

Henkilöstön edustajien kuuleminen

Tarkastuslautakunta 15.12.2022 § 63

Tarkastuslautakunta kuulee arvioinnin työohjelman mukaisesti eri ammattiliittojen pääluottamusmiesten näkemyksiä Tohmajärven kunnan henkilöstöasioista.

Asian valmistelija

tilintarkastaja

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta kuulee pääluottamusmiehiä, käy keskustelun esille nousevista asioista ja merkitsee kuulemisen tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin. Tarkastuslautakunnassa kuultavina olivat Superin pääluottamusmies Virpi Leinonen, Jukon pääluottamusmies Sami Purmonen, Jytyn pääluottamusmies Tarja Päivinen sekä Tehyn pääluottamusmies Arja Pirhonen.

Keskustelussa ilmeni puutteita muun muassa työhyvinvoinnissa, työturvallisuudessa sekä työsuojelussa. Tarkastuslautakunta näkee tarpeellisena, että myös kunnanhallitus operatiivisena toimijana kuulisi henkilöstön edustajia.

Kunnanhallitus 23.01.2023 § 37

Tohmajärven [kunnan hallintosäännön](#) 24 §:n mukaan henkilötöjaosto kehittää ja koordinoi henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa, huolehtii paikallisten ohjeiden valmsitelusta sekä huolehtii kunnan yhteistoimintajärjestelmän ja työsuojelutoiminnan keskitetystä järjestämisestä työnantajan edustajan.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen puh. 040 105 4002

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus antaa henkilöstön edustajien kuulemisen henkilöstöjaoston tehtäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tarkastuslautakunnan kokoukset ovat suljettuja, joten henkilöstöjaosto kutsuu pääluottamusmiehet avaamaan puutteita työhyvinvoinnissa, työturvallisuudessa sekä työsuojelussa tarkemmin myös henkilöstöjaostolle.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi puh. 040 105 4002

Esittelijä

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi puh. 040 105 4002

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto kuulee pääluottamusmiehiä työhyvinvoinnista, työturvallisuudesta sekä työsuojelusta.

Merkittään, että pääluottamusmiehet Arja Pirhonen, Virpi Leinonen, Risto Talonen, Antti Näätänen ja Sami Purmonen (poistui klo 15:42) olivat läsnä kutsuttuina asiantuntijoina tämän asian keskustelun aikana klo 15:14 – 16:18.

Merkittään, että rehtori Mona Lotta Savinainen oli läsnä kutsuttuna asiantuntijana tämän asian keskustelun aikana klo 15:14 – 16:06.

Merkittään, että pääluottamusmiehet toivat keskustelun aikana esille tilanteita, joiden johdosta työturvallisuutta on jouduttu pohtimaan. Keskusteluissa esille nousi resurssien kohdentaminen varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa.

Lisäksi esille nostettiin haasteina mm. työterveyshuoltoon pääsy, työajanseurannan järjestäminen sekä henkilöstön vaihtuvuus.

Tunnistettiin, että monessa asiassa on myös hyvää kehitystä, mm. uusi koulu, Tikkalan päiväkodin tilat, toimialakohtaiset työsuojeluvaltuutetut sekä korotettu ePassin arvo.

Keskustelun kuluessa esittelijä muutti **päätösesitystään seuraavasti**: henkilöstöjaosto pyytää sivistyslautakunnan lausunnon keinoista määräaikaishuoneiden vähentämiseen varhaiskasvatuksessa (esim. ”vakainainen sijainen”) ja lausuntoa Havukka-solun korkeasta käyttöasteesta.

Päätös

Hyväksyttiin muutettu päätösesitys yksimielisesti.

Sivistyslautakunta on kokouksessaan 31.1.2023 § 21 antanut osaselvityksen kunnanhallituksen henkilöstöjaoston selvityspyyntöön, koskien varhaiskasvatuksen rekrytointitilannetta. Sivistyslautakunnalta on pyydetty myös selvitystä Maiju Lassilan koulun Havukka solun käytöstä ja tilaratkaisuista.

Havukka-solussa on opiskellut lukuvuonna 22-23 useita lapsiryhmiä: kaksi esiopetusryhmää, kaksi 1. luokan ja yksi 2. luokan ryhmää. Tilanpuutteen vuoksi toinen 2.-luokan ryhmä on jouduttu sijoittamaan eri soluun. Aikuisia on työskennellyt Havukkasolussa keskimäärin esiopetuksen osalta kahdeksan, perusopetuksen opettajista neljä ja ohjaajista kaksi päivittäin klo 9-13 välillä. Oppilasmäärän voi nähdä positiivisena – onneksi on näin paljon pieniä koululaisia – mutta tila huomioiden määrä on ollut melko haastava.

Tilanne ei kuitenkaan jatku samanlaisena tulevinä vuosina. Ensi lukuvuonna Havukka-solussa aloittaa vähemmän esiopetuksen oppilaita ja heille riittää nykyisen kahden sijasta yksi luokkatila. Tämä helpottaa Havukkasolun tilojen käyttöä ja ryhmien jakamista tarpeen mukaan. Havukkasolun toiminnallisuutta voi parantaa myös solussa työskentelevien yhteisillä suunnittelupalavereilla. Sama oppilasmäärän kehitys jatkuu tulevinakin vuosina, mistä johtuen lähestymme optimaalisempaa tilannetta Havukka-solun käyttöasteen osalta. Tilat on suunniteltu 110 oppilaalle.

Asian valmistelija

vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja Seija Rosti seija.rosti@tohmajarvi.fi p. 040 1054154.

Esittelijä

vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta esittää lausuntonaan kunnanhallituksen henkilöstöjaostolle edellä kerrotun selvityksen Havukkasolun käytöstä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Mika Piironen poistui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15.40.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 30.05.2023 § 31
371/01.00.02/2022 [Henkilöstön kuuleminen]

Havukkasolun käyttöä lukuvuodelle 2023 – 2024 on suunniteltu yhdessä solun käyttäjien kanssa ja käyttöön tulee muutoksia. Työhyvinvointiin, työturvallisuuteen sekä työsuojeluun on kiinnitetty huomiota sekä varhaiskasvatuksessa että perusopetuksessa, erityisesti Havukka-solussa.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkanen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

Esittelijä

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

Päätösehdotus

Merkitään henkilöstöjaostolle tietoon saatetuksi, että työhyvinvointiin, työturvallisuuteen sekä työsuojeluun on kiinnitetty huomiota sekä varhaiskasvatuksessa että perusopetuksessa, erityisesti Havukka-solussa.

Saatetaan tämä tiedoksi edelleen kunnanhallitukselle ja tarkastuslautakunnalle.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
