

Tarkastuslautakunta

Aika 12.09.2023 klo 09:00 - 12:02

Paikka Kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 48	Tarkastuslautakunnan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 49	Osallistuminen Joensuun kaupungin tarkastuslautakunnan järjestämään seminaariin 7.-8.9.2023	5
§ 50	Tarkastuslautakunnan pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 51	Lomituspalveluiden ajankohtaiset asiat	7
§ 52	Henkilöstön edustajien kuuleminen	8
§ 53	Henkilöstöön liittyvät ajankohtaiset asiat	14
§ 54	Tilintarkastajan työohjelma vuodelle 2023	15
§ 55	Arviointisuunnitelman 2021-2024 päivitys ja arvioinnin vuosityöohjelma vuodelle 2023	16
§ 56	Kuntastrategia	17
§ 57	Seuraavien kokousten ajankohdat	27

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Simonen Ritva	09:00 - 12:02	varapuheenjohtaja	puheenjohtajana § 48-49
	Viitalahti Marjo	09:00 - 12:02	puheenjohtaja	puheenjohtajana § 50 alkaen
	Ignatius Jukka	09:00 - 12:02	jäsen	
	Kauppinen Eila	09:00 - 12:02	jäsen	
	Forsblom Juha	09:00 - 12:02	jäsen	
	Törrönen Taina	09:00 - 12:02	tilintarkastaja, pöytäkirjanpitäjä	
	Kuosmanen Arja	09:30 - 10:47	henkilöstösihteeri	

Allekirjoitukset

 RITVA SIMONEN
 puheenjohtaja
 § 48-49

 MARJO VIITALAHTI
 puheenjohtaja
 § 50-57

 TAINA TÖRRÖNEN
 pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

48 - 57

Pöytäkirjan tarkastus Tohmajärvellä ____ / ____ 2023

EILA KAUPPINEN

JUHA FORSBLOM

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi Tohmajärven kunnan tietoverkossa

Todistaa

SAARA LEINONEN

Päätösten täytäntöönpano:

Otteet otettu	
Ptk:n julkaisu	
Päätösten lainvoima	

Tarkastuslautakunta	§ 48	12.09.2023
---------------------	------	------------

Tarkastuslautakunnan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Tarkastuslautakunta 12.09.2023 § 48

Tarkastuslautakunnan kokousmenettelyssä noudatetaan hallintosäännön määräyksiä. Kutsun antaa puheenjohtaja ja siinä on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Tarkastuslautakunnan kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Asiasta päätetään puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Hallintosäännön mukaan lautakunnan kokouksissa tilintarkastajalla on läsnäolo- ja puheoikeus.

Kunnanhallitus ei voi määrätä edustajaansa lautakunnan kokouksiin.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Marjo Viitalahdelle myönnettiin kokoukseen puhe- ja läsnäolo-oikeus.



Tarkastuslautakunta	§ 49	12.09.2023
---------------------	------	------------

Osallistuminen Joensuun kaupungin tarkastuslautakunnan järjestämään seminaariin 7.-8.9.2023

Tarkastuslautakunta 12.09.2023 § 49

343/00.01.01.00/2021 [Tarkastuslautakunnan järjestäytyminen kaudelle 2021 - 2025]

Tarkastuslautakunnan seminaari pidettiin 7.-8.9.2023 Joensuussa.

Päätös

Todettiin, että Pauli Hakkaraisen menehtymisen vuoksi Marjo Viitalahti nimettiin seminaariin tarkastuslautakunnan avustavaksi henkilöksi.

Tämä pykälä käsiteltiin esityslistan pykälän 1 jälkeen ennen pykälää 2.

Tämän pykälän käsittelyn jälkeen Ritva Simonen kutsui Marjo Viitalahden kokouksen puheenjohtajaksi.



Tarkastuslautakunta	§ 50	12.09.2023
---------------------	------	------------

Tarkastuslautakunnan pöytäkirjan tarkastajien valinta

Tarkastuslautakunta 12.09.2023 § 50

Hallintosäännön mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan lautakunnan päättämällä tavalla. Edellisen pöytäkirjan tarkastajina olivat Eila Kauppinen ja Jukka Ignatius.

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Eila Kauppinen ja Juha Forsblom.

Tarkastuslautakunta	§ 51	12.09.2023
---------------------	------	------------

Lomituspalveluiden ajankohtaiset asiat

Tarkastuslautakunta 12.09.2023 § 51

465/00.01.02.00/2020 [Toimielinten ajankohtaiset asiat tarkastuslautakunnalle]

Tarkastuslautakuntaan on kutsuttu kuultavaksi lomituspalvelujohtaja Salla Heinonen kertomaan lomituspalveluiden ajankohtaisista asioista.

Asian valmistelija

tilintarkastaja Taina Törrönen, taina.torronen@bdo.fi, puh. 040 834 4990

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta kuulee lomituspalvelujohtajaa, käy keskustelun esille nousevista asioista ja merkitsee kuulemisen tiedokseen.

Päätös

Päätettiin siirtää asian käsittely seuraavaan kokoukseen.

Tarkastuslautakunta	§ 63	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 37	23.01.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	30.01.2023
Sivistyslautakunta	§ 32	27.03.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 31	30.05.2023
Kunnanhallitus	§ 206	14.08.2023
Tarkastuslautakunta	§ 52	12.09.2023

Henkilöstön edustajien kuuleminen

Tarkastuslautakunta 15.12.2022 § 63

Tarkastuslautakunta kuulee arvioinnin työohjelman mukaisesti eri ammattiliittojen pääluottamusmiesten näkemyksiä Tohmajärven kunnan henkilöstöasioista.

Asian valmistelija

tilintarkastaja

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta kuulee pääluottamusmiehiä, käy keskustelun esille nousevista asioista ja merkitsee kuulemisen tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin. Tarkastuslautakunnassa kuultavina olivat Superin pääluottamusmies Virpi Leinonen, Jukon pääluottamusmies Sami Purmonen, Jytyn pääluottamusmies Tarja Päivinen sekä Tehyn pääluottamusmies Arja Pirhonen.

Keskustelussa ilmeni puutteita muun muassa työhyvinvoinnissa, työturvallisuudessa sekä työsuojelussa. Tarkastuslautakunta näkee tarpeellisena, että myös kunnanhallitus operatiivisena toimijana kuulisi henkilöstön edustajia.

Kunnanhallitus 23.01.2023 § 37

Tohmajärven [kunnan hallintosäännön](#) 24 §:n mukaan henkilötöjaosto kehittää ja koordinoi henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa, huolehtii paikallisten ohjeiden valmsittelusta sekä huolehtii kunnan yhteistoimintajärjestelmän ja työsuojelutoiminnan keskitetystä järjestämisestä työnantajan edustajan.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen puh. 040 105 4002

Esittelijä

Tarkastuslautakunta	§ 63	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 37	23.01.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	30.01.2023
Sivistyslautakunta	§ 32	27.03.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 31	30.05.2023
Kunnanhallitus	§ 206	14.08.2023
Tarkastuslautakunta	§ 52	12.09.2023

kunnanjohtaja Mikko Löppönen puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus antaa henkilöstön edustajien kuulemisen henkilöstöjaoston tehtäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 30.01.2023 § 3

Tarkastuslautakunnan kokoukset ovat suljettuja, joten henkilöstöjaosto kutsuu pääluottamusmiehet avaamaan puutteita työhyvinvoinnissa, työturvallisuudessa sekä työsuojelussa tarkemmin myös henkilöstöjaostolle.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi puh. 040 105 4002

Esittelijä

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi puh. 040 105 4002

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto kuulee pääluottamusmiehiä työhyvinvoinnista, työturvallisuudesta sekä työsuojelusta.

Merkitään, että pääluottamusmiehet Arja Pirhonen, Virpi Leinonen, Risto Talonen, Antti Näätänen ja Sami Purmonen (poistui klo 15:42) olivat läsnä kutsuttuina asiantuntijoina tämän asian keskustelun aikana klo 15:14 – 16:18.

Merkitään, että rehtori Mona Lotta Savinainen oli läsnä kutsuttuna asiantuntijana tämän asian keskustelun aikana klo 15:14 – 16:06.

Merkitään, että pääluottamusmiehet toivat keskustelun aikana esille tilanteita, joiden johdosta työturvallisuutta on jouduttu pohtimaan. Keskusteluissa esille nousi resurssien kohdentaminen varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa.

Tarkastuslautakunta	§ 63	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 37	23.01.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	30.01.2023
Sivistyslautakunta	§ 32	27.03.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 31	30.05.2023
Kunnanhallitus	§ 206	14.08.2023
Tarkastuslautakunta	§ 52	12.09.2023

Lisäksi esille nostettiin haasteina mm. työterveyshuoltoon pääsy, työajanseurannan järjestäminen sekä henkilöstön vaihtuvuus.

Tunnistettiin, että monessa asiassa on myös hyvää kehitystä, mm. uusi koulu, Tikkanen päiväkodin tilat, toimialakohtaiset työsuojeluvaltuutetut sekä korotettu ePassin arvo.

Keskustelun kuluessa esittelijä muutti **päätösesitystään seuraavasti**: henkilöstöjaosto pyytää sivistyslautakunnan lausunnon keinoista määräaikaistuksien vähentämiseen varhaiskasvatuksessa (esim. ”vakainen sijainen”) ja lausuntoa Havukka-solun korkeasta käyttöasteesta.

Päätös

Hyväksyttiin muutettu päätösesitys yksimielisesti.

Sivistyslautakunta 27.03.2023 § 32

Sivistyslautakunta on kokouksessaan 31.1.2023 § 21 antanut osaselvityksen kunnanhallituksen henkilöstöjaoston selvityspyyntöön, koskien varhaiskasvatuksen rekrytointitilannetta. Sivistyslautakunnalta on pyydetty myös selvitystä Maiju Lassilan koulun Havukka solun käytöstä ja tilaratkaisuista.

Havukka-solussa on opiskellut lukuvuonna 22-23 useita lapsiryhmiä: kaksi esiopetusryhmää, kaksi 1. luokan ja yksi 2. luokan ryhmää. Tilanpuutteen vuoksi toinen 2.-luokan ryhmä on jouduttu sijoittamaan eri soluun. Aikuisia on työskennellyt Havukkasolussa keskimäärin esiopetuksen osalta kahdeksan, perusopetuksen opettajista neljä ja ohjaajista kaksi päivittäin klo 9-13 välillä. Oppilasmäärän voi nähdä positiivisena – onneksi on näin paljon pieniä koululaisia – mutta tila huomioiden määrä on ollut melko haastava.

Tilanne ei kuitenkaan jatku samanlaisena tulevina vuosina. Ensi lukuvuonna Havukka-solussa aloittaa vähemmän esiopetuksen oppilaita ja heille riittää nykyisen kahden sijasta yksi luokkatila. Tämä

Tarkastuslautakunta	§ 63	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 37	23.01.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	30.01.2023
Sivistyslautakunta	§ 32	27.03.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 31	30.05.2023
Kunnanhallitus	§ 206	14.08.2023
Tarkastuslautakunta	§ 52	12.09.2023

helpottaa Havukkasolun tilojen käyttöä ja ryhmien jakamista tarpeen mukaan. Havukkasolun toiminnallisuutta voi parantaa myös solussa työskentelevien yhteisillä suunnittelupalavereilla. Sama oppilasmäärän kehitys jatkuu tulevinakin vuosina, mistä johtuen lähestymme optimaalisempaa tilannetta Havukka-solun käyttöasteen osalta. Tilat on suunniteltu 110 oppilaalle.

Asian valmistelija

vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja Seija Rosti seija.rosti@tohmajarvi.fi p. 040 1054154.

Esittelijä

vs. sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta esittää lausuntonaan kunnanhallituksen henkilöstöjaostolle edellä kerrotun selvityksen Havukkasolun käytöstä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Mika Piironen poistui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15.40.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 30.05.2023 § 31

Havukkasolun käyttöä lukuvuodelle 2023 – 2024 on suunniteltu yhdessä solun käyttäjien kanssa ja käyttöön tulee muutoksia. Työhyvinvointiin, työturvallisuuteen sekä työsuojeluun on kiinnitetty huomiota sekä varhaiskasvatuksessa että perusopetuksessa, erityisesti Havukka-solussa.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

Esittelijä

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

Tarkastuslautakunta	§ 63	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 37	23.01.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	30.01.2023
Sivistyslautakunta	§ 32	27.03.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 31	30.05.2023
Kunnanhallitus	§ 206	14.08.2023
Tarkastuslautakunta	§ 52	12.09.2023

Päätösehdotus

Merkitään henkilöstöjaostolle tietoon saatetuksi, että työhyvinvointiin, työturvallisuuteen sekä työsuojeluun on kiinnitetty huomiota sekä varhaiskasvatuksessa että perusopetuksessa, erityisesti Havukka-solussa.

Saatetaan tämä tiedoksi edelleen kunnanhallitukselle ja tarkastuslautakunnalle.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 14.08.2023 § 206

Asian valmistelija

hallintopäällikkö Heidi Pitkänen, heidi.pitkanen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4002

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Saatetaan tarkastuslautakunnalle tiedoksi, että kunnanhallitus henkilöstöjaoston ja sivistyslautakunnan käsittelyn pohjalta toteaa, että työhyvinvointiin, työturvallisuuteen sekä työsuojeluun on kiinnitetty huomiota sekä varhaiskasvatuksessa että perusopetuksessa, erityisesti Havukka-solussa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tarkastuslautakunta 12.09.2023 § 52
 371/01.00.02/2022 [Henkilöstön kuuleminen]

Tarkastuslautakuntaan on kutsuttu kuultavaksi henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen kertomaan asiasta. Tarkastuslautakunta merkitsee tiedokseen kunnanhallituksen päätöksen.

Asian valmistelija

tilintarkastaja Taina Törrönen, taina.torronen@bdo.fi, puh. 040 834 4990

Tarkastuslautakunta	§ 63	15.12.2022
Kunnanhallitus	§ 37	23.01.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 3	30.01.2023
Sivistyslautakunta	§ 32	27.03.2023
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto	§ 31	30.05.2023
Kunnanhallitus	§ 206	14.08.2023
Tarkastuslautakunta	§ 52	12.09.2023

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta kuulee henkilöstösihteerä, käy keskustelun esille tulevista asioista ja merkitsee kuulemisen ja kunnanhallituksen päätöksen tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tarkastuslautakunta	§ 53	12.09.2023
---------------------	------	------------

Henkilöstöön liittyvät ajankohtaiset asiat

Tarkastuslautakunta 12.09.2023 § 53

465/00.01.02.00/2020 [Toimielinten ajankohtaiset asiat tarkastuslautakunnalle]

Tarkastuslautakuntaan on kutsuttu kuultavaksi henkilöstösihteeri Arja Kuosmanen kertomaan henkilöstöpalvelujen ajankohtaisista asioista.

Asian valmistelija

tilintarkastaja Taina Törrönen, taina.torronen@bdo.fi, puh. 040 834 4990

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta kuulee henkilöstösihteeriä, käy keskustelun esille nousevista asioista ja merkitsee kuulemisen tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tarkastuslautakunta	§ 54	12.09.2023
---------------------	------	------------

Tilintarkastajan työohjelma vuodelle 2023

Tarkastuslautakunta 12.09.2023 § 54

157/02.02.02/2023 [Tilintarkastajan työohjelma vuodelle 2023]

Tilintarkastaja valmistelee ja esittää lautakunnalle tiedoksi tilikautta 2023 koskevan tilintarkastajan työohjelman.

Asian valmistelija

tilintarkastaja Taina Törrönen, taina.torronen@bdo.fi, puh. 040 834 4990

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta merkitsee tiedokseen tilintarkastajan työohjelman vuodelle 2023.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tarkastuslautakunta	§ 55	12.09.2023
---------------------	------	------------

Arviointisuunnitelman 2021-2024 päivitys ja arvioinnin vuosityöohjelma vuodelle 2023

Tarkastuslautakunta 12.09.2023 § 55

344/00.02.02/2021 [Arviointisuunnitelma 2021 - 2024]

Tarkastuslautakunta päivittää arviointisuunnitelmaa vuoden 2023 osalta ja laatii arvioinnin työohjelman vuodelle 2023.

Asian valmistelija

tilintarkastaja Taina Törrönen, taina.torronen@bdo.fi, puh. 040 834 4990

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta päättää päivittää arviointisuunnitelmaa vuosille 2023 - 2024 ja laatia työohjelman vuodelle 2023.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus	§ 486	07.12.2021
Kunnanvaltuusto	§ 141	13.12.2021
Kunnanhallitus	§ 52	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 71	21.02.2022
Kunnanvaltuusto	§ 7	28.02.2022
Kunnanhallitus	§ 157	05.06.2023
Kunnanvaltuusto	§ 49	19.06.2023
Tarkastuslautakunta	§ 56	12.09.2023

Kuntastrategia

Kunnanhallitus 07.12.2021 § 486

[Kuntalain 37 §](#) mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon: kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, palvelujen järjestäminen ja tuottaminen, kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet, omistajapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet, elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen. Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 110 §:ssä. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Strategialle ei ole lakimääräistä määrämuotoa vaan muoto ja sisältö on kunnan päätettävissä. Tavoitteena on, että strategia olisi aidosti hyödynnettävissä päätöksenteossa ja tavoite onkin, että strategian toteuttamisen keinot määritellään vuosittain talousarvion laatimisen yhteydessä. Tavoittelemisen arvoista olisi saada strategia muotoiltua niin tiiviiksi, että se olisi näppärästi hyödynnettävissä esimerkiksi toimielinten kokouksissa päätöksenteon strategian mukaisuuden seuraamiseksi.

Tohmajärven kunnanvaltuusto on tehnyt kuntastrategian loppuarvioinnin [21.06.2021 § 57](#). Tuota loppuarviointia on käytetty uuden strategiatyön pohjana. Kuntalaisten näkemyksiä strategiaan on kysytty kuntalaiskyselyllä syksyllä 2021 ja kyselyn tulokset on esitetty valtuutetuille valtuustoseminaarissa 27.9.2021. Strategiatyöskentelyn tueksi on järjestetty myös kuntalaisilta 9.11.2021. Johtoryhmä on kuntastrategian loppuarvioinnin, kuntalaiskyselyn ja kuntalaisillan pohjalta muotoillut strategialuonnoksen kunnanhallituksen 15.11.2021 pidettyä strategiapäivää varten. Kunnanvaltuuston strategiaseminaari järjestettiin 25.11.2021.

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan [28.9.2021 § 5](#) käsitellyt kuntastrategian henkilöstöosuutta, esimiesjohtoryhmä ja yhteistyötoimikunta 29.11.2021. Vanhusneuvosto käsittelee kuntastrategiaa kokouksessaan 1.12.2021. Lisäksi Kunnanhallitus on pyytänyt ajatuksia ja näkemyksiä kunnan sidosryhmiltä strategian laatimisen tueksi. Vastausaika päättyi 22.11.2021. Vastauksia saatiin seuraavilta toimielimiltä ja sidosryhmiltä:

- sivistyslautakunta
- Nurkkala
- Tohmajärven Yrittäjät
- KETI OY

Kunnanhallitus	§ 486	07.12.2021
Kunnanvaltuusto	§ 141	13.12.2021
Kunnanhallitus	§ 52	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 71	21.02.2022
Kunnanvaltuusto	§ 7	28.02.2022
Kunnanhallitus	§ 157	05.06.2023
Kunnanvaltuusto	§ 49	19.06.2023
Tarkastuslautakunta	§ 56	12.09.2023

- Keski-Karjalan vammaisneuvosto
- Keski-Karjalan musiikkiopisto

Tohmajärven kuntastrategia alkaa lauseella ” Tohmajärveläisten asiat hoituvat parhaiten kun Tohmajärvi on itsenäinen kunta”. Tämä lause avaa strategian tavoitteita, joihin pääsee parhaiten tekemällä ja päättämällä asioista itse.

Kuntastrategian rakenne koostuu SWOT-analyysistä, jossa käydään läpi kunnan vahvuuksia, mahdollisuuksia, heikkouksia ja uhkia. Kaksi ensimmäistä mainittua on sävyltään positiivisia ja jälkimmäiset kaksi sävyltään negatiivisia. SWOT-analyysiä ei ole jaoteltu sisäisiin eikä ulkoisiin, koska sen ei katsota sopivan kuntastrategian rakenteeseen.

Kuntastrategia sisältää neljä otsikkoa:

1. Hyvinvointia edistävät lähipalvelut
2. Elinvoima ja yrittäjyys
3. Myö-meininki
4. Ekologiset investoinnit, kestävä kuntatalous ja aktiivinen omistajuus

Jokaisen otsikon alla on neljä kohtaa: Painopistealue kuvaa asiaa johon strategiassa halutaan panostaa. Tavoitetila kertoo mitä strategialla halutaan saavuttaa vuoden 2025 loppuun mennessä. Toteuman arvioinnissa kuvataan mittaria, joka kertoo onko tavoitteeseen päästy. Vastuutoimielin määrittää keskeisen/keskeisimmät toimijat, joiden päätöksillä ja toimilla on vaikutusta tavoitteen toteutumiselle. Asioita ei ole laadittu kuntastrategiassa tärkeysjärjestykseen vaan kaikki strategian sisältämät asiat ovat omassa kategoriassaan tärkeitä. Selkeät strategiset tavoitteet selkeyttää työskentelyä sen eteen, että Tohmajärvellä on tulevaisuudessa entistä mukavampi asua ja yrittää.

Kuntastrategia esityslistan liitteenä.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö, vt. kunnanjohtaja

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää Tohmajärven kuntastrategian kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi liitteen mukaisesti.

Kunnanhallitus	§ 486	07.12.2021
Kunnanvaltuusto	§ 141	13.12.2021
Kunnanhallitus	§ 52	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 71	21.02.2022
Kunnanvaltuusto	§ 7	28.02.2022
Kunnanhallitus	§ 157	05.06.2023
Kunnanvaltuusto	§ 49	19.06.2023
Tarkastuslautakunta	§ 56	12.09.2023

Merkitään, että käytiin yleiskeskustelu kuntastrategian hyödyntämisestä päätöksenteossa.

Esittelijä teki keskustelun aikana **täydennetyn päätösesityksen**:

Ympäristölautakunta lisätään vastuutoimielimeksi kaavoituksen osalta Tikkala-Onkamo-alueen kehittäminen painopistealueeseen sekä painopistealueeseen Niiralan teollisuus- ja yritystoimialueen kehittäminen. Painopistealueeseen työpaikkojen määrän kasvu vastuutoimielimeksi lisätään myös kunnanhallitus.

Painopistealueeseen vilkas ja monipuolinen tapahtuma- ja kulttuurielämä lisätään vastuutoimielimeksi kunnanvaltuuston lisäksi kunnanhallitus ja sivistyslautakunta. Painopistealueesta kannustava johtaminen ja sitoutunut henkilöstö poistetaan osaamisesta huolehtiminen ja vastuutoimielimiksi lisätään kunnanvaltuusto ja kunnanhallitus henkilöstöjaoston lisäksi.

Painopistealueeseen metsäomaisuuden hoitaminen lisätään mittariksi metsäomaisuuden nettotuotto / vuosi.

Lisäksi kansilehden myömeningin jälkeinen pilkku vaihdetaan ajatusviivaksi ja lisätään hästägit:

#Tohmis

#tolokkujatoimelias

samaa taustatietoa

Pöytäkirjan **liitteenä** on hallituksen esitys kuntastrategiasta valtuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin täydennetty päätösesitys liitteen mukaisesti.

Kunnanhallitus esittää Tohmajärven kuntastrategian kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi liitteen mukaisesti.

Merkitään, että Jouni Martiskin poistui kokouksesta klo 19:15.

Pidettiin tauko klo 19:15 – 19:23.

Kunnanhallitus	§ 486	07.12.2021
Kunnanvaltuusto	§ 141	13.12.2021
Kunnanhallitus	§ 52	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 71	21.02.2022
Kunnanvaltuusto	§ 7	28.02.2022
Kunnanhallitus	§ 157	05.06.2023
Kunnanvaltuusto	§ 49	19.06.2023
Tarkastuslautakunta	§ 56	12.09.2023

Kunnanvaltuusto 13.12.2021 § 141

Esityslistan asia n:o 18.

Merkitään, että vanhusneuvoston varapj. Teuvo Karjalainen käytti puheenvuoron. Hän ilmoitti puheenvuorossaan, että strategiapaperi on hyvin tehty. Vanhusneuvosto ei ole vielä kuitenkaan käsitellyt sitä omassa kokouksessaan, mutta se on tarkoitus käsitellä ja tuoda jatkossa esille vanhusneuvoston huomiot.

Vuokko Väistö ilmoitti SDP-valtuustoryhmän puheenvuorossa, että ryhmä on käsitellyt strategiaa ja esitti, että sitä vielä jalostettaisiin tietyiltä osin. Strategiaa lukevat myös kuntalaiset, joilla ei välttämättä ole käytettävissä samaa taustatietoa kuin virka- ja luottamushenkilöillä ja asian valmistelijoilla.

Vt. kunnanjohtaja käytti oman puheenvuoron ja ilmoitti, että strategiapaperista on pyritty tekemään mahdollisimman tiivis ja selkeä.

Merkitään, että Vuokko Väistö kävi/luki läpi SDP-valtuustoryhmän toiveet/muutosesitykset strategiapaperiin. Esitykset on **pöytäkirjan oheismateriaalina**.

Matti Ikonen kävi läpi kokoomuksen ryhmässä esille nostetut seikat ko. strategiassa.

Hannu Hämäläinen esitti ponnen, että reuna-alueet tulee myös huomioida, ei pelkästään keski-kylät.

Vt. kunnanjohtaja vastasi mm. Antti Varosen kysymyksiin koskien lapsiperheiden huomioimista.

Reima Ehrukainen tiedusteli koululaisille tehdystä kouluterveyskyselystä.

Sivistysjohtaja Petri Pasanen käytti puheenvuoron asiassa ja ilmoitti, että on tyytyväinen mittareihin ja strategian valmisteluun. Asioita voidaan tarkentaa myös hyvinvointisuunnitelmassa. Hän ilmoitti myös, että kouluterveyskysely tehdään 5, 8 - 9 -luokkalaisille ja lukiolaisille ja ammatillisen koulutuksen opiskelijoille.

Kunnanhallituksen pj. ilmoitti omassa puheenvuorossa, että strategiaan voitaisiin ottaa käytössä olevia THL:n indikaattoreita.

Puheenjohtaja esitti, että pidetään tässä välissä tauko klo 18:15 – 18:25.
Kunnanvaltuusto hyväksyi yksimielisesti pidettäväksi esitetyn tauon.

Kunnanhallitus	§ 486	07.12.2021
Kunnanvaltuusto	§ 141	13.12.2021
Kunnanhallitus	§ 52	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 71	21.02.2022
Kunnanvaltuusto	§ 7	28.02.2022
Kunnanhallitus	§ 157	05.06.2023
Kunnanvaltuusto	§ 49	19.06.2023
Tarkastuslautakunta	§ 56	12.09.2023

Tauon jälkeen puheenjohtaja totesi, että kaikki valtuutetut ovat paikalla ja kokous jatkuu.

Merkitään, että strategiasta käytiin laaja ja vilkas yleiskeskustelu.

Puheenjohtaja totesi SDP-valtuustoryhmän esitykset/muutostoiveet strategiaan ja luki ne valtuutuille. Puheenjohtaja tiedusteli, käykö edellä mainitut SDP-valtuustoryhmän esitykset lisättäväksi strategiaan ?

Hannu Hämäläinen esitti, että asia palautetaan takaisin valmisteluun.
 Matti Ikonen kannatti Hannu Hämäläisen esitystä.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi Hannu Hämäläisen tehneen kunnanhallituksen päätösehdotuksesta poikkeavan, kannatetun esityksen, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun, joten on suoritettava äänestys.

Äänestysesitys oli seuraava:

Ne, jotka kannattavat Hannu Hämäläisen esitystä äänestävät "ei",
 ja ne, jotka kannattavat asian käsittelyn jatkamista tässä kokouksessa, äänestävät "jaa".
 Äänestys suoritetaan nimenhuudolla.

Valtuusto hyväksyi yksimielisesti äänestysesityksen.

Äänestyksen tulos:

Äänestyksessä annettiin 24 "ei"-ääntä, 3 "jaa"-ääntä.
 Äänestysluettelo on **pöytäkirjan liitteenä**.

Päätös

Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksena 24 "ei"-ääntä, 3 "jaa"-ääntä, valtuuston hyväksyneen Hannu Hämäläisen esityksen asian palauttamisesta valmisteluun.

Kunnanhallitus 07.02.2022 § 52

Kunnanvaltuusto palautti kokouksessaan 13.12.2021 kuntastrategian uudelleen valmisteluun. Liitteenä olevaan kuntastrategiaan on tehty täydennyksiä koskien Tikkalan yritysalueen kehittämistä. Täydennykset näkyvät SWOT-taulukossa ja elinvoima ja yrittäjyys otsikon alla.

Kunnanhallitus	§ 486	07.12.2021
Kunnanvaltuusto	§ 141	13.12.2021
Kunnanhallitus	§ 52	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 71	21.02.2022
Kunnanvaltuusto	§ 7	28.02.2022
Kunnanhallitus	§ 157	05.06.2023
Kunnanvaltuusto	§ 49	19.06.2023
Tarkastuslautakunta	§ 56	12.09.2023

Asian valmistelija

vt. kunnanjohtaja

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää Tohmajärven kuntastrategian kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi liitteen mukaisesti.

Keskustelun aikana Tommi Pesonen esitti asian pöydälle jättämistä. Vuokko Väistö kannatti Tommi Pesosen esitystä.

Päätös

Asia jätettiin pöydälle.

Merkitään, että tämän asian käsittelyn jälkeen pidettiin TAUKO klo 18:03 – 18:08.

Kunnanhallitus 21.02.2022 § 71

Vanhusneuvosto on käsitellyt Tohmajärven kuntastrategiaa 16.2.2022 kokouksessaan. Vanhusneuvosto toteaa, että ikäihmiset ovat voimavara Tohmajärven kunnalle ja olisi tärkeää, että olisi tärkeää tuoda esille vanhusten hyvinvointi ja palvelut. Muistio on esityslistan **oheismateriaalina**.

Kuntastrategia on esityslistan **liitteenä**.

Asian valmistelija

hallintopäällikkö

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää Tohmajärven kuntastrategian kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi liitteen mukaisesti.

Kunnanhallitus	§ 486	07.12.2021
Kunnanvaltuusto	§ 141	13.12.2021
Kunnanhallitus	§ 52	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 71	21.02.2022
Kunnanvaltuusto	§ 7	28.02.2022
Kunnanhallitus	§ 157	05.06.2023
Kunnanvaltuusto	§ 49	19.06.2023
Tarkastuslautakunta	§ 56	12.09.2023

Helena Pakarinen teki lukuisia muutosesityksiä kuntastrategian SWOT-analyysiin. Ne on merkitty keltaisella huomiovärillä **liitteenä** olevaan Kuntastrategiaan.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi Helena Pakarisen esitykset yksimielisesti.

Kunnanhallitus esittää Tohmajärven kuntastrategian kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi liitteen mukaisesti.

Kunnanvaltuusto 28.02.2022 § 7

Esityslistan asia n:o 3.

Merkitään, että vanhusneuvoston edustaja Marja Sormunen käytti puheenvuoron, jossa hän ilmoitti, että vanhuseuvosto on käsitellyt kokouksessaan asiaa ja vanhusneuvostolta pyydettiin lausunto. Varsinaista lausuntoa ei annettu, ainoastaan huomioita. Marja Sormunen sanoi, että edellinen strategia oli totaalisesti erilainen ja edellisessä kuntastrategiassa on mainittu ikäihmiset huomattavasti laajemmin. Vanhusneuvoston huomiot olisi syytä sisällyttää hyvinvointisuunnitelmaan ja hyvinvointikertomukseen. Marja Sormunen halusi muistuttaa, että ikäihmiset ovat Tohmajärven kunnan voimavara. Strategiassa on hyvin otettu huomioon lapset ja perheet.

Ritva Simonen esitti puheenvuorossaan, että varhainen puuttuminen lisätään tavoitetilaksi.

Merkitään, että strategiasta käytiin laaja keskustelu ja useat valtuutetut käyttivät asiassa puheenvuoron.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi Ritva Simosen kokouksessa tekemän esityksen, että varhainen puuttuminen lisätään tavoitetilaksi, mutta koska sitä ei kannatettu, se raukesi.

Päätös

Kunnanvaltuusto hyväksyi kuntastrategian kunnanhallituksen esityksen mukaisesti.

Kunnanhallitus	§ 486	07.12.2021
Kunnanvaltuusto	§ 141	13.12.2021
Kunnanhallitus	§ 52	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 71	21.02.2022
Kunnanvaltuusto	§ 7	28.02.2022
Kunnanhallitus	§ 157	05.06.2023
Kunnanvaltuusto	§ 49	19.06.2023
Tarkastuslautakunta	§ 56	12.09.2023

Kunnanhallitus 05.06.2023 § 157

Strategisen johtamisen mukaisesti valtuusto on [22.5.2023 § 137](#) arvioimalla ja seuraamalla valvonut kunnan strategisten päämäärien toteutumista. Toteuman arvion pohjalta hallitus ja valtuusto voivat ottaa kantaa myös siihen, onko strategia sellaisenaan edelleen toimiva, vai vaatii strategia joiltakin osin päivitystä. Valtuuston ei ole tarkoituksenmukaista muttaa strategiaa kuin tarvittavilta osin. Väliarviossa valtuusto nosti esille muutamia epäselviä tavoitteita. Päivitettävässä strategiassa on myös huomioitu toimintaympäristön merkittävimmät muutokset kerrannaisvaikutuksineen (Venäjän hyökkäyssota).

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto on arvioinut ja valmistellut kuntastrategian väliraporttia ja mahdollisia muutostratpeita henkilöstöosuuden näkökulmasta. Tarkempaa tarkastelua varten HeJa perusti työryhmän. Työryhmä kokoontui kahdesti ja onnistui löytämään konkreettisia kehittämisehdotuksia kuntastrategiassa asetettujen tavoitteiden toteuttamiseksi (HeJa 30.5.2023 § 29).

Kuntastrategia päivitysehdotuksineen **esityslistan liitteenä**. Liitteessä on korostettu teksti punaisella mitä ehdotetaan poistettavaksi ja keltaisella lisäysehdoitukset.

Asian valmistelija

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Esittelijä

kunnanjohtaja Mikko Löppönen, mikko.lopponen@tohmajarvi.fi, puh. 040 105 4001

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää Tohmajärven kuntastrategian kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi liitteen mukaisesti.

Keskustelun aikana **esittelijä täydensi päätösehdotustaan seuraavasti:**

Uhkat

Kaupunkien imu ja polttoaineen hinnannousu - poistetaan

Sote- ja maakuntauudistus vie lähipalveluita ja työpaikkoja - poistetaan.

Sotepalveluiden siirtyminen hyvinvointialueiden vastuulle vie lähipalveluita ja työpaikkoja – lisätään.

Tikkala-Onkamo alueen kehittäminen

Asemakaavan teko Tikkalaan – poistetaan.

Kaava tehty – poistetaan.

Rakennettujen asuinrakennusten lkm – lisätään.

Kunnanhallitus	§ 486	07.12.2021
Kunnanvaltuusto	§ 141	13.12.2021
Kunnanhallitus	§ 52	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 71	21.02.2022
Kunnanvaltuusto	§ 7	28.02.2022
Kunnanhallitus	§ 157	05.06.2023
Kunnanvaltuusto	§ 49	19.06.2023
Tarkastuslautakunta	§ 56	12.09.2023

Tasapainossa oleva kuntatalous

Tohmajärven kunnan vuosikate on suurempi kuin poistot ja arvonalennukset yhteensä ja kunnan käyttötalous rahoitetaan verorahoituksella ja toimintatuotoilla – lisätään.

Kuntakonsernin pitkäaikainen velkapääoma asukasta kohden on pienempi kuin Suomen kunnissa keskimäärin – lisätään.

Pitkäaikaisen velkapääoman pieneneminen – poistetaan.

Laadukkaat ja monipuoliset asumisvaihtoehdot

Neljän vuoden aikana rakennettu 3-5 puurakennusta – poistetaan.

Neljän vuoden aikana rakennettu 1-3 puurakennusta – lisätään.

Metsäomaisuuden hoitaminen

Metsäsuunnitelman mukaisesti – lisätään.

Metsäsuunnitelman mukainen hakkuumäärä saavutettu – lisätään.

Hakatut kuutiot – lisätään.

Kuntalaisten osallistaminen ja aktivoiminen

Järjestetty 2 tapahtumaa vuodessa, joissa on huomioitu maahanmuuttajat – lisätään.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi esitetyt muutokset. Kunnanhallitus päätti esittää Tohmajärven kuntastrategian kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi liitteen mukaisesti.

Merkitään, että tämän asian käsittelyn jälkeen kokouksessa pidettiin TAUKO klo 19:30 – 19:35.

Kunnanvaltuusto 19.06.2023 § 49

Esityslistan asia n:o 8.

Päätös

Hyväksyttiin kunnanhallituksen päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus	§ 486	07.12.2021
Kunnanvaltuusto	§ 141	13.12.2021
Kunnanhallitus	§ 52	07.02.2022
Kunnanhallitus	§ 71	21.02.2022
Kunnanvaltuusto	§ 7	28.02.2022
Kunnanhallitus	§ 157	05.06.2023
Kunnanvaltuusto	§ 49	19.06.2023
Tarkastuslautakunta	§ 56	12.09.2023

Tarkastuslautakunta 12.09.2023 § 56
 150/00.01.02.00/2020 [Kuntastrategia]

Asian valmistelija

tilintarkastaja Taina Törrönen, taina.torronen@bdo.fi, puh. 040 834 4990

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta merkitsee kuntastrategian tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Liitteet

Liite[1]

Kuntastrategia_päivitetty (hyväksytty) KV 19.6.2023

Tarkastuslautakunta	§ 57	12.09.2023
---------------------	------	------------

Seuraavien kokousten ajankohdat

Tarkastuslautakunta 12.09.2023 § 57

Asian valmistelija

tilintarkastaja Taina Törrönen, taina.torronen@bdo.fi, puh. 040 834 4990

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta päättää kokouksessa keskustelun pohjalta seuraavien kokoustensa ajankohdat.

Päätös

Seuraavien kokousten ajankohdiksi päätettiin:

25.10.2023 kello 9

18.12.2023 kello 9

6.2.2024 kello 13

12.3.2024 kello 9

5.4.2024 kello 9

2.5.2024 kello 9

17.5.2024 kello 9

28.5.2024 kello 9.



Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 48, § 49, § 50, § 51, § 52, § 53, § 54, § 56, § 57

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 55**Oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisuvaatimus tehdään Tohmajärven kunnan tarkastuslautakunnalle.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen suostumuksella katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Käytettäessä todisteellista tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen päätöksen tiedoksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, oikaisuvaatimuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

- Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.
- Oikaisuvaatimuksessa, joka on osoitettava kunnanhallitukselle, on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua - miltä kohdin päätökseen haetaan oikaisua ja millaista oikaisua siihen vaaditaan
- perusteet, joilla oikaisua vaaditaan
- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero –

- jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite –
- jos oikaisuvaatimuksen tekijän puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava laatijan yhteystiedot

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava jäljempänä olevaan osoitteeseen virka-aikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille kunnan kirjaamoon oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon virka-ajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä myös telekopiona tai sähköpostilla lähettäjän omalla vastuulla.

Yhteystiedot:

Tohmajärven kunta
Järnefeltintie 1
82600
Tohmajärvi

sähköposti: kirjaamo@tohmajarvi.fi

Oikaisuvaatimuksen käsittelystä ei peritä maksua.