

Sivistyslautakunta

Aika 27.03.2023 klo 14:00 - 15:50

Paikka Kunnanvirasto, valtuustosalin takaosa

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 29	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 30	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 31	Sivistyslautakunnan ajankohtaiset asiat	6
§ 32	Henkilöstön edustajien kuuleminen	7
§ 33	Vapaa-ajan ohjaajan irtisanoutuminen	11
§ 34	Vapaa-ajan ohjaajan palkkaaminen toistaiseksi	12
§ 35	Lukion oppikirjahankinnat 2023-2024 ja 2024-2025	13
§ 36	Viranhaltijapäätökset	14
§ 37	Tiedoksi saatettavat asiat	15

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hämäläinen Hannu	14:00 - 15:50	Puheenjohtaja	
	Ehrukainen Reima	14:00 - 15:50	varapuheenjohtaja	
	Mikkonen Petra	14:00 - 15:50	jäsen	
	Näätänen Antti	14:00 - 15:50	jäsen	
	Piironen Mika	14:00 - 15:40	jäsen	
	Raatikainen Saara	14:00 - 15:50	jäsen	
	Rosti Seija	14:00 - 15:50	esittelijä	
	Väistö Vuokko	14:00 - 14:56	Khall edustaja	
	Mäenpää Liisa	14:00 - 14:20	asiantuntija	
	Rouvinen Pirjo	14:00 - 15:50	pöytäkirjanpitäjä	
	Mäenpää Liisa	14:00 - 14:20	asiantuntija	
Poissa	Saikkonen Satu	14:00 - 15:50	jäsen	
	Löppönen Mikko	14:00 - 15:50	kunnanjohtaja	
	Bergman Ella	14:00 - 15:50	Nuorisovaltuuston edustaja	

Allekirjoitukset

Hannu Hämäläinen
puheenjohtaja

Pirjo Rouvinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsittellyt asiat

29 - 37

Pöytäkirjan tarkastus Tohmajärvellä ____ / ____ 2023

Petra Mikkonen

Antti Näätänen

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja julkaistu Tohmajärven kunnan tietoverkossa

Todistaa

Pirjo Rouvinen

Ptk
tark

Esittelijä

Seija Rosti

Päätösten täytäntöönpano:

Otteet otettu	
Ptk:n julkaisu	
Päätösten lainvoima	



Sivistyslautakunta	§ 29	27.03.2023
--------------------	------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Sivistyslautakunta 27.03.2023 § 29

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Ennen kokouksen alkua kulttuuri- ja kirjastotoimenjohtaja Liisa Mäenpää esitteli lautakunnalle valtakunnallisesti laajentuvaa e-kirjastotoimintaa.



Sivistyslautakunta	§ 30	27.03.2023
--------------------	------	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Sivistyslautakunta 27.03.2023 § 30

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirja.

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Petra Mikkonen ja Mika Piironen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Petra Mikkonen ja Antti Näätänen.

Sivistyslautakunta	§ 31	27.03.2023
--------------------	------	------------

Sivistyslautakunnan ajankohtaiset asiat

Sivistyslautakunta 27.03.2023 § 31

Vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja esittelee lautakunnalle toimialan ajankohtaiset asiat.

Esittelijä

vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja Seija Rosti seija.rosti@tohmajarvi.fi p. 040 1054154

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee ajankohtaiset asiat tietoon saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Vuokko Väistö poistui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 14.56.



Tarkastuslautakunta	§ 63	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 37	23.01.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	30.01.2023
Sivistyslautakunta	§ 32	27.03.2023

Henkilöstön edustajien kuuleminen

Tarkastuslautakunta 15.12.2022 § 63

Tarkastuslautakunta kuulee arvioinnin työohjelman mukaisesti eri ammattiliittojen pääluottamusmiesten näkemyksiä Tohmajärven kunnan henkilöstöasioista.

Asian valmistelija

tilintarkastaja

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta kuulee pääluottamusmiehiä, käy keskustelun esille nousevista asioista ja merkitsee kuulemisen tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin. Tarkastuslautakunnassa kuultavina olivat Superin pääluottamusmies Virpi Leinonen, Jukon pääluottamusmies Sami Purmonen, Jytyn pääluottamusmies Tarja Päivinen sekä Tehyn pääluottamusmies Arja Pirhonen.

Keskustelussa ilmeni puutteita muun muassa työhyvinvoinnissa, työturvallisuudessa sekä työsuojelussa. Tarkastuslautakunta näkee tarpeellisena, että myös kunnanhallitus operatiivisena toimijana kuulisi henkilöstön edustajia.

Kunnanhallitus 23.01.2023 § 37

Tohmajärven [kunnan hallintosäännön](#) 24 §:n mukaan henkilötöjaosto kehittää ja koordinoi henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa, huolehtii paikallisten ohjeiden valmsitelusta sekä huolehtii kunnan yhteistoimintajärjestelmän ja työsuojelutoiminnan keskitetystä järjestämisestä työnantajan edustajan.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen puh. 040 105 4002

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus antaa henkilöstön edustajien kuulemisen henkilöstöjaoston tehtäväksi.

Tarkastuslautakunta	§ 63	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 37	23.01.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	30.01.2023
Sivistyslautakunta	§ 32	27.03.2023

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 30.01.2023 § 3

Tarkastuslautakunnan kokoukset ovat suljettuja, joten henkilöstöjaosto kutsuu pääluottamusmiehet avaamaan puutteita työhyvinvoinnissa, työturvallisuudessa sekä työsuojelussa tarkemmin myös henkilöstöjaostolle.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi puh. 040 105 4002

Esittelijä

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi puh. 040 105 4002

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto kuulee pääluottamusmiehiä työhyvinvoinnista, työturvallisuudesta sekä työsuojelusta.

Merkittään, että pääluottamusmiehet Arja Pirhonen, Virpi Leinonen, Risto Talonen, Antti Näätänen ja Sami Purmonen (poistui klo 15:42) olivat läsnä kutsuttuina asiantuntijoina tämän asian keskustelun aikana klo 15:14 – 16:18.

Merkittään, että rehtori Mona Lotta Savinainen oli läsnä kutsuttuna asiantuntijana tämän asian keskustelun aikana klo 15:14 – 16:06.

Merkittään, että pääluottamusmiehet toivat keskustelun aikana esille tilanteita, joiden johdosta työturvallisuutta on jouduttu pohtimaan. Keskusteluissa esille nousi resurssien kohdentaminen varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa.

Lisäksi esille nostettiin haasteina mm. työterveyshuoltoon pääsy, työajanseurannan järjestäminen sekä henkilöstön vaihtuvuus.

Tunnistettiin, että monessa asiassa on myös hyvää kehitystä, mm. uusi koulu, Tikkanen päiväkodin tilat, toimialakohtaiset työsuojeluvaltuutetut sekä korotettu ePassin arvo.

Keskustelun kuluessa esittelijä muutti **päätösesitystään seuraavasti**: henkilöstöjaosto pyytää sivistyslautakunnan lausunnon keinoista määräaikaistuksien vähentämiseen varhaiskasvatuksessa (esim. ”vakainen sijainen”) ja lausuntoa Havukka-solun korkeasta käyttöasteesta.

Tarkastuslautakunta	§ 63	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 37	23.01.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	30.01.2023
Sivistyslautakunta	§ 32	27.03.2023

Päätös

Hyväksyttiin muutettu päätösesitys yksimielisesti.

Sivistyslautakunta 27.03.2023 § 32

371/01.00.02/2022 [Henkilöstön kuuleminen]

Sivistyslautakunta on kokouksessaan 31.1.2023 § 21 antanut osaselvityksen kunnanhallituksen henkilöstöjaoston selvityspyyntöön, koskien varhaiskasvatuksen rekrytointitilannetta. Sivistyslautakunnalta on pyydetty myös selvitystä Maiju Lassilan koulun Havukka solun käytöstä ja tilaratkaisuista.

Havukka-solussa on opiskellut lukuvuonna 22-23 useita lapsiryhmiä: kaksi esiopetusryhmää, kaksi 1. luokan ja yksi 2. luokan ryhmää. Tilanpuutteen vuoksi toinen 2.-luokan ryhmä on jouduttu sijoittamaan eri soluun. Aikuisia on työskennellyt Havukkasolussa keskimäärin esiopetuksen osalta kahdeksan, perusopetuksen opettajista neljä ja ohjaajista kaksi päivittäin klo 9-13 välillä. Oppilasmäärän voi nähdä positiivisena – onneksi on näin paljon pieniä koululaisia – mutta tila huomioiden määrä on ollut melko haastava.

Tilanne ei kuitenkaan jatku samanlaisena tulevina vuosina. Ensi lukuvuonna Havukka-solussa aloittaa vähemmän esiopetuksen oppilaita ja heille riittää nykyisen kahden sijasta yksi luokkatila. Tämä helpottaa Havukkasolun tilojen käyttöä ja ryhmien jakamista tarpeen mukaan. Havukkasolun toiminnallisuutta voi parantaa myös solussa työskentelevien yhteisillä suunnittelupalavereilla. Sama oppilasmäärän kehitys jatkuu tulevinakin vuosina, mistä johtuen lähestymme optimaalisempaa tilannetta Havukka-solun käyttöasteen osalta. Tilat on suunniteltu 110 oppilaalle.

Asian valmistelija

vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja Seija Rosti seija.rosti@tohmajarvi.fi p. 040 1054154.

Esittelijä

vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta esittää lausuntonaan kunnanhallituksen henkilöstöjaostolle edellä kerrotun selvityksen Havukkasolun käytöstä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Mika Piironen poistui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15.40.

Sivistyslautakunta	§ 33	27.03.2023
--------------------	------	------------

Vapaa-ajan ohjaajan irtisanoutuminen

Sivistyslautakunta 27.03.2023 § 33

12/01.01.01/2023 [Sivistystoimi rekrytointi 2023]

Vapaa-ajan ohjaaja Virpi Koistinen on irtisanoutunut 6.2.2023. Hänen irtisanomisaikansa on yksi kuukausi.

Asian valmistelija

vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja Seija Rosti seija.rosti@tohmajarvi.fi p. 040 1054154

Esittelijä

vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta myöntää Virpi Koistiselle eron 6.3.2023 lähtien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Sivistyslautakunta	§ 34	27.03.2023
--------------------	------	------------

Vapaa-ajan ohjaajan palkkaaminen toistaiseksi

Sivistyslautakunta 27.03.2023 § 34

12/01.01.01/2023 [Sivistystoimi rekrytointi 2023]

Tohmajärven kunnassa on ollut vakinainen vapaa-ajan ohjaaja vuodesta 2018 alkaen. Tehtävään on sisällytynyt vapaa-ajan ohjausta sekä liikuntatoimessa että nuorisotoimessa. Vakinaisen työntekijä on irtisanoutunut 6.3.2023 alkaen. Tarve vakinaiselle ohjaajaresurssille on ilmeinen jatkossakin, mutta tehtävää täytettäessä tulee huomioida kokonaisuutena kunnan vapaa-aika-, liikunta- ja nuorisotoimen henkilöstötilanne, monialainen kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyö sekä kansalaisopiston liikuntaryhmien ohjaajien tarve. Tästä syystä tehtävänimike tarkentuu kevään 2023 aikana.

Tohmajärven kunnan hallintosäännön 37 §:n mukaan työsopimussuhteisen tehtävän vakinaisesta täyttämisestä päättää toimielin talousarvion ja -suunnitelman puitteissa, ellei kunnanhallitus toisin ohjeista. Henkilövalinnan valmistelee lähiesimies ja valintapäätöksen tekee toimialajohtaja. Valinnasta päättävä viranomainen päättää palkkaan ja muihin palvelussuhteen ehtoihin sovellettavista periaatteista kunta-alan virkaehtosopimusten, kunnanvaltuuston vahvistaman talousarvion sekä kunnanhallituksen henkilöstöjaoston vahvistaman kunnan palkkausjärjestelmän periaatteiden mukaisesti.

Asian valmistelija

vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Esittelijä

vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Päätösehdotus

Vapaa-ajanohjaajan työsopimussuhteinen tehtävä täytetään vakinaisesti. Nimike tarkentuu kevään aikana.

Päätös

Hyväksyttiin.

Sivistyslautakunta	§ 35	27.03.2023
--------------------	------	------------

Lukion oppikirjahankinnat 2023-2024 ja 2024-2025

Sivistyslautakunta 27.03.2023 § 35

220/02.08.00/2020 [Lukion oppikirjahankinnat]

Lukion oppikirjoista pyydettiin tarjous keskiviikkoon 15.3.2023 mennessä. Määräaikaan mennessä saapui kaksi tarjousta: Kirjastopalvelu ja Kirjavalitys Oy

Asian valmistelija

koulutoimiston toimistos sihteeri Pirjo Rouvinen pirjo.rouvinen@tohmajarvi.fi p. 040 1054103

Esittelijä

vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja Seija Rosti seija.rosti@tohmajarvi.fi p. 040 1054154

Päätösehdotus

Tarjousten perusteella lukion oppikirjat hankitaan lv 2023-2024 ja 2024-2025 Kirjavälitys Oy:ltä. Mahdollisesta option käytöstä neuvotellaan hyvissä ajoin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Sivistyslautakunta	§ 36	27.03.2023
--------------------	------	------------

Viranhaltijapäätökset

Sivistyslautakunta 27.03.2023 § 36

Kunnan hallintosäännön 30 §:n mukaisesti asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunnan ja sen puheenjohtajan lisäksi lautakunnan esittelijä.

(Asian ottaminen ylemmän toimielimen käsiteltäväksi: Kuntal 92 §)

Hallintosäännön 31 §:n mukaisesti lautakunnan alaisen viranomaisen on ilmoitettava lautakunnalle tekemistään päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista lautakunta on ilmoittanut, ettei käytä otto-oikeuttaan.

(Otto-oikeuden rajoitukset: Kuntal 92 § 5 mom. kohdat 1. ja 2.):

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa

1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;

2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;

3) 51§:ssä tarkoitetulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat

Lisäksi sivistyslautakunta on 28.9.2021 päättänyt ne asiat ja asiaryhmät, joihin se ei käytä otto-oikeuttaan.

Vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja, Maiju Lassilan koulun ja lukion rehtori, kirjasto- ja kulttuuritoimenjohtaja, vs varhaiskasvatuksen päällikkö, vs päiväkodinjohtaja ja alakoulun johtaja ovat tehneet viranhaltijapäätöksiä ajalla 27.2 – 23.3.2023

Asian valmistelija

koulutoimiston toimistosihteeri Pirjo Rouvinen pirjo.rouvinen@tohmajarvi.fi p.040 1054103

Esittelijä

vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja Seija Rosti seija.rosti@tohmajarvi.fi p. 040 1054154

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee viranhaltijapäätökset tiedoksi ja toteaa, että sivistyslautakunta ei käytä otto-oikeutta em. päätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Sivistyslautakunta	§ 37	27.03.2023
--------------------	------	------------

Tiedoksi saatettavat asiat

Sivistyslautakunta 27.03.2023 § 37

Opetushallitus

Muutosmääräys Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden 2014 muutokset ja täydennykset lukuun 14 Vuosiluokat 3-6, määräys 1.8.2023 alkaen

Perusopetuksen arviointikriteerit kuudennen vuosiluokan päätteeksi

Aluehallintovirasto

Valtionavustuspäätös: Chillaa kirjastossa, 12000,00 e

Valtionavustuspäätös: Takaisin kirjastoon, 8000,00 e

Valtionavustuspäätös: Tohmajärven kunnan etsivä nuoristyö, 30000,00 e

Kaikki tiedoksi saapuneet asiakirjat ovat tarkemmin nähtävillä kokouksessa.

Esittelijä

vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää merkitä ilmoitusasiat tietoon saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.



Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 29, § 30, § 31, § 36, § 37

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 32, § 33, § 34, § 35**Oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisuvaatimus tehdään Tohmajärven kunnan sivistyslautakunnalle.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen suostumuksella katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Käytettäessä todisteellista tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen päätöksen tiedoksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, oikaisuvaatimuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

- Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.
- Oikaisuvaatimuksessa, joka on osoitettava kunnanhallitukselle, on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua - miltä kohdin päätökseen haetaan oikaisua ja millaista oikaisua siihen vaaditaan
- perusteet, joilla oikaisua vaaditaan
- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero –

- jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite –
- jos oikaisuvaatimuksen tekijän puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava laatijan yhteystiedot

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava jäljempänä olevaan osoitteeseen virka-aikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille kunnan kirjaamoon oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon virka-ajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä myös telekopiona tai sähköpostilla lähettäjän omalla vastuulla.

Yhteystiedot:

Tohmajärven kunta
Järnefeltintie 1
82600
Tohmajärvi

sähköposti: kirjaamo@tohmajarvi.fi

Oikaisuvaatimuksen käsittelystä ei peritä maksua.