntia valmistelevaan vuosittain raportin sekä kerran valtuustokaudessa laajemman hyvinvointikertomuksen valtuustolle. Edellistä valtuustokautta koskeva laajempi hyvinvointikertomus on käsitelty kunnanvaltuustossa 20.6.2022 § 50. Raportin löydät [tästä](#). Hyvinvointikertomus eli hyvinvointiraportti on tiivis asiakirja, joka toimii ennen kaikkea johtamisen työvälineenä, poliittisen päätöksenteon tukena sekä strategiatyön ja suunnittelun ja sen toimeenpanon perustana. Vuosittaisessa hyvinvointiraportissa tarkastellaan edellisen vuoden toteutuneita hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen keinoja. Raportissa tarkastellaan myös kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä ja niihin vaikuttaneita tekijöitä vuodelta 2022. Hyvinvointiraportti 2022 pitää sisällään päivitettyä indikaattoritietoa saatavilla olleiden hyvinvoinnin- ja terveyden tilastojen osalta.

Esityslistan liitteenä on **Tohmajärven kunnan hyvinvointiraportti vuodelta 2022**.

Asian valmistelija

sivistys- ja hyvinvointijohtaja, Seija Rosti, seija.rosti@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4154

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Tohmajärven kunnan hyvinvointiraportin vuodelta 2022, saattaa sen tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi ja tarkastuslautakunnan käsittelyn jälkeen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi Tohmajärven kunnan hyvinvointiraportin vuodelta 2022, päätti saattaa sen tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi ja tarkastuslautakunnan käsittelyn jälkeen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Merkitään, että tämän asian käsittelyn jälkeen pidettiin TAUKO klo 16:53 – 17:02.

Liitteet

Hyvinvointiraportti 2022

Kunnanhallitus	§ 95	27.03.2023
----------------	------	------------

Kunnan myyntisaatavien tilanne 20.3.2023

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 95

90/02.06.04.03/2023 [Kunnan saatavien valvonta 2023]

Kuntalain mukaan kunnanhallituksen tulee vastata kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta. Osa kunnan taloudenhoitoa on myyntisaatavien seuranta ja perintä. Kunnan hallitus on toukokuussa 2017 linjannut, että kunnan saatavia tulee aktiivisesti seurata ja niiden kehityksestä tulee raportoida säännöllisesti kunnanhallitukselle.

Kunnan taloustoimisto on tehnyt yhteenvedon erääntyneiden saatavien kannasta 20.3.2023 tilanteen mukaan. Yhteenvedo esitellään kunnanhallitukselle kokouksessa. Asiakaskohtaisten tietojen osalta liitteen sisältämät tiedot ovat salassa pidettäviä (Laki viranomaistoiminnan julkisuudesta 621/1999; § 24 kohta 23).

Lokakuussa 2019 kunnanhallitus on hyväksynyt laskutus- ja perintäohjeen, joka on tullut voimaan vuoden 2020 alusta lukien. Tämä ohje on päivitetty vuoden 2023 alussa ja se on hyväksytty kunnanhallituksessa 9.1.2023 § 6. Ohjeistuksessa kerrotaan, että kunnan saatavat siirretään 2. maksukehotuksen jälkeen Svea Ekonomi Finlandin perintään. Kunnan ja Svean tiedonsiirtoyhteyden rakentaminen on edennyt vaiheeseen, jossa rakennetaan laskulajeille tiedonsiirtoa sekä sovitaan yhteinen toimintamalli laskulajeittain.

Asian valmistelija

taloussihteeri Satu Saikkonen satu.saikkonen@tohmajarvi.fi puh. 050 349 4834

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Saatetaan kunnanhallitukselle tiedoksi kunnan myyntisaatavien tilanne.

Merkitään, että käytiin keskustelua mm. asuntojen vuokrasaatavista ja katsottiin tarpeelliseksi kutsua Sirkka Rahunen, OP-Koti, kertomaan tarkemmin Koy Tikankontin vuokrakäytänteistä.

Päätös

Saatettiin tiedoksi.

Liitteet

Myyntisaatavat laskulajeittain 20032023
TOP50 20032023

Kunnanhallitus	§ 96	27.03.2023
----------------	------	------------

Kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen ajankohtaiset asiat ja kunnanhallituksen alaisten työryhmien terveiset

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 96

Vuodelle 2023 päivitetty luettelo kunnan kokousedustajista ja yhteisöjen hallitusten jäsenistä:

	kunnan omistusosuus %		
Tytäryhteisöt		Kunnan kokousedustajat	Kunnan nimeämät hallituksen jäsenet
Koy Tikankontti	100	Marketta Sairanen Marko Manninen (vara)	Matti Kuittinen Marketta Sairanen Jukka Ignatius Martti Haaranen (Juha Huoponen) Mika Ilvonen (vara) Helena Pakarinen (vara)
Tohmajärven Yrityspalvelut Oy	100	Matti Ikonen Matti Kuittinen (vara)	Mikko Löppönen, pj Anne Hyttinen, tj Jorma Berg Helena Pakarinen Jouni Martiskin Tommi Pesonen
Tohmajärven Sijoitus Oy	100	Jouni Martiskin Matti Ikonen	kunnanhallituksen jäsenet
Kuntayhtymät		Kunnan edustajat valtuustossa	Hallituksen jäsenet, Tohmajärven kunta
P-K:n koulutuskuntayhtymä Riveria	2,80	Hannu Hämäläinen (valt) Suvi Laasonen (valt)	Marjo Viitalahti (vara)
P-K:n maakuntaliitto	3,12	Tommi Pesonen (valt) Satu Saikkonen (valt)	Helena Pakarinen Tommi Pesonen (vara)
Osakkuusyhteisöt		Kunnan edustajat yleisissä kokouksissa	Hallituksen jäsenet, Tohmajärven kunta
Koy Tohmajärven Toimistotalo	39,27	Teuvo Karjalainen	Vilho Mikkonen (Jukka Immonen) (Niina Immonen)
Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy	26,00	Matti Ikonen Tommi Pesonen (vara)	Mikko Löppönen Helena Pakarinen
Koy Tohmajärven OP-Talo	23,89	Marketta Sairanen Jukka Haaranen (vara)	Matti Kuittinen (Sirkka Rahunen) (Tommi Väinölä)

Kunnanhallitus	§ 96	27.03.2023
----------------	------	------------

			(Tero Sinkkonen, vara) (Arja Saukkonen, vara)
Muut yhteisöt		Kunnan edustajat yleisissä kokouksissa	Hallituksen jäsenet, Tohmajärven kunta
Koy Tohmajärven Linjakas		Arto Salminen Eila Sivonen (vara)	Arto Salminen (Janne Jussila) (Pasi Hassinen) (Arja Ignatius, vara)
Polkka Oy		Marketta Sairanen Vuokko Väistö (vara)	
Sakupe Oy		Martti Haaranen	
Työryhmät		Jäsenet	Varajäsenet
Asuntotyöryhmä		Marja Multanen Mikko Simpura Martti Haaranen Matti Kuittinen	Markku Laakkonen Sampo Rauma Vilho Mikkonen Marketta Sairanen
Ilmastotyöryhmä		Juha Forsblom Petra Mikkonen Ritva Simonen Mikko Simpura	
Metsätyöryhmä		Marko Manninen Reima Ehrukainen Mika Piironen Sampo Rauma	Jukka Haaranen Jouni Martiskin Niilo Pitkänen Mikko Simpura

Fuusioituneista asunto-osakeyhtiöistä sekä Myllyrannan kiinteistöosakeyhtiöstä on luovutuskirja allekirjoitettu 2.1.2023 Tohmajärven kunnan ja Koy Tikankontin välillä.

As Oy Talluskulma yhtiökokous 14.3.2023 klo 17:00 (ei koske enää Tohmajärven kuntaa, Koy Tikankontti nimeää uudet edustajat)

Sakupe Oy:n osakaskokous 15.3.2023 klo 09:00 – 09:45

As Oy Auralanranta yhtiökokous 21.3.2023 klo 15:00 (ei koske enää Tohmajärven kuntaa, Koy Tikankontti nimeää uudet edustajat)

KETI Oy, yhtiökokous 21.3.2023

Kuntarahoitus Oyj yhtiökokous 28.3.2023 klo 10:00

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Riveria, yhtymävaltuusto 28.3 klo 14

Polkka Oy yhtiökokous 13.4.2023 klo 12:30

Runon ja Rajan tie ry vuosikokous 13.4.2023 klo 15:00

Visit Karelia Oy, yhtiökokous 18.4.2023, ja omistajainfo 5.4.2023 klo 9 – 11

Asian valmistelija

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

talouspäällikkö Tuula Pieviläinen, tuula.pievilainen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4033



Kunnanhallitus	§ 96	27.03.2023
----------------	------	------------

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Annetaan kunnan edustajalle tarpeelliseksi katsotut ohjeistukset kuntakonsernikokouksiin sekä merkitään tietoon saatetuksi kuulumiset pidetyistä kuntakonsernikokouksista ja kunnanhallituksen alaisten työryhmien terveiset.

Merkitään, että Matti Ikonen on osallistunut KETI Oy:n yhtiökokoukseen 21.3.2023.

Merkitään, että Helena Pakarinen on osallistunut maakuntahallituksen kokoukseen 27.3.2023

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanvaltuusto	§ 65	12.09.2022
Kunnanhallitus	§ 20	09.01.2023
Kunnanhallitus	§ 97	27.03.2023

Valtuustoaloite Tohmajärven kunnan omistajaohjauksesta Pohjois-Karjalan Sähkön toimintaan

Kunnanvaltuusto 12.09.2022 § 65

Vilho Mikkonen jätti SDP:n valtuustoryhmän puolesta kokouksessa valtuustoaloitteen, jossa esitetään, että valtuusto antaa vahvan omistajaohjausviestin Pohjois-Karjalan Sähkön yhtiökokoukselle ja jo sitä ennen yhtiön hallitukselle sekä toimivalle johdolle osinkojen maksun toimintamuutoksesta.

Aloitteen on allekirjoittanut Vilho Mikkosen lisäksi 6 valtuutettua.

Valtuustoaloite kokonaisuudessaan on **pöytäkirjan liitteenä**.

Päätös

Valtuusto ottaa aloitteen vastaan ja antaa sen kunnanhallitukselle valmisteltavaksi.

Kunnanhallitus 09.01.2023 § 20

Vuonna 2000 kunnat ovat perustaneet Pohjois-Karjalan Energiaholding Oy:n hoitamaan kuntaomistajien omistajapolitiikkaa Pohjois-Karjalan Sähkö Oy:ssä. Yhtiön toimialana on energia-alan liiketoimintaa harjoittavien yhtiöiden osakkeiden ja sellaisten yhtiöiden oskeisiin oikeuttavien arvopapereiden omistaminen. P-K:n Energiaholding Oy on emoyhtiö omistaen 54,1577 prosenttia Pohjois-Karjalan Sähkö Oy:n osakkeista, 88,9 prosenttia Kuurnan Voima Oy:n osakkeista sekä 100 prosenttia tytäryhtiöistä Enerke Oy, PKS Sähkön siirto Oy sekä Laurinvirta Oy.

Pohjois-Karjalan Energiaholding Oy tulot koostuvat pääosin osinkotuotoista saman konsernin yrityksiltä. Yhtiö jakaa vuosittain osinkoa 17 omistajakunnalle yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti.

Tohmajärven kunnan varsinaiseksi edustajaksi on valittu Matti Ikonen ja varalle Jukka Ignatius. Yhtiön hallintoneuvostoon kuuluu Tohmajärveltä Hiltunen Suvi.

Tohmajärven kunta on myynyt vuonna 2013 Pohjois-Karjalan Sähkö Oy:n osakkeet tytäryhtiölleen, Tohmajärven Sijoitus Oy:lle.

Tohmajärven kunnan varsinaiseksi edustajaksi Tohmajärven Sijoitus Oy:n yhtiökokoukseen on valittu Matti Ikonen.

Tohmajärven kunnan varsinaiseksi edustajaksi Pohjois-Karjalan Sähkön yhtiökokoukseen on valittu Marketta Sairanen ja varalle Elina Väistö.

Pohjois-Karjalan Sähkö Oy:n maksamat osingot tuloutuvat kunnalle Tohmajärven Sijoitus Oy:n maksamina korkotuottoina. Korkotuottoina saatu tulo käytetään kunnan palvelun tuotantoon. Tuottoja



Kunnanvaltuusto	§ 65	12.09.2022
Kunnanhallitus	§ 20	09.01.2023
Kunnanhallitus	§ 97	27.03.2023

ei ole varsinaisesti kohdennettu tiettyyn kuluerään vaan näillä tuloilla rahoitetaan Tohmajärveläisille kunnan tuottamia palveluita.

Tohmajärven kunnan [hallintosäännön](#) 20 §:n mukaan omistajaohjausesta vastaa kunnanhallitus.

Asian valmistelija

talouspäällikkö Tuula Pieviläinen puh. 040 105 4033

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käy evästyskeskustelun omistajaohjauksesta.

Keskustelun aikana **esittelijä teki muutetun päätösehdotuksen**: Kunnanhallitus kutsuu Pohjois-Karjalan sähkö Oy:stä asiantuntijan vieraakseen.

Päätös

Hyväksyttiin esittelijän muutettu päätösehdotus yksimielisesti.

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 97

308/00.02.15/2022 [Valtuustoaloite Tohmajärven kunnan omistajaohjauksesta Pohjois-Karjalan Sähkön toimintaan]

Tohmajärven kunnahallitus on ollut Pohjois-Karjalan sähkön vieraana 13.3.2023 Joensussa kutsuvierastilaisuudessa, jossa Pohjois-Karjalan sähkön toimitusjohtaja on kertonut tilannekatsauksen Pohjois-Karjalan sähkön ja sen konsernin toiminnasta.

Aikaisemman kunnahallituksen käsittelyn 9.1.2023 ja 13.3.2023 Pohjois-Karjalan sähkön toiminnan esittelyn pohjalta kunnahallitus toteaa, että se ei anna yhtiökokousedustajille valtuustoaloitteen mukaista evästystä, jossa PKS:n tuloksesta maksetaan osinkona enintään 10 prosenttia viime vuosien vakiintuneesta tasosta. Kunnahallitus toteaa, että valtiolta on myös reagoinut korkeaan sähkön hintaan ja tehnyt päätöksiä kuluttajien tukemiseksi, joilla on isot sähkölaskut. Tukien rahoittamiseen valtio käyttää windfall-veroa, josta rahoitus tulee jälkikäteen valtiolle.

Kunnahallitus toteaa, että Pohjois-Karjalan Sähkö y:n maksamat osingot tuloutuvat kunnalle Tohmajärven Sijoitus Oy:n maksamina korkotuottoina. Korkotuottoja ei ole varsinaisesti kohdennettu tiettyyn kuluerään vaan näillä tuloilla rahoitetaan Tohmajärven asukkailla tuotettuja palveluita.

Asian valmistelija

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001



Kunnanvaltuusto	§ 65	12.09.2022
Kunnanhallitus	§ 20	09.01.2023
Kunnanhallitus	§ 97	27.03.2023

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle esittelytekstissä olevan selvityksen vastauksena valtuustoaloitteeseen. Samalla kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se toteaisi aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Kunnanhallitus päätti esittää valtuustolle esittelytekstissä olevan selvityksen vastauksena valtuustoaloitteeseen. Samalla kunnanhallitus päätti esittää valtuustolle, että se toteaisi aloitteen loppuun käsitellyksi.

Liitteet

Valtuustoaloite omistajaohjauksesta PKS

Kunnanvaltuusto	§ 94	12.12.2022
Kunnanhallitus	§ 25	09.01.2023
Kunnanhallitus	§ 98	27.03.2023

Valtuustoaloite livekameroiden hankkiminen Tohmajärven keskustajamaan

Kunnanvaltuusto 12.12.2022 § 94

Ritva Simonen jätti kokouksessa valtuustoaloitteen, jossa esitetään, että Tohmajärven keskustajamaan hankitaan 2-4 kappaletta LIVE-kameroita.

Aloitteen on allekirjoittanut Ritva Simosen lisäksi 8 valtuutettua.

Valtuustoaloite kokonaisuudessaan on **pöytäkirjan liitteenä**.

Päätös

Valtuusto ottaa aloitteen vastaan ja antaa sen edelleen kunnanhallitukselle valmisteltavaksi.

Kunnanhallitus 09.01.2023 § 25

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen puh. 040 105 4002

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus antaa aloitteen edelleen kehittämispäällikölle ja kunnanjohtajalle valmisteltavaksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 98

378/00.02.15/2022 [Valtuustoaloite livekameroiden hankkiminen Tohmajärven keskustajamaan]

Livekameroiden suunniteltu sijoituspaikka on Kemien ydinkeskustassa sijaitseva Kunnallistalo. Kunnallistalon ulkopuolen saneeraus alkaa kesällä 2023 ja kohteen arvioitu valmistumisaika on vuoden 2023 loppu. Livekameroita ei kannata asentaa ennen ulkopuolen saneerausta, koska muuten ne jouduttaisiin siirtämään pois saneeraustyön ajaksi ja tämä ei ole kustannustehokasta. Livekameroiden mahdollinen asennus kannattaa ajoittaa siten, että Kunnallistalon ulkopuolen saneeraus on valmistunut. Tällöin asennustyö voidaan tehdä keskeytyksettä ja pysyväksi.



Kunnanvaltuusto	§ 94	12.12.2022
Kunnanhallitus	§ 25	09.01.2023
Kunnanhallitus	§ 98	27.03.2023

Tohmajärven kunnan taloustilanne kiristyy vuodesta 2024 alkaen merkittävästi, kun kuntien valtionosuudet laskevat. Kunnan menopuolen osalta tarvitaan tarkkaa priorisointia. Livekameroiden hankkiminen tullaan linjaamaan talousarviovalmistelun ja sen käsittelyn yhteydessä vuoden 2023 syyskaudella.

Asian valmistelija

kehittämispäällikkö Anne-Maarit Hyttinen, anne.hyttinen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4013
kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle esittelytekstissä olevan selvityksen vastauksena valtuustoaloitteeseen. Samalla kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se toteaisi aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Kunnanhallitus päätti esittää valtuustolle esittelytekstissä olevan selvityksen vastauksena valtuustoaloitteeseen. Samalla kunnanhallitus päätti esittää valtuustolle, että se toteaisi aloitteen loppuun käsitellyksi.

Liitteet

Valtuustoaloite live-kameroiden hankkimisesta

Kunnanhallitus	§ 99	27.03.2023
----------------	------	------------

ELY-keskuksen lausuntopyyntö itärajan esteaidan ympäristövaikutuksista

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 99

88/11.01.00.03/2023 [Raja-aita / ITÄRAJAN ESTEAITA]

Rajavartiolaitos suunnittelee Suomen itärajalle esteaitaa, jonka pituus on yhteensä 200 km. Hanke on tarkoitus toteuttaa vuosien 2023 - 2026 aikana. Pääosa esteaidasta sijoittuu Kaakkois-Suomen alueelle. Esteaitahankkeesta on laadittu ympäristöselvitys. Rajavartiolaitos pyytää Kaakkois-Suomen ELY-keskukselta päätöstä edellytetäänkö hankkeelta ympäristövaikutusten arviointimenettelyä. [YVA-lain 13 §:n](#) mukaisesti ennen ympäristövaikutusten arviointimenettelyn soveltamista yksittäistapauksessa koskevan päätöksen tekemistä on arviointimenettelyn tarpeesta kuultava asianomaisia viranomaisia. ELY-keskus pyytää lausuntoa esteaidan mahdollisista merkittävistä ympäristövaikutuksista ja tulisiko hankkeeseen niiden perusteella soveltaa YVA-menettelyä.

Lausunnot pyydetään toimittamaan Kaakkois-Suomen ELY-keskukselle 31.3.2023 mennessä.

Ympäristöselvitysasiakirjan suuren koon vuoksi sitä ei voida toimittaa sähköpostin liitetiedostona. YVA-päätöstä varten ELY-keskukselle toimitettu aineisto on nähtävillä kokouksessa.

Selvityksen mukaan esteaidalla olisi merkittäviä ympäristövaikutuksia vain suuretojen liikkumiseen rajan yli. Näitä vaikutuksia voidaan vähentää hyväksyttävälle tasolle sijoittelemalla eläinportteja esteaitaan.

Esityslistan oheismateriaalina on ELY:n lausuntopyyntö ja Rajavartiolaitoksen selvitys YVA menettelyn soveltamisesta Itärajan esteaita hankkeessa.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus lausuu ELY-keskukselle, että Tohmajärven kunnalla ei ole hankkeeseen liittyviä vaatimuksia.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Ympäristölautakunta	§ 26	28.02.2023
Kunnanhallitus	§ 100	27.03.2023

Kiinteistöstrategia 2023 - 2033

Ympäristölautakunta 28.02.2023 § 26

Aiempi Tohmajärven kunnan kiinteistöstrategia 2018-2028 on hyväksytty kunnanvaltuustossa 14.5.2018 § 24.

Kiinteistöstrategian 2018-2028 muodostamisen pohjana on ollut kiinteistömäärän vähentäminen. Kiinteistöstrategia on laadittu kiinteistökartoituksen pohjalta.

Kiinteistöstrategiaa tulee tarvittaessa päivittää, mikäli vallitsevassa toimintaympäristössä on tapahtunut sellaisia muutoksia, joilla on vaikutusta kiinteistöjen hallintaan ja ylläpitoon. Tällaisia muutoksia ovat esimerkiksi: maakuntauudistukset, sosiaali- ja terveystalveissa tapahtuvat muutokset, Venäjän kaupan ja rajaliikenteen muutokset, merkittävä ja pysyvä muutos kiinteistön käyttöasteessa suuntaan tai toiseen, vuokra-asuntojen kysynnän ja tarjonnan muutokset, rakennuksen kuntotason odotettua nopeampi heikkeneminen tai muu kiireellinen korjaustarve.

Päivitetty kiinteistöstrategia on jaettu lautakunnan jäsenille esityslistan liitteenä.

Asian valmistelija

kiinteistöpäällikkö Mika Ilvonen mika.ilvonen@tohmajarvi.fi puh. 040 105 4208
 tekninen johtaja Jorma Berg jorma.berg@tohmajarvi.fi puh. 040 105 4201

Esittelijä

tekninen johtaja Berg Jorma jorma.berg@tohmajarvi.fi puh. 040 105 4201

Päätösehdotus

Ympäristölautakunta hyväksyy kiinteistöstrategian ja esittää edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Kokouksessa käytiin vilkas keskustelu kiinteistöstrategiasta. Keskustelun aikana Soile Luukkainen esitti, että Värtsilän maatilan rakennusten yhteydessä oleva renkitupa otetaan pois purkulistalta ja muutetaan luokitukseksi B. Renkituvalla on kulttuurihistoriallista arvoa (Nils Ludvig Arppe) ja rakennus tulisi säilyttää tällä perusteella.

Martti Haaranen esitti, että kiinteistöstrategiaan lisätään Kemien urheilukentän rakennukset.

Käydyn keskustelun jälkeen **esittelijä muutti kokouksessa päätösehdotustaan seuraavasti:**

Ympäristölautakunta hyväksyy kiinteistöstrategian seuraavin muutoksin:

- Värtsilän maatilan rakennusten yhteydessä oleva renkitupa otetaan pois purkulistalta ja muutetaan luokitukseksi B.



Ympäristölautakunta	§ 26	28.02.2023
Kunnanhallitus	§ 100	27.03.2023

- Urheilukentän rakennukset lisätään kiinteistöstrategiaan.
Esitetään edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Ympäristölautakunta hyväksyi esittelijän kokouksessa tekemän päätösehdotuksen mukaisesti.

- merkittiin, että Sampo Rauma saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 18.00.

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 100

363/00.01.02.00/2022 [Tohmajärven kunnan kiinteistöstrategian päivittäminen]

[Kuntalain 14 §:n](#) mukaisesti valtuusto vastaa strategisesta päätöksenteosta.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy kiinteistöstrategian ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Keskustelun aikana esittelijä **muutti päätösehdotustaan seuraavasti**: Keskusurheilukentän rakennusten luokitus on B.

Merkitään tiedoksi, että asuntotyöryhmä käsittelee kiinteistöstrategiaa 24.4.2023 ennen kunnanvaltuuston kokousta.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kiinteistöstrategian esittelijän muutetun ehdotuksen mukaisesti ja päätti esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Merkitään, että tämän asian käsittelyn jälkeen kokouksessa pidettiin TAUKO klo 18:20 – 18:25.

Liitteet

Päivitys_27.03.2023_Tohmajärven kunnan kiinteistöstrategia 2023-2033

Kunnanhallitus	§ 247	27.06.2022
Kunnanhallitus	§ 33	23.01.2023
Kunnanhallitus	§ 101	27.03.2023

Osuuskunta Lumimuutoksen ostotarjous metsästä - kauppakirjan hyväksyminen

Kunnanhallitus 27.06.2022 § 247

Osuuskunta Lumimuutos on jättänyt sähköpostilla tarjouksen kahdesta Tietäväisen koulun lähellä sijaitsevan metsäkiinteistön ostosta. Tarjous pohjautuu metsätalousinsinöörin arvioon Seuraavasti:

- Liitteen mukainen useasta kiinteistöstä koostuva ”eteläinen” metsä: 6100 €
- Liitteen mukainen useasta kiinteistöstä koostuva ”pohjoinen” metsä: 11300 €

Yhteensä 17400 €

Kauppatarjouksen ehdot:

- Tohmajärven kunta purkaa eteläisen metsän alueella olevat, käyttöarvoltaan menetetyt puurakennukset joulukuuhun 2023 mennessä.
- Kauppa viedään loppuun viimeistään syyskuussa 2022, jos tarjouksemme hyväksytään.
- Tarjous on voimassa toistaiseksi.

Tohmajärven kunta on valmis myymään eteläisen metsän tarjouksen mukaisesti hintaan 6100 euroa, mutta ei hyväksy pohjoisen metsän ostotarjousta, vaan esittää että pohjoisen metsän osalta voitaisiin vuokrasopimus Osuuskunta Lumimuutoksen kanssa.

Asian valmistelija

vt. kunnanjohtaja

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Osuuskunta Lumimuutoksen tekemän ostotarjouksen eteläisen metsän osalta hintaan 6100 euroa. Ostaja vastaa kauppakirjan laadinnasta ja siihen kohdistuvista kustannuksista, lohkomiskustannuksista ja kaupanvahvistajan palkkiosta. Kunnanhallitus valtuuttaa ympäristölautakunnan valmistelemaan ja suorittamaan eteläisen metsän alueella olevien puurakennusten purkamisen vuoden 2022 loppuun mennessä. Kunnanhallitus valtuuttaa vt. kunnanjohtajaa ja hallintopäällikköä allekirjoittamaan kauppakirjan.

Keskustelun aikana esittelijä veti esityksen pois.

Päätös

Asia vedettiin pois esityslistalta.



Kunnanhallitus	§ 247	27.06.2022
Kunnanhallitus	§ 33	23.01.2023
Kunnanhallitus	§ 101	27.03.2023

Kunnanhallitus 23.01.2023 § 33

Tohmajärven kunta on saanut Maanmittauslaitoksen 20.12.2022 päätöksellä omistuksen kiinteistöihin Sirkkala 848-406-8-35 ja Lisä-Sirkkala 848-406-8-65. Kyseiset kiinteistöt kuuluvat Osuuskunta Lumimuutoksen ostotarjoukseen eteläisen metsän osalta.

Pohjoisen metsän osalta kunnahallitus katsoo tärkeänä säilyttää omistuksen itsellään. Omistaminen tukee entisen Tietäväisen koulukeskuksen alueen ja nykyisen Kemien teollisuusalueen yhdistämistä yhtenäiseksi yritys tai teollisuusalueeksi. Alueelle kaavaa tullaan tulevaisuudessa päivittämään.

Asian valmistelija

kunnanjohtaja Mikko Löppönen puh. 040 105 4001

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus:

1. Hylkää Osuuskunta Lumimuutoksen tekemän tarjouksen pohjoisen metsäalueen osalta.
2. Hyväksyy Osuuskunta Lumimuutoksen tekemän tarjouksen eteläisen metsäalueen osalta hintaan 6.100 euroa.
3. Kunnanhallitus päättää purkaa eteläisen metsän alueella olevat puurakennukset vuoden 2023 loppuun mennessä.
4. Kunnanhallitus päättää, että ostaja vastaa lohkomiskustannuksista ja kaupanvahvistajan palkkiosta.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 101

256/10.00.02.00/2022 [Osuuskunta Lumimuutoksen ostotarjous metsästä]

Tohmajärven kunnan ja Osuuskunta Lumimuutoksen välillä on allekirjoitettu kauppakirja 15.3.2023.

Kauppakirja ja sen liitteet 3 ja 5 **ovat esityslistan liitteenä.**

Kauppakirjan liitteet kokoanaisuudessaan ovat nähtävillä kokouksessa.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001



Kunnanhallitus	§ 247	27.06.2022
Kunnanhallitus	§ 33	23.01.2023
Kunnanhallitus	§ 101	27.03.2023

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Tohmajärven kunnan ja Osuuskunta Lumimuutoksen välillä 15.3.2023 allekirjoitetun kauppakirjan.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Liitteet

Kauppakirja Kansakoulu, Keskusta, Lisä-Sirkkala, Lisä-Sirkkala, Notkola ja Lisä-Notkola
 Kauppakirjan liite 3
 Kauppakirjan liite 5



Kunnanhallitus	§ 102	27.03.2023
----------------	-------	------------

Aiesopimus Keski-Karjalan seudun liikennejärjestelmän kehittämisestä vuosina 2023-2026

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 102

43/08.01.00.01/2023 [Joukkoliikenne 2023]

Keski-Karjalan kunnat (Kitee, Rääkkylä ja Tohmajärvi), Pohjois-Savon ELY-keskus, Pohjois-Karjalan ELY-keskus, Pohjois-Karjalan hyvinvointialue (Siun sote) ja Pohjois-Karjalan maakuntaliitto ovat yhdessä valmistelleet aiesopimuksen liikennejärjestelmän kehittämisestä vuosille 2023–2026. Sopimusta on käsitelty luonnosvaiheessa kuntakohtaisissa päätöksentekijätilaisuuksissa.

Aiesopimus on sopijaosapuolten yhteinen näkemys Keski-Karjalan seudun liikennejärjestelmän kehittämisestä sekä lähivuosina toteutettavista ja edistettävistä toimenpiteistä. Tämä sopimus on jatkoa vuosille 2018–2021 ajoitetulle aiesopimukselle. Sopimus on toiminut runkona seudullisen liikennejärjestelmätyöryhmän toiminnalle. Aiesopimuksessa sovitut toimenpiteet ovat toteutuneet pääosin hyvin.

Keski-Karjalassa keskeisiksi toimenpidekokonaisuuksiksi vuosille 2023–2026 on nostettu:

1. Viisaan liikkumisen edistäminen
2. Yhteistyön toimintamallien kehittäminen henkilökuljetusten suunnittelussa ja kotiin vietävien palveluiden mahdollistamisessa
3. Matkailuliikenteen kehittäminen
4. Tavaraliikenne ja elinvoimahankkeita tukevat liikenneratkaisut
5. Liikenteen vaihtoehtojen käyttövoimien edistäminen

Aiesopimuksessa on määritelty alustavasti toimenpiteet osa-alueittain. Toimenpiteiden tarkemmasta ohjelmoinnista vastaa säännöllisesti kokoontuva Keski-Karjalan liikennejärjestelmätyöryhmä. Toimenpiteiden toteuttamisesta ja kustannusjaosta tehdään erilliset päätökset.

Asian valmistelija

toimistos sihteeri Pirjo Rouvinen, pirjo.rouvinen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4103

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy aiesopimuksen Keski-Karjalan seudun liikennejärjestelmän kehittämisestä vuosina 2023 - 2026.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Liitteet

KeKa_AIESOPIMUS_2023_2026

Kunnanhallitus	§ 103	27.03.2023
----------------	-------	------------

Kunnanjohtajan esittelemät ajankohtaiset asiat

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 103

Kunnanjohtaja antaa tilannekatsauksen ajankohtaisista asioista. Kunnanhallitus kuulee selvityksen, käy keskustelun ja antaa tarvittavat evästyksset.

Asian valmistelija

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Saatetaan kunnanjohtajan katsaus kunnanhallitukselle tiedoksi.

Päätös

Saatettiin tiedoksi.

Kunnanhallitus	§ 104	27.03.2023
----------------	-------	------------

Lautakuntien kokouspäätöksiä

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 104

4/00.01.01.06/2023 [Toimielinten kokouspäätökset 2023, KOKPÄÄ]

Kuntalain 92 §:n mukaan

Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hallintosäännössä voidaan määrätä, että 1 momentissa tarkoitettu oikeus koskee vastaavasti lautakuntia, niiden puheenjohtajia tai hallintosäännössä määrättyä kunnan viranhaltijaa asianomaisen lautakunnan alaisen viranomaisen tai lautakunnan jaoston toimivaltaan siirrettyissä asioissa, jollei kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja tai 1 momentissa tarkoitettu hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija ole ilmoittanut asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Hallintosäännössä voidaan määrätä, että liikelaitoksen johtokunta, sen puheenjohtaja tai kunnan viranhaltija voivat ottaa liikelaitoksen johtokunnan käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty liikelaitoksen johtokunnan alaisen viranomaisen toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen. Tällöin asiaa ei voida ottaa sen lautakunnan käsiteltäväksi, jonka alainen liikelaitoksen johtokunta on. Jos asia on päätetty ottaa sekä liikelaitoksen johtokunnan että kunnanhallituksen käsiteltäväksi, asia käsitellään kunnanhallituksessa.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
- 3) 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Sivistyslautakunta on pitänyt kokouksensa [1.3.2023](#) ja tehnyt päätökset §:ssä 14-28
 Todetaan, että pöytäkirjassa ei ole kunnanhallituksen erikseen käsiteltäviä asioita.

Ympäristölautakunta on pitänyt kokouksensa [28.2.2023](#) ja tehnyt päätökset §:ssä 17-35
 Todetaan, että kunnanhallitus käsittelee § 26 kokouksessa ja tekee niistä päätökset erikseen.

Keski-Karjalan musiikkiopisto on pitänyt kokouksensa [2.3.2023](#) ja tehnyt päätökset §:ssä 1-14
 Todetaan, että pöytäkirjassa ei ole kunnanhallituksen erikseen käsiteltäviä asioita.

Kunnanhallitus	§ 104	27.03.2023
----------------	-------	------------

Asian valmistelija

hallintosihteeri Susanna Rannasalo, susanna.rannasalo@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4017

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Saatetaan kunnanhallitukselle tiedoksi ja todetaan, että kunnanhallitus ei käytä otto-oikeutta otto-oikeuden alaisiin päätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Sivistyslautakunta	§ 21	01.03.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 19	20.03.2023
Kunnanhallitus	§ 105	27.03.2023

Varhaiskasvatuksen rekrytoinnit

Sivistyslautakunta 01.03.2023 § 21

Varhaiskasvatuslain 540/2018 25§ mukaan kunnan on huolehdittava, että varhaiskasvatuksessa on riittävä määrä luvussa 6 säädettyä eri kelpoisuusvaatimukset täyttävää henkilöstöä. Valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta (753/2018) 1§ määrittelee päiväkodin henkiöstön mitoitusta seuraavalla tavalla (1§ muutos astuu voimaan 1.8.2020): "Päiväkodissa tulee kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä olla vähintään yksi henkilö, jolla on varhaiskasvatuslain (540/2018) 26-28 §:ssä säädetty ammatillinen kelpoisuus, enintään seitsemää enemmän kuin viisi tuntia päivässä varhaiskasvatuksessa olevaa kolme vuotta täyttänyttä lasta kohden. Enintään neljää alle kolmivuotiaasta lasta kohden tulee päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä samoin olla vähintään yksi henkilö, jolla on edellä säädetty ammatillinen kelpoisuus.

Päiväkodissa tulee kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä olla vähintään yksi henkilö, jolla 1 mom. mainittu ammatillinen kelpoisuus enintään 13 enintään viisi tuntia päivässä varhaiskasvatuksessa olevaa kolme vuotta täyttänyttä lasta kohden. Varhaiskasvatuslain muutos vaikuttaa siirtymäajan myötä päiväkodin henkilöstön rakenteeseen, sillä lain 37§ astuu voimaan 1.1.2030. Pykälän mukaan päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, joista vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus, muilla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus.

Varhaiskasvatuksen sosionomin päätehtävät muodostuvat lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös muun muassa lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö. Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin on vähintään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai sosionomin tutkinto, jota on täydennetty mainituilla opinnoilla (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75§).

Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävään on kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto, sosiaali- ja terveysalan perustutkinto tai muu vastaava soveltuva tutkinto, joihin sisältyy tai joita on täydennetty riittävän laajoilla lasten hoidon, kasvatuksen ja opetuksen tutkinnon osilla. Edellä 1 momentissa tarkoitetuista soveltuvista tutkinnoista ja riittävästä tutkinnon osista säädetään tarkemmin valtioneuvoston asetuksella. (varhaiskasvatuslaki 540/2018, 28§).

Työsopimuslain 3§:n mukaan työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Määräaikaista työsopimusta ei voi tehdä, jos työnantajalla on pysyvä työvoiman tarve, tai jos työtä teetetään toistuvasti vuosittain, esimerkiksi yhdeksästä kymmeneen kuukauteen, työtä ei voida pitää kausiluontoisena-

Kunnan virat ja muut palvelussuhteet julistaa haettavaksi se, joka ne täyttää. Asianomainen toimielin täyttää sen laisena ovat virat ja päättää työsopimussuhteisen tehtävän vakituisesta täyttämisestä.



Sivistyslautakunta	§ 21	01.03.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 19	20.03.2023
Kunnanhallitus	§ 105	27.03.2023

Henkilövalinnan valmistelee lähiesimies ja valintapäätöksen tekee toimialajohtaja. Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka ottaa palvelussuhteeseen (Hallintosääntö 36-37§)

Asian valmistelija

vs. varhaiskasvatuksen päällikkö Jenni Isoviita-Parikka jenni.isoviita-parikka@edu.tohmajarvi.fi
p. 040 1054120

Esittelijä

vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja Seija Rosti seija.rosti@tohmajarvi.fi p. 040 1054154

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta julistaa haettavaksi kolme varhaiskasvatuksen sosionomin toistaiseksi voimassa olevaa työsuhdetta 1.8.2023 lähtien. Hakuilmoitus julkaistaan Tohmajärven kunnan kuulutuksissa, kuntarekry-järjestelmässä ja TE-palveluissa.

Sivistyslautakunta julistaa haettavaksi kolme varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toistaiseksi voimassa olevaa työsuhdetta 1.8.2023 lähtien. Hakuilmoitus julkaistaan Tohmajärven kunnan kuulutuksissa, kuntarekry-järjestelmässä ja TE-palveluissa.

Päätös

Hyväksyttiin sekä todetaan, että tämä päätös on osavastaus henkilöstöjaoston esittämään lausuntopyyntöön.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 20.03.2023 § 19

Henkilöstöjaosto on pyytänyt sivistyslautakunnan lausunnon keinoista määräaikaistuuksien vähentämiseen varhaiskasvatuksessa (esim. "vakainainen sijainen") ja lausuntoa Havukka-solun korkeasta käyttöasteesta. (heja 30.1.2023 §3)

Asian valmistelija

vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja Seija Rosti seija.rosti@tohmajarvi.fi p. 040 1054154

Esittelijä

hallintopäällikkö Heidi Pitkanen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi p. 040-1054002

Päätösehdotus

Merkitään henkilöstöjaoston tietoon saatetuksi ja saatetaan edelleen tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja kunnanhallitukselle.



Sivistyslautakunta	§ 21	01.03.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 19	20.03.2023
Kunnanhallitus	§ 105	27.03.2023

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 105

12/01.01.01.01/2023 [Sivistystoimi rekrytointi 2023]

Sivistyslautakunta käsittelee lausuntopyyntöä Havukka-solun osalta erikseen kevään 2023 aikana.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Merkitään sivistyslautakunnan lausunto tietoon saatetuksi ja saatetaan se edelleen tarkastuslautakunnan tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus	§ 106	27.03.2023
----------------	-------	------------

Ilmoitusasiat kunnanhallitukselle

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 106

Kaikki ilmoitusasioita koskevat asiakirjat ovat tarkemmin nähtävillä kokouksessa.

1. Maakuntahallituksen 27.2.2023 kokouksen pöytäkirja [Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan maakuntaliitto \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net/dynasty-tietopalvelu-pohjois-karjalan-maakuntaliitto)
2. Oikeusministeriön lausuntopyyntö aiheesta: Arviomuistio lautamiesten valintatavasta
3. Maveplan Oy:n suunnitelma Teerisuon laskuojan peruskuivatuksesta liittyen hankkeeseen
4. Pohjois-Karjalan maakuntaliiton nimeämiset Ilmastokestävä Pohjois-Karjala 2023 -hankkeen ohjausryhmään (Tohmajärven kunnasta nimettiin tekninen johtaja Jorma Berg)
5. Maakuntahallituksen 27.3.2023 kokouksen esityslista [Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan maakuntaliitto \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net/dynasty-tietopalvelu-pohjois-karjalan-maakuntaliitto)
6. KETI:n yhtiökokouksen 21.3.2023 pöytäkirja

Asian valmistelija

hallintosihteeri Susanna Rannasalo, susanna.rannasalo@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4017

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Merkittää kunnanhallitukselle tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.



Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 90, § 91, § 92, § 93, § 94, § 95, § 96, § 97, § 98, § 99, § 100, § 101, § 103, § 104, § 105, § 106

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 102****Oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisuvaatimus tehdään Tohmajärven kunnanhallitukselle.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen suostumuksella katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Käytettäessä todisteellista tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen päätöksen tiedoksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, oikaisuvaatimuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

- Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.
- Oikaisuvaatimuksessa, joka on osoitettava kunnanhallitukselle, on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua - miltä kohdin päätökseen haetaan oikaisua ja millaista oikaisua siihen vaaditaan
- perusteet, joilla oikaisua vaaditaan
- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero –
- jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite –



- jos oikaisuvaatimuksen tekijän puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava laatijan yhteystiedot

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava jäljempänä olevaan osoitteeseen virka-aikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille kunnan kirjaamoon oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon virka-ajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä myös telekopiona tai sähköpostilla lähettäjän omalla vastuulla.

Yhteystiedot:

Tohmajärven kunta
Järnefeltintie 1
82600
Tohmajärvi

sähköposti: kirjaamo@tohmajarvi.fi

Oikaisuvaatimuksen käsittelystä ei peritä maksua.