

Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen TE-palvelut 2024 -uudistuksen johdosta

Kunnanhallitus 14.08.2023 § 205

144/01.00.03/2023 [Yhteistoimintaneuvottelut 2023]

[Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä](#) (308/2023) siirtää julkiset työvoima- ja yrityspalvelut valtiotoimijalta kunnille 1.1.2025 alkaen. Uudistuksella tavoitellaan työllisyyden lisäämistä tuomalla palvelut osaksi kunnan elinvoimatehtävää. Tehtävien järjestämiseksi kunnille siirtyy yleiskatteellista valtionosuutta sekä henkilöstöä TE-toimistosta sekä ELY- ja KEHA-keskuksesta. Lakiin sisältyy kuntien osarahoittaman työmarkkinatuen muuttuminen työttömyyden varhaista katkeamista kannustavaksi. Pohjois-Karjalan kunnat valmistelevat julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen siirtoa yhdessä. Valmistelussa on linjattu, että Pohjois-Karjalassa työvoima- ja yrityspalveluja hoidetaan jatkossa järjestämisvastuualueella/-alueilla. Työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain nojalla alueelle/alueille siirtyvät lakisääteiset yritys- ja työvoimapalvelut.

[Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa](#) (449/2007) mukaisesti yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat

- henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä
- palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia
- henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia sekä
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

TE-uudistuksella on olennaisia henkilöstövaikutuksia jo siinä vaiheessa, kun arvioidaan millä tavoin TE-palvelut kunnan alueella tullaan jatkossa järjestämään (oman kunnan järjestämänä, kuntayhtymänä tai vastuukuntana). Sopimusneuvotteluiden käyminen työllisyysalueiden muodostamisesta tarkoittaa henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavaa palveluntuotantoon vaikuttavaa muutosta, jonka vuoksi tulee käynnistää yhteistoimintamenettely. Kuntahenkilöstön YT-neuvottelut tulee käydä ennen kuntien päätöksentekoa ja ne käydään käytettävissä olevalta tietopohjalta.

Kunnat päättävät järjestämisvastuusta valtuustoissaan 31.10.2023 mennessä.

Asian valmistelija

henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen, arja.kuosmanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4015
hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää käynnistää kunnallisen yhteistoimintalain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut Tohmajärven kunnassa TE-palvelut 2024 -uudistuksen johdosta. Yhteistoimintaneuvottelut koskevat työllisyyspalvelujen henkilöstöä. Neuvottelumenettelystä työnantajan edustajana vastaa kunnanjohtaja. Menettelyn etenemisestä raportoidaan ensisijaisesti kunnanhallitukselle ja yhteistyötoimikunnalle.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
